



المتقدمة
Advanced

تقرير مجلس الإدارة

2025



الارتقاء في التميز:
التطور بالابتكار والاستدامة

ثقافة التميز
Culture Of Excellence

بِسْمِ اللَّهِ الرَّحْمَنِ الرَّحِيمِ

الرجاء مسح الباركود للاطلاع على المستندات أدناه:



تقرير الممارسات
البيئية والاجتماعية
والحوكمة



تقرير المسؤولية
الاجتماعية للشركة



القوائم المالية



خادم الحرمين الشريفين
الملك سلمان بن عبد العزيز آل سعود
ملك المملكة العربية السعودية

“

المملكة العربية السعودية تظل ملتزمة بالتنمية المستدامة، مسترشدة برؤية 2030. بعزم وتفان، نسعى لبناء مستقبل مزدهر، لتعزيز مكانتنا العالمية، وضمان النمو المستمر لأمتنا وشعبها



صاحب السمو الملكي
الأمير محمد بن سلمان بن عبد العزيز آل سعود
ولي العهد رئيس مجلس الوزراء

“

ما نطمح إليه ليس تعويض النقص
في المداخل فقط، أو المحافظة
على المكتسبات والمنجزات، ولكن
طموحننا أن نبني وطناً أكثر ازدهاراً
يجد فيه كل مواطن ما يتمناه.

نسعى جاهدين
لتحقيق التميز
التشغيلي لضمان خلق
قيمة مستدامة لجميع
أصحاب المصلحة

رسالة رئيس مجلس الإدارة

أعزائي المساهمين،

متانة المركز المالي للشركة.

كما نثق بأن فريق العمل المتميز في "المتقدمة" سيواصل جهوده في مواجهة التحديات وتحقيق الأهداف الاستراتيجية للشركة. وبالنيابة عن مجلس الإدارة، أود أن أتقدم بخالص الشكر والتقدير لمساهمينا على ثقتهم، وللإدارة على قيادتها، ولكافة موظفي الشركة على تفانيهم ومهنتهم.

وبعون الله تعالى، وبدعم القيادة الرشيدة للمملكة العربية السعودية وقراراتها الحكيمة، نؤكد ثقتنا في قدرة الشركة على تجاوز التحديات الإقليمية الحالية بكفاءة وفاعلية.

وتفضلوا بقبول فائق الاحترام،

رئيس مجلس الإدارة

بالنيابة عن مجلس الإدارة، يسرني أن أقدم لكم تقرير شركة المتقدمة للبتروكيماويات عن السنة المالية المنتهية في 31 ديسمبر 2025.

ورغم استمرار التحديات التي يشهدها قطاع البتروكيماويات عالمياً، فقد أثبتت "المتقدمة" قدرتها على الصمود والتزامها المتواصل بخلق القيمة المستدامة على المدى الطويل، وذلك من خلال أداء قوي يعكس متانة الشركة ومرونتها التشغيلية.

ومن أبرز الإنجازات خلال العام، بدء التشغيل الناجح لشركة المتقدمة لصناعة البولي أوليفينات (APOC)، والذي يُعد خطوة استراتيجية مهمة تعزز قاعدة النمو طويلة الأجل للشركة.

يمارس مجلس الإدارة دوره الرقابي بفاعلية من خلال دعم وتوجيه الشركة نحو تحقيق استراتيجياتها، مع ضمان دمج الاعتبارات الجوهرية للأعمال في جميع مراحل اتخاذ القرار.

وسيواصل المجلس تقييم فرص النمو المستقبلية والتأكد من جاهزية الشركة للاستفادة منها عند تحسن الظروف السوقية. وتظل أولوياتنا مركزة على خلق قيمة مستدامة، وتحسين كفاءة تخصيص رأس المال، وتعزيز الاستفادة من الأصول، وخفض مستويات الدين لتعزيز

3.5 مليار

ريال سعودي

بلغت إيرادات
الشركة في
عام 2025



الأستاذ خليفة بن عبداللطيف الملحم

رئيس مجلس الإدارة

تعزير التميز: الالتزام
بالكفاءة التشغيلية
والقيمة طويلة الأجل

بلغت الطاقة
الإنتاجية

أكثر من
100%
لكلا المصنعين

رسالة الرئيس التنفيذي

أعزائي المساهمين،

شهد عام 2025 تحديات تشغيلية وتقدّمًا استراتيجيًا مهمًا لشركة المتقدمة. وفي ظل بيئة سوقية صعبة، حافظنا على تركيزنا على أولوياتنا الأساسية:

السلامة والبيئة والصحة والأمن (EHSS)، التميز التشغيلي، الأمن السيبراني، والالتزام في التنفيذ.

وكان من أبرز إنجازات العام بدء التشغيل الناجح لشركة APOC، والتي حققت الاستفادة الكاملة من الطاقة التصميمية في عام 2025، مما يعكس جودة التنفيذ، وكفاءة أعمال التشغيل التجريبي، وجاهزية الفرق التشغيلية. وقد عزز هذا المشروع قدرات الشركة الإنتاجية، وفتح أفقًا أكبر لخلق قيمة إضافية. بما في ذلك إنتاج درجات متخصصة من البولي بروبيلين.

ولا تزال EHSS والأمن السيبراني ضمن أعلى أولوياتنا، إلى جانب استمرارية الأعمال ورفع الكفاءة. وقد عملنا خلال العام على تعزيز الأنظمة والضوابط وبرامج التوعية، لحماية موظفينا وأصولنا وبياناتنا. ومع إكمال أول مصنع لشركة المتقدمة 18 عامًا من التشغيل، قمنا بتعزيز جهود الموثوقية وإدارة سلامة الأصول والصيانة الوقائية لضمان الاستدامة التشغيلية على المدى الطويل.

وتجدر الإشارة إلى تحقيق "المتقدمة" صافي ربح قدره 226 مليون ريال خلال عام 2025، وهو ما يعكس فعالية الانضباط التشغيلية والاستراتيجيات التجارية المتبعة. كما نمضي قدمًا في تنفيذ مبادرات إعادة الهيكلة التنظيمية والتشغيلية – حيثما كان ذلك ممكنًا – لدعم كفاءة الأعمال ورفع مستوى المرونة.

ومع التحديات الإقليمية المستمرة منذ مارس 2026، أصبح من الضروري التحرك بفاعلية وديناميكية أكبر، واغتنام الفرص المناسبة في الأسواق والأعمال. كما سنواصل

التركيز على تعظيم الاستفادة من الأصول، وترشيد التكاليف، وتطبيق استراتيجية تسويق مرنة لتحسين الهوامش وتعزيز الوصول إلى الأسواق.

وسيطل موظفونا مصدر قوتنا الأكبر، فقد كان للالتزامهم ومهنتهم وروح التعاون بينهم دور أساسي في تحقيق التشغيل الآمن وإنجاز المشاريع بنجاح. وأنا على ثقة بأن جهودهم المستمرة ستمكّننا من مواجهة التحديات الحالية، وتعزيز موقع المتقدمة لتحقيق نجاح مستدام.

سنواصل التركيز على السلامة والموثوقية والتميز التشغيلي والنمو، مع الحفاظ على جاهزيتنا للتفاعل السريع مع ظروف السوق المتغيرة.

وتفضلوا بقبول التحية،

الرئيس التنفيذي



المهندس ممدوح بن حابس العمري

الرئيس التنفيذي

عززت المتقدمة نموذج التشغيل
الفعال من حيث التكلفة الذي
يوازن بين التكاليف والحفاظ
على الأصول بطريقة تضمن
تشغيلها الآمن والموثوق.

الأرباح قبل الفوائد
والضرائب والإهلاك
والاستهلاك الموحدة
لعام 2025

838 مليون
ريال سعودي

رسالة كبير الإداريين الماليين

أعزائي المساهمين،

ونحن ملتزمون بشدة بتحسين الربحية، وتنويع مزيج
المنتجات، وبناء منصة أكثر مرونة وتنافسية للنمو
المستدام على المدى الطويل. وقبل كل شيء، نواصل
تركيزنا على تقديم قيمة مستدامة لمساهميننا.

وتفضلوا بقبول التحية،

كبير الإداريين الماليين

شهد عام 2025 نقطة تحول مهمة للشركة وعودة
قوية إلى الربحية. فقد سجلنا صافي ربح قدره 226 مليون
ريال سعودي مقارنة بصافي خسارة بلغ 259 مليون ريال
سعودي في العام السابق. ويعكس هذا التحسن الكبير
مرونتنا التشغيلية، وانضباط التنفيذ، وتميز أداء الشركة،
وهو ما دفعه بدء التشغيل التجاري الناجح لمشروعنا
الجديد في يوليو 2025.

وقد أسهم هذا التطور في زيادة حجم الإنتاج ودعم
النمو في كل من المبيعات والإيرادات. وعلى الرغم من أن
بدء التشغيل أدى إلى تسجيل تكاليف تمويلية ومصاريف
إهلاك، فإن التأثير الإيجابي لزيادة الإنتاج وتحسن الإيرادات
واستمرار مبادرات التحسين، مكّنا من استيعاب تلك
التكاليف تدريجياً وتميز مركزنا المالي.

ولا تزال إدارة المخاطر جزءاً أساسياً من إطار الحوكمة المالية
لدينا، حيث نقوم بتقييم المخاطر السوقية والتشغيلية
والمالية والسيولة والمخاطر الجيوسياسية بشكل مستمر
لضمان جاهزية والتخفيف المبكر من المخاطر الناشئة.

ومع تطلعنا إلى عام 2026، تظل أولوياتنا الاستراتيجية
مركزة وقابلة للتنفيذ. من خلال تعظيم الطاقة الإنتاجية
في مصانع البولي بروبيلين (PP) ونزع الهيدروجين من
البروبان (PDH) باستخدام التقنيات المتقدمة والتميز
التشغيلي، إضافة إلى التوسع في المنتجات ذات القيمة
المضافة العالية، والاستمرار في مبادرات تحسين التكاليف،
وتعزيز قواعدها المالية عبر خفض مستويات الدين.



الأستاذ عبدالعزيز سيف العازي

كبير الإداريين الماليين

المحتويات

01

● نظرة عامة

02

● الأداء والإنجازات

03

● النتائج المالية

04

● الممارسات البيئية والاجتماعية والحوكمة

05

● استراتيجيات الأعمال وإدارة المخاطر

06

● الحوكمة



الازدهار من خلال التحديات: عام من
الصمود والإنجاز

18
رقم صفحة

● الرؤية و الرسالة و القيم

20
رقم صفحة

● نبذة عن المتقدمة

22
رقم صفحة

● هيكل المجموعة

24
رقم صفحة

● مسيرة المتقدمة

01

نظرة عامة

رؤيتنا

شركة كيميائية تنمو وتعمل
بمسؤولية اتجاه كافة أصحاب
المصلحة.

رسالتنا

توفير منتجات عالية الجودة من
خلال بيئة عمل مهنية لتنمية
الربحية بطريقة مستدامة
ومسؤولة اجتماعياً.

قيمنا

التميز

نعمل الإجراءات الصحيحة بإتقان ومن أول
محاولة، ونفي بالتزاماتنا.



التطوير المستمر

استباقيون في إيجاد فرص تطوير
الأعمال، ونقيس أدائنا ونقيمه لتطبيق
أفضل الممارسات، وتتحدى الوضغ
الراهن.



العناية بالعملاء

نقوم بضبط عملياتنا لتلبية تطلعات
العميل على أكمل وجه لضمان رضاه.



روح الفريق

نضحي بالرغبات والآراء الشخصية من
أجل الفريق، ولا نستهيئ أو نقلل أبداً من
مجهودات الفريق، ونحتفل بالإنجازات.



الشفافية

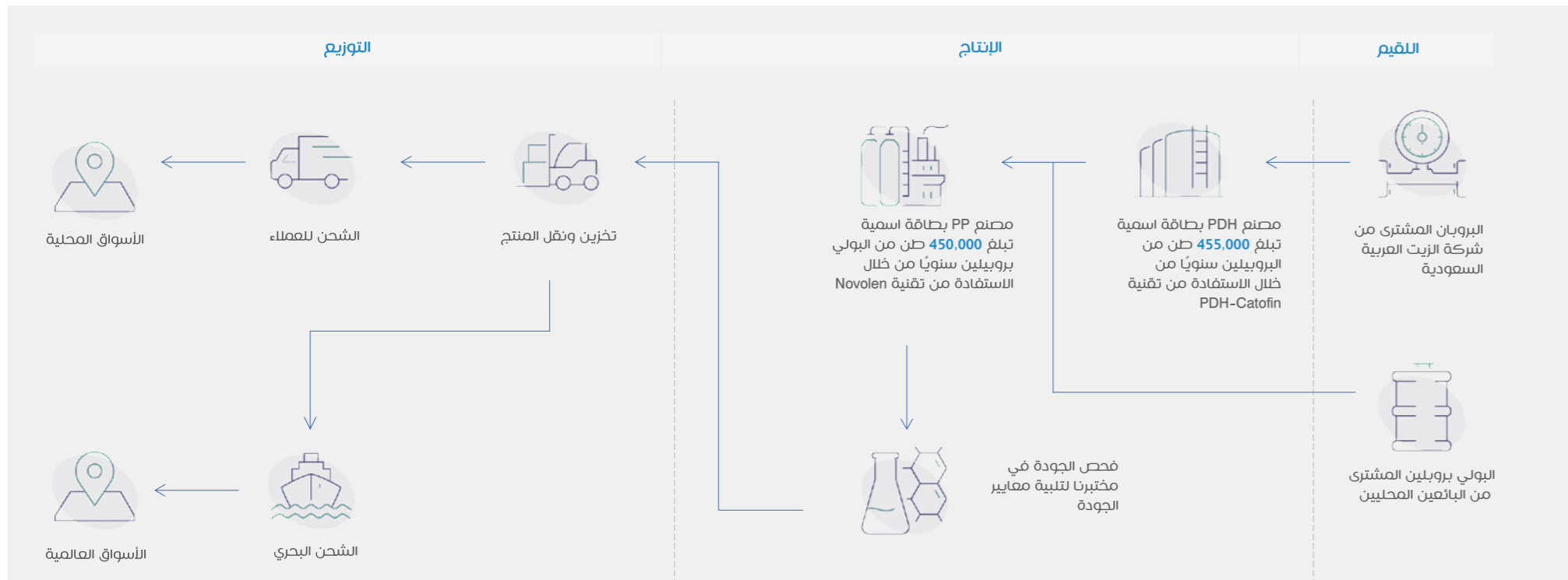
نعبر عما يدور بأذهاننا بكل وضوح
وثقة، ونقدم التعليقات الإيجابية والبناءة.



تمثل منتجات الشركة اللبنة الأساسية المستخدمة في تصنيع عدد لا يحصى من السلع مثل:



نموذج الأعمال



نبذة عن المتقدمة

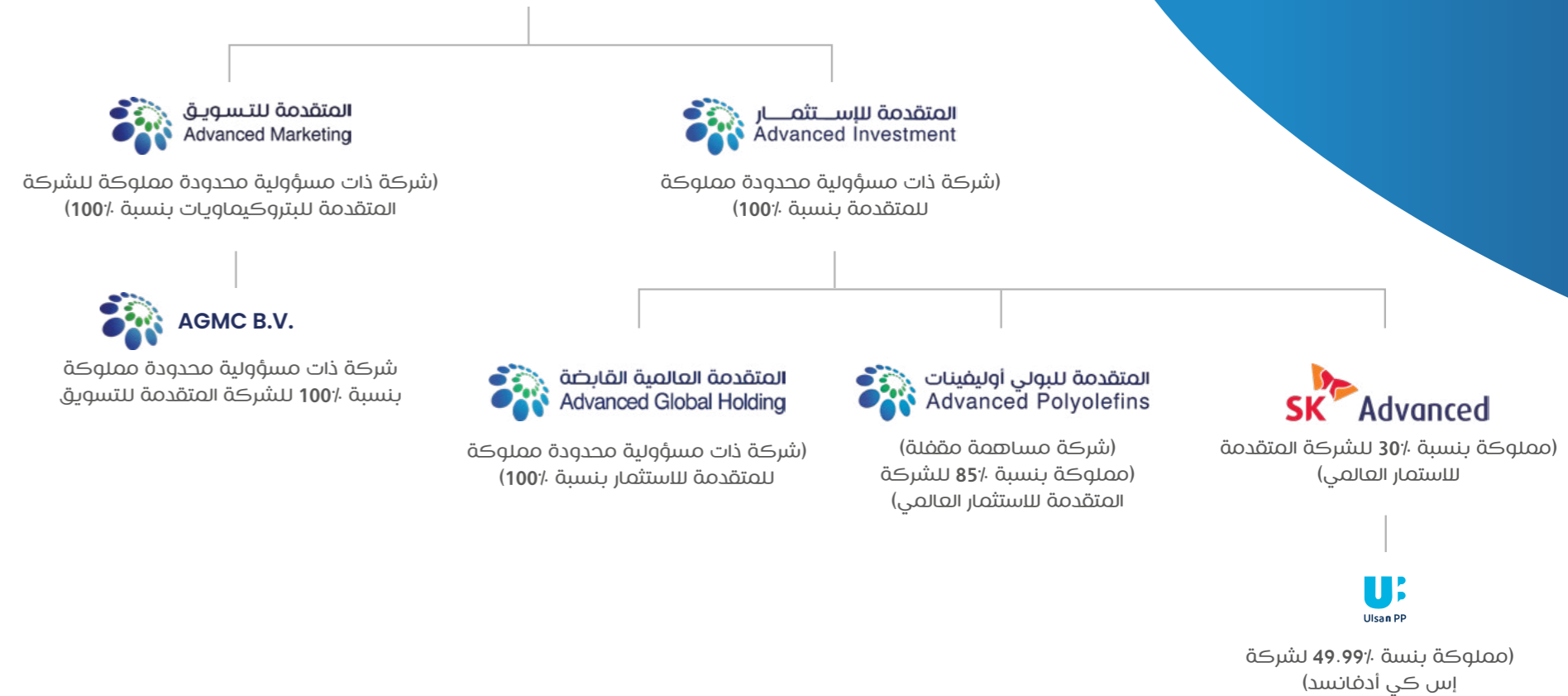
المتقدمة في أرقام

تأسست عام	2005
رأس المال	2.6 مليار ريال سعودي
شركات تابعة	5
موظف	653
نشاطها	إنتاج البروبيلين والبولي بروبيلين
إيرادات النشاط لعام 2025	3,502 (مليون ريال سعودي)
صافي الربح	226 (مليون ريال سعودي)
بدء تشغيل المرافق	البروبان (PDH) والبولي بروبيلين (PP) في يوليو 2025

الشركة المتقدمة للبتروكيماويات (المتقدمة) أو (الشركة) تعمل في مجال صناعة البلاستيك في الأشكال الأولية للاستثمار في المشاريع الصناعية بما في ذلك، على سبيل المثال لا الحصر، المشاريع المتعلقة بالبتروكيماويات، والصناعات الكيماوية والأساسية والتحويلية المتعلقة بالطاقة المتجددة وإنشاءها وتشغيلها وامتلاك مشاريع صناعية داخل وخارج المملكة العربية السعودية. في مايو 2005، بدأت المتقدمة بناء مصانعها البتروكيماوية المتكاملة، والتي تقع في مدينة الجبيل الصناعية بالمنطقة الشرقية المملكة العربية السعودية التي بدأت نشاطها التجاري الإنتاج من منشأتها للبولي بروبيلين في 03 مارس 2008 حيث تم تصميم المصنع للإنتاج 455 ألف طن سنوياً من البروبيلين و450 ألف طن سنوياً من مادة البولي بروبيلين (الطاقة التصميمة) من منشأة الإنتاج الخاصة بها. تستخدم المتقدمة تكنولوجيا PDH-Catofin، المرخصة من قبل شركة LummusTechnology، لإنتاج البروبيلين، وتستخدم تكنولوجيا Novolen لإنتاج مختلف منتجات البولي بروبيلين. ويتم تسويق المنتجات محلياً وعالمياً من خلال قنوات البيع والتوزيع الموثوقة. يتم استخدام منتجات الشركة في التطبيقات البلاستيكية مثل أفلام الصب، وأفلام BOPP، والألياف، والخيط، والأشرطة المنسوجة، والأقمشة غير المنسوجة، والقولبة بالحقن. منذ إنشاء المتقدمة، تم تأسيسها كواحدة من اللاعبين الرئيسيين في صناعة البتروكيماويات في المنطقة.

هيكل المجموعة

المتقدمة Advanced



النشاط الرئيس للشركة والشركات التابعة لها:

يتمثل النشاط الرئيسي للشركة في مجال تصنيع وتحويل البتروكيماويات، والذي يشمل إنتاج البروبيلين والبولي بروبيلين. إضافة إلى تسويق وبيع المنتج النهائي (البولي بروبيلين) داخل المملكة من قبل الشركة، وخارج المملكة من خلال جهات تسويق دولية. وقد حقق المنتج الرئيسي للمجموعة، وهو البولي بروبيلين، إيرادات بلغت 3,502 مليون ريال سعودي خلال عام 2025.

المتقدمة للإستثمار Advanced Investment

الشركة المتقدمة للإستثمار العالمي:

شركة سعودية ذات مسؤولية محدودة ذات مساهم واحد مملوكة بالكامل (للمتقدمة) تأسست في شهر أغسطس 2012 برأس مال وقدره مليون ريال سعودي، ويتمثل نشاطها في الإستثمار في المشاريع الصناعية، بما في ذلك المشاريع المتعلقة بالصناعات البتروكيماوية والكيميائية والصناعات الأساسية والتحويلية، وفي إنشاء وتشغيل وامتلاك المشاريع الصناعية داخل المملكة العربية السعودية وخارجها.

ولدى هذه الشركة استثمارات صناعية في: (1) شركة "إس كي أدفانسد ليمتد" (SK Advanced Ltd.) في مدينة أولسان بكوريا الجنوبية، التي تملك الشركة المتقدمة للإستثمار العالمي نسبة 30% من حقوق ملكيتها وبلغت الحصة المحققة من الخسائر بحلول نهاية عام 2024 133 مليون ريال سعودي، و (2) الشركة المتقدمة للببولي أوليفينات للصناعة، التي تملك الشركة المتقدمة للإستثمار العالمي نسبة 85% منها فيما تعود ملكية نسبة 15% المتبقية إلى شركة "إس كي غاز بتروكيميكال بي تي إي ليمتد" (SK Gas Petrochemical Pte. Ltd). ويبلغ إجمالي الإستثمارات التي ضختها الشركة المتقدمة للإستثمار العالمي في حقوق ملكية الشركة المتقدمة للببولي أوليفينات للصناعة (2.18) مليار ريال سعودي، وقد مؤلت الشركة المتقدمة للإستثمار العالمي جزءاً من هذا من خلال مواردها الذاتية ومؤلت [النسبة المتبقية] عن طريق الاقتراض من خلال التسهيل الائتماني المتجدد.

المتقدمة للتسويق Advanced Marketing

الشركة المتقدمة للتسويق العالمي:

شركة ذات مسؤولية محدودة نشاطها الإستثمار في إنتاج وتسويق المنتجات البتروكيماوية والكيميوية. وقد سُجِّلت في لوكسمبورغ في شهر فبراير 2014 برأس مال وقدره مئة الف دولار أمريكي، بإستثمار بنسبة 100% من قبل الشركة المتقدمة للإستثمار العالمي، وأودع مبلغ المساهمة الرأسمالية خلال عام 2014 في الحساب المصرفي لهذه الشركة، التي لم تسجل أي أصول أو التزامات أو عمليات، بما في ذلك أي التزامات محتملة، للفترة المنتهية في 31 ديسمبر 2024. وعليه، لا يوجد أي تأثير على حجم أعمال الشركة خلال السنة المالية 2024.

