



المتقدمة  
Advanced



تقرير الأداء البيئي والاجتماعي  
والحوكمة لعام 2022

# بِسْمِ اللَّهِ الرَّحْمَنِ الرَّحِيمِ





خادم الحرمين الشريفين  
**الملك سلمان بن عبدالعزيز آل سعود**  
ملك المملكة العربية السعودية



هدفي الأول أن تكون بلادنا  
نموذجاً ناجحاً ورائداً في العالم  
على كافة الأصعدة، وسأعمل  
معكم على تحقيق ذلك.



صاحب السمو الملكي  
الأمير محمد بن سلمان بن عبدالعزيز آل سعود  
ولي العهد ورئيس مجلس الوزراء



ما نطمح إليه ليس تعويض النقص  
في المداخل فقط، أو المحافظة  
على المكتسبات والمنجزات، ولكن  
طموحننا أن نبني وطناً أكثر ازدهاراً  
يجد فيه كل مواطن ما يتمناه.

# المحتويات

1

نبذة عن هذا  
التقرير

10

2

رسالة رئيس  
مجلس الإدارة

12

3

رسالة الرئيس  
التنفيذي

14

4

نبذة عن الشركة  
المتقدمة

16

5

الأداء البيئي والاجتماعي  
والحوكمة في عام 2022

26

6

الأداء البيئي والاجتماعي  
والحوكمة في الشركة المتقدمة

28

7

الحوكمة والمسؤولية  
الاجتماعية

40

8

القوى العاملة ورأس المال  
البشري

54

9

الإشراف البيئي

64

10

النمو المستدام  
والابتكار

76

11

الملحقات

86



# نبذة عن هذا التقرير

يعكس تقرير الأداء البيئي والاجتماعي والحوكمة أداء الشركة المتقدمة للبتروكيماويات على مدار السنة من 1 يناير 2022 إلى 31 ديسمبر 2022.

## المعايير العالمية لإعداد التقرير

أعد هذا التقرير وفقاً للمعايير العالمية لإعداد وتقديم التقارير، وبالإمكان الاطلاع على مؤشر المعايير العالمية لإعداد وتقديم التقارير لدينا في التقرير الكامل باللغة الإنجليزية، ويركز التقرير على قضايا الاستدامة الجوهرية التي حددت على أنها مهمة للشركة المتقدمة للبتروكيماويات وأصحاب المصلحة فيها.

## الأطر الخارجية

على المستوى العالمي، تبنى الرؤية التي طرحها الاتفاق العالمي للأمم المتحدة وأهداف الأمم المتحدة للتنمية المستدامة ورؤية المملكة 2030، وندعمها لأن هذه الأطر تمكن من العمل التعاوني الحقيقي على المدى الطويل. ويوضح هذا التقرير الأنشطة التي تطلع بها الشركة المتقدمة للبتروكيماويات وتسهم في تحقيق أهداف الأمم المتحدة للتنمية المستدامة ورؤية المملكة 2030.

وعند إعداد هذا التقرير عن أدائنا، أخذنا في الاعتبار المعايير والأطر المعترف بها بشأن أفضل الممارسات في القطاعات المختلفة أو على المستويات المحلية أو الإقليمية أو العالمية الأخرى متى كانت هذه الممارسات مفيدة وذات صلة بأعمالنا، ويشمل ذلك مجالات البيئة والصحة والسلامة والأمن وسلامة العمليات وفقاً لمعايير حوادث سلامة العمليات لمعهد البترول الأمريكي (PSI API754)، وهيئة السلامة والصحة المهنية (OSHA)، ومجلس

معايير محاسبة الاستدامة (SASB)، والرابطة الدولية للحفاظ على البيئة في صناعة النفط (IPIECA)، والاستراتيجية الوطنية للمقاييس (NSS)، ومقاييس مجموعة تداول السعودية بشأن الممارسات البيئية والصحة وحوكمة الشركات، وغيرها.

وبالإمكان الاطلاع على مزيد من المعلومات حول أنشطة الشركة وأدائها في القضايا البيئية والاجتماعية والحوكمة في تقريرنا السنوي، وتقارير المسؤولية الاجتماعية للشركة عن السنوات السابقة، وكذلك في موقعنا الإلكتروني (advancedpetrochem.com).

## نطاق التقرير وحدوده

يغطي التقرير جميع مواقع التصنيع التابعة للشركة المتقدمة للبتروكيماويات في المملكة العربية السعودية، ويشمل ذلك وحدات الأعمال الرئيسية والخدمات المشتركة للشركة المتقدمة للبتروكيماويات باستثناء بيانات المقاولين والموردين والعملاء الخارجيين، والتي لم يتم تضمينها في هذا التقرير ما لم يُذكر خلاف ذلك، وقد روجع هذا التقرير وتمت الموافقة عليه من قبل مجلس إدارة الشركة.

## الملاحظات والاستفسارات

نرحب بالملاحظات والاستفسارات أو الاقتراحات من خلال الاتصال بنا على القنوات أدناه:

الروابط / عنوان البريد الإلكتروني: Sustainability@Advancedpetrochem.com

## رسالة تحذيرية

يحتوي هذا التقرير على بيانات يمكن اعتبارها "بيانات استشارية" تعبر عن الصيغة التي تمتاز بها الشركة المتقدمة للبتروكيماويات لإدارة أنشطتها، ويمكن تحديد هذه البيانات الاستشارية من خلال المصطلحات الاستشارية التي تُستخدم مثل "الخطأ" أو "الأهداف" أو "يفترض" أو "تستمر" أو "تعتقد" أو أي مرادفات لهذه الكلمات، مما يشير إلى أن بعض الإجراءات أو الأحداث أو النتائج "يمكن" أو "ينبغي" أو "سوف" تُتخذ أو تتحقق.

وقد بذلت الشركة المتقدمة للبتروكيماويات قصارى جهدها لتضمن أن يكون هذا التقرير دقيقاً وصادقاً قدر الإمكان، ومع ذلك، فإن البيانات الاستشارية بطبيعتها تنطوي على بعض المخاطر أو عدم اليقين بشأن التوقعات المستقبلية، وقد يترتب على ذلك أن تكون النتائج الفعلية مختلفة بصورة جوهرية عن النتائج المتوقعة أو الضمنية، وتأثر مثل هذه البيانات بمخاطر تكون خارج نطاق سيطرة المجموعة، ومن ثم فإنها لا تمثل ضماناً بأن الأحداث التي تشير إليها هذه البيانات الاستشارية ستحدث بالفعل.

# رسالة رئيس مجلس الإدارة



أ/ خليفة بن عبد اللطيف الملحم

رئيس مجلس الإدارة



يتضح التزامنا الثابت  
تجاه الأداء البيئي  
والاجتماعي والحوكمة و  
الاستدامة في شراكتنا  
الاستراتيجية وحلولنا  
المبتكرة والانجازات  
الملموسة

## تسعى الشركة المتقدمة إلى أن تكون في طليعة الشركات فيما يتعلق بالأداء العام في المجالات البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات والاستدامة.

وذلك من خلال إضافة قيمة فعلية والمحافظة عليها في عالم سريع التغير. وتعمل الشركة على إدارة المخاطر والفرص المرتبطة بهذه التغيرات. ونظرًا للتحديات الملحة التي يفرضها هذا المناخ سريع التغير، فمن الضروري أن نتخذ نهجًا استباقيًا لضمان تحقيق الاستدامة على المدى الطويل وتحقيق النجاح لأعمالنا. ومن ثم فإن المتقدمة تواصل العمل مع شبكة عالمية من المؤسسات وشركاء الأعمال لكي نضمن قدرتنا على توسعة نطاق التأثير الإيجابي على حياة البشر.

ويعد التغير المناخي أحد المجالات الرئيسية التي نركز عليها في الشركة المتقدمة. حيث نهدف

إلى الارتقاء بأدائنا وأعمالنا إلى مستوى التحديات بالعمل على تحويل هذه التحديات إلى فرص من خلال الابتكار واعتماد حلول الأعمال المجدية.

وقد حققت المتقدمة تقدمًا كبيرًا منذ أن اعتمدت رسميًا الإطار العام للأداء البيئي والاجتماعي والحوكمة في عام 2021. من خلال المحافظة على الامتثال التام لجميع أطر ومبادرات الاستدامة العالمية المعتمدة. والأطر والمبادرات ذات الصلة بالحوكمة البيئية والاجتماعية والمؤسسية. مثل أهداف الأمم المتحدة للتنمية المستدامة، ورؤية المملكة 2030. والاتفاق العالمي للأمم المتحدة. ونحن نؤمن بأن هذا الامتثال سيؤثر بشكل إيجابي على أدائنا في المجالات البيئية والاجتماعية

والحوكمة. ويسهم في الوقت ذاته في دعم التزام المملكة العربية السعودية بالوصول إلى الحياد الصفري بحلول عام 2060.

وأود أن أعتنم هذه الفرصة لأشكر الإدارة التنفيذية وجميع موظفي الشركة المتقدمة، وأتمنى لهم أيضًا كل التوفيق في الانتقال بجهود الشركة في مجال الأداء البيئي والاجتماعي والحوكمة إلى المستوى التالي كجزء من "ثقافة التميز" لدينا.

# رسالة الرئيس التنفيذي



المهندس فهد بن سالم المطرفي

الرئيس التنفيذي



## ثابتين في التزامنا المستدام لقيادة التغيير الإيجابي

وقد أدى ذلك إلى تقلص هوامش الربح في جميع أنحاء قطاع البتروكيماويات على المستوى العالمي، وتمكنت الشركة المتقدمة من التعامل مع هذا الموقف الصعب من خلال مواصلة استراتيجيتها التسويقية الديناميكية باعتماد أساليب تجزئة فعالة لسوق المنتجات لتحقيق أعلى عوائد صافية ممكن.

بالنيابة عن فريق المتقدمة، يشرفني أن أقدم تقريرنا الثاني حول الأداء البيئي والاجتماعي والحوكمة، والذي يعكس رحلة الشركة المتقدمة مع التميز في هذا المجال في عام 2021، ويحدد بعض ما أحرزناه من إنجازات نحو تحقيق أهداف الأداء البيئي والاجتماعي والحوكمة.

وفيما يتعلق بالبيئة، خطت المتقدمة خطوات كبيرة في تقليل كمية النفايات التي يتم التخلص منها من عملياتنا وزيادة كمية النفايات التي يتم إعادة تدويرها. وفي عام 2022، تم إعادة تدوير 94% من النفايات الصناعية المنتجة، وهو ما يشير إلى أن الشركة قطعت شوطاً كبيراً في إطار جهودها للحد من الأثر البيئي. كما نجحت المتقدمة في أن تحقق خفضاً في كثافة انبعاثات غازات الاحتباس الحراري لكل حجم إنتاج بأكثر من 8% مقارنة بعام

2021، وذلك من خلال استكشاف مشاريع تشكل فرصاً للتكامل المحتمل، وتسهم في تحقيق المزيد من الخفض في انبعاثات غازات الاحتباس الحراري وتعزيز سلسلة القيمة لدينا. وفي عام 2022، شرعنا في حساب انبعاثات النطاق 3، حيث بدأنا أولاً بجانب التحكم التشغيلي، ومن الآن فصاعداً، سوف نهدف إلى توسيع حساب مخزون الكربون لدينا ليشمل جوانب أخرى من النطاق.

ولطالما كانت السلامة والصحة تشكل جزءاً لا يتجزأ من ثقافة التميز لدينا، فقد واصلنا جهودنا للحفاظ على أفضل الممارسات فيما يتعلق بالصحة والسلامة المهنية مع تطبيق ضوابط تحكم ومراقبة قوية لأداء البيئة والصحة والسلامة والأمن، وحققتنا 22 مليون ساعة عمل آمنة دون إصابات مهكرة للوقت سواء لموظفي الشركة الدائمين أو موظفي المقاولين. وعلاوة على ذلك، فقد حققت المتقدمة سجلاً متميزاً في مجال السلامة، حيث لم تكن هناك أية حوادث على الإطلاق لدى موظفي الشركة أو المقاولين، وواصلنا جهودنا لمنع حوادث التسرب الكبرى من خلال إدارة أعمالنا بكل كفاءة وفعالية.