المتقدمة العالمية القابضة Advanced Global Holding

الشركة المتقدمة القابضة العالمية المحدودة:

شركة سعودية ذات مسؤولية محدودة، ذات مساهم واحد مملوكة بالكامل (للمتقدمة)، تأسست في شهر مارس 2012 برأس مال وقدره مليون ريال سعودي، ويتمثل الهدف الرئيسي لهذه الشركة في تسويق منتجات الصناعات البتروكيماوية والكيميوية، ومنتجات الصناعات الأساسية والتحويلية، بالإضافة إلى تقديم خدمات التسويق نيابة عن (المتقدمة) والشركة المتقدمة للببولي أوليفينات للصناعة، ومشاريع النمو المستقبلية التي تنفذها (المتقدمة) داخل المملكة العربية السعودية وخارجها. الأصول والخصوم وحقوق الملكية لهذه الشركة هي ذاتها الأصول والخصوم وحقوق الملكية لشركة المتقدمة للطاقة المتجددة وذلك بسبب تحويل الشركة المتقدمة للطاقة المتجددة إلى الشركة المتقدمة العالمية للتسويق، أما بالنسبة لعام 2024 فقد تمت إضافة عمليات البيع فقط لشركة التسويق.

المتقدمة للببولي أوليفينات Advanced Polyolefins

الشركة المتقدمة للببولي أوليفينات للصناعة:

شركة مساهمة سعودية مختلطة مغلقة مسجلة في الجبيل في المملكة العربية السعودية برأس مال وقدره (2,210,625,000) ريال سعودي، تملك الشركة المتقدمة للإستثمار العالمي نسبة 85% منها (فيما تعود ملكية نسبة 15% المتبقية منها لشركة "إس كي غاز بتروكيميكال بي تي إي ليمتد" (SK Gas Petrochemical Pte. Ltd). وهي شركة مؤسسة وقائمة بموجب قوانين جمهورية سنغافورة). المشروع في مرحلة ما قبل التشغيل ومن المتوقع أن يبدأ التشغيل التجاري خلال الربع الثاني من عام 2025.

AGMC B.V.

شركة ذات مسؤولية محدودة ذات مساهم واحد، مملوكة بالكامل لشركة المتقدمة للتسويق تعمل تحت مسمى المتقدمة للتسويق B.V. وتقوم بدور مكتب المبيعات الأوروبي للمتقدمة، مما يعزز حضور المجموعة في الأسواق الأوروبية الرئيسية من خلال تعزيز القرب من العملاء ودعم النمو التجاري طويل الأمد. تأسست الشركة في عام 2025، وتركز على تعزيز التفاعل في الأسواق، وتحسين الوصول إلى العملاء، ودعم التوزيع الفعال لمنتجات المتقدمة في أوروبا، بما يساهم في تحقيق الأهداف الاستراتيجية الأوسع للمجموعة على المدى الطويل.

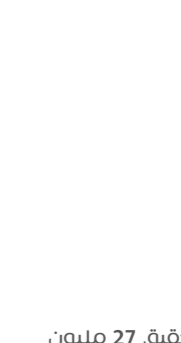


2025

تحقيق 34 مليون ساعة عمل آمنة دون إصابات تؤدي إلى فقدان أيام العمل

تحقيق تشغيل ناجح لمصنعي نزع الهيدروجين من البروبان (PDH) والبولي بروبيلين (PP)

تأسيس شركة المتقدمة للتسويق B.V



2024

الحصول على جائزة العمل للصحة المهنية

تأسيس شركة تسويق عالمية متقدمة

تقديم انخفاض قيمة الاستثمار لصحة إس كي أدفانسد

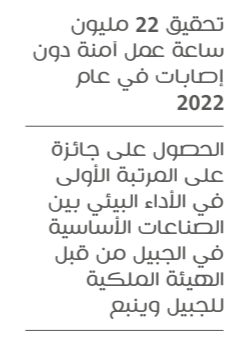


2023

تم تحقيق أعلى حجم شحنات ومبيعات شهرية منذ تأسيس الشركة

تم تحقيق أعلى مبيعات مباشرة في تاريخ الشركة

صلت المتقدمة على شهادة المشغل الاقتصادي لدول مجلس التعاون الخليجي



2022

تحقيق 27 مليون ساعة عمل آمنة دون إصابات تؤدي إلى فقدان أيام العمل

حازت على لقب الشركة الرائدة في فئة الصحة والسلامة المهنية بين الشركات السعودية الصغيرة والمتوسطة من قبل وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية

زيادة رأس المال المدفوع بنسبة 20.11% إلى (2,600,000,000 ريال سعودي) من خلال إصدار أسهم منحة



2021

زيادة رأس المال الثالث المدفوع بنسبة 10% إلى (2,164,730,000 ريال سعودي) من خلال إصدار أسهم منحة

الحصول على تخصيص المواد الأولية من وزارة الطاقة لإنشاء مجمع جديد لمصانع إزالة الهيدروجين من البروبان (PDH) والبولي بروبيلين (PP) في مدينة الجبيل الصناعية



2020

توقيع اتفاقية مشروع مشترك لمشروع PDH-PP الجديد في الجبيل الصناعية مع SK Gas لتشكيل شركة شركة المتقدمة للبولي اوليفينات (APOC) 2021

الحصول على تخصيص المواد الأولية من وزارة الطاقة لإنشاء مجمع جديد لمصانع إزالة الهيدروجين من البروبان (PDH) والبولي بروبيلين (PP) في مدينة الجبيل الصناعية



2019

زيادة رأس المال الثالث المدفوع بنسبة 10% إلى (2,164,730,000 ريال سعودي) من خلال إصدار أسهم منحة

الحصول على تخصيص المواد الأولية من وزارة الطاقة لإنشاء مجمع جديد لمصانع إزالة الهيدروجين من البروبان (PDH) والبولي بروبيلين (PP) في مدينة الجبيل الصناعية



2018

منح عقد الهندسة والتوريد والبناء لمصنع KTA 400 المقرر إنشاؤه في كوريا الجنوبية (UPP) ، المملوكة بنسبة 49.99% لشركة إس كي أدفانسد



2016

بدأ الإنتاج التجاري لمصنع إزالة الهيدروجين من البروبان (PDH) في كوريا الجنوبية

زيادة رأس المال المدفوع الثاني بنسبة 20% إلى (1,967,940,000 ريال سعودي) من خلال إصدار أسهم منحة



2014

توقيع مذكرة تفاهم مع شركة إس كي غاز لإنشاء مصنع متطور لإزالة الهيدروجين من البروبان (PDH) في كوريا الجنوبية لإنتاج البروبيلين بسةة تصميمية تبلغ 600,000 طن متري



2013

توقيع اتفاقية مع ساتورب (SATORP) لشراء 80 ألف طن سنويًا من البروبيلين لتعزيز إنتاج البولي بروبيلين باستخدام الأصول الحالية.



2012

زيادة رأس المال المدفوع بنسبة 16% إلى (1,639,950,000 ريال سعودي) من خلال إصدار أسهم منحة



2008

بدء تشغيل مصنع إزالة الهيدروجين من البروبان (PDH) ومصنع البولي بروبيلين (PP)



2006

الطرح الأولي للاكتتاب العام في ديسمبر 2006 والإدراج في السوق السعودية في يناير 2007 برأس مال يبلغ (1,413,750,000 ريال سعودي)



2005

بناء المصنع

مسيرة المتقدمة

أداء ثابت: التغلب على التحديات
وتحقيق التميز

28
صفحة
رقم

● الرعاية المسؤولة

32
صفحة
رقم

● أداء الأعمال

34
صفحة
رقم

● التوزيع الجغرافي للمبيعات

36
صفحة
رقم

● برامج المسؤولية الاجتماعية للشركات

38
صفحة
رقم

● العضويات

02

الأداء والإنجازات

الرعاية المسؤولة

تحقيق

34

مليون ساعة عمل آمنة
دون إصابات في عام
2025



RESPONSIBLE CARE®
OUR COMMITMENT TO SUSTAINABILITY

الرعاية المسؤولة هي الالتزام الموحد في مجال الصناعة الكيمائية العالمية بالإدارة الآمنة للمواد الكيمائية طوال دورة حياتها، مع تعزيز دورها في تحسين نوعية الحياة والمساهمة في التنمية المستدامة. وبصفة المتقدمة كأحدى الشركات الموقعة على الميثاق العالمي للرعاية المسؤولة، ستعمل بشكل فعال على تعزيز مبادرة الرعاية المسؤولة في جميع أنحاء العالم وهي ملتزمة بما يلي:

01

ثقافة القيادة المؤسسية التي تدعم بشكل استباقي الإدارة الآمنة للمواد الكيمائية من خلال مبادرة الرعاية المسؤولة العالمية.

02

حماية الناس والبيئة من خلال التحسين المستمر لأدائنا البيئي والصحي والسلامة، وأمن منشآتنا وعملياتنا وتقنياتنا؛ ومن خلال قيادة التحسين المستمر في سلامة المنتجات الكيمائية والإشراف عليها في جميع أنحاء سلسلة التوريد.

03

تعزيز أنظمة إدارة المواد الكيمائية من خلال المشاركة في تطوير وتنفيذ تشريعات السلامة الموجهة والمبنية حول دورة الحياة والعلم وإدارة المخاطر وأفضل الممارسات.

04

التأثير على شركاء الأعمال لتعزيز الإدارة الآمنة للمواد الكيمائية ضمن عملياتهم الخاصة.

05

إشراك أصحاب المصلحة وفهم مخاوفهم وتوقعاتهم والاستجابة لها من أجل عمليات ومنتجات أكثر أماناً والتواصل بشكل مفتوح بشأن أدائنا ومنتجاتنا.

06

المساهمة في الاستدامة من خلال تحسين الأداء وتوسيع الفرص الاقتصادية وتطوير التقنيات المبتكرة وغيرها من الحلول للتحديات المجتمعية.

يتضمن نظام المتقدمة لإدارة المتطلبات الدولية وأفضل الممارسات اللازمة للحفاظ على التشغيل المسؤول مع أهداف تطوير والحفاظ على بيئة عمل آمنة للموظفين والحفاظ على المساهمة في تحقيق أداء بيئي ممتاز.

تسليم

المنتجات والخدمات عالية الجودة تلبية توقعات أصحاب المصلحة.



الاستشارة

تضمن سياساتنا استشارة الموظفين المعنيين وإشراكهم في عملية صنع القرار فيما يتعلق بالأنشطة المتعلقة بالعمل.

الترويج

لمنتجات وخدمات عالية الجودة تلبية توقعات أصحاب المصلحة.



الحماية

تضمن سياساتنا استشارة الموظفين المعنيين وإشراكهم في عملية صنع القرار فيما يتعلق بالأنشطة المتعلقة بالعمل.

الامتثال

مع جميع القوانين واللوائح والمعايير ذات الصلة والمتطلبات الأخرى المعمول بها.



الوقاية

منتجات وخدمات عالية الجودة تلبية توقعات أصحاب المصلحة.

التوضيح

باستخدام جميع القوانين واللوائح والمعايير ذات الصلة والمتطلبات الأخرى المعمول بها.



التحسين

تحسين ممارساتنا التجارية من خلال التميز التنظيمي، تخلق بيئة عمل تنافسية بطرق أخلاقية.



البيئة

تدرك الشركة المتقدمة التحديات الناشئة التي تواجه نظامنا البيئي وتلتزم بتحسين الأداء البيئي لعملياتها ومنتجاتها وخدماتها. وأحد أكبر مساهماتنا في مواجهة هذا التحدي هي الريادة في تقنيات جديدة للمنتجات والخدمات التقدمة بيئيًا. حيث نفذت الشركة المتقدمة أهدافًا صارمة لتحسين أدائها البيئي لعملياتها من خلال اعتماد نظام إدارة البيئة الذي يتماشى مع أفضل ممارسات الصناعة ومعايير الصناعة الدولية.

تعد كفاءة الطاقة وتقليل النفايات وإعادة التدوير وتقليل الانبعاثات والحفاظ على الموارد الطبيعية من الأهداف الرئيسية لنظام الإدارة البيئية لدينا. تم وضع خطط طويلة المدى لتقليل الانبعاثات، وكفاءة استخدام الطاقة، والحفاظ على الموارد الطبيعية للاستفادة من التأثير الإيجابي لشركتنا على البيئة.



الصحة والسلامة المهنية

تلتزم الشركة المتقدمة ببرنامج الصحة والسلامة المهنية المتطور والذي يساهم بشكل كبير في حماية موظفينا وأصولنا ومجتمعاتنا من الحوادث المهنية. بالإضافة إلى ذلك، تواصل المتقدمة بدعم المبادئ التوجيهية للصناعة في مجال الصحة والسلامة المهنية وذلك بالامتثال للوائح الحكومية من خلال ممارسات القيادة للمتقدمة.

يتم دمج الموظفين على كافة المستويات، بما في ذلك الإدارة العليا، في ممارسات الصحة والسلامة المهنية كجزء من الثقافة المتقدمة في الأنشطة الروتينية. بالإضافة إلى ذلك، تدعم الإدارة تنسيق السلامة بين جميع العمال والمقاولين في موقع العمل وشجعت على الامتثال لممارسات الصحة والسلامة المهنية.

تشجع الإدارة مشاركة الموظفين في برامج ومبادرات الصحة والسلامة المهنية وتوفير الموارد والتدريب والتوجيه المناسبة المطلوبة لتحقيق مفهوم التحسين المستمر من جانب الصحة والسلامة المهنية. يشعر الموظفون بالمسؤولية لاتباع جميع ممارسات الصحة والسلامة المهنية، والحفاظ على تدابير الحماية اللازمة للعمل بأمان، وتحسين معايير السلامة حيثما أمكن ذلك. إن مكان العمل الخالي من الإصابات والحوادث هو هدفنا الأمثل، ومن خلال الجهود التعاونية لفريق المتقدمة، يمكننا تحقيق هذا الهدف.



الجودة

الجودة والتحسين المستمر هما مبادئ التشغيل الأساسية في المتقدمة. وباعتبارنا مؤسسة رائدة في هذا القطاع من حيث الجودة، فإننا نركز مسؤولياتنا تجاه أصحاب المصلحة. لقد اعتمدنا النمو المستدام كأسلوب حياة لدينا، وهدفنا هو تقديم المنتجات والخدمات، والتي ستضمن أكبر فائدة لعملائنا، كأفضل شريك للحلول ولضمان رضا العملاء المتكرر.

يمكن ضمان خفض تكاليفنا، وزيادة ربحيتنا على المدى الطويل، والحفاظ على مستقبلنا آمنًا إذا عملنا مع موظفينا في إطار التعاون والثقة، وفي هذا السياق، هدفنا هو اعتماد إدارة الجودة الشاملة كأسلوب حياة وتلبية احتياجاتها بهدف ضمان الوعي بالجودة في جميع مجالات النشاط ووحدات الخدمة بشكل منهجي ومنظم، وبالتالي المساهمة في استراتيجيات الإدارة لدينا. في شركة المتقدمة، نحن ملتزمون بتحقيق الكمال في العمل من خلال إدارة الجودة الشاملة واستراتيجيات الإدارة.

نظام الإدارة الذي تنتهجه المتقدمة حائز على شهادات اعتماد في المجالات التالية:

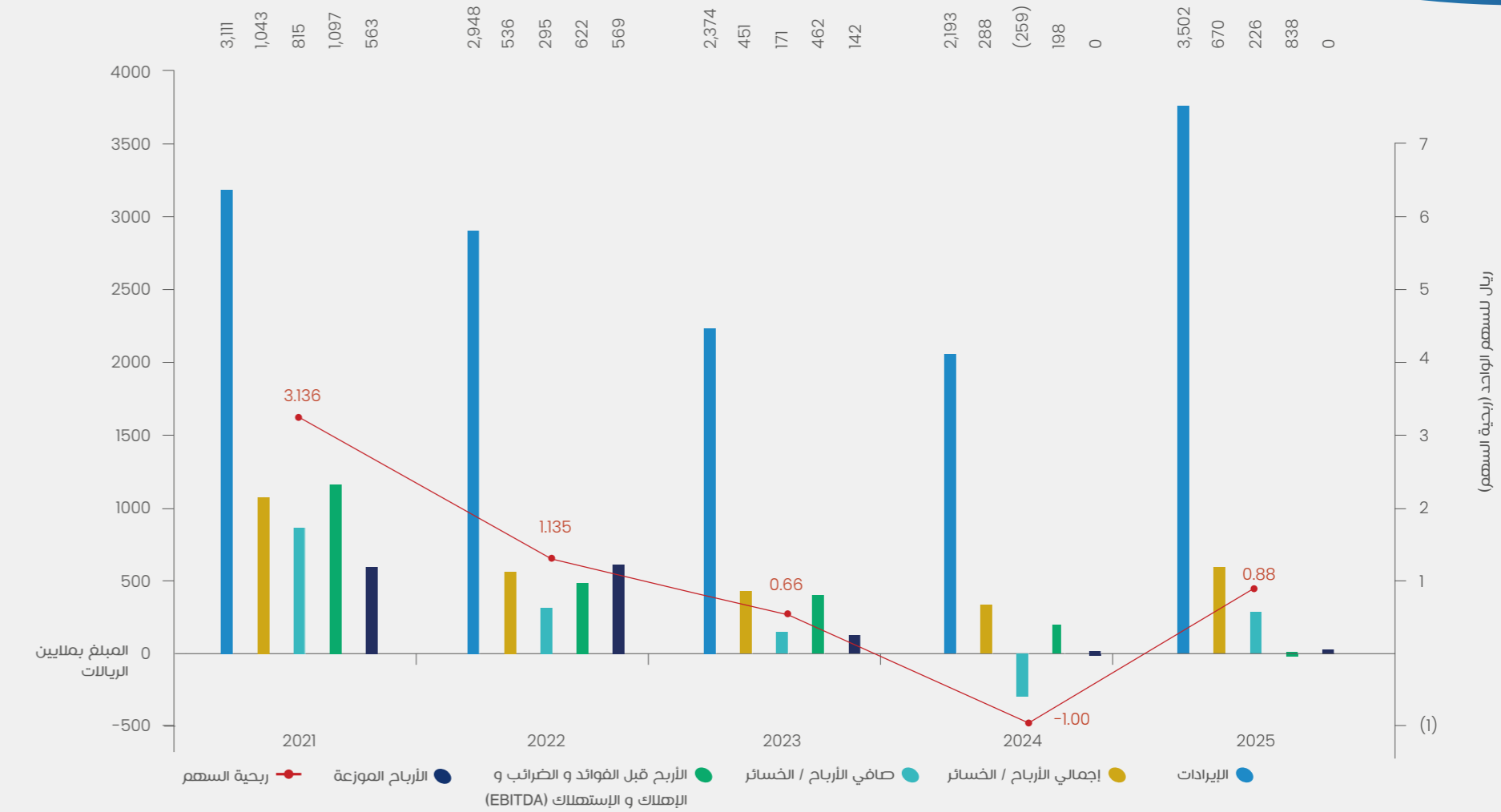
- نظام إدارة البيئة (RC 14001) والرعاية المسؤولة (شهادة الأيزو 14001)
- إدارة الصحة والسلامة المهنية (شهادة الأيزو 45001)
- نظام إدارة الجودة (شهادة الأيزو 90001)
- نظام إدارة الأمن السيبراني (ISMS) (شهادة الأيزو/IEC 27001)

أداء الأعمال

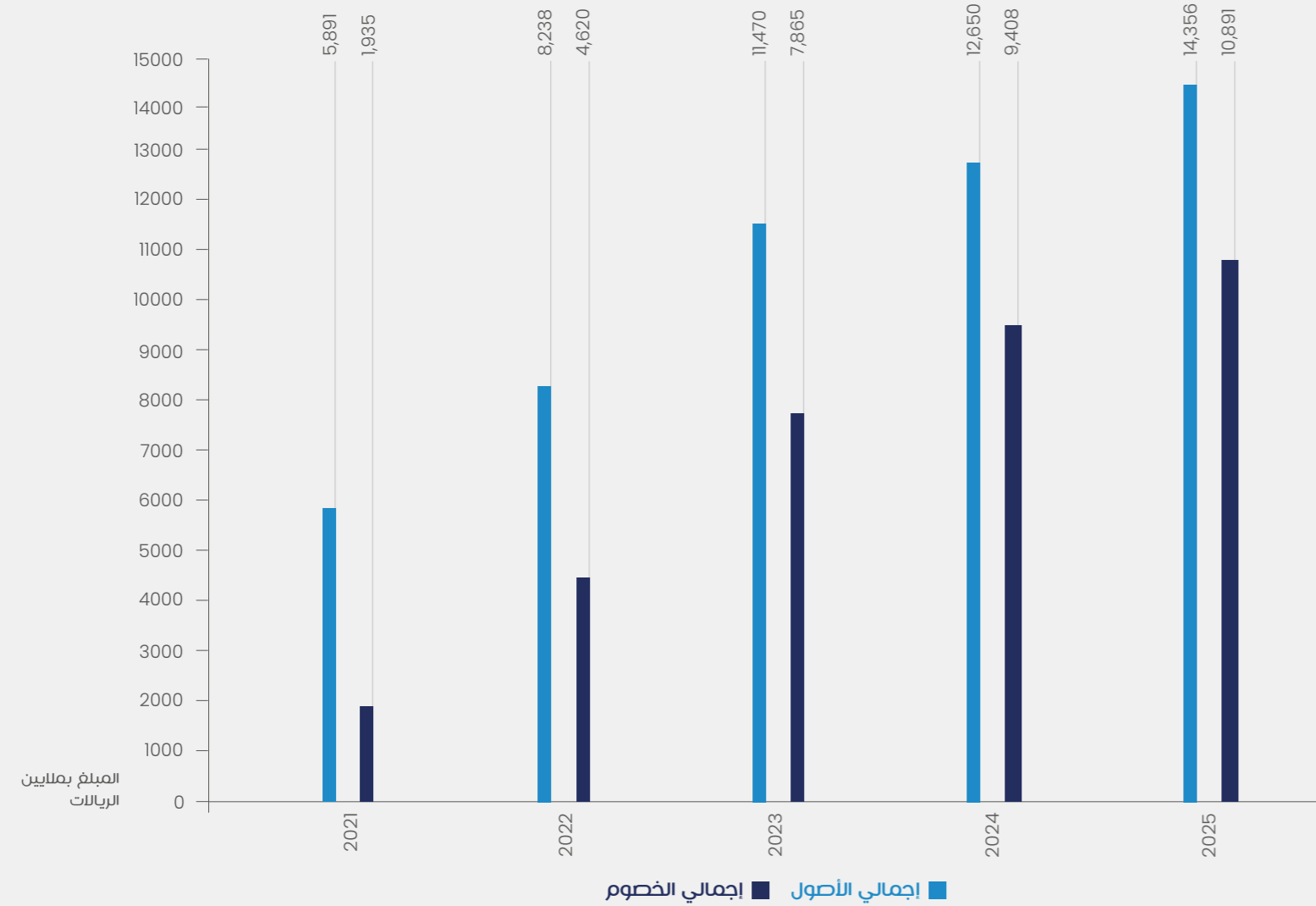
حققت شركة المتقدمة صافي دخل قدره 226 مليون ريال سعودي في عام 2025. مقارنة بخسارة بلغت 259 مليون ريال سعودي في عام 2024. ويعود سبب تحقيق صافي الربح في عام 2025 مقارنة بخسارة في عام 2024 إلى ارتفاع حجم المبيعات بنسبة 79% نتيجة بدء عمليات شركة المتقدمة لصناعة البولي أوليفينات خلال الربع الثالث من عام 2025. بالإضافة إلى انخفاض أسعار البروبان والبروبيلين المشتري بنسبة 17% و 4% على التوالي.

كما تجدر الإشارة إلى عدم تسجيل أي حصة من الخسائر المتعلقة بالاستثمار في شركة إس كي أدفانسد خلال العام الحالي. مقارنة بحصة خسائر بلغت 133 مليون ريال سعودي. وتسجيل مخصص انخفاض في قيمة الاستثمار بمبلغ 212 مليون ريال سعودي خلال عام 2024.

نتائج الأعمال للسنوات الخمس الماضية:

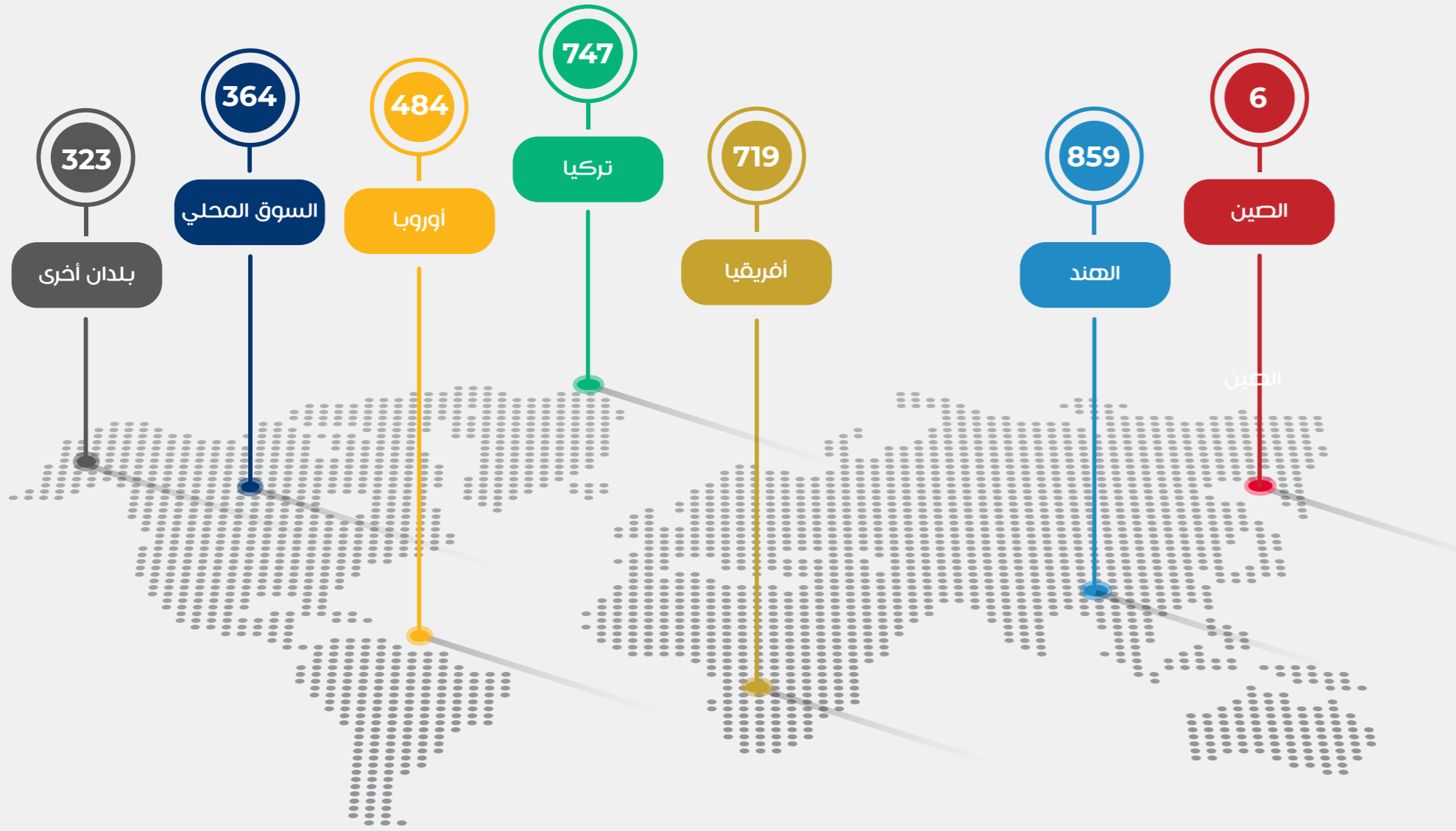


الأصول و الخصوم للسنوات الخمس الماضية:



التوزيع الجغرافي للمبيعات

التحليل الجغرافي لإجمالي إيرادات الشركات المتقدمة والتابعة في عام 2025



إجمالي الإيرادات

3,502
بمليون ريال سعودي



17

برنامجاً خلال عام 2025 تحت إطار المسؤولية الاجتماعية للشركات في مختلف المدن بجميع أنحاء المملكة العربية السعودية

في المتقدمة. ركزنا بشكل استباقي على تحسين وتوسيع برامج المسؤولية الاجتماعية للشركات المبتكرة. والتي مكنتنا بمرور الوقت من إحداث تأثير إيجابي عبر قطاعات الصحة والتعليم والعمل الخيري. ونظراً لأن المسؤولية الاجتماعية هي ركيزة من ركائز نجاح شركتنا، فإننا نتطلع إلى مواصلة جهودنا التي تتماشى مع قيمنا ومبادئنا، وخلق تأثير دائم والمساهمة نحو المجتمع.

2
الصحة

6
التعليم

8
الأعمال
الخيرية

1
الخدمات
المجتمعية

برامج المسؤولية الاجتماعية للشركات

برامج المسؤولية الاجتماعية لخلق قيمة مستدامة

المضويات

المتقدمة عضو فيما يلي من المنظمات:



الاتحاد الخليجي للبتروكيماويات والكيماويات
(عضوية كاملة)

يمثل هذا الاتحاد صناعة المواد الهيدروكربونية في الخليج العربي ويعزز من ارتباطها بصناعة البتروكيماويات العالمية.



الجمعية الملكية البريطانية
للحد من الحوادث

هي صوت رائد في مجال الصحة والسلامة يقوم بحملات للحد من الحوادث التي يمكن تجنبها في المنزل وعلى الطريق وفي العمل وفي جميع الأوقات.



لجنة الجيل للطوارئ
(جماعة)

لجنة تطوعية متخصصة لمكافحة الحرائق الصناعية والبتروكيماوية والاستجابة لحالات الطوارئ في منطقة الجيل الصناعية.



جمعية الشرق الأوسط
لعلاقات المستثمرين

عبارة عن منظمة تعمل على تعزيز أفضل ممارسات علاقات المستثمرين في سوق رأس المال في الشرق الأوسط.

الجوائز

شهادة الأميرة
صيتة للمسؤولية
الاجتماعية
الجهة المانحة:
مؤسسة سمو الأميرة
صيتة
(2020)



جائزة رواد السلامة
والصحة المهنية
(2022)



أفضل البرامج
التدريبية للطلاب
والخريجين
(2022)



النسخة الرابعة من
جائزة رواد السلامة
والصحة المهنية
للمؤسسات الصغيرة
والمتوسطة.
(2024)



جائزة الفئة
الذهبية لممارسات
المسؤولية
الاجتماعية في
مجال المسؤولية
الاجتماعية للشركات
2025



المركز الأول لتحسين كفاءة الطاقة
الجهة المانحة: المركز السعودي
لكفاءة الطاقة 2021



المركز الأول في جائزة الأداء بيئي
الجهة المانحة: الهيئة الملكية
2021



أفضل شركة في رعاية البرنامج
البيئي
الجهة المانحة: الهيئة الملكية
2021



جائزة الفئة الفضية لممارسات
المسؤولية الاجتماعية في مجال
المسؤولية الاجتماعية للشركات
2024

قوة مستمرة: أداء مالي واستدامة
في النمو في خضم التحديات

03

النتائج المالية

42
صفحة
رقم

إعداد القوائم المالية

إعداد القوائم المالية

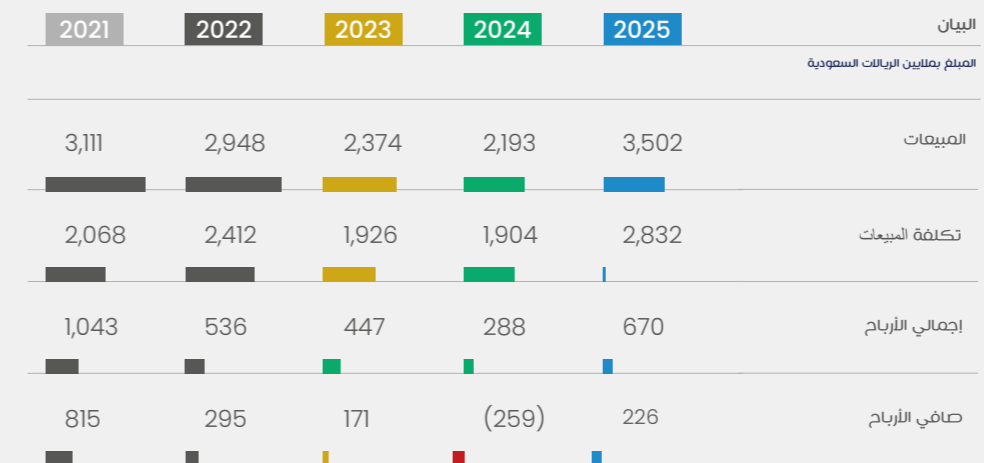
يظهر تقرير المراجع الخارجي أن القوائم المالية مقدمة بعدل، من كافة النواحي الجوهرية، متضمناً المركز المالي الموحد للمجموعة كما في 31 ديسمبر 2025 وأدائها المالي الموحد وتدفقاتها النقدية الموحدة للسنة المنتهية في ذلك التاريخ.

تقرير المراجع الخارجي والنتائج المالية السنوية

يؤكد تقرير المراجع الخارجي أن القوائم المالية الموحدة المرفقة تعرض بعدل، من جميع النواحي الجوهرية، المركز المالي الموحد للمجموعة كما في 31 ديسمبر 2025، بالإضافة إلى أدائها المالي الموحد وتدفقاتها النقدية الموحدة للسنة المالية المنتهية في ذلك التاريخ.

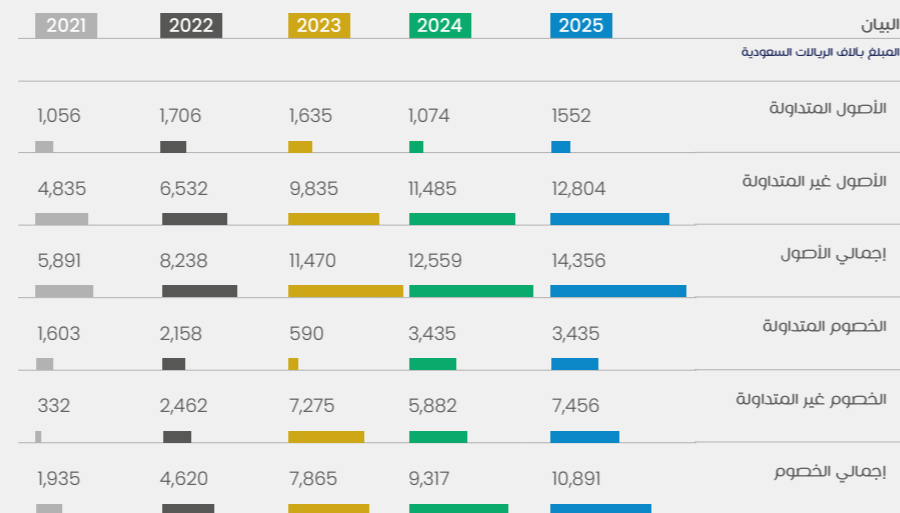
يعرض الجدول والرسم البياني التالي نتائج الأعمال للسنوات الخمس الماضية:

الأداء المالي للسنوات الخمس الماضية



توضيح النتائج التشغيلية مقارنة بنتائج العام السابق

الأصول والخصوم للسنوات الخمس الماضية



عملية إعداد القوائم المالية:

تم إعداد القوائم المالية الموحدة للمجموعة وفقاً للمعايير الدولية لإعداد التقارير المالية (IFRS) المعتمدة في المملكة العربية السعودية، وكذلك وفقاً للمعايير والإصدارات الأخرى الصادرة عن الهيئة السعودية للمحاسبين القانونيين (SOCPA).

البيان	2025	2024	التغييرات +/-	نسبة التغيير
المبيعات	3,502	2,193	1,309	60%
تكلفة المبيعات	2,832	1,904	928	49%
إجمالي الأرباح	670	288	382	132%
مصرفات البيع والتوزيع والمصاريف العامة	195	187	8	4%
الأرباح التشغيلية	475	101	374	369%
صافي الأرباح	226	(259)	485	100%

إجمالي ديون الشركة والشركات التابعة لها:

أفصحت الشركة عن إجمالي الديون في القوائم المالية المدققة لعام 2025، وفيما يلي تفاصيل إجمالي التسهيلات والمعلومات المتعلقة بالشركة خلال العام المالي 2025:

(أ) بالنسبة إلى الشركة المتقدمة للبتروكيماويات

الرقم	البيان	المقرض	مبلغ القرض	المدة	المبلغ المدفوع خلال عام 2025	المبلغ المتبقي	إجمالي الديون
1.	تسهيلات إسلامية اثتمانية	بنك سعودي الأول	2,200	5 سنوات	-	1,310	890
2.	تسهيلات إسلامية اثتمانية	البنك الأهلي السعودي	1,600	5 سنوات	-	-	1,600
2.	قرض كفاءة الطاقة والتحول الرقمي	صندوق التنمية الصناعية السعودي	56	5 سنوات	-	17	39

(ب) بالنسبة إلى الشركة المتقدمة لبولي أوليفينات

الرقم	البيان	المقرض	مبلغ القرض	المدة	المبلغ المدفوع خلال عام 2025	المبلغ المتبقي	إجمالي الديون
1.	قرض صندوق التنمية الصناعية السعودي	صندوق التنمية الصناعية السعودي	3000	12 سنوات	-	-	3000
2.	تسهيلات إسلامية اثتمانية	بنوك تجارية محلية	4,708	14 سنوات	358	404	3,946

(ج) أما بالنسبة للشركات التابعة الأخرى، فلا يوجد عليها فروض تم الحصول عليها من أي جهة تمويلية خلال عام 2025.

المدفوعات الحكومية المستحقة:

المبلغ بالريالات السعودية		2025		الأسباب
البيان	المبالغ المدفوعة	مبالغ مستحقة في نهاية العام وغير مدفوعة	الوصف الموجز	
زكاة	448,179	17,745,520	زكاة الشركة	الزامية
ضرائب	111,350	103,853	ضريبة الشركة	الزامية
التأمينات الاجتماعية	15,183,148	1,388,105	سداد اشتراكات للمؤسسة	الزامية
تكاليف جوازات السفر والتأشيرات	42,930	-	دفع رسوم التأشيرات وجوازات السفر للموظفين	الزامية
رسوم إصدار تصاريح العمل	883,552	-	سداد رسوم إقامات الموظفين	الزامية

إخلاص للتميز: تعزيز المسؤولية البيئية، والتطور في
التقدم الاجتماعي، والحفاظ على الحوكمة

04

الممارسات البيئية والاجتماعية والحوكمة

48
صفحة
رقم

● نبذة عن الممارسات البيئية والاجتماعية والحوكمة

50
صفحة
رقم

● الأهداف طويلة المدى للأداء البيئي والاجتماعي والحوكمة

52
صفحة
رقم

● إطار عمل الأداء البيئي والاجتماعي والحوكمة



التزام المتقدمة بتحقيق التميز في الأداء البيئي والاجتماعي والحوكمة راسخ بقوة في قيمها. والتوازن بين حماية البيئة والمسؤولية الاجتماعية والأداء الاقتصادي هو جزء لا يتجزأ من ثقافة المتقدمة واستراتيجيات عملها.

في المتقدمة، نسعى جاهدين لخلق المزيد من القيمة لمساهميننا وشركائنا وغيرهم من أصحاب المصلحة في أعمال الشركة. ويشمل ذلك التزامنا ومساهمتنا في المبادرات المتعلقة بالبيئة والاجتماعية والحوكمة. كما نهدف إلى ابتكار مبادرات وحلول جديدة للتنمية المستدامة مع تشكيل أعمالنا بشكل مسؤول ومميز لنجاحنا الاقتصادي.

توفر إستراتيجيتنا الخاصة بالبيئة والاجتماعية والحوكمة إطاراً واضحاً لذلك كما أنها تعكس خططنا وأدائنا لتلبية وتجاوز توقعات المساهمين والشركاء وغيرهم من أصحاب المصلحة.

يمثل تقرير المتقدمة للممارسات البيئية والاجتماعية والحوكمة لعام 2021 بداية رحلتها نحو التميز. يعكس هذا التقرير والذي تم نشره في عام 2022، الموقف الاستباقي للشركة بشأن الاستثمار البيئي والاجتماعي والحوكمة والتزامها بتخفيف المخاطر البيئية والاجتماعية والحوكمة المحددة عالمياً. استمر تطوير النهج البيئي والاجتماعي والحوكمة الخاص بشركة المتقدمة في عام 2023 وانعكس في تقرير اداء 2024 الذي نُشر في عام 2025. ومازالت الشركة عازمة على المواصلة في تطوير رحلتها للمساهمة في تعزيز تأثيرها الإيجابي وتقليل الأثر السلبية في جميع الجوانب البيئية والاجتماعية والحوكمة.

الرجاء مسح الباركود للاطلاع على المزيد من المعلومات



تقرير المسؤولية البيئية والاجتماعية والحوكمة

الأهداف طويلة المدى للأداء البيئي والاجتماعي والحوكمة

يتم دمج المعايير البيئية والاجتماعية والحوكمة بالكامل في استراتيجية أعمال شركة المتقدمة للبتروكيماويات، مما يسهم في تعزيز الأداء على المدى القصير ودعم النمو على المدى الطويل

استخدام 2017 كسنة أساسية لتحسين الاستدامة، أطلقت الشركة المتقدمة في 2018 برنامج الاستدامة الخاص بها، وكان هذا بمثابة بداية رحلتها نحو تقليل الأثر البيئية وتعزيز الكفاءة، وتدرك المتقدمة أن الأمر سيستغرق وقتاً لتطوير وتنفيذ عناصر مختلفة من هذا البرنامج. ولذلك، حددت الشركة عام 2030 باعتباره عام القياس المستهدف للحد من انبعاثات ثاني أكسيد الكربون بما يتوافق مع المراحل المحددة في اتفاقية باريس ورؤية المملكة العربية السعودية، وبحلول عام 2030 تهدف الشركة إلى تقليل انبعاثات غازات الاحتباس الحراري وكثافة الطاقة بنسبة 13%، وتقليل كثافة المياه بنسبة 26%، وتحسين فعالية المواد بنسبة 26%.

كما عززت الشركة جهودها في مجال المسؤولية الاجتماعية للشركات وانضمت إلى عدد من المبادرات، وقد أرسيت بذلك أساساً مهمة لاستراتيجية الخمس سنوات للمسؤولية الاجتماعية للشركات والتي من المتوقع بدؤها في عام 2023.

تعد استراتيجية المتقدمة طويلة المدى بمثابة استراتيجية للنمو المستمر في قطاع المواد الكيماوية وتهدف إلى تحقيق أضعاف ذلك وفقاً لحجمنا الحالي.

ترغب الشركة أيضاً في أن يتم الاعتراف بها كشركة رائدة في التميز التشغيلي والتصنيعي في قطاع البتروكيماويات، مع الامتثال وتحسين الأداء عبر جميع جوانب البيئة والاجتماعية والحوكمة

ودعماً لاستراتيجية النمو الخاصة بها، تقوم المتقدمة حالياً بتنفيذ عملية نزع هيدروجين البروبان التي تبلغ تكلفتها عدة مليارات من الدولارات، ومشروع البولي بروبيلين الإيزوبروبانول (PDH-PP-IPA) في الجبيل 2، المملكة العربية السعودية، بضعف حجمه الحالي تقريباً، والذي من المتوقع أن يبدأ الإنتاج خلال الربع الثاني من عام 2025. ويهدف هذا المشروع إلى إنتاج مختلف درجات منتجات البولي بروبيلين المتخصصة التي ستوفر للمتقدمة المدخل لقطاعات PP ذات القيمة المضافة.

علاوة على ذلك، حصلت المتقدمة أيضاً على مخصصات المواد الخام من وزارة الطاقة في عام 2023 لإنشاء مجمع تكسير متكامل على مستوى عالمي. وسيركز هذا المشروع أيضاً على إنتاج المنتجات المتنوعة للتحويل وللصناعة المحلية. وسيعمل على تعزيز وتحسين الاستهلاك المحلي وزيادة فرص التوظيف.