وبالإضافة إلى ذلك، واصلنا البناء على برامج الحوكمة لدينا، واعتماد أفضل الممارسات والمواءمة معها في هذا المجال، ويُذكر في هذا السياق أن إطار حوكمة الشركات في المتقدمة يهدف إلى تلبية جميع احتياجات أصحاب المصلحة في الشركة، وخاصة فيما يتعلق بالمساءلة والنزاهة والشفافية مع توفير منصة لمساعدتهم على فهم أداء الشركة ومراقبته. وواصلت المتقدمة رصد المخاطر المحتملة من خلال استخدام نظام قوي لإدارة المخاطر، والتأكد من أن جميع المخاطر التي يتم تحديدها تُدار بشكل فعال. وبالإضافة إلى عملنا فيما يتعلق بالترويج لتطبيقات الحوكمة الرشيدة للشركات، فقد نجحنا، بكل فخر، في هذا العام في تحقيق المزيد من التقدم في رحلة التحول مع القدرة على إحداث تأثير إيجابي في بيئة الأعمال. وفي عام 2022،

أصبحنا أعضاءً مشاركين وداعمين للميثاق العالمي للأمم المتحدة، مما يزيد من تعزيز التزاماتنا بالتحول المستدام. كما قمنا بتحديث مدونة قواعد السلوك المهني الخاصة بالشركة لتشمل المزيد من قضايا حقوق الإنسان، وفي العام نفسه، وضعت الشركة قواعد السلوك للموردين وطلبت من الموردين الجدد الالتزام التام بهذه السياسة.

كان 2022 عاماً آخر مليئاً بالتحديات، ففي الفترة اللاحقة لمرحلة جائحة كورونا، وقعت أحداث عالمية تسببت في ظهور تحديات أخرى أدت إلى تقلبات في السوق فيما يتعلق بالمنتجات البتروكيماوية.

وحققت الشركة أيضاً تقدماً في جهودها لزيادة التنوع وتعزيز الشمولية في قوة العمل لديها، حيث وظفت المتقدمة أول مجموعة من الموظفات، وواصلت رحلتها لتطوير الموظفين من خلال توفير نحو 10 آلاف ساعة تدريبية، كما حافظت المتقدمة على التزامها بتوظيف الكفاءات السعودية وحققت أكثر من 80% نسبة توظيف في العاملين لديها في عام 2022.

يعكس تقرير الممارسات البيئية والاجتماعية والحوكمة جهود الشركة المتقدمة للبتروكيماويات لدمج الممارسات المستدامة في عملياتها، ونبقى ثابتين في التزامنا المستدام لقيادة التغيير الإيجابي وسنواصل وضع أهداف طموحة والسعي نحو الابتكار ليجاد الحلول في رحلتنا نحو مستقبل مستدام.

وأود أن أعتنم هذه المناسبة لكي أشكر جميع موظفي المتقدمة على كل ما قدموه لدعم جهودنا لتحقيق هذا النجاح الكبير.



## نبذة عن الشركة المتقدمة

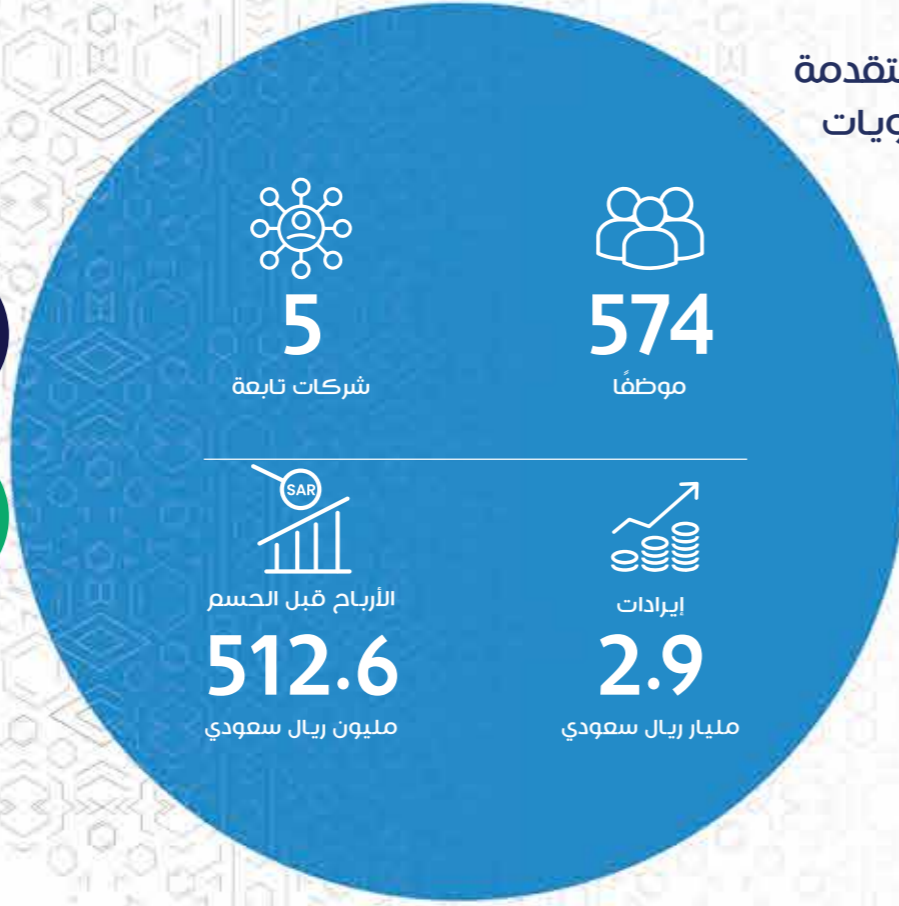
تأسست الشركة المتقدمة للبتروكيماويات، أو "المتقدمة"، كشركة مساهمة سعودية مغلقة في أكتوبر 2005، ورأس مالها المدفوع حالياً يبلغ 2.600.000.000 ريال سعودي. وقد تم إدراج الشركة في السوق المالية السعودية ("تداول") منذ عام 2007.

وبدأت الشركة المتقدمة للبتروكيماويات في بناء مصانعها في مايو 2005، حيث ضُمت لإنتاج 455 ألف طن سنوياً من البروبيلين و 450 ألف طن سنوياً من مادة البولي بروبيلين من منشأة الإنتاج التابعة لها في مدينة الجبيل الصناعية على الساحل الشرقي من المملكة العربية السعودية، وبدأت الشركة الإنتاج التجاري من مصنع البولي بروبيلين التابع لها في 3 مارس 2008.

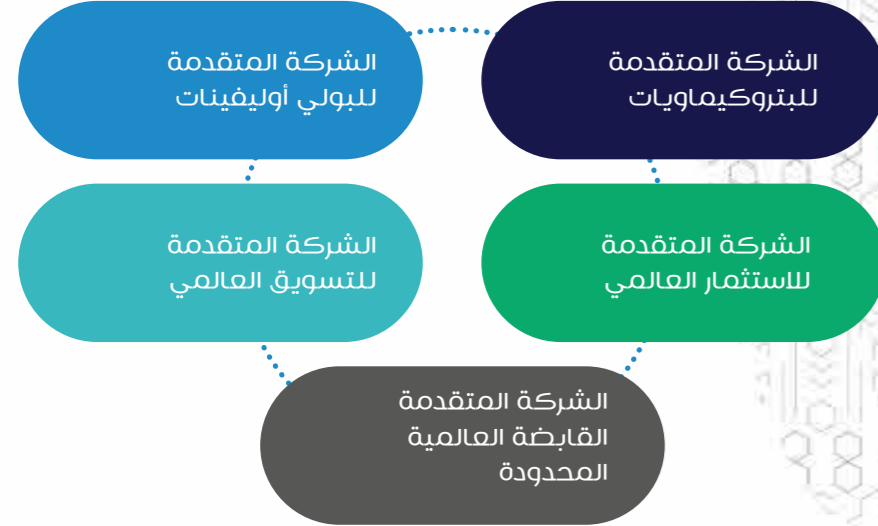
وتستخدم الشركة المتقدمة تقنية "PDH-Catofin"، المرخص لها من قبل شركة "إي بي بي لوموس" الأمريكية لإنتاج البروبيلين، كما تستخدم تقنية Novolen لإنتاج مادة البولي بروبيلين. وتقوم المتقدمة بتنفيذ مشروع توسعة جديدة لإنشاء مجمع وحدة إزالة الهيدروجين من البروبان والبولي بروبيلين في الجبيل 2، وذلك لإنتاج البروبيلين بطاقة 843 ألف طن سنوياً والبولي

بروبيلين بطاقة 800 ألف طن سنوياً، وسوف تعمل وحدة إزالة الهيدروجين الجديدة بتقنية "Catofin" في حين أن وحدات البرولي بروبيلين سوف تستخدم تقنية سفيريپول (Spheripol) التابعة لشركة ليونديل بازيل وتقنية سفريزون تكنولوجيز (Spherizone Technologies) في مصنع البولي بروبيلين، وسوف يعمل كل منهما بطاقة 400 ألف طن سنوياً.

## الشركة المتقدمة للبتروكيماويات بالأرقام



## النشاط الرئيسي للشركة والشركات التابعة لها



## الرسالة

توفير منتجات عالية الجودة من خلال بيئة عمل مهنية لتنمية الربحية بطريقة مستدامة ومسؤولة اجتماعياً.

## الرؤية

شركة كيميائية تنمو وتعمل بمسؤولية تجاه كافة الشركاء.

## القيم



### التميز

نعمل الأشياء الصحيحة بإتقان ومن أول محاولة، ونفي بالتزاماتنا



### العناية بالعملاء

نقوم بضبط عملياتنا لتلبية تطلعات العميل على أكمل وجه لضمان رضاه.



### روح الفريق

نضحي بالرغبات والآراء الشخصية من أجل الفريق، ولا نستعين أو نقلل أبداً من مجهودات الفريق، ونحتفل بالإنجازات.



### التطوير المستمر

استباقيون في إيجاد فرص تطوير الأعمال، ونقيس أدائنا ونقيمه لتطبيق أفضل الممارسات، وتتحدى الوضع الراهن



### الشفافية

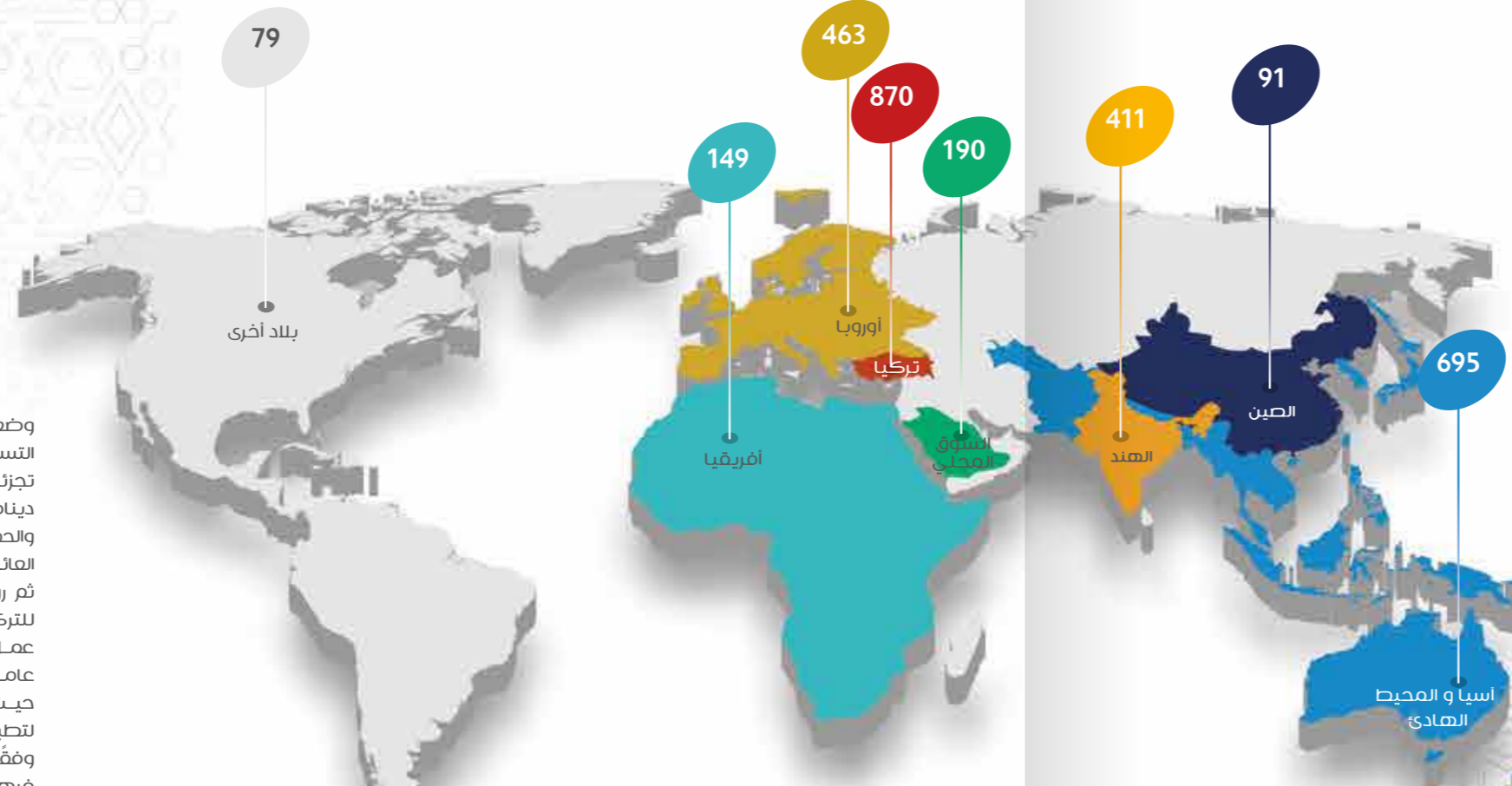
نعبر عما يدور بأذهاننا بكل وضوح وثقة، ونقدم التعليقات الإيجابية والبناءة.