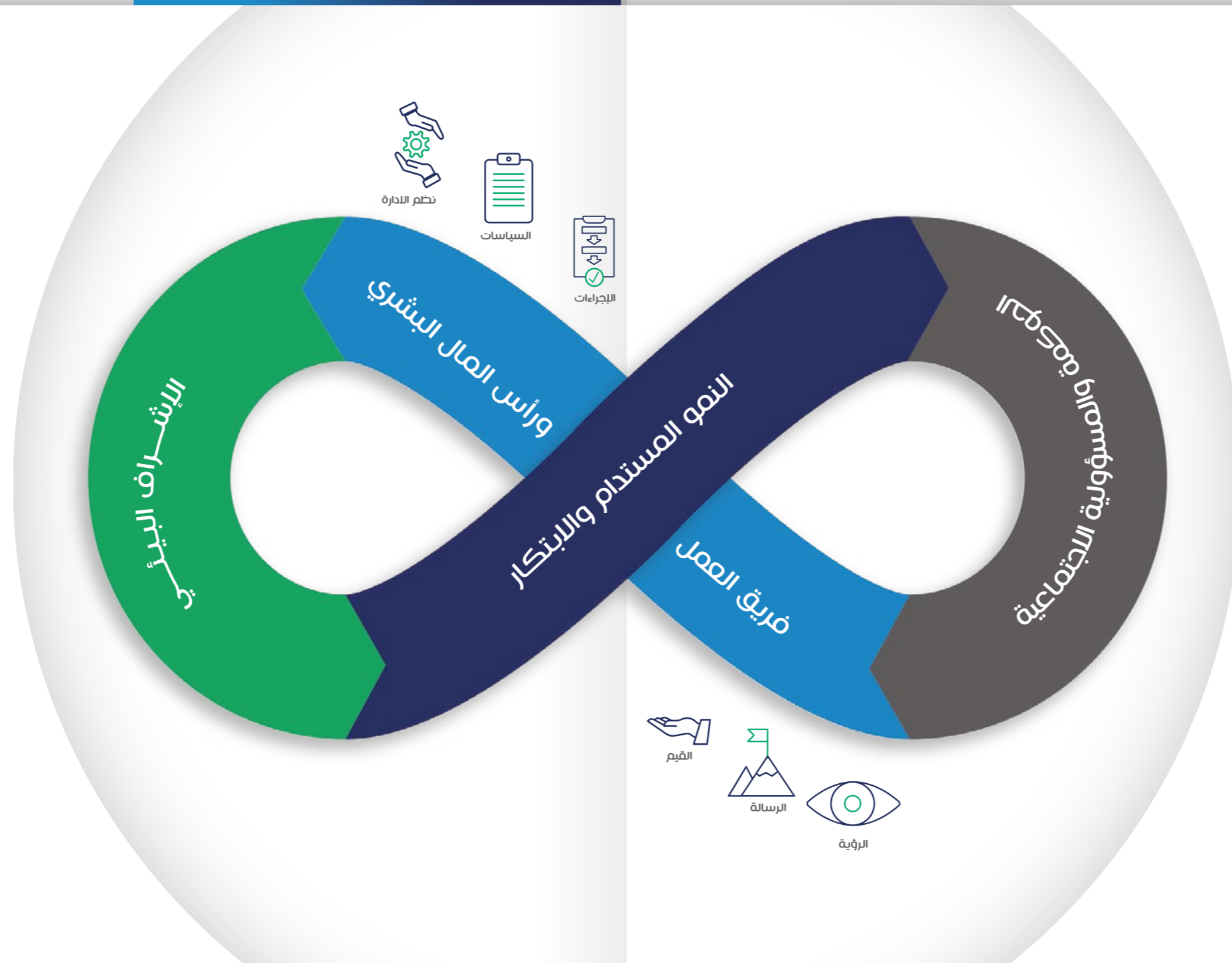
المؤشرات	الأداء حسب خط الأساس لعام 2017	المستهدف لعام 2030
مؤشر السلامة والصحة والبيئة (SHE)*	0	0
معدل الحوادث لموظفي الشركة*	0	0
معدل الحوادث لموظفي المقاولين*	0	0
انبعاثات غازات الاحتباس الحراري طن مكافئ ثاني أكسيد الكربون/طن من المنتجات	1.39	1.19
الطاقة جيجا جول / طن من المنتجات	24.96	20.84
سحب المياه طن مكافئ من المياه/طن من المنتجات	1.40	0.87
فعالية المواد كجم/طن من المنتجات	22.45	8.55
الامتثال لمتطلبات مدونة سلوك الموردین:	100%	100%
إعادة تدوير النفايات من العمليات:	44.8%	95%

إطار عمل الأداء البيئي والاجتماعي والحوكمة

يلخص إطار عمل الأداء البيئي والاجتماعي والحوكمة للشركة المتقدمة للبتروكيماويات ما تعنيه الاستدامة لها من خلال تحديد المجالات الرئيسية التي يجب معالجتها وتحقيق التوازن بينها، ويتمحور الإطار حول قيم الشركة المتقدمة للبتروكيماويات:

يتوافق إطار المتقدمة في العمل البيئي والاجتماعي والحوكمة مع العديد من الأطر الوطنية والدولية مثل الميثاق العالمي للأمم المتحدة، ومجموعة الأمم المتحدة للتنمية المستدامة، ورؤية المملكة العربية السعودية 2030. وقد تم تطوير الإطار بناء على تقييم الأهمية بالنسبة للأداء البيئي والاجتماعي والحوكمة بمشاركة المساهمين والشركاء وغيرهم من أصحاب المصلحة. وقد شمل تقييم الأهمية القضايا البيئية والاجتماعية والحوكمة والجوانب الاقتصادية التي تتراوح من القضايا والمبادرات العالمية

والوطنية الواسعة مثل تغير المناخ والالتزام بالحد من انبعاثات الكربون، ودعم أهداف التنمية المستدامة للأمم المتحدة، وانتقالاً لمساهمة ودعم مبادرات وبرامج رؤية السعودية 2030. تتجه المتقدمة نحو استكشاف المزيد من المبادرات والمشاريع للمساهمة في تعزيز مستوى الأداء البيئي والاجتماعي والحوكمة في السنوات القادمة.



الحوكمة والمسؤولية الاجتماعية

- الحوكمة، وأخلاقيات العمل، والامتثال
- الاستثمار المجتمعي والامتثال
- رضا العملاء
- أمن المعلومات



فريق العمل ورأس المال البشري

- الصحة والسلامة
- الرفاهية والتطوير
- التنوع والمساواة



الإشراف البيئي

- الطاقة وانبعاثات الاحتباس الحراري وتغير المناخ
- إدارة المياه
- إدارة النفايات
- التنوع البيئي



النمو المستدام والابتكار

- الأداء الاقتصادي
- الإشراف على المنتجات
- الاقتصاد الدائري
- التقنية والابتكار
- سلسلة التوريد المستدامة



استراتيجيات مقاومة المخاطر: التخطيط الاستباقي،
النجاح المستدام

05

استراتيجيات الأعمال وإدارة المخاطر

56
رقم صفحة

● وصف لخطة الشركة وقراراتها وتوقعاتها ومخاطرها الرئيسية

58
رقم صفحة

● الاستراتيجية والنمو

60
رقم صفحة

● إدارة المخاطر

وصف لخطط الشركة وقراراتها وتوقعاتها ومخاطرها الرئيسية

الخطط والتوقعات المستقبلية:

المتقدمة تحقق أرباحاً تشغيلية بقيمة 475 مليون ريال سعودي خلال عام 2025 على الرغم من التراجع الحاد في أعمال البتروكيماويات العالمية.

لا تزال ديناميكيات سوق البتروكيماويات الحالية تمثل تحدياً كبيراً بسبب انخفاض الفروق بين أسعار المواد الخام وأسعار المنتجات. ويرجع ذلك في المقام الأول إلى تباطؤ النمو العالمي بالإضافة إلى دخول العديد من طاقات الإنتاج الإضافية في الصين. ومن الأكد أن السلامة وموثوقية المصنع واستراتيجية التسويق الديناميكية ستلعب دوراً رئيسياً في التخفيف من التحديات. علاوة على ذلك، من المقرر تنفيذ العديد من برامج تحسين الكفاءة.

وأخيراً تنفيذ الخدمات المشتركة من أجل الاستخدام الفعال للموارد وما إلى ذلك. وهناك استراتيجية أخرى تتمثل في مركزية وظيفة المبيعات والتسويق. وقمنا بتأسيس شركة التسويق العالمية المتقدمة (AGMC) للتعامل مع المبيعات من المرافق الحالية والجديدة.

والنشاط الأخر بالغ الأهمية والذي سيتم إكماله بنجاح هو بدء تشغيل مشروع PDH-PP والذي من المتوقع تشغيله في الربع الثاني من العام 2025.

حيث يتم بذل أقصى الجهود نحو الصيانة والاستعداد التشغيلي لضمان سلامة العمليات واستدامتها في المصانع الجديدة من وجهة نظر النمو الاستراتيجي، تقوم المتقدمة بتقييم عدة مشاريع تنموية بما في ذلك مجمع التكسير، إنتاج المواد البروتينية وغيرها. ومن الجدير بالذكر أن المتقدمة قامت بتوقيع اتفاقية إطار الدعم مع "شريك" لتمكين المتقدمة من تطوير خطتها الاستثمارية حيث تم اختيار المتقدمة كواحدة من الشركات المؤهلة للمشاركة في برنامج "شريك"

من وجهة نظر التحديات، تأثرت أعمال اس كي أدفانسد بشكل سلبي بسبب تراجع أوضاع السوق مما أدى إلى خسارة حصة الأرباح من اس كي أدفانسد.

ونحن نعمل حالياً بشكل مشترك حيث

أنه تم وضع خطط تحسينية وتدابير عدة لتقليل تأثير تراجع السوق الحالي لأقصى درجة ممكنة.

وهناك أيضاً تحديات فيما يتعلق بالتكلفة اللوجستية للمنتجات، بسبب التوترات المحيطة بالبحر الأحمر، ومع ذلك فإننا ندير هذا الوضع من خلال وضع المنتجات بشكل ديناميكي في تلك المناطق لتقليل الأثر السلبي.



الاستراتيجية والنمو

نجحت شركة المتقدمة في تشغيل وحدات نزع الهيدروجين من البروبان (PDH) والبولي بروبيلين (PP) ضمن مجمع PDH-PP-IPA في الجبيل 2 بالمملكة العربية السعودية، مما أدى إلى زيادة قدرها 130٪ تقريبًا في الطاقة الإنتاجية الإجمالية للشركة.

وتعمل مرافق البولي بروبيلين بكامل طاقتها التشغيلية، كما تعتمد تقنيتي Spheripol و Spherizone، مما يمنح المتقدمة مرونة تشغيلية متقدمة وقدرة على إنتاج مجموعة واسعة من المنتجات المتميزة.

وخلال عام 2026، ستركز الشركة على استكمال اختبارات الأداء المتبقية، إضافة إلى إنتاج درجات متخصصة من البولي بروبيلين باستخدام البروبيلين المنتج داخليًا والإيثيلين المحلي. وتهدف هذه الجهود إلى تعزيز مزيج منتجات الشركة عبر تقديم درجات ذات قيمة مضافة أعلى، وتلبية احتياجات العملاء المتغيرة، ودعم استراتيجية المتقدمة في توسيع حضورها ضمن فئات البولي بروبيلين ذات القيمة المضافة.

لا تزال وحدة الأيزوبروبانول (IPA)، التي تُعد جزءًا من مجمع PDH-PP-IPA المتكامل، قيد الإنشاء، وقد تم تعيين شركة SGC eTEC كمقاول لأعمال الهندسة والتوريد والبناء (EPC). وتواصل شركة المتقدمة إدارة تنفيذ هذا المشروع بما يتماشى مع انضباطها الرأسمالي وأولوياتها الاستراتيجية

وبالتوازي مع ذلك، حصلت شركة المتقدمة على تجديد تخصيص اللقيم من وزارة الطاقة في عام 2025، مما يتيح إمكانية تطوير مجمع تكسير متكامل وذو نطاق عالمي. ويهدف هذا المشروع إلى دعم إنتاج مجموعة متنوعة من المنتجات التحويلية، بما يسهم في تطوير الصناعة المحلية وتعزيز فرص التوظيف.

ونظرًا للوضع السوقية السائدة، تواصل المتقدمة تقييم هذه الفرصة كجزء من استراتيجيتها للنمو طويل الأجل، مع دراسة خطط الجدوى والتطوير بما يتوافق مع ظروف السوق وأهداف تحسين محفظة الأعمال للشركة.

تمثل استراتيجية الشركة المتقدمة للبتروكيماويات على المدى الطويل في تحقيق النمو في قطاع البتروكيماويات بما يصل بها إلى أضعاف حجمها الحالي، ويرسخ مكانتها كشركة رائدة مشهود لها في التميز التشغيلي والتصنيعي في قطاع البتروكيماويات



إدارة المخاطر

لدى الشركة المتقدمة منصة خاصة بها لإدارة المخاطر حيث تم من خلالها تحديد المخاطر الرئيسية التي تواجه أعمالها ويتم مراقبتها بشكل مستمر من خلال خطط عمل للحد من آثارها.

في عام 2025، واصلت شركة «المتقدمة» تطوير إطار إدارة المخاطر المؤسسية (ERM) من خلال تعزيز الحوكمة، ورفع مستوى الإشراف، واعتماد منهجيات استباقية لتحديد المخاطر الناشئة، ويعكس نموذج المخاطر المحدّث لدى الشركة رؤية شاملة لأبرز المخاطر الاستراتيجية والتشغيلية والمالية ومخاطر السلامة، مدعوماً بتقييمات منهجية ورقابة مستمرة.

وقد حددت «المتقدمة» عدداً من المخاطر ذات الأولوية التي تتطلب تركيزاً أكبر، كما وضعت خطط تخفيف واضحة تتضمن تحديد المسؤوليات والجدول الزمنية للتنفيذ، وتواصل الإدارة التنفيذية ومجلس الإدارة ممارسة رقابة منضبطة لضمان تنفيذ استجابات المخاطر بفعالية. وتبقى «المتقدمة» ملتزمة بالحفاظ على بيئة مخاطر مرنة تدعم موثوقية العمليات واستقرارها المالي وتحقيق أهدافها الاستراتيجية طويلة المدى.



التميز في الحوكمة: القيادة بالمبادئ وبناء الثقة.

64
صفحة
رقم

● إطار الحوكمة

66
صفحة
رقم

● مجلس الإدارة

80
صفحة
رقم

● لجان مجلس الإدارة

88
صفحة
رقم

● لجنة الترشيحات والمكافآت

90
صفحة
رقم

● اللجنة التنفيذية

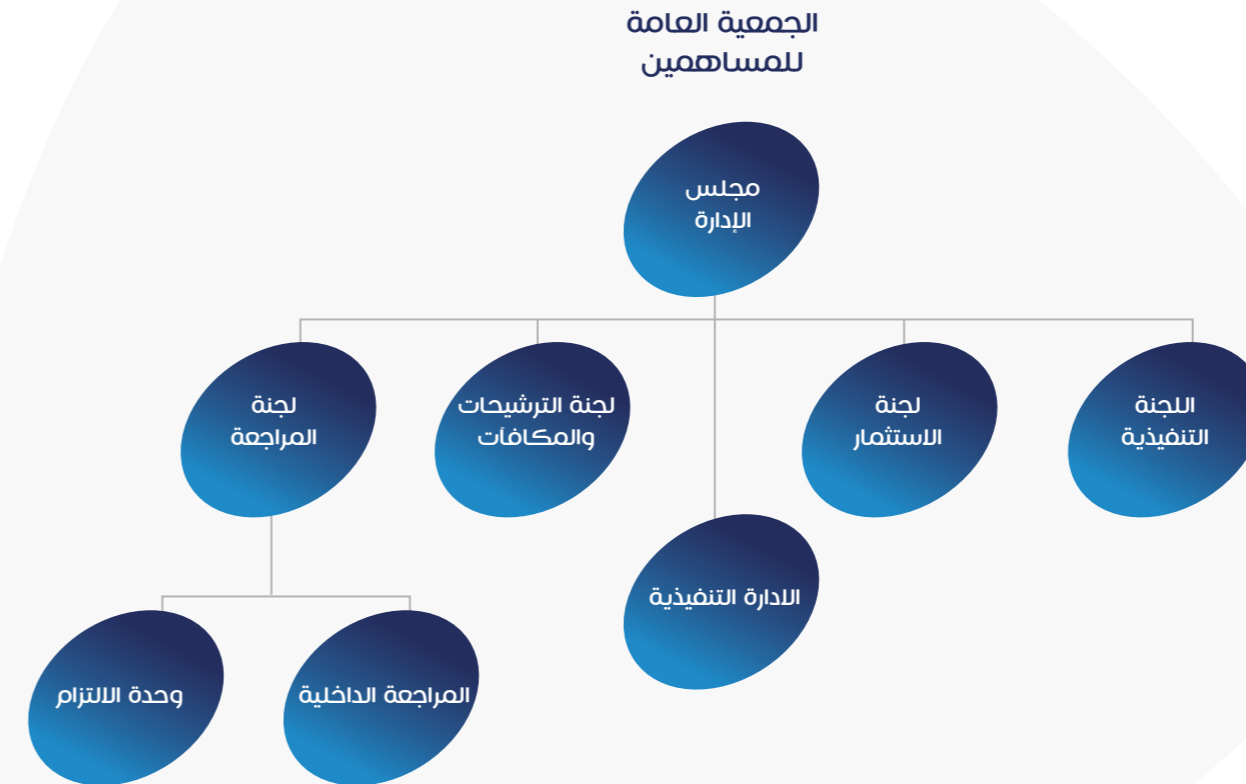
94
صفحة
رقم

● الإدارة التنفيذية

06

الحوكمة

إطار الحوكمة



مجلس الإدارة

تشكيل المجلس

ينص النظام الأساسي للشركة المتقدمة للبتروكيماويات على أن يتولى إدارة الشركة مجلس مكون من تسعة أعضاء يتم انتخابهم من قبل الجمعية العامة العادية لمدة لا تتجاوز أربعة سنوات. وقد تم انتخاب مجلس الإدارة الحالي والذي (يضم ثلاثة أعضاء مستقلين وستة أعضاء غير تنفيذيين) في اجتماع الجمعية العامة العادية الذي عُقد في 31 أغسطس 2022 للدورة الحالية التي بدأت في 1 أكتوبر 2022. وتستمر لمدة ثلاث سنوات تنتهي في 30 سبتمبر 2025 .

* في اجتماع الجمعية العامة غير العادية في 28 مارس 2025 وافق المساهمون على تمديد فترة مجلس الإدارة من ثلاث إلى أربع سنوات

صلاحيات المجلس

يتمتع المجلس بصلاحيات واسعة في إدارة الشركة وتوجيه أنشطتها لتحقيق أهدافها، وتشمل هذه الصلاحيات ما يلي:

01

اعتماد خطط الشركة وسياساتها واستراتيجياتها وأهدافها الرئيسية، والإشراف على تنفيذ هذه الخطط والسياسات والاستراتيجيات والأهداف ومراجعتها بصورة دورية، وضمان توافر الموارد البشرية والمالية اللازمة للوفاء بها.

02

وضع قواعد وإجراءات الرقابة الداخلية والإشراف عليها بشكل عام.

03

الإشراف على إدارة الجوانب المالية للشركة، وتدفقاتها النقدية، إلى جانب علاقاتها المالية والائتمانية مع الأطراف الأخرى.

04

الموافقة على العقود الهامة.

05

تحديد خطط التعاقب الوظيفي والتهيئات الجديدة في مجلس الإدارة ولجنة المراجعة في حالة شُفور منصب في أي منهما.

06

الإشراف على الأمور ذات الصلة بحوكمة الشركة.

أعضاء مجلس الإدارة



الأستاذ خليفة عبداللطيف الملحم*

رئيس مجلس الإدارة
عضو غير تنفيذي

*شغل الاستاذ خليفة عبد اللطيف الملحم منصب رئيس مجلس الإدارة خلال الدورة السابقة، التي بدأت في 1 أكتوبر 2022 وانتهت في 30 سبتمبر 2025. وقد أعيد انتخابه من قبل المساهمين للدورة الحالية التي تبدأ في 1 أكتوبر 2025 وتنتهي في 30 سبتمبر 2029.

الخبرات والمؤهلات

الأستاذ خليفة هو أحد مؤسسي الشركة المتقدمة للبتروكيماويات، ولديه خبرة واسعة في المشاريع الصناعية والتجارية وإدارة البنوك، كما عمل في صندوق التنمية الصناعية السعودي "SIDF" وتقلد عدة عضويات في عدة مجالس إدارة مثل: بنك ساب والبنك السعودي الأسباني والمؤسسة العامة للتأمينات الاجتماعية وشركة نماء للكيماويات وشركة إسمنت الرياض شركة الاتفاق للصناعات الحديدية.

تخرج السيد خليفة من جامعة كولورادو بالولايات المتحدة الأمريكية عام 1978 بدرجة البكالوريوس في إدارة الأعمال.

الفترة

تمت إعادة تعيينه من 1 أكتوبر 2025 إلى 30 سبتمبر 2029.

العضويات في لجان المجلس

- رئيس اللجنة التنفيذية
- عضو لجنة الترشيحات والمكافآت

عضوية مجالس ولجان الشركات التابعة

- رئيس مجلس إدارة المتقدمة للاستثمار العالمي
- رئيس مجلس إدارة المتقدمة العالمية للتسويق
- رئيس مجلس إدارة المتقدمة للبولي أوليفينات للصناعة
- رئيس اللجنة التنفيذية بشركة المتقدمة للبولي أوليفينات للصناعة

عضويات مجالس الإدارة في شركات أخرى

- رئيس مجلس إدارة شركة خليفة عبداللطيف عبدالله الملحم المحدودة
- نائب رئيس مجلس إدارة المركز الطبي الكندي
- رئيس مجلس إدارة شركة ألفا المالية
- رئيس مجلس إدارة شركة أسس التقدم للصناعات البلاستيكية
- رئيس مجلس إدارة شركة خليفة الملحم القابضة
- رئيس مجلس إدارة منظومة المباني للخرسانة مسبوقية الصنع (PCBS)

الجنسية

سعودي



الأستاذ وليد محمد الجعفري*

نائب رئيس مجلس الإدارة
عضو غير تنفيذي

*شغل الأستاذ وليد محمد الجعفري عضوية مجلس الإدارة خلال الدورة السابقة، التي بدأت في 1 أكتوبر 2022 وانتهت في 30 سبتمبر 2025. وقد أعيد انتخابه من قبل المساهمين للدورة الحالية التي تبدأ في 1 أكتوبر 2025 وتنتهي في 30 سبتمبر 2029.

الخبرات والمؤهلات

يملك الأستاذ وليد خبرة واسعة في القطاعات الإدارية والمالية والاقتصادية والطبية والصناعية والتأمينية، وشغل منصب رئيس مجلس الإدارة والعضو المنتدب لشركة الدواء للخدمات الطبية (DMISCO) بين عامي 1998 و 2020. وكما شغل منصب عضو هيئة التدريس في معهد الإدارة العامة في أوائل الثمانينيات ومديراً عاماً و عضواً لمجلس إدارة شركة مقاولات الخليج للشحن والتفريغ بين عامي 1985 و 1998.

تخرج الأستاذ وليد من جامعة الملك سعود عام 1982 بدرجة البكالوريوس في الاقتصاد.

الفترة

تمت إعادة تعيينه من 1 أكتوبر 2025 إلى 30 سبتمبر 2029.

العضويات في لجان المجلس

- عضو لجنة الترشيحات والمكافآت
- عضو لجنة الاستثمار
- عضو لجنة المراجعة

عضويات مجالس الإدارة في شركات أخرى

- عضو مجلس إدارة شركة ولاء للتأمين التعاوني
- عضو مجلس إدارة والعضو المنتدب لشركة الدواء للخدمات الطبية
- عضو مجلس إدارة شركة أسمنت المنطقة الشرقية
- عضو مجلس إدارة شركة سياحة العالمية
- رئيس مجلس إدارة شركة الخليجية للتعمير
- عضو مجلس إدارة شركة مشرف العقارية
- عضو مجلس إدارة شركة أنظمة الأعمال الرقمية

الجنسية

سعودي



معالي المهندس عبدالله إبراهيم السعدان

عضو مجلس الإدارة
عضو غير تنفيذي

*شغل معالي المهندس عبد الله إبراهيم السعدان عضوية مجلس الإدارة خلال الدورة السابقة، التي بدأت في 1 أكتوبر 2022 وانتهت في 30 سبتمبر 2025. وقد أعيد انتخابه من قبل المساهمين للدورة الحالية التي تبدأ في 1 أكتوبر 2025 وتنتهي في 30 سبتمبر 2029.

الخبرات والمؤهلات

يمتلك المهندس عبدالله خبرة واسعة تقلد خلالها العديد من المناصب القيادية، حيث لديه أكثر من 30 عاماً من الخبرة في (أرامكو السعودية)، شغل عدة مناصب خلال حياته المهنية، منها: نائب الرئيس الأول للشؤون المالية والاستراتيجية والتطوير في أرامكو السعودية، والرئيس والمدير التنفيذي لشركة مصفاة (أرامكو السعودية) موبيل المحدودة (سامرف) ونائب رئيس عمليات الغاز في أرامكو السعودية، ورئيس الهيئة الملكية للجبيل وينبع.

حصل المهندس عبدالله على درجة الماجستير في إدارة الأعمال من معهد ماساتشوستس للتكنولوجيا بالولايات المتحدة الأمريكية في عام 2007، ودرجة الماجستير في الهندسة الكيميائية من جامعة لويزيانا في لافاييت، ودرجة البكالوريوس في الهندسة الكيميائية من جامعة الملك فهد للبترول والمعادن.

الفترة

تمت إعادة تعيينه من 1 أكتوبر 2025 إلى 30 سبتمبر 2029.