# استراتيجية الأعمال والتسويق

حاليًا، نحن ننتج البوليمرات المتجانسة من مادة البولي بروبيلين، وتلبي صادراتنا احتياجات العديد من المناطق حول العالم. فنحن نستخدم مجموعة من المتخصصين المتميزين ذوي الخبرة لتسويق منتجاتنا على مستوى العالم. وعلاوة على ذلك، فإننا بالنسبة للسوق المحلي في المملكة، تقوم المتقدمة بتوزيع منتجاتها على شركات الصناعات التحويلية المحلية مباشرة، وقد قدمت المتقدمة منتجاتها إلى أكثر من 20 شركة محلية للصناعات التحويلية في العقد الماضي، وعلى نحو يغطي جميع قطاعات التطبيقات الرئيسية.

المبيعات حسب المناطق في عام 2022  
التحليل الجغرافي لإجمالي إيرادات الشركة المتقدمة  
للبيروكيماويات (بملايين الريالات) 2022



إجمالي الإيرادات

2,948

مليون ريال سعودي

وضعت المتقدمة إستراتيجيتها التسويقية، التي تهدف من خلالها إلى تجزئة سوق المنتجات بأكثر الطرق ديناميكية وكفاءة لتوسيع قاعدة عملائنا والحفاظ عليها بالإضافة إلى تعظيم صافي العائد من أعمالنا، ويمد دعم السوق المحلي، ومن ثم رؤية المملكة 2030، أيضاً أحد المجالات الرئيسية للتركيز لدينا وجزءاً أساسياً من استراتيجية عمل الشركة، وتضع المتقدمة في اعتبارها عاملاً آخر مهماً، وهو "الإشراف على المنتجات"، حيث يتم اعتماد الدرجات المستخدمة لتطبيقات المنتجات التي تلامس الأغذية وفقاً للعديد من الأنظمة العالمية، بما فيها أنظمة الاتحاد الأوروبي لتسجيل وتقييم وترخيص وتقييد المواد الكيميائية

المتقدمة (EU REACH)، بالإضافة إلى الامتثال لمتطلبات التنظيمية الأخرى.

على المدى الطويل، ستسعى الشركة جاهدة لتعزيز قدرتها على المبيعات والتسويق وبلوغ أفاق جديدة لتكون مكتفية ذاتياً لزيادة المبيعات المباشرة تدريجياً بأكثر الطرق كفاءة واستدامة، بالإضافة إلى تلبية احتياجات تسويق منتجات متعددة من مشاريع النمو الأخرى في المستقبل.

## رحلة الشركة المتقدمة

إنشاء موقع الشركة  
المتقدمة للبتروكيماويات.

2005

2007

طرح الشركة للاكتتاب العام  
برأس مال مدفوع قدره  
1.413.750.000 ريال سعودي.

2008

بدء تشغيل مصنع إزالة الهيدروجين من البروبان  
وإنتاج البولي بروبيلين.

الحصول على اعتماد شهادة الأيزو 9001 (نظام  
إدارة الجودة).

الحصول على شهادة الأيزو 45001 (التي كانت  
تُعرف سابقًا بشهادة نظام إدارة الصحة  
والسلامة المهنية "OHSAS 18001").

2013

توقيع اتفاقية مع شركة أرامكو توتال للتكرير  
والبتروكيماويات (ساتورب) لشراء 80 ألف طن متري سنويًا  
من البروبيلين لتخصين إنتاج البولي بروبيلين باستخدام نفس  
الأصول. (وقد تم في الوقت الحالي زيادة كمية البروبيلين  
إلى 120 ألف طن متري سنويًا. مع تمديد الاتفاقية حتى  
2025).

الحصول على شهادة نظام إدارة الرعاية المسؤولة 14001  
وشهادة الأيزو للإدارة البيئية 14001.

2014

توقيع مذكرة تفاهم مع  
شركة إس كي غاز لإنشاء  
مصنع حديث لإزالة الهيدروجين  
من البروبان (PDH) في  
جمهورية كوريا الجنوبية لإنتاج  
البروبيلين بسعة تصميمية تبلغ  
600.000 طن متري سنويًا.

2011

زيادة رأس المال المدفوع بنسبة  
16% (1.639.950.000 ريال سعودي)  
عن طريق إصدار أسهم منحة.

انضمت الشركة إلى الاتحاد الخليجي  
للپتروكيماويات والكيمائيات  
كعضو كامل العضوية.

2016

بدأ الإنتاج التجاري لمصنع "إس كي  
أدفانسد" لإزالة الهيدروجين من  
البروبان (PDH) في جمهورية كوريا  
الجنوبية.

زيادة رأس المال المدفوع بنسبة  
20% (1.967.940.000 ريال سعودي)  
عن طريق إصدار أسهم منحة.

2018

ترسية عقد أعمال الهندسة والشراء  
والإنشاء لمصنع إنتاج البولي  
بروبيلين في جمهورية كوريا  
الجنوبية. والذي تمتلك فيه شركة  
إس كي أدفانسد المحدودة حصة  
تبلغ 50%.

2019

زيادة رأس المال المدفوع بنسبة 10% ليصل  
إلى (2.164.730.000 ريال سعودي) عن طريق  
إصدار أسهم منحة.

استرداد الشركة المتقدمة للبتروكيماويات  
للكوك المصدرة بقيمة مليار ريال  
سعودي.

الحصول على شهادة الأيزو 27001 (نظام  
إدارة الأمن السيبراني).

الحصول على موافقة وزارة الطاقة على  
تخصيص اللقيم اللازم لإنشاء المجمع الجديد  
للإزالة الهيدروجين من البروبان وإنتاج البولي  
بروبيلين في مدينة الجبيل الصناعية.

2020

توقيع اتفاقية مشروع  
مشترك للمجمع الجديد لإزالة  
الهيدروجين من البروبان وإنتاج  
البولي بروبيلين في مدينة  
الجبيل الصناعية مع شركة  
إس كي غاز (لتأسيس شركة  
المتقدمة للبولي أوليفينات).

2021

منحت شركة المتقدمة للبولي أوليفينات عقد أعمال  
الهندسة والشراء والإنشاء لمشروع مجمع إزالة  
الهيدروجين من البروبان وإنتاج البروبيلين الجديد.  
والمخطط البدء في التشغيل التجاري له في عام  
2024.

الحصول على مخصصات إضافية من اللقيم لإنشاء  
مجمع البتروكيماويات الجديد في الجبيل 2.

تأسيس الشركة المتقدمة للتسويق العالمي.

بدء التشغيل التجاري لمصنع إنتاج البولي بروبيلين في  
جمهورية كوريا الجنوبية. والذي تمتلك فيه شركة  
إس كي أدفانسد المحدودة حصة تبلغ 50%.

2022

حصلت الشركة المتقدمة للاستثمار العالمي (وهي شركة تابعة  
للمتقدمة) على موافقة وزارة الطاقة على إنشاء وتملك وتشغيل  
خطوط أنابيب لنقل غاز البروبان في الجبيل 2 لمدة 25 سنة.

الزيادة الرابعة لرأس المال المدفوع بقيمة 20.11% ليصل إلى  
(2.600.000.000 ريال سعودي) عن طريق إصدار أسهم منحة.

نشر أول تقرير للشركة المتقدمة للأداء البيئي والاجتماعي  
والحوكمة.

## المضويات

الشركة المتقدمة عضو في المنظمات التالية:



جمعية الخليج  
للبتروكيماويات والكيماويات  
(عضوية كاملة)



لجنة الجبيل للطوارئ  
(جماعة)



الجمعية الملكية لمنع  
الحوادث (RoSPA)



مجلس السلامة  
البريطاني



جمعية علاقات  
المستثمرين في الشرق  
الأوسط



مبادرة الاتفاق  
العالمي للأمم  
المتحدة

## الجوائز

## المبادرات

جائزة التميز في  
الأداء البيئي  
(المركز الأول)

الجهة المانحة  
الهيئة الملكية  
2021



جائزة التميز في  
الأداء البيئي  
(المركز الثاني)

الجهة المانحة  
الهيئة الملكية  
2016



جائزة التميز في  
الأداء البيئي  
(المركز الثالث)

الجهة المانحة  
الهيئة الملكية  
2019



جائزة الرواد في  
السلامة والصحة  
المهنية  
(2022)



جائزة أفضل  
برامج تدريب  
للطلاب  
والخريجين  
(2022)



## الاعتمادات والشهادات

تلتزم المتقدمة بأعلى المعايير  
الممكنة وتواصل عملها بجد  
لمواءمة أعمالها وعملياتها مع  
المعايير ومتطلبات الهيئات  
والاعتمادات الدولية، ويشمل ذلك ما  
يلي:



جائزة الدورة الأولى  
لترشيد الطاقة  
الجهة المانحة  
المركز السعودي  
لكفاءة الطاقة 2021



جائزة صاحبة السمو الملكي  
الأميرة صيتة للمسؤولية  
الاجتماعية للشركات  
الجهة المانحة  
مؤسسة الأميرة صيتة  
2020



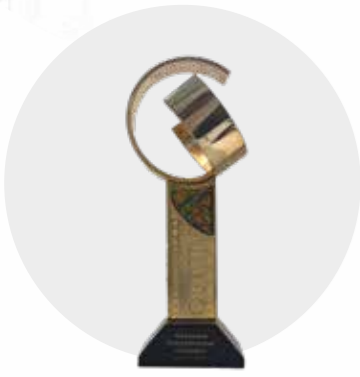
جائزة أفضل راعٍ للأنشطة البيئية  
الجهة المانحة  
الهيئة الملكية  
2021



الجائزة الذهبية للجمعية الملكية لمنع  
الحوادث (RoSPA)  
الجهة المانحة  
الجمعية الملكية لمنع الحوادث  
(RoSPA)  
2018, 2019, 2020, 2021, 2022  
2015, 2016, 2017



جائزة النجمة الماسية للجودة  
العالمية  
المؤسسة الدولية للجودة  
الأساسية 2017



# الأداء البيئي والاجتماعي والحوكمة في عام 2022

في العام الماضي، أحرزت الشركة المتقدمة تقدماً في العديد من المجالات الرئيسية، وحققت إنجازات في العديد من المحاور، بما في ذلك

الأداء البيئي	
<b>كثافة غازات الاحتباس الحراري</b>	1.24 طن متري من مكافئ ثاني أكسيد الكربون / طن من المنتجات انخفضت كثافة غازات الاحتباس الحراري لحجم كل منتج بنسبة 9.7% من خط الأساس لعام 2017. وبنسبة 8.5% مقارنة بعام 2021
<b>كثافة الطاقة</b>	0.28 طن متري من مكافئ ثاني أكسيد الكربون / ألف ريال سعودي انخفضت كثافة الطاقة لحجم كل منتج بنسبة 7.7% عن خط الأساس لعام 2017. وبنسبة 5.3% مقارنة بعام 2021
<b>كثافة المياه</b>	1.04 طن مياه/طن منتجات انخفضت كثافة استخدام المياه لحجم كل منتج بنسبة 11.7% عن خط الأساس لعام 2017 و 2021
<b>النفائات</b>	إعادة تدوير ما نسبته 94.7% من إجمالي النفائات الناتجة عن العمليات
<b>إدارة التسرب</b>	<b>صفر</b> في معدل خطورة الحوادث الخاصة بسلامة العمليات (PSISR) وكذلك إجمالي معدل هذه الحوادث (PSTIR) عدم وقوع أي حوادث ( <b>صفر</b> ) في سجل حوادث العمليات من المستويين 1 و 2



## الأداء الاجتماعي

تحقيق 22 مليون ساعة عمل آمنة دون وقوع إصابات مهذرة لوقت العمل اليومي للموظفين والمقاولين (14 عاماً من العمليات الآمنة)	الجائزة الذهبية للجمعية الملكية لمنع الحوادث (RoSPA) عن معايير الصحة والسلامة للعام الثامن على التوالي حتى عام 2022	أكثر من 8.000 ساعة من التدريب على البيئة والصحة والسلامة والأمن
<b>صفر</b> وفيات و <b>صفر</b> إصابات مهذرة لوقت العمل اليومي، و <b>صفر</b> في معدل الإصابات المهذرة للوقت	<b>صفر</b> في معدلات الحوادث المتعلقة بالموظفين والمقاولين وفقاً لمعدلات الحوادث الممتدة من هيئة السلامة والصحة المهنية (OSHA)	استثمارات بإجمالي 3.2 مليون ريال سعودي في 41 برنامجاً للمسؤولية الاجتماعية للشركات، حققت تأثيراً إيجابياً على أكثر من 18.900 مستفيد
تحقيق قيمة مضافة بنحو 26.3 مليون عن مشاركة الموظفين بأفكار تعزز من الابتكار	<b>صفر</b> في حوادث السلامة المتعلقة بالإنتاج	تحقيق موظفي المتقدمة لعدد 146 ساعة تطوعية
تحقيق 80% في نسبة التوظين	الحصول على <b>جائزتين العمل</b> وهما الرواد في الصحة المهنية والسلامة وأفضل برنامج تدريبي للطلاب والخريجين	تحسين التنوع وتعزيز الدمج من خلال تعيين موظفات، لتصل نسبة الموظفات إلى 1.7% في عام 2022
تحقيق إيرادات بمقدار 2.948 مليون ريال سعودي	تدريب 10.000 ساعة تدريب وتطوير تقريباً (بما يعادل 17.4 ساعة تدريب لكل موظف)	<b>صفر</b> في معدلات الأمراض المهنية بين موظفي المتقدمة ومقاوليها

## الحوكمة والاقتصاد

تحقيق إيرادات بمقدار 2.948 مليون ريال سعودي	<b>صفر</b> في المخالفات للامتثال لمتطلبات السلطات المعنية	بلغت نسبة الإنفاق على المنتجات والخدمات التي يؤمنها <b>موردون محليون 65%</b>
إعداد ونشر <b>مدونة قواعد السلوك للموردين</b>	صافي أرباح بمقدار 294 مليون ريال سعودي	<b>صفر</b> في الحوادث المتعلقة بحقوق الإنسان
	<b>صفر</b> في الحوادث المتعلقة بمكافحة الفساد	مساندة الميثاق العام للأمم المتحدة فيما يتعلق بالتوقيع على المبادئ العشر

# الأداء البيئي والاجتماعي والحوكمة في الشركة المتقدمة

يشكل التزام الشركة المتقدمة بالريادة في الاستدامة والمعايير البيئية والاجتماعية والحوكمة ركيزة راسخة في قيمها المؤسسية، والتوازن بين النجاح على الجانب الاقتصادي مع استيفاء معايير حماية البيئة والمسؤولية الاجتماعية هو جزء لا يتجزأ من ثقافة الشركة واستراتيجية أعمالها.

## نهج الشركة المتقدمة

تتطلب التحديات العالمية اليوم في مجالات الأسواق المالية والبيئة والمجتمع ككل استجابة أكثر جرأة من جانب الشركات في جميع أنحاء العالم، والأهم من ذلك أن هذه القضايا النظامية تتطلب حلولاً تعاونية، والشركة المتقدمة لا تدرك هذه الحقائق فحسب، بل إنها التزمت بطرق جديدة للشراكة مع أصحاب المصلحة لتحقيق طموح مشترك لمستقبل أكثر استدامة، استناداً إلى نهج يقوم على التميز في خدمة العملاء وإشراك الجميع .

يعتمد نهجنا على  
المشاركة الوثيقة مع  
أصحاب المصلحة.



## استراتيجية حوكمة الأعمال في الشركة المتقدمة

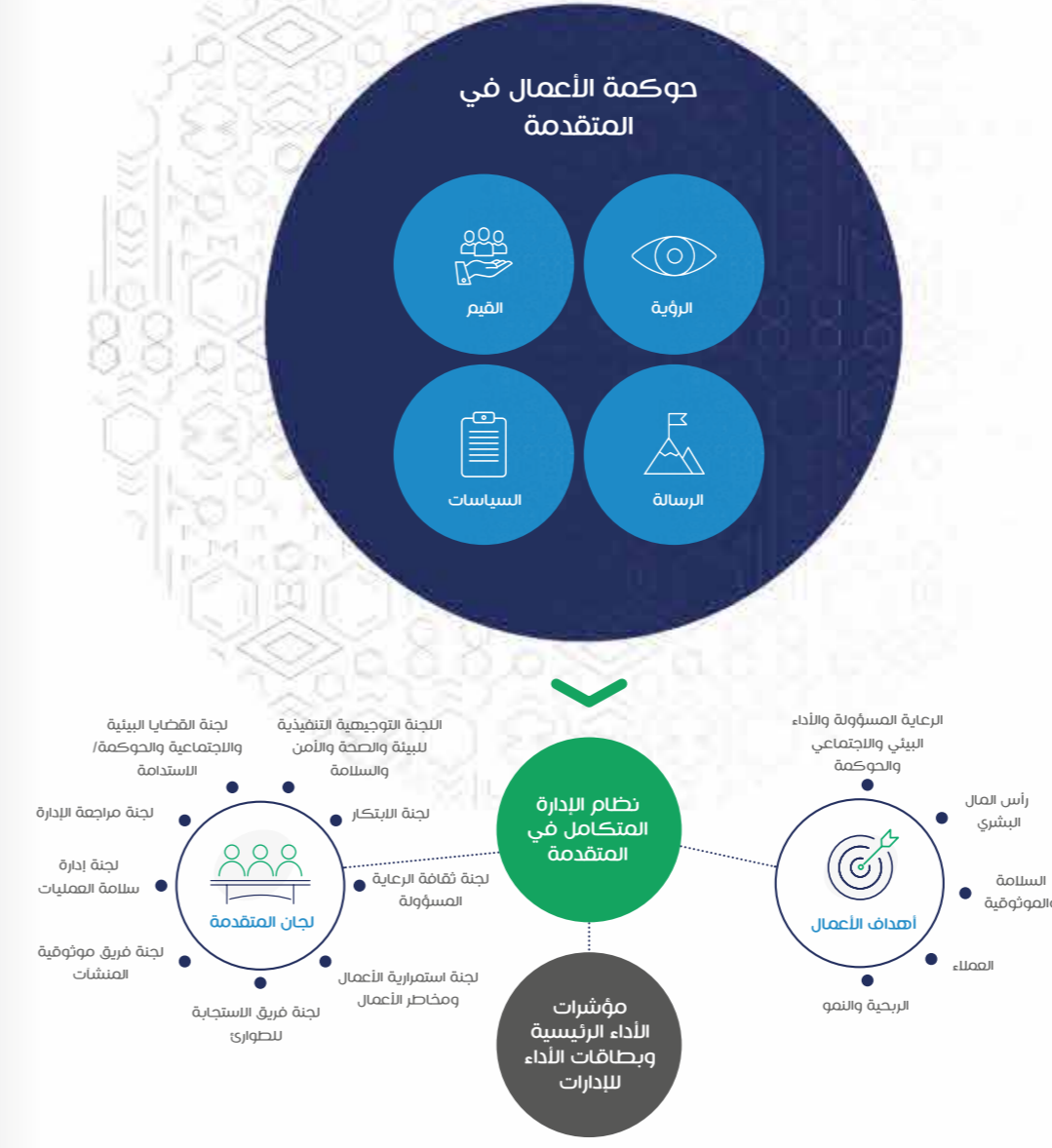
في المتقدمة، نحن ملتزمون بتبني استراتيجيات عمل قصيرة وطويلة المدى تتماشى مع أهداف الاستدامة لدينا. وتتمحور استراتيجيتنا قصيرة المدى حول أهداف سنوية على مستوى الشركة، مع التركيز على مبادئ الرعاية المسؤولة ومبادئ الحوكمة البيئية والاجتماعية والمؤسسية، وتنمية رأس المال البشري. ورضا العملاء، وموثوقية المنشآت الربحية.

ولضمان التنفيذ الناجح لهذه الأهداف، قمنا بتطبيق نظام مراقبة قوي تتابع من خلاله تقدمنا على أساس شهري وربع سنوي، ويتيح هذا النهج للمسؤولين في جميع المستويات التنظيمية في الشركة القدرة على اتخاذ قرارات استباقية في الوقت المناسب، مما يضمن لنا أن نظل على المسار الصحيح لتحقيق أهدافنا قصيرة المدى.

وفيما يتعلق باستراتيجيتنا طويلة المدى، فإننا لدينا تصور واضح للنمو المستمر في قطاع البتروكيماويات، ونسعى جاهدين لمضاعفة حجمنا الحالي، كما أننا ملتزمون بتسيخ مكانتنا كشركة رائدة في التميز التشغيلي والتصنيعي في قطاع البتروكيماويات، وبينما نقوم بذلك، نعطي الأولوية للامتثال والتصين المستمر

للأداء في جميع جوانب أعمالنا. ومن خلال الالتزام بهذه الركائز الاستراتيجية، نهدف إلى خلق قيمة دائمة لمساهميننا وعملائنا والبيئة التي نعمل فيها.