المضويات في لجان المجلس

- عضو اللجنة التنفيذية

عضويات مجالس الإدارة في شركات أخرى

- رئيس مجلس إدارة شركة حصة للاستثمار
- رئيس مجلس إدارة شركة الاستثمارات الرائدة

الجنسية

سعودي



المهندس عبدالعزيز عبدالله الجبري

عضو مجلس الإدارة
عضو غير تنفيذي

*شغل المهندس عبدالعزيز بن عبدالله الجبري عضوية مجلس الإدارة خلال الدورة السابقة، التي بدأت في 1 أكتوبر 2022 وانتهت في 30 سبتمبر 2025. وقد أعيد انتخابه من قبل المساهمين للدورة الحالية التي تبدأ في 1 أكتوبر 2025 وتنتهي في 30 سبتمبر 2029.

الخبرات والمؤهلات

يمتلك المهندس عبدالعزيز خبرة واسعة في صناعة البتروكيماويات، حيث شغل منصب عضو مجلس إدارة ورئيس ومدير عام العديد من شركات البتروكيماويات في سارك بين عامي 1996 و 2016 منها شركة الجبل للبتروكيماويات (كيميا) والشركة الشرقية للبتروكيماويات (شرق) والشركة العربية للبتروكيماويات (بتروكيميا) والشركة السعودية للبتروكيماويات (صدف).

تخرج المهندس عبدالعزيز من جامعة الملك فهد للبترول والمعادن عام 1984 بدرجة البكالوريوس في الهندسة الميكانيكية.

الفترة

تمت إعادة تعيينه من 1 أكتوبر 2025 إلى 30 سبتمبر 2029.

المضويات في لجان المجلس

- عضو اللجنة التنفيذية

عضوية مجالس ولجان الشركات التابعة

- نائب رئيس مجلس إدارة الشركة المتقدمة للبترول أوليفينات للصناعة
- عضو لجنة المراجعة بشركة المتقدمة للبترول أوليفينات للصناعة
- عضو اللجنة التنفيذية بشركة المتقدمة للبترول أوليفينات للصناعة

عضويات مجالس الإدارة في شركات أخرى

- عضو مجلس إدارة شركة إسمنت ينبع

الجنسية

سعودي



المهندس عبدالسلام مزورع المزروع

عضو مجلس الإدارة
عضو مستقل

*شغل المهندس عبدالسلام بن مزروع المزروع عضوية مجلس الإدارة خلال الدورة السابقة، التي بدأت في 1 أكتوبر 2022 وانتهت في 30 سبتمبر 2025. وقد أعيد انتخابه من قبل المساهمين للدورة الحالية التي تبدأ في 1 أكتوبر 2025 وتنتهي في 30 سبتمبر 2029.

الخبرات والمؤهلات

يمتلك المهندس عبدالسلام أكثر من 26 عامًا من الخبرة في مجالات تصنيع وتخطيط وتسويق البتروكيماويات، حيث كان عضوًا في عدد من مجالس إدارة الشركات التابعة لشركة سابك، وعضو مجلس إدارة شركة الميثانول للكيماويات (كيمانول) وشركة رايف للتكرير والبتروكيماويات (بترورايف).

حصل المهندس عبدالسلام على درجة الماجستير في إدارة الأعمال من جامعة برادفورد بالمملكة المتحدة، ودرجة البكالوريوس في الهندسة الكيميائية من جامعة الملك سعود عام 1982.

الفترة

تمت إعادة تعيينه من 1 أكتوبر 2025 إلى 30 سبتمبر 2029.

العضويات في لجان المجلس

- عضو لجنة المراجعة

عضويات مجالس الإدارة في شركات أخرى

- رئيس مجلس إدارة شركة ماز القابضة
- نائب رئيس مجلس الإدارة عضو مجلس إدارة شركة الخليج لصناعات الغاز كرايو

الجنسية

سعودي



المهندس نادر صالح الدخيل

عضو مجلس الإدارة
عضو مستقل

*شغل المهندس نادر بن صالح الدخيل عضوية مجلس الإدارة خلال الدورة السابقة، التي بدأت في 1 أكتوبر 2022 وانتهت في 30 سبتمبر 2025. وقد أعيد انتخابه من قبل المساهمين للدورة الحالية التي تبدأ في 1 أكتوبر 2025 وتنتهي في 30 سبتمبر 2029.

الخبرات والمؤهلات

يمتلك المهندس نادر خبرة واسعة في صناعات البتروكيماويات وتحويل البتروكيماويات، حيث شغل العديد من المناصب الهندسية في سابك ومناصب قيادية في العديد من الشركات منها المدير العام في شركة بروكتر وغامبل والمدير العام للتصنيع في شركة الفارابي للبتروكيماويات.

حصل المهندس نادر على درجة الماجستير في إدارة الأعمال من كلية لندن للأعمال عام 2018، ودرجة الماجستير في الهندسة الإنشائية والمشاريع من جامعة الملك فهد للبترول والمعادن عام 2009، ودرجة البكالوريوس في الهندسة الميكانيكية عام 2004 من الجامعة ذاتها.

الفترة

تمت إعادة تعيينه من 1 أكتوبر 2025 إلى 30 سبتمبر 2029.

عضويات مجالس الإدارة في شركات أخرى

- عضو مجلس إدارة في شركة ماتكس
- عضو مجلس إدارة في شركة التعمير والإنشاء
- عضو مجلس إدارة شركة التوفيق للصناعات البلاستيكية والأكياس المنسوجة
- عضو مجلس إدارة شركة السويدي للكابلات بالمملكة العربية السعودية
- عضو مجلس إدارة شركة مكانة القابضة
- الرئيس التنفيذي للشركة السعودية للصناعات التحويلية القابضة (تحويل القابضة)

الجنسية

سعودي



المهندس محمد خليفة الملحم

عضو مجلس الإدارة
عضو غير تنفيذي

*شغل المهندس محمد بن خليفة الملحم عضوية مجلس الإدارة خلال الدورة السابقة، التي بدأت في 1 أكتوبر 2022 وانتهت في 30 سبتمبر 2025. وقد أعيد انتخابه من قبل المساهمين للدورة الحالية التي تبدأ في 1 أكتوبر 2025 وتنتهي في 30 سبتمبر 2029.

الخبرات والمؤهلات

يمتلك المهندس محمد خبرة واسعة في المشاريع الصناعية والتجارية، حيث عمل في شركة (أرامكو السعودية) كمهندس مدني بالإضافة إلى عضوية مجلس إدارة عدد من الشركات.

حصل المهندس محمد على درجة الماجستير في العلوم المالية والبنكية من جامعة كوين ماري بلندن بإنجلترا عام 2021. وحصل على درجة البكالوريوس في الهندسة المدنية من جامعة كونكورديا بكندا عام 2014.

الفترة
تمت إعادة تعيينه من 1 أكتوبر 2025 إلى 30 سبتمبر 2029.

العضويات في لجان المجلس

- عضو اللجنة التنفيذية
- عضو لجنة الاستثمار

عضوية مجالس ولجان الشركات التابعة

- عضو مجلس إدارة المتقدمة للبولي أوليفينات للصناعة
- عضو اللجنة التنفيذية بشركة المتقدمة للبولي أوليفينات للصناعة

عضويات مجالس الإدارة في شركات أخرى

- عضو مجلس إدارة شركة إسمنت الرياض
- عضو مجلس إدارة شركة الاتفاق للصناعات الحديدية
- عضو مجلس إدارة شركة الجزيرة للخدمات المساندة (مهين)
- مدير عام في شركة أنظمة البناء الجاهزة
- المدير العام لشركة خليفة عبد اللطيف عبد الله الملحم المحدودة
- المدير العام لشركة أسس للصناعات البلاستيكية المتقدمة
- المدير العام لشركة خليفة الملحم القابضة
- المدير العام لشركة الوطنية للبولي بروبيلين

الجنسية
سعودي



المهندس عبداللطيف خليفة الملحم

عضو مجلس الإدارة
عضو مستقل

*تم انتخاب المهندس/ عبد اللطيف بن خليفة الملحم عضواً جديداً في مجلس الإدارة للدورة الحالية، التي بدأت في 1 أكتوبر 2025 وتنتهي في 30 سبتمبر 2029.

الخبرات والمؤهلات

يمتلك المهندس/ عبد اللطيف خبرة واسعة في المشاريع الصناعية والتجارية. وقد عمل كمهندس إنشاءات لدى شركة فلور (Fluor) في المملكة العربية السعودية، كما عمل محلل ائتمان أول في صندوق التنمية الصناعية السعودي (SIDF).

يحمل عبد اللطيف درجة البكالوريوس في الهندسة المدنية من جامعة كونكورديا في مونتريال، كندا، كما أكمل برنامج Mini MBA في جامعة كوينز بمدينة كينغستون، كندا. إضافة إلى اجتيازه المستوى الأول من شهادة المحلل المالي المعتمد (CFA) من معهد CFA.

الفترة

تمت إعادة تعيينه من 1 أكتوبر 2025 إلى 30 سبتمبر 2029.

العضويات في لجان المجلس

- عضو لجنة الترشيحات والمكافآت
- عضو لجنة المراجع

عضويات مجالس الإدارة في شركات أخرى

- عضو مجلس إدارة في شركة ولاء للتأمين التعاوني
- رئيس مجلس إدارة شركة ولاء للتأمين التعاوني وعضو في اللجنة التنفيذية ولجنة الاستراتيجية ولجنة الاستثمار
- المدير العام لشركة نظام البناء المسبق
- المدير العام لشركة خليفة عبداللطيف عبداللله الملحم المحدودة
- المدير العام لشركة أسس للصناعات البلاستيكية المتقدمة
- المدير العام لشركة خليفة الملحم القابضة
- المدير العام لشركة الوطنية للبولي بروبيلين
- عضو مجلس الإدارة وعضو اللجنة التنفيذية ولجنة الترشيحات والمكافآت في شركة المركز الطبي الكندي

الجنسية
سعودي



المهندس إريك يوجين ليز

عضو غير تنفيذي

*تم انتخاب المهندس إريك ليز عضواً جديداً في مجلس الإدارة للدورة الحالية، التي بدأت في 1 أكتوبر 2025 وتنتهي في 30 سبتمبر 2029.

الخبرات والمؤهلات

يمتلك السيد/ إريك ليز خبرة واسعة تتجاوز 40 عاماً في مجال الهندسة الكيميائية والمشاريع البتروكيمياوية، حيث يتمتع بخبرة عميقة في تطوير المشاريع البتروكيمياوية من الصفر، بالإضافة إلى خبرة كبيرة في إدارة تنفيذ المشاريع. كما يمتلك سجلاً مميزاً في تأسيس وقيادة الهياكل التشغيلية للشركات في هذا القطاع.

الفترة

تم تعيينه عضواً في مجلس الإدارة خلال الفترة من 1 أكتوبر 2025 إلى 30 سبتمبر 2029.

العضويات في لجان المجلس

- عضو اللجنة التنفيذية
- عضو لجنة الترشيحات والمكافآت

عضويات مجالس الإدارة في شركات أخرى

- لا يوجد

الجنسية

بلجيكي



الأستاذ عبدالعزيز عبدالله الملحم

عضو مجلس الإدارة

عضو غير تنفيذي

*شغل السيد/ عبدالعزيز عبدالله الملحم عضوية مجلس الإدارة خلال الدورة السابقة، التي بدأت في 1 أكتوبر 2022 وانتهت في 30 سبتمبر 2025.

الخبرات والمؤهلات

يمتلك الأستاذ عبدالعزيز خبرة في قطاعي البنوك والتأمين، وشغل منصب مدير إقليمي في البنك السعودي الهولندي وعضوية العديد من مجالس الإدارة منها شركة البحر المتوسط والخليج للتأمين وإعادة التأمين، وشركة المشاريع السياحية (شمس)، والشركة السعودية الفرنسية للتأجير.

تخرج الاستاذ عبدالعزيز من جامعة إنديانا إيفانزفيل بالولايات المتحدة الأمريكية عام 1983 بدرجة البكالوريوس في إدارة الأعمال.

الفترة

كان عضواً في مجلس الإدارة حتى 30 سبتمبر 2025.

العضويات في لجان المجلس

- عضو اللجنة التنفيذية
- عضو لجنة الترشيحات والمكافآت
- عضو لجنة الاستثمار
- عضو لجنة المراجعة

عضوية مجالس ولجان الشركات التابعة

- رئيس لجنة المراجعة بشركة المتقدمة للبولي أوليفينات للصناعة
- عضو اللجنة التنفيذية بشركة المتقدمة للبولي أوليفينات للصناعة

عضويات مجالس الإدارة في شركات أخرى

- المدير العام الإقليمي للبنك السعودي الفرنسي
- عضو مجلس إدارة شركة سوفينكو السعودي الفرنسي

الجنسية

سعودي

اجتماعات المجلس والحضور

ينص النظام الأساسي للشركة المتقدمة للبتروكيماويات على أن يجتمع مجلس إدارة الشركة مرتين سنوياً على الأقل، ويجوز للمجلس أن يجتمع عن طريق الحضور الشخصي أو عن طريق وسائل التقنية الحديثة. وقد عقد مجلس الإدارة خمسة (5) اجتماعات خلال عام 2025 ويبين الجدول التالي اجتماعات المجلس والأعضاء الحاضرين فيها:

✓ حضر * لم يحضر

اجتماعات مجلس الإدارة في عام 2025

الرقم	الأسماء	الاجتماع الأول رقم(86#) 13/3/2025	الاجتماع الثاني رقم(87#) 24/6/2025	الاجتماع الثالث رقم(88#) 25/6/2025	الاجتماع الرابع رقم(89#) 29/6/2025	الاجتماع الخامس رقم(90#) 29/9/2025	الاجتماع السادس رقم(91#) 1/10/2025	الاجتماع السابع رقم(92#) 29/10/2025	الاجتماع الثامن رقم(93#) 18/11/2025	الاجتماع التاسع رقم(94#) 23/12/2025
1	الأستاذ خليفة عبداللطيف عبدالله الملحم	✓*	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓
2	الأستاذ وليد محمد عبدالله الجعفري	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓
3	معمالي المهندس عبدالله إبراهيم عبدالله السعدان	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓
4	المهندس عبدالعزيز عبدالله مقبل الحبردي	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓
5	المهندس عبد السلام مزروع المزروع	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓
6	المهندس نادر صالح عبدالله الدخيل	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓
7	المهندس محمد خليفة عبداللطيف الملحم	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓
8	المهندس عبداللطيف خليفة عبداللطيف الملحم	✓**	✓**	✓**	✓**	✓**	✓	✓	✓	✓
9	الأستاذ عبدالعزيز عبدالله عبدالعزيز الملحم	✓**	✓**	✓**	✓**	✓**	✓	✓	✓	✓
10	الأستاذ عبدالعزيز عبدالله عبدالعزيز الملحم	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓
11	د. بدر أسامة حسن جوهري	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓

* مؤوض نائب رئيس مجلس الإدارة للحضور والتصويت نيابة عنه.
** أعضاء مجلس الإدارة الجدد الذين تم انتخابهم اعتباراً من 1 أكتوبر 2025.
*** لم يُعاد انتخابهم في الدورة الحالية اعتباراً من 1 أكتوبر 2025.

الخبرات والمؤهلات

يمتلك الدكتور بدر خبرة طويلة في صناعة الأسمنت حيث شغل العديد من المناصب ومنها الرئيس التنفيذي لشركة أسمنت نجران.

حصل الدكتور بدر على درجة الدكتوراة في الهندسة الصناعية عام 2011، ودرجة الماجستير في الهندسة الصناعية عام 2004، ودرجة البكالوريوس في الهندسة الصناعية عام 2003، وجميعها من جامعة نورث إيسترن بالولايات المتحدة الأمريكية.



الدكتور بدر أسامة جوهري

عضو مجلس الإدارة
عضو مستقل

*شغل الدكتور/ بدر بن اسامة جوهري عضوية مجلس الإدارة خلال الدورة السابقة، التي بدأت في 1 أكتوبر 2022 وانتهت في 30 سبتمبر 2025

لفترة
كان عضواً في مجلس الإدارة حتى 30 سبتمبر 2025.

العضويات في لجان المجلس
• رئيس لجنة الترشيحات والمكافآت

عضويات مجالس الإدارة في شركات أخرى
• عضو مجلس إدارة شركة منتجات صناعة الأسمنت
• عضو مجلس إدارة شركة أسمنت القطرانة
• الرئيس التنفيذي لشركة الأسمنت العربية

الجنسية
سعودي

تقييم مجلس الإدارة واللجان المنبثقة عنه وأداء أعضائه

قررت لجنة الترشيحات والمكافآت خلال عام 2024 إجراء تقييم لمجلس الإدارة ولجانته ولأداء أعضائه. وذلك بهدف الحفاظ على أعلى معايير الحوكمة المؤسسية، وبإشراف جهة خارجية مستقلة، وهي معهد أعضاء مجالس الإدارة في دول مجلس التعاون الخليجي (GCC BDI).

يملك معهد GCC BDI خبرة واسعة في تقديم تقييمات عالية الجودة لمجلس الإدارة في مختلف جهات دول الخليج، وقد طور أدوات خاصة لدعم عمليات التقييم. ومع خبرة تمتد لأكثر من 15 عامًا في تنفيذ تقييمات المجالس في المنطقة، إضافة إلى معرفته الواسعة بأفضل الممارسات الدولية والمحلية في فعالية المجالس. يعد GCC BDI الجهة الإقليمية الرائدة في توفير تقييمات شاملة ومخصصة لمجلس الإدارة.

وتحرص الشركة على تنفيذ جميع التوصيات الناتجة عن التقييم لضمان الاستمرار في تطبيق أعلى معايير الحوكمة المؤسسية.

مشاركة المساهمين

اعتمد المجلس خطة حقوق المساهمين، التي تحمي حقوق المساهمين المنصوص عليها في نظام الشركات ولوائح هيئة السوق المالية، ويعمل مجلس الإدارة والإدارة التنفيذية للشركة على ضمان قدرة جميع المساهمين على التمتع بحقوقهم بصورة تحقق المعاملة العادلة.

كما يعمل المجلس أيضًا على ضمان التواصل بين الشركة ومساهميها، على أساس الفهم المشترك للأهداف الاستراتيجية للشركة ومصالحها، علمًا بأنه يتم إخطار جميع أعضاء المجلس بما يقدمه المساهمون من آراء.

توفر الشركة العديد من القنوات للمستثمرين للتواصل مع الشركة مثل الموقع الإلكتروني ورسائل البريد الإلكتروني وخط الهاتف المباشر وأسئلة وأجوبة الجمعية العامة ومنصات التواصل الاجتماعي والمكالمات الهاتفية الجماعية ووسائل الإعلام.

سياسة الشركة في توزيع الأرباح

تُوَزَع الأرباح السنوية الصافية للشركة وفقًا لأحكام النظام الأساسي للشركة وسياسة توزيع الأرباح، وذلك على النحو التالي: تقوم الجمعية العامة بتحديد نسبة صافي الربح التي ستوزع على المساهمين بعد خصم الاحتياطيّات إن وُجدت وذلك بناءً على توصية من مجلس الإدارة، وبما يتوافق مع الضوابط التي تضعها الجهة المختصة.

وستقوم الشركة بتقييم استئناف توزيع الأرباح بناءً على أوضاع السوق.



التغييرات في الاحتياطي النظامي والاحتياطي الاتفاقي:

وافق المساهمون على تحويل مبلغ 481,897,492 ريال سعودي من الاحتياطي النظامي إلى الأرباح المحتجزة خلال اجتماع الجمعية العامة غير العادية الثاني عشر، وفقًا للقوائم المالية للسنة المنتهية في 31/12/2023.

أي عقوبة، أو جزاء أو تدبير احترازي أو قيد احتياطي مفروض على الشركة من الهيئة أو من أي جهة إشرافية أو تنظيمية أو قضائية، مع بيان أسباب المخالفة والجهة الموقفة لها وسبل علاجها وتفاذي وقوعها في المستقبل:

لا توجد أي عقوبة أو جزاء مفروض على الشركة من هيئة السوق المالية أو من أي جهة إشرافية أو تنظيمية أو قضائية أخرى خلال عام 2024.

وصف لأي حقوق تحويل أو اكتتاب بموجب أدوات دين قابلة للتحويل، أو أوراق مالية تعاقدية أو مذكرات حق اكتتاب، أو حقوق مشابهة أصدرتها أو منحتها الشركة:

لا توجد أي حقوق تحويل أو اكتتاب بموجب أدوات دين قابلة للتحويل، أو أوراق مالية تعاقدية، أو مذكرات حق اكتتاب، أو حقوق مشابهة أصدرتها أو منحتها الشركة خلال عام 2024.

وصف لفتات وأعداد أي أدوات دين قابلة للتحويل وأي أوراق مالية تعاقدية أو مذكرات حق اكتتاب أو حقوق مشابهة أصدرتها أو منحتها الشركة

لا توجد هناك أي أدوات دين قابلة للتحويل وأي أوراق مالية تعاقدية أو مذكرات حق اكتتاب أو حقوق مشابهة أصدرتها أو منحتها الشركة خلال عام 2024.

وصف لأي استرداد أو شراء أو إلغاء من جانب الشركة لأي أدوات دين قابلة للاسترداد:

لا يوجد هناك أي استرداد أو شراء أو إلغاء من جانب الشركة لأي أدوات دين قابلة للاسترداد.

تفاصيل الأسهم وأدوات الدين الصادرة لكل شركة تابعة:

لم تصدر أي أسهم أو أدوات دين لأي شركة تابعة.

لجان مجلس الإدارة

لجنة المراجعة

أ. تشكيل لجنة المراجعة

استناداً إلى النظام الأساسي للشركة، يتم تشكيل لجنة المراجعة بقرار من مجلس الإدارة من أعضاء غير تنفيذيين، سواء من بين المساهمين أو من غيرهم. ويجب ألا يقل عدد أعضاء اللجنة عن ثلاثة ولا يزيد عن خمسة أعضاء، وذلك وفقاً لأحكام نظام الشركات واللوائح التنفيذية ذات الصلة.

وقد قام مجلس الإدارة بتعيين أربعة (4) أعضاء في اللجنة: عضوين (2) من أعضاء مجلس الإدارة، وعضوين (2) من خارج المجلس.

ب. مسؤوليات لجنة المراجعة اللذين تم تعيينهم

لجنة المراجعة مسؤولة عن ضمان نزاهة وفعالية التقارير والقوائم المالية وأنظمة الرقابة الداخلية، وتشمل واجباتها ما يلي على وجه الخصوص:

1. التقارير المالية:
 - مراجعة التقديرات والقوائم المالية الربع سنوية المرحلية.
 - القوائم المالية السنوية المدققة ومراجعة تقرير مراجع الحسابات الخارجي وتوصياته.
 - مُحص الأمور والتقديرات الهامة والسياسات المحاسبية ذات الصلة.
2. المراجعة الداخلية:
 - مراجعة أنظمة الرقابة الداخلية والمالية.
 - مراجعة أنظمة إدارة المخاطر.
 - دراسة تقارير المراجعة الداخلية وتنفيذ ما يرد بها من توصيات.
3. مراجع الحسابات الخارجي:
 - تقديم التوصيات حول تعيين مراجع الحسابات الخارجي وتحديد تعيينه وإنهاء خدماته.
 - التحقق من استقلالية مراجعي الحسابات الخارجيين.
 - تقييم الأنشطة والأداء.
 - مراجعة تقارير مراجعي الحسابات الخارجيين واستفساراتهم وتنفيذ توصياتهم.
4. ضمان الالتزام:
 - تقارير السلطات المختصة.
 - الالتزام بالأنظمة واللوائح والسياسات.
 - مراجعة المعاملات مع الأطراف ذوي العلاقة وتقديم التوصيات بشأنها.