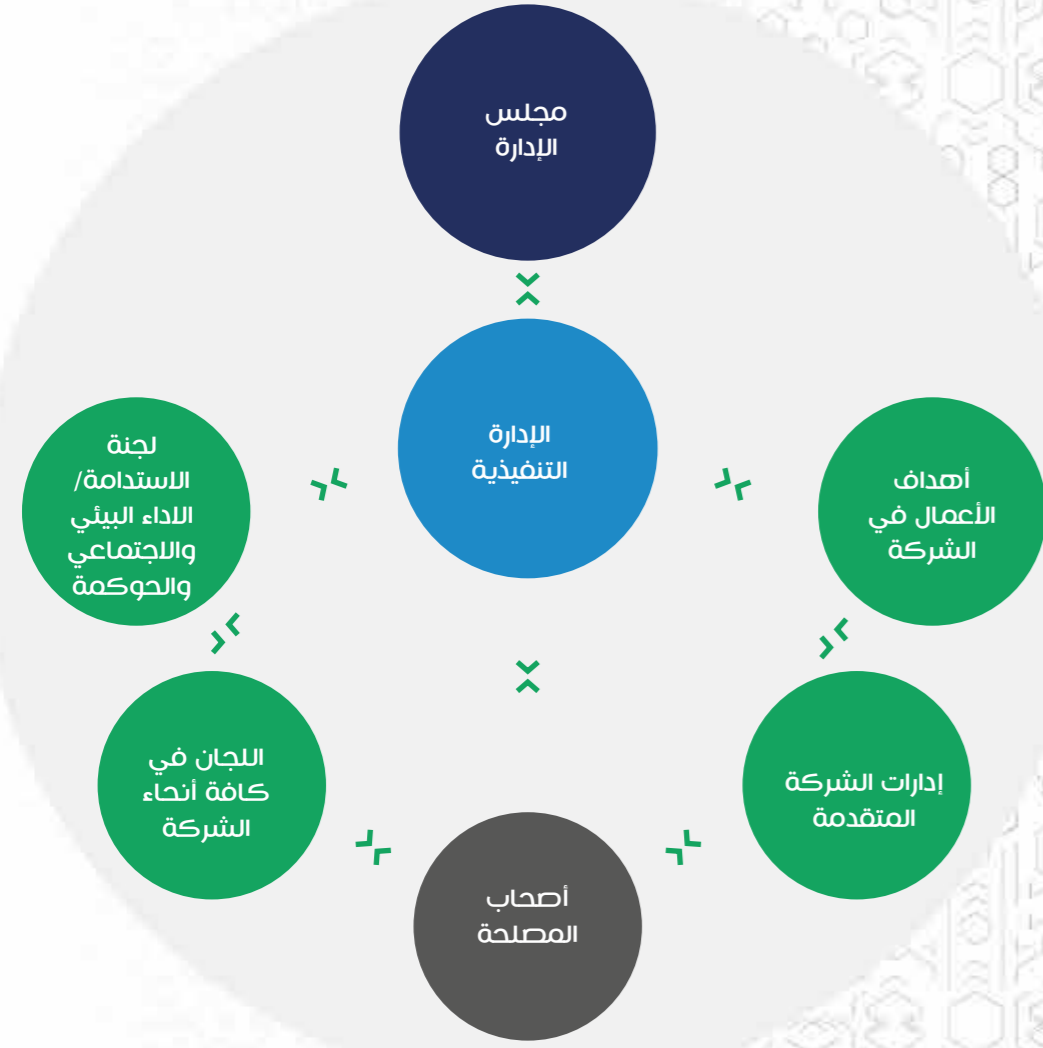
كما قمنا في المتقدمة بمواءمة مجالات التركيز الرئيسية لدينا مع استراتيجية العمل الشاملة، وحرصنا على وضع إطار العمل البيئي والاجتماعي والحوكمة من خلال المشاركة الفاعلة للموظفين وأصحاب المصلحة، مما مكنا من إعادة التأكيد على أهمية وملاءمة القضايا التي نرغب في التركيز عليها، وتفطني هذه المجالات الرئيسية القضايا البيئية والاجتماعية والحوكمة. بدءاً من الاهتمامات العالمية النظامية مثل التغير المناخي وانبعثات غازات الاحتباس الحراري ووصولاً إلى الاعتبارات الوطنية والمحلية، بما فيها العمل على تحقيق مستهدفات رؤية المملكة 2030، ولدينا يقين بأن هذا الإطار سوف يحقق النجاح المنشود. خاصة وأنه يتوافق مع رؤية الشركة في الحفاظ على مكانتها الرائدة في المنطقة فيما يتعلق بالتميز التشغيلي والسلامة وتحسين التكلفة.



## حوكمة الأداء البيئي والاجتماعي والمؤسسي في الشركة المتقدمة

في عام 2021، قامت المتقدمة بتشكيل لجنة الأعمال البيئية والاجتماعية والحوكمة لتكون المسؤول الوحيد عن الإشراف على برامج الشركة ومبادراتها سواء في هذه المجالات أو الاستدامة، وتتولى اللجنة مراجعة الممارسات ذات الصلة بهذه الأعمال من عدة أوجه مختلفة، والتي تشمل على سبيل المثال لا الحصر التغير المناخي والبرامج الاجتماعية ذات الصلة، والاستثمارات السنوية في البرامج البيئية والاجتماعية والحوكمة، وممارسات الحوكمة. وعلاوة على ذلك، فإن اللجنة مسؤولة عن نشر التقرير السنوي عن الأداء البيئي والاجتماعي والحوكمة كجزء من جهودها للتواصل مع أصحاب المصلحة ومراجعة التقدم في الأداء مقارنة بالأهداف الموضوعة على المدى القصير والطويل مع الإدارة التنفيذية ومجلس الإدارة، ويتولى قيادة اللجنة أحد أعضاء الإدارة التنفيذية في الشركة، كما أنها تضم في عضويتها خبراء متخصصين في الاستدامة وخبراء من جميع الأقسام في الشركة.

## هيكل حوكمة الأداء البيئي والاجتماعي والحوكمة والاستدامة





## إطار عمل الأداء البيئي والاجتماعي والحوكمة

يلخص إطار عمل الأداء البيئي والاجتماعي والحوكمة للشركة المتقدمة للبتروكيماويات ما تعنيه الاستدامة لها من خلال تحديد المجالات الرئيسية التي يجب معالجتها وتحقيق التوازن بينها، ويتمحور الإطار حول قيم الشركة المتقدمة للبتروكيماويات:

### 01 الحوكمة والمسؤولية الاجتماعية

- الحوكمة، وأخلاقيات العمل، والامتثال
- الاستثمار المجتمعي والامتثال
- رضا العملاء
- أمن المعلومات



01

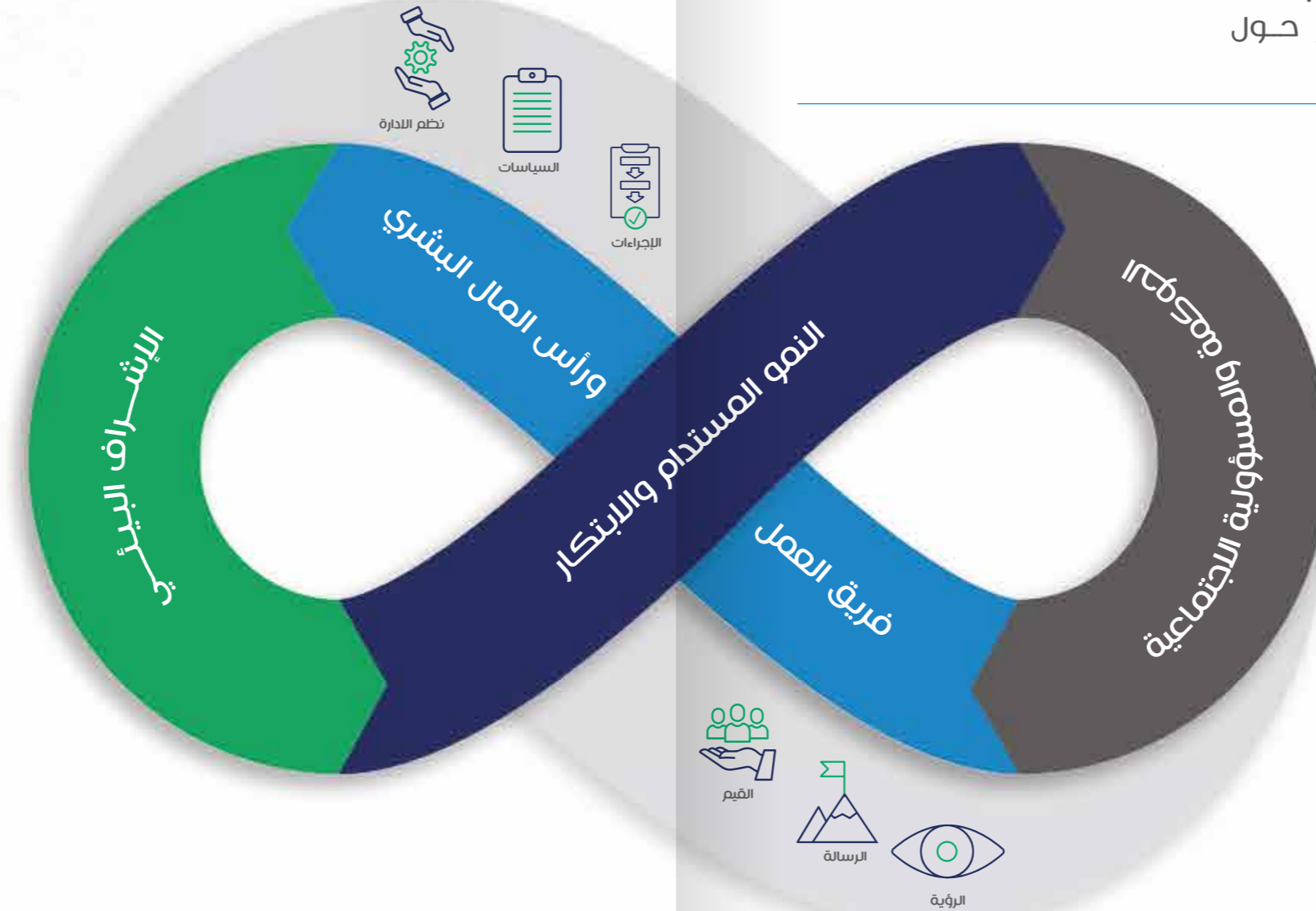


### 02 فريق العمل ورأس المال البشري

- الصحة والسلامة
- الرفاه والتطوير
- التنوع والمساواة



02



### 03 الإشراف البيئي

- الطاقة وانبعاثات الاحتباس الحراري وتغير المناخ
- إدارة المياه
- إدارة النفايات
- التنوع البيئي



### 04 النمو المستدام والابتكار

- الأداء الاقتصادي
- الإشراف على المنتجات
- الاقتصاد الدائري
- التقنية والابتكار
- سلسلة التوريد المستدامة



## الأهداف طويلة المدى للأداء البيئي والاجتماعي والحوكمة



بحلول عام 2030، تهدف الشركة إلى تقليل انبعاثات غازات الاحتباس الحراري وكثافة الطاقة بنسبة 13٪؛ وكذلك تقليل كثافة استهلاك المياه بنسبة 26٪؛ وتحسين فعالية المواد بنسبة 26٪.



باستخدام 2017 كسنة أساسية لتحسين الاستدامة، أطلقت الشركة المتقدمة في 2018 برنامج الاستدامة الخاص بها. وكان هذا بمثابة بداية رحلتها نحو تقليل الأثر البيئي وتعزيز الكفاءة. وتدرك المتقدمة أن الأمر سيستغرق وقتًا لتطوير وتنفيذ عناصر مختلفة من هذا البرنامج. ولذلك، حددت الشركة عام 2030 باعتباره عام القياس المستهدف للحد من انبعاثات ثاني أكسيد الكربون بما يتوافق مع المراحل المحددة في اتفاقية باريس ورؤية المملكة العربية السعودية، وبحلول عام 2030، تهدف الشركة إلى تقليل انبعاثات غازات الاحتباس الحراري وكثافة الطاقة بنسبة 13٪؛ وكذلك تقليل كثافة استهلاك المياه بنسبة 26٪؛ وتحسين فعالية المواد بنسبة 26٪.

كما عززت الشركة جهودها في مجال المسؤولية الاجتماعية للشركات وانضمت إلى عدد من المبادرات، وقد أرست بذلك أسسًا مهمة لبرنامج المسؤولية الاجتماعية في الشركة

المؤشرات	الأداء حسب خط الأساس لعام 2017	الأداء في عام 2022	المستهدف لعام 2030
مؤشر السلامة والصحة والبيئة (SHE)*	0	0	0
معدل الحوادث لموظفي الشركة*	0	0	0
معدل الحوادث لموظفي المقاولين*	0	0	0
انبعاثات غازات الاحتباس الحراري طن مكافئ ثاني أكسيد الكربون/طن من المنتجات	1.37	1.24	1.19
الطاقة جيجا جول / طن من المنتجات	23.95	22.09	20.84
سحب المياه طن مكافئ من المياه/طن من المنتجات	1.18	1.04	0.87
فعالية المواد كجم/طن من المنتجات	11.55	11.07	8.55

\*يرجى الرجوع إلى الملحق أ: المصطلحات والمعادلات

## إشراك أصحاب المصلحة

يشكل إشراك أصحاب المصلحة جزءاً جوهرياً من التنمية المستدامة، وتحرص الشركة المتقدمة على التعامل باحترام مع جميع الأطراف لفهم قيمهم ومصالحهم، والحد من تأثير عملياتنا والمساهمة في الفرص الاقتصادية، ومن خلال الاستماع أولاً لفهم ما يثير قلقهم، وإيجاد حلول مقبولة للطرفين للتخفيف من هذه المخاوف باتخاذ إجراءاتنا ودمجها في عملية التخطيط وصنع القرار. تؤسس الشركة لتحقيق فوائد على المدى الطويل لكل من الشركة وأصحاب المصلحة.

### خريطة أصحاب المصلحة

المساهمون والمستثمرون
الموظفون
العملاء
الأنظمة الحكومية
المجتمعات المحيطة
المساهمون والمستثمرون
موظفونا
العملاء

### قنوات التواصل والمشاركة مع أصحاب المصلحة

#### قنوات التواصل والمشاركة



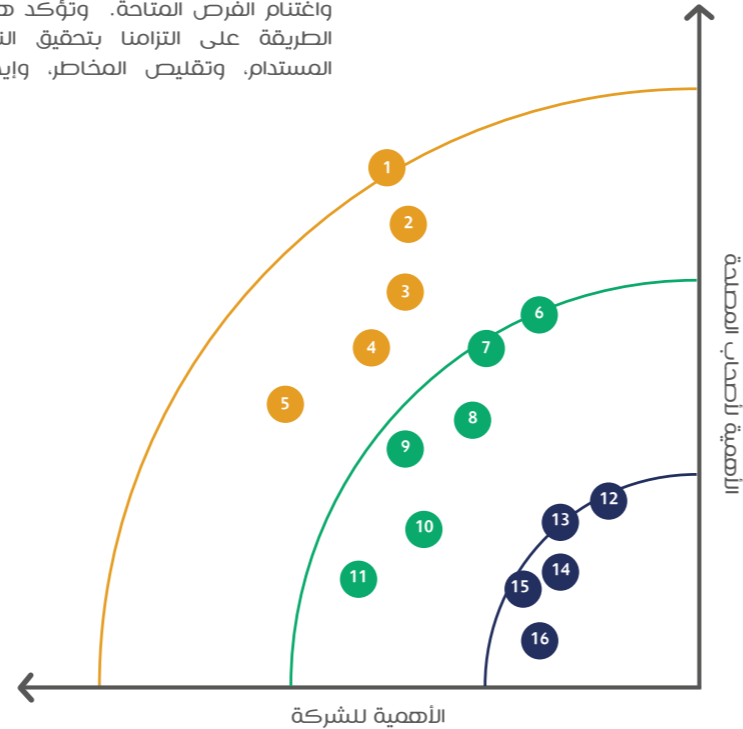
إشراك أصحاب المصلحة

إشراك أصحاب المصلحة

## مبدأ الأهمية النسبية

قيمة مشتركة للمساهمين لدينا والبيئة المحيطة بنا على العموم، ولإجراء هذا التقييم فإننا نطلب من أصحاب المصلحة تحديد أولويات كل موضوع جوهري حسب الأهمية والنظر إليه من خلال منظورين، وهما منظور أصحاب المصلحة ومنظور الشركة.

أثر هذا التقييم عن توصل الشركة إلى تحديد 16 قضية جوهريّة، وستساعد النتائج الشركة المتقدمة في تحقيق المواءمة بين استراتيجية الاستدامة لديها والمضي قدماً في تنفيذ استراتيجيات العمل.



أجرت الشركة المتقدمة مراجعة للأهمية النسبية في عام 2021 لتحديد القضايا التي تعتبر جوهريّة للأعمال، حيث تقوم استراتيجيتنا ونهجنا على مراجعة كل قضية جوهريّة بانتظام وتقييمها على ضوء الأثر المتوقع لها، بحيث نضمن استجابتنا لها بشكل مناسب، والتأكد أنه يمكننا تحديد مجالات الأولوية للعمل بفعالية على المدى القصير والمتوسط والطويل، وقد تضمن تقييم الأهمية النسبية لدينا تحديد خريطة المجموعات المختلفة من أصحاب المصلحة باستخدام نظام إدارة المخاطر المؤسسية في الشركة، بما يضمن اتباع نهج شامل للتعامل مع المخاطر واغتنام الفرص المتاحة. وتؤكد هذه الطريقة على التزامنا بتحقيق النمو المستدام، وتقليص المخاطر، وإيجاد

#### الأكثر أهمية

- 1 الصحة والسلامة
- 2 الحوكمة والأخلاقيات والامتثال
- 3 كثافة الطاقة وانبعاثات الاحتباس الحراري والتغير المناخي
- 4 الرفاه والتطوير
- 5 الإشراف على المنتجات

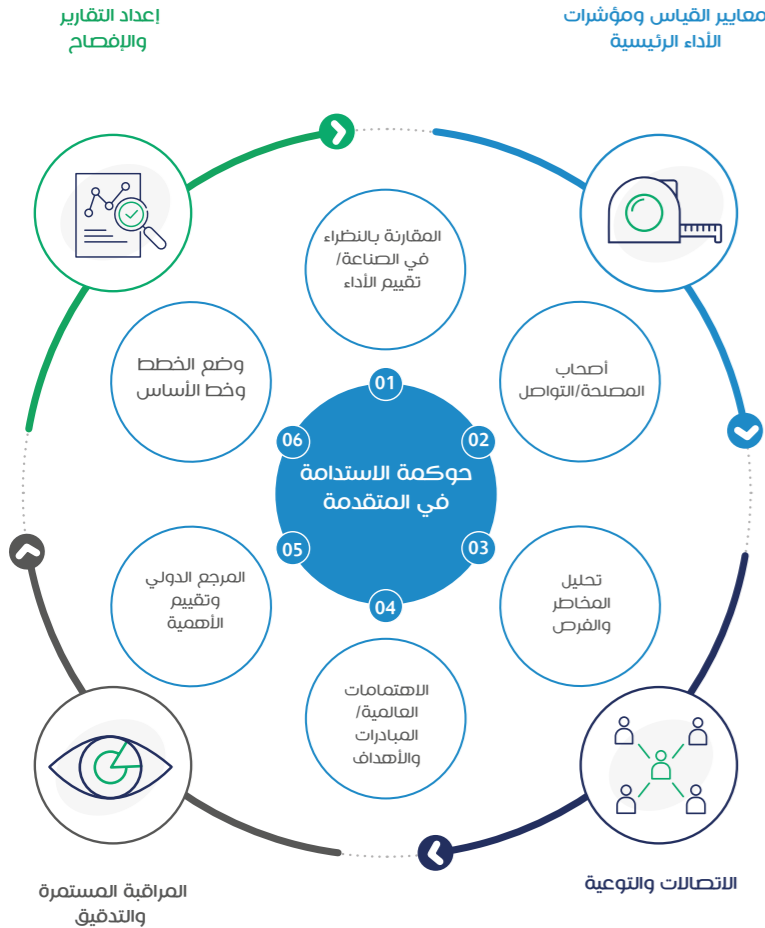
#### مهم جدًا

- 6 إدارة النفايات
- 7 إدارة المياه
- 8 الأداء الاقتصادي
- 9 سلسلة التوريد المستدامة
- 10 الاستثمارات المجتمعية والتواصل
- 11 التقنيات والابتكار

#### مهم

- 12 الاقتصاد الدائري
- 13 التنوع والمساواة
- 14 التنوع البيئي
- 15 رضا العملاء
- 16 أمن المعلومات

## حوكمة الاستدامة في المتقدمة



## تحديد المساهمات في الأطر العالمية

تقوم المتقدمة أيضا تحديد مساهماتها في العديد من الأطر الرئيسية من المنظمات العالمية والوطنية، ويشمل ذلك أهداف الأمم المتحدة للتنمية المستدامة؛ ورؤية السعودية 2030؛ ومعايير إعداد التقارير العالمية؛ والاتفاق العالمي للأمم المتحدة، وغيره. وتستخدم هذه الأطر داخليًا وخارجيًا لمساعدة الشركة	على المساهمة في تحقيق مستقبل أكثر استدامة.	للتنمية المستدامة والأنشطة المتعلقة بها للتأكد من أنها تعكس الأولويات التي حددتها أهداف الأمم المتحدة للتنمية المستدامة.	وتدعم الشركة المتقدمة بكل نشاط أهداف الأمم المتحدة السبعة عشرة للتنمية المستدامة، في إطار شراكة ومبادرات عالمية. كما نقوم باستمرار بمراجعة استراتيجيتها وأهدافها	بها في أعمالها، بما في ذلك إدارة الموارد، والاحتفاظ بالمواهب، والحوكمة، واستراتيجية العمل بصفة عامة.	ويشكل الاتفاق العالمي للأمم المتحدة دعوة عالمية للشركات للعمل من أجل مواءمة الاستراتيجيات والعمليات مع المبادئ العالمية لحقوق الإنسان	والعمال والبيئة ومكافحة الفساد، ومن ثم اتخاذ الإجراءات التي تعزز الأهداف المجتمعية، وقد قامت المتقدمة في عام 2022م بتأكيد التزامها بتحقيق الاستدامة من خلال المشاركة الرسمية في مبادرة الاتفاق العالمي للأمم المتحدة.
---	--	--	--	--	---	---

## مواءمة مساهماتنا مع الأطر العالمية

لقد قمنا برسم إستراتيجية أعمالنا وتأثيرها على الموضوعات المهمة للممارسات البيئية والاجتماعية والحوكمة فيما يتعلق برؤية المملكة 2030، والاتفاق العالمي للأمم المتحدة، وأهداف الأمم المتحدة للتنمية المستدامة، والأنظمة والإجراءات الخاصة بالشركة المتقدمة. وبالإمكان الاطلاع على هذه الجوانب بالكامل أدناه:

الموضوع المهم	رؤية السعودية 2030	الأداء البيئي والاجتماعي والحوكمة	الاتفاق العالمي للأمم المتحدة	أهداف الأمم المتحدة للتنمية المستدامة	معايير إعداد التقارير العالمية
الأداء الاقتصادي	تنمية مساهمة القطاع الخاص للاقتصاد	شفافية المعاملات الضريبية (حوكمة) المحاسبية (حوكمة) المدفوعات (حوكمة)		الهدف 8: العمل اللائق والنمو الاقتصادي، والهدف 17: تعزيز لشراكة العالمية لتنفيذ الأهداف	المعايير العالمية لإعداد التقارير 201
إدارة النفايات	ضمان الاستدامة البيئية	الانبعاثات السامة والنفايات (بيئة) مواد التغليف والنفايات (بيئة) نفايات المنتجات الإلكترونية (بيئة)		الهدف 15 : الحياة في البر الهدف 12 : الاستهلاك والإنتاج المسؤولان الهدف 14 : الحياة البحرية	المعايير العالمية لإعداد التقارير 306
الاقتصاد الدائري	تعزيز القيمة المحققة من قطاع الطاقة (رؤية المملكة)، والتأكد من تحقيق الاستدامة البيئية			الهدف 12: الاستهلاك والإنتاج المسؤول	المعايير العالمية لإعداد التقارير 301 و306
إدارة المياه	حماية الموارد الحيوية للمملكة	شح المياه (بيئة)		الهدف 6: المياه النظيفة و الصرف الصحي الهدف 14: الحياة البحرية	المعايير العالمية لإعداد التقارير 303
التقنية والابتكار	تعزيز القيمة المحققة من قطاع الطاقة	الفرص في التقنيات النظيفة (بيئة)		الهدف 9: الصناعة والابتكار والبنى التحتية	
الحوكمة، والأخلاق، والامتثال		مجلس الإدارة (حوكمة)	المبادئ 1، 2، 3، 4، 5، 6، 9، 10	الهدف 16: السلام والعدل والمؤسسات المتينة	المعايير العالمية لإعداد التقارير 205، 408، 409 و 2-27
		الملكية والتحكم (حوكمة)			
		أخلاقيات العمل (حوكمة)			
رفاهية الإنسان وتميته	تطوير رأس المال البشري بما يتوافق مع احتياجات سوق العمل	تطوير رأس المال البشري (اجتماعية)		الهدف 8: العمل اللائق والنمو الاقتصادي الهدف 3: الصحة الجيدة والرفاه	GRI 401, 402, 404
التنوع والمساواة	ضمان الحصول على فرص عمل متساوية	إدارة الأيدي العاملة (اجتماعية)	المبدأ 6	الهدف 5: المساواة بين الجنسين	المعايير العالمية لإعداد التقارير 405 و406
التنوع البيولوجي	ضمان الاستدامة البيئية	التنوع البيولوجي واستخدام الأراضي (بيئة)		الهدف 13: التغير المناخي الهدف 14: الحياة البحرية الهدف 15: الحياة على البر	المعايير العالمية لإعداد التقارير 304
الإشراف على المنتجات		سلامة المنتجات وجودتها (اجتماعية)			المعايير العالمية لإعداد التقارير 416 و417 و418
أمن البيانات		خصوصية وأمن البيانات (اجتماعية)			
سلسلة التوريد المستدامة	تعزيز القيمة المحققة من قطاع الطاقة	مصادر المواد الخام (بيئة)			المعايير العالمية لإعداد التقارير 403 و414 و204.308