أعضاء لجنة المراجعة



الأستاذ وليد محمد الجعفري

عضو اللجنة
عضو مجلس إدارة غير تنفيذي

يرجى مراجعة السيرة الذاتية للأستاذ وليد محمد الجعفري (في صفحة 67)



الأستاذ عبدالعزيز عبداللّهم الملحم

عضو اللجنة
عضو مجلس إدارة غير تنفيذي

يرجى مراجعة السيرة الذاتية للأستاذ عبدالعزيز عبداللّهم الملحم (في صفحة 75)



الأستاذ خالد محمد العيد

عضو اللجنة
عضو من خارج مجلس الإدارة

يرجى مراجعة السيرة الذاتية للأستاذ خالد العيد (في صفحة 84)



المهندس عبداللطيف خليفة الملحم

عضو مجلس إدارة غير تنفيذي

يرجى مراجعة السيرة الذاتية للمهندس عبداللطيف خليفة الملحم (في صفحة 73)



الأستاذ عبدالله عبدالرحمن بوعلي

عضو اللجنة
عضو من خارج مجلس الإدارة

يرجى مراجعة السيرة الذاتية للأستاذ عبدالله عبدالرحمن بوعلي (في صفحة 83)



المهندس عبدالسلام مزروع

رئيس اللجنة
عضو مستقل

يرجى مراجعة السيرة الذاتية للمهندس عبدالسلام مزروع (في صفحة 70)

*شغل المهندس عبدالسلام مزروع المزروع عضوية اللجنة خلال الدورة السابقة من 1 أكتوبر 2022 إلى 30 سبتمبر 2025. وقد تم تعيينه من قبل مجلس الإدارة للدورة الجديدة التي تبدأ في 1 أكتوبر 2025 وتنتهي في 30 سبتمبر 2029. وخلال هذه الدورة، اختارت اللجنة ليشغل منصب رئيس اللجنة.

*شغل الأستاذ عبدالله عبدالرحمن بوعلي عضوية اللجنة خلال الدورة السابقة من 1 أكتوبر 2022 إلى 30 سبتمبر 2025. وقد تولّى خلالها أيضاً منصب رئيس اللجنة. وتم تعيينه من قبل مجلس الإدارة عضواً في اللجنة للدورة التي تبدأ في 1 أكتوبر 2025 وتنتهي في 30 سبتمبر 2029.

*تم تعيين المهندس عبد اللطيف خليفة الملحم من قبل مجلس الإدارة كعضو جديد في اللجنة للدورة التي تبدأ في 1 أكتوبر 2025 وتنتهي في 30 سبتمبر 2029.

*تم تعيين الأستاذ خالد محمد العيد من قبل مجلس الإدارة كعضو جديد في اللجنة للدورة التي تبدأ في 1 أكتوبر 2025 وتنتهي في 30 سبتمبر 2029.

*شغل الأستاذ عبدالعزيز عبد الله الملحم عضوية اللجنة خلال الدورة السابقة من 1 أكتوبر 2022 إلى 30 سبتمبر 2025. وقد أنهى خدمته بنهاية تلك الدورة.

الخبرات والمؤهلات

يتمتع الأستاذ عبدالله بوعلي بخبرة تمتد لأكثر من ثلاثين عامًا في المجالين المالي والتجاري في قطاعي البتروكيماويات والمرافق. وهو حاصل على درجة البكالوريوس في الإدارة الصناعية من جامعة الملك فهد للبترول والمعادن.



الأستاذ عبدالله عبدالرحمن بوعلي

عضو اللجنة
عضو من خارج مجلس الإدارة

اجتماعات لجنة المراجعة والحضور فيها

عقدت اللجنة تسعة (9) اجتماعات خلال عام 2025

✓ حضر * لم يحضر

الاسم	نوع العضوية	عدد الاجتماعات	الاجتماع الأول رقم(#) 91 26/2/2025	الاجتماع الثاني رقم(#) 92 16/3/2025	الاجتماع الثالث رقم(#) 93 8/4/2025	الاجتماع الرابع رقم(#) 94 29/6/2025	الاجتماع الخامس رقم(#) 95 13/7/2025	الاجتماع السادس رقم(#) 96 29/9/2025	الاجتماع السابع رقم(#) 97 15/10/2025	الاجتماع الثامن رقم(#) 98 1/12/2025	الاجتماع التاسع رقم(#) 99 21/12/2025
المهندس عبدالسلام المزروع	رئيس اللجنة	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓
الأستاذ عبدالله بوعلي	عضو	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✗
المهندس عبداللطيف الملحم	عضو	✗	✗	✗	✗	✗	✗	✗	✓	✓	✓
الأستاذ خالد العيد	عضو	✗	✗	✗	✗	✗	✗	✗	✓	✓	✓
الأستاذ عبدالعزيز الملحم	عضو	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✗	✗	✗
الأستاذ وليد الجعفري	عضو	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✗	✗	✗

* أعضاء اللجنة الجدد الذين تم تعيينهم اعتباراً من 1 أكتوبر 2025.

** لم يُعاد تعيينهم في الدورة الحالية اعتباراً من 1 أكتوبر 2025.

اسم الشركة	الكيان القانوني	المنصب	الموقع	العضوية
الشركة المتقدمة للبتروكيماويات	شركة مدرجة	رئيس لجنة المراجعة	المملكة العربية السعودية	عضو سابق
الشركة المتقدمة للبتروكيماويات	شركة مدرجة	عضو لجنة المراجعة	المملكة العربية السعودية	عضو حالي
الشركة المتقدمة للبولي أوليفينات	شركة مساهمة مغلقة	عضو لجنة المراجعة	المملكة العربية السعودية	عضو حالي
الشركة السعودية لشركات المياه	شركة ذات مسؤولية محدودة	عضو مجلس الإدارة ورئيس لجنة المراجعة	المملكة العربية السعودية	عضوية ومنصب حاليان



الأستاذ خالد محمد العيد

عضو اللجنة
عضو من خارج مجلس الإدارة

الخبرات والمؤهلات

الأستاذ خالد العيد هو محاسب قانوني معتمد من الهيئة السعودية للمحاسبين القانونيين (SOCPA). ويمتلك خبرة تزيد عن 17 عاماً في خدمات المراجعة، والتدقيق الخارجي، والتدقيق الداخلي، وتحويل القوائم المالية إلى معايير التقارير المالية الدولية (IFRS).

يحصل درجة البكالوريوس في المحاسبة من جامعة الملك فيصل في المملكة العربية السعودية، بالإضافة إلى درجة الماجستير في إدارة الأعمال (MBA) ضمن برنامج Global MBA من جامعة مانشستر في المملكة المتحدة.

لفترة

تم تعيينه من 1 أكتوبر 2025 إلى 30 سبتمبر 2029.

العضويات في لجان المجلس

- رئيس لجنة الترشيحات والمكافآت

عضويات مجالس الإدارة في شركات أخرى

- شركة الجابر للتمويل (شركة مساهمة مغلقة) – عضو لجنة المراجعة والالتزام
- شركة الغاز الشرقية (شركة مساهمة مغلقة) – عضو لجنة المراجعة
- شركة الخليج للتدريب والتعليم (شركة مدرجة) – عضو لجنة المراجعة
- شركة ولاء للتأمين (شركة مدرجة) – عضو لجنة المراجعة
- شركة بتا (مدرجة – نمو) – عضو لجنة المراجعة
- شركة إس. إن. إس (مدرجة – نمو) – عضو لجنة المراجعة

الجنسية

سعودي

تقرير لجنة المراجعة

- تفدّت إدارة المراجعة الداخلية أعمال المراجعة الداخلية المقررة وفق الجدول الزمني الموضوع. بهدف وضع تقييم موضوعي ومستقل لكفاية وفعالية أنظمة الرقابة الداخلية، وقُدّمت تقارير المراجعة الداخلية بصورة منتظمة إلى لجنة المراجعة، متضمنة تحديّات حول الضوابط والأنظمة، والتقدم المتحقق في تنفيذ توصيات المراجعة.
- كما شاركت المراجعة الداخلية كذلك في مشاريع خاصة، منها على وجه التحديد تقييم المخاطر، ومراجعة الخطط والإجراءات، ومراجعة وتقيح تفويضات الصلاحيات، والمشاركة بصفة مراجع داخلي في إجراء مراجعة "إدارة الجودة الشاملة".
- شاركت إدارة المراجعة الداخلية مع مكتب استشاري خارجي يملك خبرات كبيرة في إجراء مراجعة وتدقيق شاملين للإجراءات المطبقة حالياً في مجال التخطيط الخاص بموارد الشركة، حيث توفّر التقارير والتوصيات التصيلية أساساً صلباً يمكن الاستناد إليه فيما يخص أولاً: التدقيق السنوي لضوابط الأمن السيبراني لتكنولوجيا المعلومات والامتثال لمتطلبات هيئة الأمن
- أجرت اللجنة مراجعة وفحصاً لأنظمة الرقابة الداخلية والمالية في الشركة، وكذلك لجوانب إدارة المخاطر والحوكمة والالتزام والضوابط.
- بناء على ما عرضته وقدمته الإدارة التنفيذية للشركة، وعلى تقارير المراجعة الداخلية والخارجية، وبموجب الأنظمة واللوائح، لم

تتلق اللجنة في اجتماعاتها خلال عام 2024 إفادة بأي نقاط ضعف كبيرة أو هامة، كما أن الإدارة التنفيذية للشركة طبقت نظام رقابة داخلية يتسم بالفعالية، مما وفر للجنة أساساً قوياً متاح لها التوصل إلى هذا الرأي.

- قدمت لجنة المراجعة تقريرها إلى مجلس الإدارة، وستقدم تقريراً للمساهمين في اجتماع الجمعية العامة السنوية.

المراجعون الخارجيون

- أعدّت القوائم المالية الموحدة للمجموعة وفقاً للمعايير الدولية لتقديم التقارير المالية (IFRS) المصادق عليها في المملكة العربية السعودية والمعايير والقرارات الأخرى الصادرة من قبل الهيئة السعودية للمحاسبين القانونيين.
- راجعت اللجنة القوائم المالية السنوية المدققة لعام 2024، واستعرضت المراجعة التحليلية للإدارة وتحليل الفروق والمقارنات بالسنوات السابقة.

بيّن تقرير مراجع الحسابات أن القوائم المالية صحيحة وعادلة، وخالية من أي أخطاء هامة، وقد وُجّهت الدعوة للمراجع الخارجي، وهم شركة إرنست أند يونق (EY) لحضور الاجتماع، حيث قدّموا شركاً للمراجعة الخارجية ونطاقها والجوانب التي تغطيتها والنتائج

التي توصلت إليها، ورأيهم غير المتضمن لأي تحفظات، وبعد مراجعة القوائم المالية المدققة مع شركة إرنست أند يونق، أصدرت اللجنة توصية لمجلس الإدارة للموافقة عليها وعرضها على الجمعية العامة للاطلاع والمناقشة.

إيضاح أي اختلاف عن معايير المحاسبة:

أعدّت القوائم المالية للشركة خلال السنة المالية المنتهية في 31 ديسمبر 2024 وفقاً للمعايير الدولية للمملكة العربية السعودية.

السجلات المحاسبية ونظام المراجعة الداخلية، وقدرة الشركة على مواصلة نشاطها

بناء على تقرير مراجع الحسابات، ونتائج ومعطيات السوق الحالية والمؤشرات المستقبلية، تقر الشركة بالآتي:

- أن السجلات المحاسبية قد أعدت بصورة صحيحة وعادلة.
- أن نظام الرقابة الداخلية أعد على أسس سليمة ونُفذ بفعالية.

توصية المجلس بشأن مراجع الحسابات الخارجي للشركة:

أوصت لجنة التدقيق لمجلس الإدارة باستبدال المراجع الخارجي، شركة إرنيست أند يونغ، التي أكملت الحد الأقصى من الدورات وفقاً للوائح هيئة السوق المالية وتنتهي فترة عملها بنهاية السنة المالية 2024. تم توصية شركة ديلويت لمجلس الإدارة وتم تعيينها رسمياً في الجمعية العامة العادية الثامنة عشرة في عام 2024.

توصيات لجنة المراجعة التي تتعارض مع قرارات مجلس الإدارة، أو التي رفض المجلس الأخذ بها، بشأن تعيين مراجع الحسابات الخارجي للشركة وعزله وتحديد أتعابه وتقييم أدائه، أو تعيين المراجع الداخلي:

لم تصدر لجنة المراجعة أي توصيات تتعارض مع قرارات مجلس الإدارة فيما يتعلق بتعيين مراجع الحسابات الخارجي للشركة، أو عزله، أو تحديد أتعابه، أو تقييم أدائه، أو حول تعيين المراجع الداخلي.

نتائج المراجعة السنوية لفعالية إجراءات الرقابة الداخلية بالشركة، إضافة إلى رأي لجنة المراجعة في مدى كفاية نظام الرقابة الداخلية في الشركة:

- تدرس لجنة المراجعة التقارير الدورية حول تقييم إجراءات الرقابة الداخلية، من حيث تنظيم هذه الإجراءات وتطبيقها، وجرى تنفيذ العديد من عمليات المراجعة الدورية والخاصة للتأكد من دقة وفعالية الأداء والجودة. كما ساهمت اللجنة في مراجعة القوائم المالية الأولية واعتمادها بناء على التفويض الممنوح لها من مجلس الإدارة، وقامت بتنسيق أنشطة الجهات الرقابية الخارجية.

- اطلعت لجنة المراجعة على هذه التقارير، ولم تجد بها أي نقاط ضعف جوهرية أو هامة في أنظمة الرقابة الداخلية في الشركة.

توصية لجنة المراجعة بشأن مدى الحاجة لتعيين مراجع حسابات داخلي في الشركة:

تمتلك الشركة فريق مراجعة داخلي بقيادة رئيس المراجعة الداخلية، الذي يقوم باطلاع لجنة المراجعة بصفة دورية على الجوانب الداخلة في نطاق مسؤولياته وصلاحياته الإدارية والمهام المنوطة به.

لجنة الترشيحات والمكافآت

تشكيل لجنة الترشيحات والمكافآت

اعتمدت الجمعية العامة للشركة النظام الأساسي للجنة الترشيحات والمكافآت، الذي ينص على أن يكون عدد أعضاء هذه اللجنة من ثلاثة إلى خمسة أعضاء، سواء كانوا من أعضاء مجلس الإدارة (من غير الأعضاء التنفيذيين) وأشخاصاً آخرين سواء من المساهمين أو غيرهم، على أن يقوم المجلس بتعيينهم أو إعادة تعيينهم.

واجبات لجنة الترشيحات والمكافآت

- تحدد واجبات لجنة الترشيحات والمكافآت وفق ما نصت عليه لائحة حوكمة الشركات والنظام الأساسي للجنة الترشيحات والمكافآت، وتشمل هذه الواجبات ما يلي:
- مراجعة الأمور الفحالة إليها من قبل مجلس الإدارة وتقديم توصياتها إلى المجلس لإصدار القرارات المتعلقة

بهذه الأمور، أو إصدار هذه القرارات بنفسها إذا فوضها المجلس بذلك.

- يجوز للجنة، في نطاق صلاحياتها الاستعانة بأي خبراء أو متخصصين، سواء من داخل الشركة أو خارجها، على أن يتم قيد ذلك في محضر اجتماع اللجنة، مع ذكر اسم الخبير وعلاقته بالشركة أو إدارتها التنفيذية.

- إعداد سياسة واضحة لمكافآت أعضاء مجلس الإدارة واللجان المنبثقة عنه والإدارة التنفيذية للشركة، ورفعها إلى المجلس تمهيداً لاعتمادها من قبل الجمعية العامة، على أن تراعي هذه السياسة معايير ترتبط بالآداء، والإفصاح عن هذه السياسة والتأكد من تنفيذها.

- توضيح العلاقة بين المكافآت الممنوحة وسياسة المكافآت المعمول بها، وبيان أي انحراف جوهري عن هذه السياسة.

- مراجعة سياسة المكافآت بصورة دورية وتقييم فعاليتها في تحقيق أهدافها.

- تقديم توصيات إلى مجلس الإدارة فيما يتعلق بمكافآت أعضائه وأعضاء اللجان المنبثقة عنه وأعضاء الإدارة العليا، وفقاً للسياسة المعتمدة.

- اقترح سياسات ومعايير واضحة تحكم عضوية مجلس الإدارة والإدارة التنفيذية.

- تقديم توصيات إلى مجلس الإدارة حول ترشيح أو إعادة ترشيح أعضائه وفقاً للخطط والمعايير المعتمدة، مع مراعاة عدم ترشيح أي شخص مدان بجريمة تنطوي على فساد أخلاقي أو خيانة أمانة

- إعداد وصف للقدرات والمؤهلات المطلوبة لمضوية المجلس ومناصب الإدارة التنفيذية.

- تحديد مقدار الوقت الذي يتعين أن يخصصه عضو المجلس للأنشطة المجلس.

- إجراء مراجعة سنوية للمهارات والخبرات المطلوب توفرها في أعضاء المجلس والإدارة التنفيذية.

- استعراض هيكل مجلس الإدارة والإدارة التنفيذية وتقديم توصيات بشأن التغييرات التي يمكن إدخالها عليه.

- التحقق - بصورة سنوية - من استقلالية أعضاء مجلس الإدارة المستقلين وعدم وجود أي تضارب في المصالح إذا كان هناك عضو مجلس إدارة يشغل أيضًا عضوية مجلس إدارة شركة أخرى.

- تقديم وصف وظيفي لأعضاء مجلس الإدارة التنفيذيين وغير التنفيذيين والمستقلين، وكذلك لكبار المسؤولين التنفيذيين.

- وضع الإجراءات الواجب اتباعها في حالة خلو مقعد عضوية في المجلس أو منصب أحد كبار المسؤولين التنفيذيين.

- تحديد نقاط القوة والضعف في مجلس الإدارة وتقديم توصيات بالحلول العلاجية التي تنسجم مع مصلحة الشركة.

الأستاذ عبدالعزيز الملحم

عضو اللجنة
عضو مجلس إدارة غير تنفيذي

يرجى مراجعة السيرة الذاتية للأستاذ عبدالعزيز الملحم في صفحة (75)

د. بدر أسامة جوهري

عضو اللجنة
عضو مجلس إدارة مستقل

يرجى مراجعة السيرة الذاتية للدكتور بدر أسامة جوهري في صفحة (76)

المهندس إريك يوجين ليز

عضو مستقل

يرجى مراجعة السيرة الذاتية للمهندس إريك يوجين ليز في صفحة (74)

المهندس عبداللطيف خليفة الملحم

عضو مجلس إدارة غير تنفيذي

يرجى مراجعة السيرة الذاتية للمهندس عبداللطيف خليفة الملحم في صفحة (73)

الأستاذ وليد محمد الجعفري

عضو اللجنة
عضو مجلس إدارة غير تنفيذي

يرجى مراجعة السيرة الذاتية للأستاذ وليدالجعفري في صفحة (67)

المهندس نادر صالح الدخيل

عضو مجلس الإدارة
عضو مستقل

يرجى مراجعة السيرة الذاتية للمهندس نادر صالح الدخيل في صفحة (71)

الأستاذ خليفة عبداللطيف الملحم

عضو اللجنة
عضو مجلس إدارة غير تنفيذي

يرجى مراجعة السيرة الذاتية للأستاذ خليفة عبداللطيف في صفحة (66)

اجتماعات لجنة الترشيحات والمكافآت والحضور فيها

شكل مجلس الإدارة لجنة ترشيحات ومكافآت مكونة من أربعة أعضاء، وعقدت هذه اللجنة ستة (6) اجتماعات خلال عام 2025:

✓ حضر * لم يحضر

الاسم	نوع المضوية					
	الاجتماع الأول 15/4/2025	الاجتماع الثاني 3/6/2025	الاجتماع الثالث 11/6/2025	الاجتماع الرابع 16/7/2025	الاجتماع الخامس 26/10/2025	الاجتماع السادس 15/12/2025
المهندس نادر صالح الدخيل	رئيس اللجنة	x**	x**	x**	x**	x**
الأستاذ خليفة عبداللطيف الملحم	عضو	✓	✓	✓	✓	x***
الأستاذ وليد محمد الجعفري	عضو	✓	✓	✓	✓	✓
المهندس عبداللطيف خليفة الملحم	عضو	x**	x**	x**	x**	✓
المهندس إريك يوجين ليز	عضو	x**	x**	x**	x**	✓
د. بدر أسامة جوهري	عضو	✓	✓	✓	✓	x***
الأستاذ عبدالعزيز الملحم	عضو	✓	✓	✓	✓	x***

* أعضاء اللجنة الجدد الذين تم تعيينهم اعتباراً من 1 أكتوبر 2025.

** تم تعاد تعيينهم في الدورة الحالية اعتباراً من 1 أكتوبر 2025.

اللجنة التنفيذية

أعضاء اللجنة التنفيذية واجتماعاتها والحضور فيها

أعضاء اللجنة التنفيذية



المهندس عبدالعزيز عبدالله الحبردي

عضو اللجنة
عضو مجلس إدارة غير تنفيذي

يرجى مراجعة السيرة الذاتية
للمهندس عبدالعزيز عبدالله الحبردي في صفحة (69)

*شغل المهندس عبدالعزيز عبدالله الحبردي عضوية اللجنة خلال الدورة السابعة من 1 أكتوبر 2022 إلى 30 سبتمبر 2025، وقد أنهى خدمته في اللجنة بتاريخ 30 سبتمبر 2029.



الأستاذ عبدالعزيز الملحم

عضو اللجنة
عضو مجلس إدارة غير تنفيذي

يرجى مراجعة السيرة الذاتية
للاستاذ عبدالعزيز الملحم في صفحة (75)

*شغل الأستاذ عبدالعزيز الملحم عضوية اللجنة خلال الدورة السابعة من 1 أكتوبر 2022 إلى 30 سبتمبر 2025، وقد أنهى خدمته في نهاية تلك الدورة.



المهندس إريك يوجين ليز

عضو مستقل

يرجى مراجعة السيرة الذاتية
للمهندس إريك يوجين ليز في صفحة (74)

*تم تعيين المهندس إريك يوجين ليز كعضو جديد في اللجنة من قبل مجلس الإدارة للفترة التي تبدأ في 1 أكتوبر 2025 وتنتهي في 30 سبتمبر 2029.



المهندس محمد خليفة الملحم

عضو اللجنة
عضو مجلس إدارة غير تنفيذي

يرجى مراجعة السيرة الذاتية
للمهندس محمد خليفة الملحم في صفحة (72)

*شغل المهندس محمد خليفة الملحم عضوية اللجنة خلال الدورة السابعة من 1 أكتوبر 2022 إلى 30 سبتمبر 2025، وقد تم تعيينه عضواً في اللجنة من قبل مجلس الإدارة للفترة التي تبدأ في 1 أكتوبر 2025 وتنتهي في 30 سبتمبر 2029.



المهندس نادر صالح الدخيل

عضو مجلس الإدارة
عضو مستقل

يرجى مراجعة السيرة الذاتية
للمهندس نادر صالح الدخيل في صفحة (71)

*تم تعيين المهندس نادر سليمان الدخيل كعضو جديد في اللجنة من قبل مجلس الإدارة للفترة التي تبدأ في 1 أكتوبر 2025 وتنتهي في 30 سبتمبر 2029.



معالى المهندس عبدالله إبراهيم السعدان

عضو اللجنة
عضو مجلس إدارة غير تنفيذي

يرجى مراجعة السيرة الذاتية لمعالى المهندس عبدالله إبراهيم السعدان في صفحة (68)

*شغل معالى المهندس عبد الله إبراهيم السعدان منصب رئيس اللجنة خلال الدورة السابعة من 1 أكتوبر 2022 إلى 30 سبتمبر 2025، وقد تم تعيينه من قبل مجلس الإدارة للفترة التي تبدأ في 1 أكتوبر 2025 وتنتهي في 30 سبتمبر 2029، ليستمر في تولي منصب رئيس اللجنة.



الأستاذ خليفة عبداللطيف الملحم

رئيس اللجنة
عضو مجلس إدارة غير تنفيذي

يرجى مراجعة السيرة الذاتية للأستاذ خليفة عبداللطيف في صفحة (66)

*شغل الأستاذ خليفة عبد اللطيف الملحم منصب رئيس اللجنة خلال الدورة السابعة من 1 أكتوبر 2022 إلى 30 سبتمبر 2025، وقد تم تعيينه من قبل مجلس الإدارة للفترة التي تبدأ في 1 أكتوبر 2025 وتنتهي في 30 سبتمبر 2029، ليستمر في تولي منصب رئيس اللجنة.

تشكيل اللجنة التنفيذية

ومهامها

شكل مجلس الإدارة اللجنة التنفيذية من بين أعضائه، بحيث تتألف من خمسة (5) أعضاء، وتتلخص مسؤولياتها في اتخاذ القرارات المناسبة حول أنشطة الشركة، والأمور التي لا تملك الإدارة التنفيذية الصلاحية لاتخاذ القرارات حولها أو اعتمادها بموجب جدول الصلاحيات المعتمد في الشركة. كما تراجع هذه اللجنة أيضاً الأمور التي يحيلها إليها مجلس إدارة الشركة من أجل دراستها من جميع الجوانب، وتقديم التوصيات إلى مجلس الإدارة متضمنة رأي اللجنة، توطئة لاتخاذ القرار المناسب من قبل المجلس.

اجتماعات اللجنة التنفيذية والحضور فيها

شكل مجلس الإدارة لجنة تنفيذية مكونة من ثلاثة (3) أعضاء، وعقدت هذه اللجنة ثلاثة (3) اجتماعات خلال عام 2025:

✓ حضر * لم يحضر

رقم	الاسم	نوع العضوية	الاجتماع الأول رقم(72#) 13/5/2025	الاجتماع الثاني رقم(73#) 6/8/2025	الاجتماع الثالث رقم(74#) 15/9/2025
1	المهندس نادر صالح الدخيل	رئيس اللجنة	*x	*x	*x
2	الأستاذ خليفة عبداللطيف الملحم	عضو	✓	✓	✓
3	معالي المهندس عبدالله السعدان	عضو	✓	✓	✓
4	المهندس محمد خليفة الملحم	عضو	✓	✓	✓
5	المهندس إريك يوجين ليس	عضو	*x	*x	*x
6	المهندس عبدالعزيز عبدالله البردي	عضو	✓	✓	✓
7	الأستاذ عبدالعزيز الملحم	عضو	✓	✓	✓

* أعضاء اللجنة الجدد الذين تم تعيينهم اعتباراً من 1 أكتوبر 2025. مع العلم أنه لم تُعقد أي اجتماعات للجنة التنفيذية خلال الفترة من 1 أكتوبر وحتى 31 ديسمبر 2025.

** لم يُعاد تعيينهم في الدورة الحالية اعتباراً من 1 أكتوبر 2025.



الإدارة التنفيذية



ممدوح حابس العمري*
الرئيس التنفيذي

* تم تعيينه رئيساً تنفيذياً اعتباراً من 1 أغسطس 2025.

الخبرات والمؤهلات:

مهندس كيميائي تخرج في عام 1996 من جامعة الملك فهد للبترول والمعادن. وقد سبق له أن شغل عدة مناصب في الشركة المتقدمة للبتروكيماويات، منها مدير إدارة البيئة والصحة والسلامة والأمن، ومدير عام التشغيل، ومدير عام الإدارة، وتضمنت مسؤولياته تقنيات المعلومات والمشتريات والموارد البشرية بالإضافة إلى الأنشطة التقنية. ويملك العمري خبرة أكثر من 29 عاماً في قطاع البتروكيماويات، كما شارك في أعمال اختبار وبدء تشغيل، وأنشطة تشغيل لمشاريع مختلفة في شركات تابعة لشركة سابق.

اسم الشركة	الكيان القانوني	المنصب	الموقع	المصوبة
الشركة المتقدمة للبتروكيماويات	شركة مدرجة	نائب الرئيس للمشاريع	المملكة العربية السعودية	منصب حالي
الشركة المتقدمة للبترول أوليفينات للصناعة	شركة مساهمة مغلقة	الرئيس التنفيذي	المملكة العربية السعودية	منصب حالي
شركة الاستثمار العالمية المتقدمة	شركة ذات مسؤولية محدودة	عضو مجلس الإدارة	المملكة العربية السعودية	عضو حالي
شركة أولسان يولي بروبيلين	شركة ذات مسؤولية محدودة	عضو مجلس الإدارة	كوريا الجنوبية	عضو حالي
الشركة المتقدمة القابضة العالمية	شركة ذات مسؤولية محدودة	عضو مجلس الإدارة	لوكسمبورغ	عضو حالي



عبدالعزیز سيف العارضي
كبير الإداريين الماليين

الخبرات والمؤهلات:

حاصل على درجة البكالوريوس في المحاسبة من جامعة الملك فيصل، وزمالة الهيئة السعودية للمراجعين والمحاسبين. وقد شارك في العديد من ورش العمل مع مشاريع مشتركة دولية، وله إنجازات امتدت لأكثر من 15 عاماً في مجالات المالية والمحاسبة والتدقيق والخدمة المشتركة والتحول الرقمي.

اسم الشركة	كيان قانوني	المنصب	الموقع	المصوبة
الشركة المتقدمة للبتروكيماويات.	شركة مدرجة	كبير الإداريين الماليين	المملكة العربية السعودية	منصب حالي
الشركة المتقدمة للتسويق العالمي	شركة ذات مسؤولية محدودة ذات مساهم واحد	عضو مجلس الإدارة	المملكة العربية السعودية	عضو حالي
شركة إس كي أدفانسد	شركة ذات مسؤولية محدودة	عضو مجلس الإدارة	كوريا الجنوبية	عضو حالي
شركة ريال للاستثمار	شركة مدرجة	عضو لجنة المراجعة	المملكة العربية السعودية	عضو حالي
شركة الريال للاستثمار والتنمية	شركة مدرجة	عضو لجنة المراجعة	المملكة العربية السعودية	عضو حالي
شركة أولسان للبروبيلين	شركة ذات مسؤولية محدودة	عضو مجلس الإدارة	كوريا الجنوبية	عضو حالي
الشركة الوطنية لتصنيع وسبك المعادن (المعدنية)	شركة مدرجة	عضو لجنة المراجعة	المملكة العربية السعودية	عضو سابق
الشركة المتقدمة للبتروكيماويات.	شركة مدرجة	مدير المالية والمحاسبة	المملكة العربية السعودية	منصب سابق
شركة التصنيع الوطنية (تصنيع)	شركة مدرجة	مدير إدارة توحيد تقارير الميزانية والإدارة المالية	المملكة العربية السعودية	منصب سابق



علي مبارك الشهراني

مدير العمليات

الخبرات والمؤهلات:

يشغل منصب نائب الرئيس للتشغيل، وسبق له أن شغل مناصب مختلفة في الشركة المتقدمة للبتروكيماويات، بما في ذلك منصب مدير عام الشؤون الفنية. ويملك الأستاذ علي خبرة أكثر من 28 عامًا في قطاع البتروكيماويات والمصافي، وسبق له أن شارك في أعمال اختبار وبدء تشغيل، وفي أعمال تشغيل وهندسة تتعلق بمشاريع جديدة مثل المصافي، والإيثيلين، وأوليفينات ألفا الخطية، وإزالة الهيدروجين من البروبان، وغير ذلك من المشاريع.

اسم الشركة	الكيان القانوني	المنصب	الموقع	المصوبة
الشركة المتقدمة للبتروكيماويات	شركة مدرجة	نائب الرئيس للتشغيل	المملكة العربية السعودية	منصب حالي
الشركة المتقدمة للبتروكيماويات	شركة مدرجة	مدير عام التشغيل	المملكة العربية السعودية	منصب سابق
شركة إس كي أدفانسد	شركة ذات مسؤولية محدودة	عضو مجلس الإدارة	كوريا الجنوبية	عضو حالي



فهد سالم المطرفي*

الرئيس التنفيذي

*استقال المهندس فهد من منصبه كرئيس تنفيذي اعتباراً من 31 يوليو 2025، واستمر في العمل مستشاراً لمجلس الإدارة حتى 31 أغسطس 2025.

الخبرات والمؤهلات:

أكمل دراسة الهندسة الكيميائية عام 1995، وحصل على ماجستير إدارة الأعمال التنفيذي في عام 2006 من جامعة الملك فهد للبترول والمعادن. لديه خبرة تزيد على 29 عامًا في مختلف مجالات أعمال البتروكيماويات. انضم إلى الشركة المتقدمة للبتروكيماويات في عام 2008 وتقلد عدة مناصب منها مدير عام التشغيل ومدير عام سلسلة الإمدادات، ومدير عام الشؤون الفنية، ونائب الرئيس للشؤون الفنية، ويشغل حالياً منصب الرئيس التنفيذي للشركة المتقدمة للبتروكيماويات منذ أغسطس 2019 وحتى تاريخه.

اسم الشركة	الكيان القانوني	المنصب	الموقع	المصوبة
الشركة المتقدمة للبتروكيماويات	شركة مدرجة	الرئيس التنفيذي	المملكة العربية السعودية	منصب حالي
الشركة المتقدمة للبتروكيماويات للصناعة	شركة مساهمة مغلقة	عضو مجلس الإدارة	المملكة العربية السعودية	عضو حالي
شركة إس كي أدفانسد	شركة ذات مسؤولية محدودة	عضو مجلس الإدارة	كوريا الجنوبية	عضو حالي
الشركة المتقدمة للاستثمار العالمي	شركة ذات مسؤولية محدودة	عضو مجلس الإدارة	المملكة العربية السعودية	عضو حالي
الشركة المتقدمة الفابضة العالمية	شركة ذات مسؤولية محدودة	عضو مجلس الإدارة	لوكسمبورغ	عضو حالي
شركة أولسان بولي بروبيلين	شركة ذات مسؤولية محدودة	عضو مجلس الإدارة	كوريا الجنوبية	عضو سابق



محمد العتيبي*
مدير الخدمات المشتركة

*استقال اعتباراً من 30 نوفمبر 2025.

الخبرات والمؤهلات:

التحق بالعمل في الشركة المتقدمة للبتروكيماويات منذ شهر سبتمبر 2020 ويضطلع، في إطار منصبه كنائب الرئيس للخدمات المشتركة، بدور قيادي في مجالات الموارد البشرية وتقنيات المعلومات والمشتريات وإدارة المرافق. كما يشغل حالياً منصب أمين سر لجنة الترشيحات والمكافآت. وقبل ذلك عمل مديرًا عامًا للموارد البشرية في شركة التصنيع الوطنية للبتروكيماويات، حيث لعب دورًا مهمًا في تأسيس وتعزيز وظائف الخدمات المشتركة. ويحمل محمد العتيبي درجتي البكالوريوس في هندسة الكمبيوتر وماجستير إدارة الأعمال التنفيذي من جامعة الملك فهد للبترول والمعادن. وقد أكمل العديد من برامج التطوير القيادي وتطوير المسؤولين التنفيذيين من مركز القيادة الابتكارية (CCL) ومعهد ماساتشوستس للتكنولوجيا (MIT)

اسم الشركة	الكيان القانوني	المنصب	الموقع	المصوبة
الشركة المتقدمة للبتروكيماويات	شركة مدرجة	نائب الرئيس للخدمات المشتركة	المملكة العربية السعودية	منصب حالي
الشركة المتقدمة للبتروكيماويات	شركة مدرجة	مدير عام الخدمات المشتركة	المملكة العربية السعودية	منصب سابق
شركة إس كي أدفانسد	شركة مدرجة	مدير عام الموارد البشرية	كوريا الجنوبية	منصب سابق



عبدالله عبداللطيف بوعايشة*
مدير الصيانة والشؤون الفنية

*استقال اعتباراً من 11 نوفمبر 2025.

الخبرات والمؤهلات:

مهندس ميكانيكي يشغل منصب نائب الرئيس للشؤون الفنية و الصيانة، وقبل التحاقه بالخدمة في الشركة المتقدمة للبتروكيماويات، شغل منصب مدير عام في شركة كيان السعودية (شركة تابعة لسابك) منذ عام 2015.

اسم الشركة	الكيان القانوني	المنصب	الموقع	المصوبة
الشركة المتقدمة للبتروكيماويات	شركة مدرجة	نائب الرئيس للشؤون الفنية و الصيانة	المملكة العربية السعودية	منصب حالي
الشركة المتقدمة للبتروكيماويات	شركة مدرجة	مدير عام الشؤون الفنية	المملكة العربية السعودية	منصب سابق
شركة كيان السعودية (شركة تابعة لسابك)	شركة مدرجة	مدير عام الصيانة	المملكة العربية السعودية	منصب سابق
شركة كيان السعودية (شركة تابعة لسابك)	شركة مدرجة	مدير عام الشؤون الفنية	المملكة العربية السعودية	منصب سابق
الشركة السعودية للبيوتانول	شركة مدرجة	عضو مجلس الإدارة	المملكة العربية السعودية	عضو سابق

حصص الملكية للأعضاء في مجلس الإدارة واللجان والإدارة التنفيذية

حصص الملكية للأعضاء في مجلس الإدارة واللجان والإدارة التنفيذية في الشركة المتقدمة للبتروكيماويات

يوضح الجدول التالي حصص ملكية أعضاء مجلس الإدارة واللجان والإدارة التنفيذية، بمن فيهم أقاربهم في الشركة المتقدمة للبتروكيماويات، وأدوات الدين، وأي تغيير في تلك الحصص خلال السنة المالية 2025:

أسماء الأعضاء	المنصب	في بداية السنة 2025		في نهاية السنة 2025		صافي التغير	النسبة المئوية للتغير
		عدد الأسهم	أدوات الدين	عدد الأسهم	أدوات الدين		
أعضاء مجلس الإدارة							
الأستاذ خليفة عبداللطيف الملحم	رئيس مجلس الإدارة	14,814,019		14,982,524		168,505	1%
الأستاذ وليد محمد الجعفري	نائب رئيس مجلس الإدارة	806,500		776,211		(30,289)	-4%
معالي المهندس عبداللّه إبراهيم السعدان	عضو مجلس الإدارة	54,289		107,267		52,978	49%
المهندس عبدالعزيز عبداللّه الحبردي	عضو مجلس الإدارة	12,000		12,000		(1,000)	-8%
المهندس عبد السلام مزروع المزروع	عضو مجلس الإدارة	0		1,000		0	0%
المهندس نادر صالح الدخيل	عضو مجلس الإدارة	0		0		0	0%
المهندس محمد خليفة الملحم	عضو مجلس الإدارة	178,794		210,794		32,000	15%
المهندس عبداللطيف خليفة الملحم	عضو مجلس الإدارة	6,242,059		0		0	0%
المهندس إريك يوجين ليز	عضو مجلس الإدارة	0		0		0	0%
الدكتور بدر أسامة حسن جوهر	عضو مجلس الإدارة	1		1		0	0%
الأستاذ عبدالعزيز عبداللّه الملحم	عضو مجلس الإدارة	5,665		0		(5,665)	100%

أسماء الأعضاء	المنصب	في بداية السنة 2025		في نهاية السنة 2025		صافي التغير	النسبة المئوية للتغير
		عدد الأسهم	أدوات الدين	عدد الأسهم	أدوات الدين		
عضو لجنة							
الأستاذ عبداللّه عبدالرحمن بوعلي	عضو لجنة المراجعة	0		0		0	0%
الأستاذ خالد محمد العيد	عضو لجنة	0		0		0	0%
الإدارة التنفيذية							
ممدوح حابس العمري	الرئيس التنفيذي	0		0		-	0%
عبدالعزیز سيف العارضي	المدير المالي	0		0		0	0%
علي مبارك الشهراني	مدير العمليات	0		0		0	0%
فهد سالم المطرفي	الرئيس التنفيذي	0		0		0	0%
محمد سلمان العتيبي	مدير الخدمات المشتركة	27,012		38,500		2,988	11%
عبداللّه عبداللطيف بوعايشة	مدير الصيانة و الشؤون الفنية	0		0		0	0%

* استقال اعتبارًا من 31 يوليو 2025.

** استقال اعتبارًا من 30 نوفمبر 2025.

*** استقال اعتبارًا من 11 نوفمبر 2025.

ليس لأعضاء مجلس الإدارة أو أعضاء اللجان أو الإدارة التنفيذية أو أقاربهم أي حصص أو أوراق مالية تعاقدية أو حقوق إصدار أسهم أو أدوات دين في الشركات التابعة للمتقدمة.

مكافآت وتعويضات أعضاء مجلس الإدارة

يوضح الجدول التالي تفاصيل المكافآت والتعويضات المدفوعة لأعضاء مجلس الإدارة

علاوة المصروفات	المبلغ الإجمالي	مكافأة نهاية الخدمة	المكافآت المتغيرة					النسبة المئوية من الأرباح	المجموع	المكافآت الثابتة					
			الرسم الممنوحة (توضع القيمة)	خطط الحوافز طويلة المدى	خطط الحوافز قصيرة المدى	المكافآت الدورية	مكافآت رئيس مجلس الإدارة والعضو المنتدب أو أمين السر إذا كان عضو مجلس إدارة			المكافآت عن العمل الفني الإداري والاستشاري	المزايا العينية	إجمالي علاوات حضور اجتماعات اللجان المنبثقة عن المجلس	علاوة حضور اجتماعات مجلس الإدارة	مبالغ محددة	
أولاً: الأعضاء المستقلون															
									0	30,000	20,000	-	-	-	الدكتور بدر أسامة حسن جوهر**
									6,000	54,000	45,000	-	-	-	المهندس عبد السلام مزروع المزروع
									3,000	24,000	15,000	-	-	-	المهندس إريك يوجين ليس*
									1,500	54,000	15,000	-	15,000	-	المهندس نادر صالح الذخيل
									10,500	162,000	95,000	-	15,000	-	المجموع
ثانياً: الأعضاء غير التنفيذيين															
									-	48,000	30,000	-	-	-	الأستاذ خليفة عبداللطيف الملحم
									-	54,000	65,000	-	-	-	الأستاذ وليد محمد الجعفري
									-	54,000	15,000	-	-	-	المهندس محمد خليفة الملحم
									-	30,000	65,000	-	-	-	الأستاذ عبدالعزيز عبدالله الملحم**
									1,500	24,000	30,000	-	-	-	المهندس عبداللطيف خليفة الملحم*
									3,000	54,000	15,000	-	-	-	المهندس عبدالعزيز عبدالله الحبردي
									3,000	54,000	15,000	-	-	-	معالى المهندس عبدالله إبراهيم السعدان
									7,500	318,000	235,000	-	-	-	المجموع
ثالثاً: الأعضاء التنفيذيون															
									-	-	-	-	-	-	لا يوجد
									-	-	-	-	-	-	المجموع

* تم انتخابه لعضوية مجلس الإدارة في 1 أكتوبر 2025

** انتهت عضويته في مجلس الإدارة في 30 سبتمبر 2025

المكافآت والتعويضات لكبار المسؤولين التنفيذيين

فيما يلي بيان بالمعلومات التفصيلية عن المكافآت والتعويضات المدفوعة لأعضاء الإدارة التنفيذية:

البند	المجموع
الرواتب والتعويضات	8,936,110
البدلات	5,279,321
المكافآت الدورية السنوية	4,597,886
الخطط التحفيزية	4,393,218
التعويضات والمزايا العينية	لا يوجد
المجموع	23,206,535

سياسة المكافآت لأعضاء

مجلس الإدارة والإدارة

التنفيذية في الشركة:

تم الإفصاح عن سياسة المكافآت المحدثة في الإعلان المنشور على موقع هيئة سوق المال السعودية في 20 مارس 2022 عند نشر الدعوة إلى اجتماع الجمعية العامة غير العادية العاشر، حيث تمت الموافقة عليها من قبل الجمعية العامة.

العلاقة بين المكافآت

الممنوحة وسياسة

المكافآت المعمول بها

تقوم لجنة الترشيحات والمكافآت بتقييم مكافآت أعضاء مجلس الإدارة وفقاً للمعايير المنصوص عليها في سياسة المكافآت المعتمدة من الجمعية العامة، ولا يوجد أي انحراف جوهري عن سياسة المكافآت.

مكافآت وتعويضات أعضاء اللجان المنبثقة عن المجلس:

فيما يلي بيان بالمعلومات التفصيلية عن المكافآت والتعويضات المدفوعة لأعضاء اللجان:

المكافآت الثابتة (باستثناء علاوة حضور اجتماعات اللجنة)	علاوة حضور اجتماعات اللجنة	المجموع
أعضاء لجنة المراجعة		
100,000	40,000	140,000
75,000	30,000	105,000
75,000	30,000	105,000
25,000	15,000	40,000
100,000	45,000	145,000
25,000	15,000	40,000
400,000	175,000	575,000
أعضاء لجنة الترشيحات والمكافآت		
الأستاذ خليفة عبداللطيف الملحم**	15,000	15,000
الأستاذ وليد محمد الجعفري	-	35,000
الأستاذ عبدالعزيز عبدالله الملحم**	-	20,000
الدكتور بدر أسامة حسن جوهر	-	20,000
المهندس نادر صالح الذخيل	-	21,000
المهندس عبداللطيف خليفة الملحم*	-	15,000
المهندس إريك يوجين ليس*	-	15,000
المجموع	141,000	141,000
أعضاء اللجنة التنفيذية		
الأستاذ خليفة عبداللطيف الملحم	15,000	15,000
الأستاذ عبدالعزيز عبدالله الملحم**	-	15,000
المهندس نادر صالح الذخيل***	-	9,000
المهندس محمد خليفة الملحم	-	15,000
المهندس عبدالعزيز عبدالله الحبردي	-	15,000
معالى المهندس عبدالله إبراهيم السعدان	-	15,000
المجموع	84,000	84,000
أعضاء لجنة الاستثمار		
الأستاذ وليد محمد الجعفري**	-	-
الأستاذ عبدالعزيز عبدالله الملحم**	-	-
المهندس محمد خليفة الملحم**	-	-
المجموع	-	-

* تم انتخابه في اللجنة بتاريخ 1 أكتوبر 2025

** انتهت عضويته في اللجنة في 30 سبتمبر 2025

*** تم تعيينه كمشارك في اللجنة فقط

حصص الملكية للأعضاء في مجلس الإدارة واللجان والإدارة التنفيذية في الشركات التابعة للشركة المتقدمة للبتروكيماويات

ليس لأعضاء مجلس الإدارة أو أعضاء اللجان أو مسؤولي الإدارة التنفيذية أو أقاربهم أي حصص أو أوراق مالية تعاقدية أو حقوق إصدار أسهم أو أدوات دين للشركات التابعة للمتقدمة.