الموضوع المهم	رؤية السعودية 2030	الأداء البيئي والاجتماعي والحوكمة	الاتفاق العالمي للأمم المتحدة	أهداف الأمم المتحدة للتنمية المستدامة	معايير إعداد التقارير العالمية
الطاقة وانبعاثات غازات الاحتباس الحراري وتغير المناخ	ضمان الاستدامة البيئية (رؤية المملكة)	انبعاثات غازات الاحتباس الحراري (بيئة) البصمة الكربونية للمنتجات (بيئة) الفرص في الطاقة المتجددة (بيئة) الفرص في الطاقة الهيدروكربونية الأنظف (استخلاص الكربون واستخدامه وتخزينه) (بيئة)	المبادئ 7، 8، 9 و	الهدف 7: طاقة نظيفة وبأسعار معقولة، والهدف 12: الاستهلاك والإنتاج المسؤولان، والهدف 13: التغير المناخي	المعايير العالمية لإعداد التقارير 302 و305
الاستثمار المجتمعي والمشاركة والمسؤولية الاجتماعية	تمكين المساهمة الاجتماعية للشركات، ومسؤولية تمكين المواطنين	الفرص الاجتماعية (اجتماعية)		الهدف 1: القضاء على الفقر الهدف 2: القضاء على الجوع الهدف 4: ضمان التعليم الجيد والمنصف الهدف 11: جعل المدن والمجتمعات شاملة للجميع ومستدامة	المعايير العالمية لإعداد التقارير 202 و413
الصحة والسلامة		الصحة والسلامة (صحة) السلامة في مناورة المواد الكيميائية (صحة)		الهدف 3: الصحة الجيدة والرفاه	المعايير العالمية لإعداد التقارير 403
رضا العملاء	تنمية مساهمة القطاع الخاص للاقتصاد				المعايير العالمية لإعداد التقارير 416 و418

## الحوكمة والمسؤولية الاجتماعية

يشكل الأداء البيئي والاجتماعي والحوكمة أمراً مهماً للوفاء بتوقعات أصحاب المصلحة وضمان نجاح الشركة على المدى الطويل. ويعد الأداء البيئي والاجتماعي مكوناً رئيسياً في عملية التخطيط الاستراتيجي طويلة المدى لدينا. فنحن نضع على رأس الأولويات لدينا تحقيق أداء استثنائياً في المجالات البيئية والاجتماعية إيماناً بمدى أهميتهما في تحقيق النمو المستدام.

كما أن إطار الحوكمة الشامل في الشركة قد صُمم بحيث يمكن من التعامل بفعالية مع المخاطر واغتنام الفرص المتاحة للتنمية المستدامة. وهذا الإطار راسخ في الهيكل التنظيمي للشركة. حيث يبدأ من مجلس الإدارة ويمتد إلى الإدارة التنفيذية والعليا. وصولاً إلى الموظفين والعمال في مستويات العمل. ومن خلال إدراج الاعتبارات البيئية والاجتماعية والحوكمة ي كل من أوجه العمليات المختلفة. فإننا نؤكد مجدداً على التزامنا بممارسات الأعمال المسؤولة والسعي لتحقيق القيمة لجميع الأطراف من أصحاب المصلحة لدينا.



إن تطبيق الحوكمة  
مع النزاهة يعزز  
الثقة لدى أصحاب  
المصلحة في أعمال  
الشركة ويحقق  
فوائد مالية كبرى.

## الحوكمة

تعتبر حوكمة الشركات من أهم الموضوعات بالنسبة لجميع الأعمال، فهي تحدد توجهات الشركة وسلامة أعمالها، وتعزز في الوقت ذات من الجدوى المالية وبناء الثقة مع المجتمع عن طريق تحسين الشفافية والإفصاح. وقد أصبحت الحوكمة على رأس الأولويات لا سيما في ظل الأزمة المالية التي واجهتها عدة كيانات في الماضي القريب، ويتحمل مجلس الإدارة المسؤولية عن حوكمة الشركة، ووضع الضوابط الداخلية، ومتابعة تنفيذ الاستراتيجيات. كما تحدد حوكمة الشركة أيضا أدوار ومسؤوليات المساهمين، والإدارة التنفيذية، وأصحاب المصلحة.

ولذلك، تلتزم المتقدمة، ممثلة بمجلس إدارتها وإدارتها التنفيذية، بتطوير أعلى المعايير المهنية في الشركة. كما يتضمن هذا التنظيم أحكام وقواعد حوكمة الشركات الصادرة عن هيئة السوق المالية السعودية وإدارة الشركة.

## مجلس الإدارة

تخضع حوكمة الشركة في المتقدمة لإشراف مجلس الإدارة لديها، كما أنه تُطبق وفقاً للمعايير الوطنية، ويتحمل فريق الإدارة، تحت إشراف مجلس الإدارة، المسؤولية عن إدارة أعمال الشركة. ويعمل مجلس الإدارة عن كثب مع فريق الإدارة ويوجهه لدفع الأداء بما يتماشى مع استراتيجية الشركة. ويضم مجلس

الإدارة العدد المطلوب قانونياً من أعضاء مجلس الإدارة المستقلين لضمان الامتثال. كما أن انتخابات مجلس الإدارة تُجرى كل ثلاث سنوات طبقاً للإرشادات هيئة سوق المال السعودية.

ويهدف إطار حوكمة الشركات إلى تلبية احتياجات أصحاب المصلحة

## مبادئ حوكمة الشركات في المتقدمة

01

تعزيز دور المساهمين وتسهيل ممارسة حقوقهم.

04

تحقيق الشفافية والحياد والإنصاف في سوق الأوراق المالية ومعاملاته وبيئة الأعمال وتعزيز الإفصاح فيها.

07

وضع الإطار العام للتعامل مع أصحاب المصالح وحماية حقوقهم

02

تحديد اختصاصات ومسؤوليات مجلس الإدارة والإدارة التنفيذية.

05

توفير أدوات فعالة ومتوازنة للتعامل مع تضارب المصالح.

08

تحديد الإطار العام لبرنامج المسؤولية الاجتماعية والمبادرات التي تنفذها الشركة المتقدمة وتدعمها، وتحديد الضوابط التي تحكمه بما يضمن تحقيق الأهداف الموضوعية له.

06

تعزيز آليات المساءلة والرقابة لموظفي الشركة.

03

تفعيل دور المجلس ولجانه لتعزيز آليات اتخاذ القرار.

## أخلاقيات العمل والامتثال

تلتزم المتقدمة بثقافة مؤسسية تتبنى وتعزز المبادئ القوية لأخلاقيات العمل على كل مستوى عمل، وتضمن أن تتم معاملة كل فرد باحترام ونزاهة، وتحدد مدونة قواعد السلوك المهني وسياسة القيم الأخلاقية قيمنا والتوقعات الخاصة بأخلاقيتنا. كما أنها توفر التوجيه لموظفينا للتأكد من أنهم يحافظون على قيمنا أينما كانوا يقومون بأعمال، بينما يحدد برنامج الامتثال في الشركة توقعاتنا لمتطلبات الامتثال التفصيلية للعديد من الموضوعات المهمة، بما في ذلك مكافحة الفساد، والضوابط الداخلية، والتجارة الدولية، ومكافحة المقاطعة، والتميز التشغيلي، وخصوصية البيانات، وقانون المنافسة.

أداء الحوكمة	2020	2021	2022
إجمالي حالات عدم الامتثال للقوانين والأنظمة	0	0	0
إجمالي عدد العقوبات غير المالية	0	0	0
النسبة المئوية للغرامات والتسويات القانونية والتنظيمية التي نتجت عن إجراءات الإبلاغ عن المخالفات (%)	0	0	0
القضايا المتعلقة بمكافحة الفساد	0	0	0

## مدونة قواعد السلوك المهني والقيم الأخلاقية

تحدد مدونة قواعد السلوك المهني والقيم الأخلاقية في الشركة المتقدمة، المبادئ التوجيهية لتنفيذ سياسات الشركة بشأن تضارب المصالح والنزاهة والشفافية والإنصاف من أجل ضمان استدامة بيئة العمل في حالة صحية وأمنة ونموذجية، وتطبق هذه المبادئ على جميع الموظفين وأي شخص يقوم بأعمال مع الشركة، وهي حجر الزاوية في توقعاتها وثقافتها وممارساتها ومعاييرها المهنية.

وتقوم المتقدمة بمراجعة وتحديث المدونة وإدخال ما يلزم من تغييرات عليها بانتظام بما يتماشى مع أفضل الممارسات، مع مراعاة المبادئ الأساسية لدينا. وفي عام 2022، أُجري تحديث لمدونة قواعد السلوك المهني بفرض تحسين مساندة الشركة حول عدد من الجوانب المحددة في مجال حقوق الإنسان، وذلك على ضوء نتيجة المراجعة الدقيقة لممارسات حقوق الإنسان في الشركة. ويقوم مجلس الإدارة بمراجعة أي تحديثات واعتمادها في كل خطوة

وبالإضافة إلى ما يوجد لدى الشركة من إجراءات داخلية لتأمين الممارسات الأخلاقية، فإنها تلتزم بالقوانين واللوائح المحلية، وتبذل قصارى جهدها لدعم قيمها في جميع الدول التي توجد لها أعمال فيها، وتشجع جميع أصحاب المصلحة على الإبلاغ عن حالات الانتهاكات أو عدم الامتثال.

## حقوق الانسان

تلتزم المتقدمة بدعم حقوق الإنسان في التمتع بحياة خالية من التمييز الاجتماعي أو السياسي أو الاقتصادي أو الإساءة، ويتجسد هذا الالتزام في سياسة الموارد البشرية ومدونة أخلاقيات العمل في الشركة المتقدمة. وتتمارس الشركة أعمالها في إطار احترام الأفراد والبيئة التي تعمل فيها. كما أننا نعمل جاهدين على بناء علاقات أخلاقية وجديرة بالثقة مع جميع أصحاب المصلحة، وتحمل مسؤولية دورنا الاجتماعي أمام المجتمعات التي نعمل فيها. وتخضع جميع السياسات لدينا لمراجعات مستمرة لضمان تحديثها وتحسينها أولاً بأول.

### آلية تقديم التظلمات

تتوفر لدى المتقدمة سياسة تحدد لجميع الموظفين والموردين الآلية التي يجب اتباعها لتقديم تظلم. ويحق لجميع الموظفين تقديم شكوى بموجب إجراءات التظلم في الشركة إذا شعروا أنهم تم التعامل معهم بأي طريقة تفتقر الى العدالة والإنصاف بصورة لا تتوافق مع القيم الأساسية للشركة. ويشمل ذلك أي سلوك يتعارض مع التشريعات المعمول بها، أو أحكام عقد العمل، أو سياسة الموارد البشرية، أو إذا شعر الموظف أنه تعرض لمعاملة غير منصفة، ويتم رفع جميع التظلمات والتعامل معها من قبل لجنة التظلمات في

آلية التظلم	2020	2021	2022
عدد التظلمات المتعلقة بالأداء المقدمة في الفترة المشمولة بالتقرير (#)	0	0	0
عدد حالات التحرش (#)	0	0	0
عدد حوادث التمييز (#)	0	0	0

وقد قمنا مؤخرًا، بإجراء مراجعة للالتزام بحقوق الإنسان وتقييم طبيعة الأثر الناتج عن أعمال الشركة، وأتاح لنا هذا التقييم تحديد عدد من المسائل المتعلقة بحقوق الإنسان وقمنا بمعالجتها على نحو يعكس التزامنا بممارسات الأعمال المسؤولة والأخلاقية. وشملت المراجعة أيضًا التأكد من أن أدوات القياس ومؤشرات الأداء الرئيسية لدينا يمكنها مراقبة هذا الأثر ورصده لاتخاذ ما يلزم من إجراءات.