مشاركة مجلس الإدارة في اجتماع الجمعية العامة

✓ حضر * لم يحضر

الاسم	عدد الاجتماعات	
	اجتماع في 29/04/2025	اجتماع في 16/09/2025
الأستاذ خليفة عبداللطيف الملحم	✓	✓
الأستاذ وليد محمد الجعفري	✓	✓
معالى المهندس عبدالله إبراهيم السعدان	✓	✓
المهندس عبدالعزيز عبدالله الحبردي	✓	✓
المهندس عبد السلام مزروع المزروع	✓	✓
الأستاذ عبدالعزيز عبدالله الملحم	✓	✓
الدكتور بدر أسامة حسن جوهر	✓	✓
المهندس نادر صالح الدخيل	✓	✓
المهندس محمد خليفة الملحم	✓	✓

وكذلك الأستاذ عبدالله بو علي (رئيس لجنة المراجعة حضر جميع الاجتماعات)

الإجراءات التي اتخذها المجلس بشأن اقتراحات وملاحظات المساهمين على الشركة وأدائها:

• يبقى رئيس مجلس الإدارة المجلس على علم بأي آراء أو مقترحات أو ملاحظات يطرحها المساهمون حول الشركة وأدائها.

• يناقش المجلس هذه الآراء أو المقترحات أو الملاحظات دون حضور الإدارة التنفيذية.

• يحضر أعضاء مجلس الإدارة اجتماع الجمعية العامة للمساهمين، والذي يتم فيه معالجة أي أسئلة أو اقتراحات من قبل المساهمين.

• يقوم فريق علاقات المستثمرين أيضاً بتزويد الرئيس التنفيذي بأي اقتراحات يقدمها المساهمون أو المستثمرون في الوقت المناسب.

• توفير قنوات اتصال فعالة تسمح للمساهمين بالمراجعة المستمرة والدورية لمختلف جوانب أعمال الشركة وأي تطورات جوهرية.

وصف لأي مصلحة في فئة الأسهم ذات الأهمية في التصويت تعود لأشخاص (عدا أعضاء مجلس إدارة الشركة وكبار التنفيذيين وأقربائهم) أبلغوا الشركة بتلك الحقوق بموجب طرح الأوراق المالية والالتزامات المستمرة:

لا توجد في فئة الأسهم ذات الأهمية في التصويت تعود لأشخاص أبلغوا الشركة بتلك الحقوق في عام 2025

التنازل عن المكافآت :

لا توجد ترتيبات أو اتفاقية تنازل بموجبها أحد أعضاء مجلس إدارة الشركة أو أحد كبار التنفيذيين عن أي مكافأة

تنازلات المساهمين عن حقوقهم في الأرباح

لم تكن هناك ترتيبات أو اتفاقيات تنازل بموجبها أي من المساهمين عن حقوقهم في الأرباح خلال عام 2025

الأعمال المنافسة للشركة

لا توجد أي أعمال منافسة للشركة أو لأي من فروع النشاط الذي تزاوله من أي عضو من أعضاء مجلس الإدارة

الأطراف ذوي علاقة

لا يوجد مصلحة لأحد أعضاء مجلس إدارة الشركة أو لكبار التنفيذيين فيها أو لأي شخص ذي علاقة بأي منهم في العقود والأعمال التي تعاقدت بها الشركة.

تطبيق لائحة حوكمة الشركات

رقم المادة / الفقرة	نص المادة / الفقرة	أسباب عدم الامتثال
37	التدريب	هذا حكم استرشادي. ومع ذلك، تعمل الشركة على تطوير برامج لتدريب أعضاء مجلس الإدارة والإدارة التنفيذية المعنيين حديثاً لتعريفهم بتقدم أعمال الشركة وأنشطتها.
39	التقييم	هذه مادة إرشادية. ومع ذلك، قررت لجنة الترشيحات والمكافآت خلال عام 2023 إجراء تقييم لأداء أعضاء مجلس الإدارة ولجانته ومديريها من أجل الحفاظ على أعلى معايير الحوكمة المؤسسية ومجلس الإدارة تحت إشراف شركة خارجية مستقلة. مهتم أعضاء مجلس الإدارة لدول مجلس التعاون الخليجي (GCC BDI). وسيتم إجراء التقييم التالي في عام 2026
51/ج	يجب أن يكون رئيس لجنة المراجعة عضواً مستقلاً.	هذا حكم استرشادي. ومع ذلك فإن رئيس لجنة المراجعة من خارج مجلس الإدارة. ولا تطبق على رئيس اللجنة اية أمور تؤثر على استقلاليتها.
67	تشكيل لجنة إدارة المخاطر	هذه احكام استرشادية. ومع ذلك فإن إدارة الشركة ولجنة المراجعة تقوم بصفة مستمرة بمراجعة سياسات الشركة المتعلقة بإدارة المخاطر للتأكد من تنفيذ السياسات والبرامج المعتمدة لتقليل المخاطر التي يمكن أن تواجهها الشركة.
68	اختصاصات لجنة إدارة المخاطر	اجتماعات لجنة إدارة المخاطر
69	اجتماعات لجنة إدارة المخاطر	تنظيم العلاقة مع أصحاب المصالح
80	تنظيم العلاقة مع أصحاب المصالح	مبادرات العمل الاجتماعي
85	مبادرات العمل الاجتماعي	تلتزم الشركة بموجب الفقرة رقم (4/ب) من المادة (90) من لائحة حوكمة الشركات بالإفصاح التفصيلي عن مكافآت وتوصيات كبار المسؤولين التنفيذيين. وحفاظاً على مصالح الشركة ومساهميها وموظفيها. وتجنباً للتسبب بأي ضرر قد ينجم عن الإفصاح. لم يتم عرض تفاصيل مكافآت وتوصيات كبار التنفيذيين كما وردت في الملحق رقم (1) بشأن مكافآت كبار التنفيذيين الواردة في لائحة حوكمة الشركات.
90	الإفصاح عن المكافآت	هذا حكم استرشادي. تعمل الإدارة التنفيذية للشركة بالتنسيق مع لجنة المراجعة على وضع قواعد حوكمة الشركة ومراقبة تنفيذها والتحقق من فعاليتها وإدخال تعديلات عليها حسب الأتضاء.
92	تشكيل لجنة حوكمة الشركات	

برامج الحوافز لموظفي الشركة:

الموظفون وبيئة العمل:

يشكل رأس المال البشري في الشركة المتقدمة مفتاح النجاح، ومن ثم فقد وضعت استراتيجية رأس المال البشري للاحتفاظ بالموظفين واجتذاب الكوادر المميزة وتشجيع الجميع على المشاركة من خلال الاستثمار في فعالية عمليات الموارد البشرية والحلول الرقمية للمحافظة على الميزة التنافسية وتعزيز ثقافة التميز لدينا.

في عام 2025، وصلت نسبة السعودة إلى 76.1%، مما يؤكد التزامنا بتمكين المواطنين السعوديين من خلال توفير فرص تطوير مهني لا مثيل لها. يعكس هذا الإنجاز جهودنا في خلق بيئة عمل ديناميكية تركز على الأفراد، تلهم التقدم وتعزز النمو المهني.

إلى جانب تطوير المواهب، تبنت الشركة التحسين المستمر من خلال التحول الرقمي. بعد التنفيذ الناجح للمرحلة الأولى من بوابة الموارد البشرية، المدعومة بأفضل حلول السحابة من SAP، قامت المرحلة الثانية بآتمتة الخدمات الرئيسية للموارد البشرية مثل التوظيف، التعلم والتطوير.

التعويضات، تخطيط التعاقب، وتطوير المسار الوظيفي، مما يعزز التزامنا بالابتكار والكفاءة في عمليات الموارد البشرية.

من خلال هذه الجهود المشتركة، تواصل الشركة دعم عجلة التميز، وتمكين موظفيها وتشكيل قوة عمل جاهزة للمستقبل.

بلغت نسبة
التوظيف

76.1%

تنمية المواهب وتعزيز المشاركة:

في عام 2024 عززت الشركة المتقدمة التزامها بنمو الموظفين ومشاركاتهم من خلال مبادرات رئيسية حقق استطلاع المشاركة معدل استجابة مثير للإعجاب بنسبة 87% مما وفر رؤى قابلة للتنفيذ لتعزيز ثقافة مكان العمل لمواكبة معايير السوق تم تحديث المسميات الوظيفية لـ 57 رئيس قسم ومدبر لضمان الوضوح والتنافسية بالإضافة إلى ذلك، تمت ترقية 31 موظفًا داخليًا كجزء من النموذج التشغيلي الجديد مما يبرز تركيزنا على تعزيز التقدم الوظيفي داخل المنظمة

السعي لتحقيق التميز في جائزة العمل من وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية

تماشيًا مع التزامنا بالتحاف على ثقافة التميز واعتماد أفضل الممارسات، شاركت الشركة المتقدمة للبتروكيماويات في جائزة العمل للسنة الثالثة على التوالي. هذا الاعتراف المرموق، الذي تنظمه وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية. هذا العام، حققت الشركة المتقدمة معدل تصويت للموظفين بنسبة 98.5%. مما يعكس ثقة موظفينا ومشاركتهم بينما نواصل وضع معايير في التميز

مسيرة التعلم في عام 2024:

لمواصلة التميز المؤسسي والتعريف بالمتقدمة كشركة تعتمد مبادئ التعلم المستمر، أطلقت الشركة مبادرات صممت ونفذت لتسريع تطوير موظفينا في العديد من المجالات، بما فيها:

1. برامج الرفاهية:

كجزء من التزامنا المستمر برفاهية الموظفين دعنا الشركة المتقدمة متحدثين عامين لاستضافة ورشتي عمل مؤثرتين: "الجودة وأخلاقيات العمل" و"الاحتراف الشخصي في تقديم الخدمات المشتركة". حضر هذه الجلسات ما مجموعه 195 موظفًا، وقدمت رؤى واستراتيجيات قيمة لتعزيز الرفاهية العامة، من خلال معالجة الجوانب الرئيسية لأخلاقيات العمل والاحتراف، مكنت هذه البرامج الموظفين من الازدهار شخصيًا ومهنيًا داخل مكان العمل، مما يعكس التزامنا بتعزيز بيئة عمل داعمة وصحية

2. إنشاء برامج تطوير المهارات المتقدمة:

لتعزيز ثقافة تطوير المواهب لدينا، قام خبراء الشركة المتقدمة بتطوير الكفاءات الوظيفية لتلبية احتياجات التعلم والتطوير لكل قسم. يضمن هذا النهج إطار تقييم الكفاءات الواضح والمنهجي، مما يمكن من تحديد الفجوات المهارية ودمجها في خطط

التطوير الفردية (IDPs). يمتلك أكثر من 95% من الموظفين خطط تطوير فردية منظمة، وتم تنفيذ 94% من أهداف خطط التطوير الفردية بنجاح، مما يعكس التزامنا بدفع النمو المهني المستمر والتميز التنظيمي.

3. برنامج التدريب الداخلي

ظلت شركة المتقدمة للبتروكيماويات ملتزمة بتعزيز بيئة تركيز على التعلم وتحسين كفاءات القوى العاملة. في عام 2024، تم تدريب أكثر من 344 موظفًا، حيث تراكمت أكثر من 4426 ساعة تدريبية. غطت برامج التدريب الداخلية لدينا مجموعة واسعة من مجالات التعلم، بما في ذلك EHSS، والخبرة التقنية، والتطوير المهني، وتدريب القيادة، بما يتماشى مع التزامنا بتحسين المهارات الشامل.

4. دورات التعلم الإلكتروني:

ماشياً مع التزامنا المستمر بتطوير الموظفين، قمنا بتوسيع منصتنا للتعلم الإلكتروني، مما يتيح للموظفين الوصول إلى مجموعة متنوعة من وحدات التدريب عبر الإنترنت. في عام 2024، تم إكمال ما مجموعه 3,443 دورة تدريبية من قبل 428 موظفًا، مما يعكس التفاعل القوي مع موارد التعلم الرقمية المتاحة. لا يبرز هذا الإنجاز نجاح مبادرة التعلم الإلكتروني لدينا فحسب، بل يعزز أيضًا التزامنا بتوفير فرص تعلم مرنة وسهلة الوصول لجميع الموظفين.

5. برنامج التدريب التعاوني والتدريب الصيفي

للاحتفاظ بالموظفين:

من أجل التعرف على أفضل أداء في المتقدمة تم تصميم مخطط جديد لبرنامج الاحتفاظ

وقد تم تصميمه وتنفيذه للاحتفاظ بالمواهب لدينا، وجذب المرشحين الأكفاء للانضمام إلى منظمنا نحو تحقيق رحلة النمو لدينا

ونستمر في أن نكون أحد أفضل أصحاب العمل المفضلين في صناعة البتروكيماويات.

يرتبط برنامج الاحتفاظ ارتباطاً وثيقاً بنظام إدارة الأداء من أجل تعزيز ثقافة الدفع مقابل الأداء ويتضمن المكونات التالية:

1. برنامج أسهم حوافز الموظفين:

صممت الشركة برنامج أسهم الحوافز للاحتفاظ بالمواهب الرئيسية للشركة وإشراكها لتحقيق فقرة نوعية في الأداء، ودفع ثقافة التميز وتعزيز الشعور بالانتماء والولاء وفماً لمعايير واضحة وعملية قوية.

2. برنامج القروض السكنية للموظفين السعوديين

يهدف البرنامج إلى إتاحة الفرصة للموظفين السعوديين العاملين لديها والذين تنطبق عليهم شروط البرنامج لتملك وحدات سكنية، وذلك في إطار السياسة المعتمدة

برنامج المتقدمة

للاحتفاظ بالموظفين:

من أجل التعرف على أفضل أداء في المتقدمة تم تصميم مخطط جديد لبرنامج الاحتفاظ

وقد تم تصميمه وتنفيذه للاحتفاظ بالمواهب لدينا، وجذب المرشحين الأكفاء للانضمام إلى منظمنا نحو تحقيق رحلة النمو لدينا

ونستمر في أن نكون أحد أفضل أصحاب العمل المفضلين في صناعة البتروكيماويات.

يرتبط برنامج الاحتفاظ ارتباطاً وثيقاً بنظام إدارة الأداء من أجل تعزيز ثقافة الدفع مقابل الأداء ويتضمن المكونات التالية:

1. برنامج أسهم حوافز الموظفين:

صممت الشركة برنامج أسهم الحوافز للاحتفاظ بالمواهب الرئيسية للشركة وإشراكها لتحقيق فقرة نوعية في الأداء، ودفع ثقافة التميز وتعزيز الشعور بالانتماء والولاء وفماً لمعايير واضحة وعملية قوية.

2. برنامج القروض السكنية للموظفين السعوديين

يهدف البرنامج إلى إتاحة الفرصة للموظفين السعوديين العاملين لديها والذين تنطبق عليهم شروط البرنامج لتملك وحدات سكنية، وذلك في إطار السياسة المعتمدة

لتأمين الاستقرار والراحة لموظفيها وتحفيزهم على الاستمرار والعمل من أجل الوطن. الشركة التي يحصل فيها الموظف السعودي المؤهل على تمويل من البنوك التجارية ودعم الشركة لتمويل فوائد القرض.

3. برنامج الإصدار

بادرت الشركة بإنشاء برنامج التوفير والادخار (اختياري) وذلك لتحفيز موظفي الشركة وضمان مستقبل أفضل لهم ولأسرهم، حيث تقوم الشركة باقتطاع جزء من الراتب بناء على رغبة الموظف من أجل الاستثمار هذه المساهمة لصالح الموظف المشارك في البرنامج. وتقوم الشركة باختيار المناطق المناسبة للاستثمار أموال البرنامج وفقاً لمتطلبات الاستثمار الإسلامي.

4. برنامج تملك المنازل للموظفين السعوديين

يهدف البرنامج إلى إتاحة الفرصة للموظفين السعوديين العاملين لديها والذين تنطبق عليهم شروط البرنامج لتملك وحدات سكنية، وذلك في إطار السياسة المعتمدة لتأمين الاستقرار والراحة لموظفيها وتحفيزهم على الاستمرار والعمل للشركة. قامت الشركة ببناء 220 فيلا سكنية عبر مرحلتي المشروع في حي جلمودة بمدينة الجبيل الصناعية، وتم تسليم الوحدات السكنية للموظفين السعوديين

في عام 2024، تم تخفيض معدل برنامج تملك المنازل (HOP) من 42% إلى 30% مما يعزز التزام الشركة برفاهية الموظفين

5. برنامج دعم الدراسات العليا (درجة الماجستير)

توفير الفرصة للموظفين السعوديين الموهوبين لرفع مهاراتهم وتنويع معارفهم ومؤهلاتهم من خلال الحصول على درجة الماجستير في مجال متخصص، مما ينعكس في نهاية المطاف على أداء العمل وأولويات العمل.

6. برنامج القروض الشخصية

ويهدف البرنامج إلى منح الموظفين خيار الحصول على قرض شخصي من الشركة بدون فوائد مع طرق سداد مرنة لتمكين الموظفين من الوفاء بالتزاماتهم المالية قصيرة الأجل.

علوة على ذلك، في المتقدمة، تم تصميم إستراتيجية رأس المال البشري لتحضن باستمرار دعم الأداء الذي يركز على التميز وخلق القيمة للأشخاص والقدرة التنافسية من خلال رأس المال البشري لدينا باعتباره الأصول الأكثر قيمة مع خريطة طريق واضحة للأمام.

بلغ معدل الاحتفاظ بالموظفين

92.4%

التواصل مع المستثمرين

في المتقدمة تأخذ علاقات المستثمرين زمام المبادرة في التواصل مع المجتمع المالي، لا سيما المستثمرين المؤسسيين والمستثمرين الأفراد والمحللين. وتماشياً مع أنظمة هيئة السوق المالية وأفضل الممارسات العالمية، يسعى فريق علاقات المستثمرين جاهداً لتوفير الإفصاحات المثلى والشفافية المجتمع المالي بشكل دائم.

أنشطة علاقات المستثمرين

خلال عام 2025، شاركت شركة المتقدمة في العديد من المؤتمرات حضورياً وعبر الإنترنت مع المستثمرين والمحللين. كما تم تنظيم عدة زيارات ميدانية للمحللين والمستثمرين المؤسسيين لزيارة أصول الشركة في مدينة الجبيل الصناعية ولقاء الإدارة التنفيذية، حيث تم استضافة أكثر من أربعة مستثمرين مؤسسيين دوليين ومحليين.

كما حرصت المتقدمة خلال العام على تعزيز التواصل مع مجتمع المستثمرين من خلال تفعيل اللقاءات المباشرة والافتراضية، وتوفير منصة فعّالة لعرض الأداء المالي والتشغيلي للشركة ومناقشة المستجدات المتعلقة بالاستراتيجية المستقبلية. وقد ساهمت هذه المبادرات في تعزيز مستوى الشفافية وتوسيع قاعدة المستثمرين المهتمين بأداء الشركة وتوجهاتها المستقبلية.

طلبات الشركة لسجل المساهمين

عدد الطلبات	تاريخ الطلب	اسباب الطلب
1	2 يناير 2025	إجراءات الشركات
2	3 فبراير 2025	إجراءات الشركات
3	3 مارس 2025	إجراءات الشركات
4	6 أبريل 2025	إجراءات الشركات
5	29 أبريل 2025	الجمعية العمومية
6	4 مايو 2025	إجراءات الشركات
7	2 يونيو 2025	إجراءات الشركات
8	30 يوليو 2025	إجراءات الشركات
9	2 يوليو 2025	إجراءات الشركات
10	4 أغسطس 2025	إجراءات الشركات
11	2 سبتمبر 2025	إجراءات الشركات
12	16 سبتمبر 2025	الجمعية العمومية
13	2 أكتوبر 2025	إجراءات الشركات
14	3 نوفمبر 2025	إجراءات الشركات
15	2 ديسمبر 2025	إجراءات الشركات

إعلانات الشركة خلال العام 2025

الرقم	تاريخ الإعلان	موضوع الإعلان
1	27/02/2025	تعلم الشركة المتقدمة للبترولوكيمواويات النتائج المالية السنوية المنتهية في 31-12-2024
2	27/03/2025	تدعو الشركة المتقدمة للبترولوكيمواويات مساهميها إلى حضور اجتماع الجمعية العامة العادية التاسع عشر (الاجتماع الأول) عن طريق وسائل التقنية الحديثة (عن بعد)
3	09/04/2025	تعلم الشركة المتقدمة للبترولوكيمواويات النتائج المالية التقديرية للفترة المنتهية في 31-03-2025 (ثلاثة أشهر)
4	30/04/2025	تعلم الشركة المتقدمة للبترولوكيمواويات عن نتائج اجتماع الجمعية العامة العادية التاسع عشر (الاجتماع الأول) عن طريق وسائل التقنية الحديثة
5	30/04/2025	تعلم الشركة المتقدمة للبترولوكيمواويات النتائج المالية التقديرية للفترة المنتهية في 31-03-2025 (ثلاثة أشهر)
6	15/5/2025	تعلم الشركة المتقدمة للبترولوكيمواويات عن فتح باب الترشيح لعضوية مجلس الإدارة للدورة القادمة
7	30/06/2025	تعلم الشركة المتقدمة للبترولوكيمواويات عن استقالة وتعيين الرئيس التنفيذي
8	14/07/2025	تعلم الشركة المتقدمة للبترولوكيمواويات عن الانتهاء بنجاح من أعمال البناء وبدء التشغيل لمصانع إنتاج البروبيلين والبولي بروبيلين لشركتها التابعة في مدينة الجبيل الصناعية، المملكة العربية السعودية
9	14/07/2025	تعلم الشركة المتقدمة للبترولوكيمواويات عن النتائج المالية التقديرية للفترة المنتهية في 30-06-2025 (ستة أشهر)
10	27/07/2025	تعلم الشركة المتقدمة للبترولوكيمواويات النتائج المالية الأولية للفترة المنتهية في 30-06-2025 (ستة أشهر)
11	19/08/2025	يدعو مجلس إدارة الشركة المتقدمة للبترولوكيمواويات مساهميها إلى حضور اجتماع الجمعية العامة العادية العشرون (الاجتماع الأول) عن طريق وسائل التقنية الحديثة (عن بعد)
12	17/09/2025	تعلم الشركة المتقدمة للبترولوكيمواويات عن نتائج اجتماع الجمعية العامة العادية العشرون (الاجتماع الأول) عن طريق وسائل التقنية الحديثة
13	02/10/2025	تعلم الشركة المتقدمة للبترولوكيمواويات عن قرار مجلس الإدارة بتعيين رئيس مجلس الإدارة ونائب رئيس مجلس الإدارة، وتشكيل اللجان المنبثقة عن المجلس وتعيين ممثلي الشركة لدى هيئة السوق المالية ولدى شركة السوق المالية السعودية (تداول) ولدى شركة مركز إيداع الأوراق المالية (إيداع) وتعيين أمين سر المجلس
14	02/10/2025	تعلم الشركة المتقدمة للبترولوكيمواويات عن تشكيل لجنة المراجعة
15	16/10/2025	تعلم الشركة المتقدمة للبترولوكيمواويات النتائج المالية التقديرية للفترة المنتهية في 30-09-2025 (تسعة أشهر)
16	27/10/2025	تعلم الشركة المتقدمة للبترولوكيمواويات النتائج المالية الأولية للفترة المنتهية في 30-09-2025 (تسعة أشهر)

مصنعي البروبيلين والبوليبروبيلين
والمبنى الإداري بمدينة الجبيل الصناعية



Jubail Industrial City
P.O.Box 11022 Jubail 3196
Kingdom of Saudi Arabia
Tel: +966 13 3566000
Fax: +966 13 3566096

www.advancedpetrochem.com

@advanced_petro 

Advanced Petrochemical Company 

Advanced Petrochemical Company 