## إدارة المخاطر

تعمل المتقدمة في بيئة عالمية تنافسية، مما يؤدي إلى التعرض لمخاطر التشغيل والسوق، وتعتبر إدارة المخاطر أمرًا استراتيجيًا يدعم قدرة الشركة على إدارة المخاطر بشكل فعال، ويتيح لها أيضًا خلق فرص عمل.

وتتم عملية تقييم المخاطر بشكل مستمر على المستويين الاستراتيجي والتشغيلي، حيث تخضع الإجراءات ذات الصلة للمراقبة بشكل دوري ومستمر لتحديد تلك المخاطر والتعامل معها واتخاذ الإجراءات الوقائية اللازمة لتقليلها.

وتشارك لجنة وفريق مخصص

لإدارة مخاطر الأعمال في مراجعة مخاطر الأعمال على أساس دوري لتقييم المخاطر المتبقية واتخاذ أي إجراءات وقائية أخرى، إذا لزم الأمر. ويقوم مجلس الإدارة بشكل مستمر بمراجعة سياسات الشركة المتعلقة بإدارة المخاطر لضمان تنفيذ السياسات والبرامج المعتمدة لتقليل المخاطر التي قد تواجهها، وتضمن الإدارة التنفيذية للشركة أيضًا أن تظل عمليات إدارة المخاطر والأنظمة المتبعة تعمل بكفاءة على جميع المستويات.

وعلاوة على ذلك، أجرت المتقدمة عملية إعادة تحقق من مخاطر الأعمال في عام 2021، بالتنسيق مع خبراء من جهات خارجية، حيث تمت إعادة التحقق من المخاطر الحالية وتحديد مخاطر محتملة جديدة. كما تم تصنيف مخاطر الأعمال هذه إلى مخاطر "عالية" و"متوسطة" و"منخفضة"، ووضعت الضوابط اللازمة بالإضافة إلى إجراءات التخفيف، حسبما يلزم. وهناك ضوابط وإجراءات تخفيف يجري العمل بها بالفعل لجميع المخاطر التي تم تحديدها وتخضع للمراقبة بصفة منتظمة، وفي الربع الأخير

من عام 2022، أعيد تصنيف عدد من المخاطر الكبرى التي تم تحديدها في عام 2021، وسجلت على أنها مخاطر "عالية" إلى "متوسطة" (مثل المخاطر المتعلقة بالجائحة والمخاطر اللوجستية). وبالإضافة إلى ذلك، أعيد تصنيف بعض المخاطر "المتوسطة" على أنها "عالية"، خاصة تلك المتعلقة بالاقتصاد العالمي وتقلبات الأسواق.

## التدقيق والمراجعة

يساعد لجنة التدقيق في دورها الرقابي فريق التدقيق الداخلي، ويقوم هذا الفريق بإجراء مراجعات منتظمة ومحددة لضوابط وإجراءات إدارة المخاطر، وترفع نتائجها إلى لجنة التدقيق. ويقوم فريق التدقيق الداخلي للشركة المتقدمة أيضًا بتقييم ومراقبة تنفيذ السياسة البيئية وتقييم المخاطر وعمليات وإجراءات التخفيف، ويتمثل الغرض من برنامج التدقيق في تحديد أوجه القصور وعدم الامتثال واتخاذ الإجراءات التصحيحية والوقائية لتحسين المستمر.

وتتمثل فئات المخاطر الحالية المهمة التي يمكن أن تواجهها الشركة المتقدمة فيما يلي:



أصبح أمن المعلومات تحديًا رئيسًا تواجهه الشركات والمؤسسات فيما يتعلق بتأمين البيانات التي يجري تداولها بصورة مستمرة بين العمليات الرقمية وأنظمة الأعمال، بما فيها أنظمة تخزين المعلومات الموجودة في أماكن العمل وعلى السحابة الإلكترونية، ومن المهم توفير أمن وحماية كاملين للبيانات من أجل الحد من التعرض للمخاطر المالية والمخاطر التي تمس سمعة الشركات، مع الالتزام بأفضل الممارسات والامتثال للأنظمة واللوائح.

وتنظر "المتقدمة" إلى البيانات باعتبارها أحد أصولها المهمة وتدرک ضرورة توفير الحماية لجميع الأطراف المرتبطة بالشركة والتي لها مصالح فيها من أجل المحافظة على ما تتمتع به الشركة من ثقة، ومن هذا المنطلق، نفذت الشركة إستراتيجية أمن معلومات لتنظيم جهودها في هذا الشأن، والتي تشمل جميع التدابير المنفذة لحماية المعلومات في الشركة وضمان التوحيد القياسي للمواصفات الأمنية المتعلقة بالمعلومات الحساسة ومعلومات الشركة، إلى جانب ضمان خصوصية العملاء والموظفين، وأمن الأسرار التجارية.

وتتضمن إستراتيجيات أمن المعلومات عادة إجراءات تتضمن خطوات متعددة وتحدد كيفية تنفيذ التدابير الأمنية ومواصلة تطبيقها، بهدف تقليل بصة البيانات الحساسة وتأمين المعلومات ذات الأهمية الحرجة للأعمال إلى جانب البيانات الخاضعة للوائح والأنظمة، وعلى وجه الخصوص، تطبق "المتقدمة" ضوابط أمن التحكم بالمعلومات على مدى دورة حياتها، بدءًا من نشأة المعلومة ومرورًا بتخزينها وانتهاءً بالتخلص منها.

ويستخدم نظام الحوكمة والمخاطر والامتثال في مجال الأمن السيبراني الأنشطة المتعلقة بالافتراق الأمني بطريقة ناضجة، وبصورة تحسن من احتمالات تحقيق الأمن السيبراني من خلال مواهمة عمليات مصممة بحيث يساند كل منها الأخر في الإطار العام للأمن السيبراني في الشركة.

وفي عام 2022، قامت الشركة المتقدمة بتنفيذ العديد من مبادرات التحول الرقمي لزيادة كفاءة إدارة أمن المعلومات وتطوير رحلة الشركة في هذا المجال. وتمثلت أولى هذه المبادرات في نظام إدارة رأس المال البشري الجديد، والذي يهدف إلى المساعدة على أتمتة وتطوير عمليات الموارد البشرية. وقد أتاح هذا النظام للشركة المتقدمة تحسين رأس المال البشري لديها مع تقليص أعباء العمليات الإدارية. كما قدمت المتقدمة أيضًا عملية التوقيع الإلكتروني وحفظ المستندات التي تسهم في تحسين مستوى الكفاءة والامتثال والإنتاجية. وسوف تساعد هذه الخطوة أيضًا في مساندة جهود الشركة الكبيرة لكي تصبح أكثر استدامة عن طريق تقليص استهلاك الورق. وأخيرًا، عملت المتقدمة على تطوير العديد من التطبيقات ورهها على السحابة الإلكترونية، وهو ما يمثل جزءًا مهمًا في إستراتيجية التحول الرقمي لدينا، ويسهم في زيادة فعالية وسلامة البنية التحتية لتقنية المعلومات في الشركة.

وتمثل "المتقدمة" بصورة كاملة للأنظمة ولوائح حماية المعلومات المطبقة من قبل السلطات التنظيمية في المملكة، حيث تستوفي أنظمة الشركة متطلبات الأيزو 27001- "أنظمة إدارة أمن المعلومات" (ISO 27001 ISMS)، الذي يشكل الإطار الحاكم للنهج الذي تتبته الشركة في هذا الصدد، مع الالتزام كذلك بالمزيد من المعايير العالمية ومنها ما يلي:

المنشور الخاص رقم 800-53 الصادر عن المعهد الوطني للمعايير والتقنيات التابع لوزارة التجارة الأمريكية (NIST 800-53) بعنوان (ضوابط الأمن والخصوصية للأنظمة المعلومات والمؤسسات).

نموذج نضج قدرات الأمن السيبراني (C2M2) للأمن الصناعي، الصادر عن وزارة الطاقة الأمريكية.

الضوابط الأساسية للأمن السيبراني (ECC)، الصادرة عن الهيئة الوطنية للأمن السيبراني.

تعليمات الأمن للمنشآت الصناعية (SEC-12)، الصادرة عن الهيئة العليا للأمن الصناعي.

ضوابط الأمن السيبراني للسحابة الإلكترونية (CCC-1:2020)، الصادرة عن الهيئة الوطنية للأمن السيبراني.

ضوابط الأمن السيبراني للأنظمة الحرجة (CSCC-1: 2019)، الصادرة عن الهيئة الوطنية للأمن السيبراني.

معايير التشفير الوطنية (NCS)، الصادرة عن الهيئة الوطنية للأمن السيبراني.



## حوكمة المعلومات

### الوعي التنظيمي

### الأنشطة المتعلقة بالبيانات



- جمع المعلومات
- مشاركة المعلومات
- استخدام المعلومات
- التخلص من المعلومات

### الممارسات التشغيلية



- القواعد
- نماذج صنع القرار (الأفراد)
- العمليات

### الإجراءات اليومية



- تنظيم تطوير الممارسات التشغيلية
- وضع الممارسات موضع التنفيذ



## التحول الرقمي

اتخذت "المتقدمة" خطوات ملموسة في رحلتها نحو التحول الرقمي لأعمالها، حيث قامت بدمج تقنيات رقمية في جميع المجالات بهدف زيادة الكفاءة التشغيلية، وتحسين الإنتاجية، وإدارة سلسلة التوريد، وتعزيز المرونة في الاستجابة لتغيرات السوق، مع زيادة القيمة التي تحققها لعملائها وأصحاب المصلحة لديها.

وقد بدأت "المتقدمة" رحلتها مع التحول الرقمي في عام 2022 بتشكيل لجنة التحول الرقمي، التي تضم في عضويتها رؤساء العديد من وحدات الأعمال، وكلفت اللجنة بتوجيه جهود الشركة في هذه الرحلة، كما عهد إليها بوضع استراتيجية التحول الرقمي التي تشمل أهدافاً واضحة، وخارطة طريق، ومبادرات محددة الأولوية بما يتواءم مع استراتيجية الشركة واحتياجات أعمالها.



## رضا العملاء

تلتزم "المتقدمة" بتحسين مستوى رضا العملاء وتجربتهم في التعامل مع الشركة على نحو مستمر، ولتحقيق ذلك، تجري الشركة استبياناً سنوياً لرضا عملائها في مختلف أنحاء العالم، وذلك كأداة قيمة للحصول على مرنيتهم ووجهات نظرهم ووضع الخطط للارتقاء بأدائها، وتستخدم الآراء التي يتم جمعها من هذا الاستبيان في تطوير الأهداف الاستراتيجية وتنفيذها بما يخدم تحسين مستوى الأداء. وقد أصبحت النسخة الجديدة والإلكترونية من الاستبيان متاحة بالعديد من اللغات بما يتيح للعملاء المشاركة في الاستبيان من أي جهاز متاح لهم، مع المحافظة في الوقت ذاته على مستوى السرية المطلوبة.

وقد حقق الاستبيان الإلكتروني الذي أطلقته "المتقدمة" نجاحاً كبيراً، وفقاً لما تشير إليه معدلات المشاركة المسجلة في عام 2022، وتشير آراء العملاء وملاحظاتهم التي تم جمعها من الاستبيان أن هناك تحسناً في أداء عام 2021 في فئات مثل جودة المنتجات والتعبئة والتغليف ووثائق التصدير والتسليم والدعم الفني للمنتجات والفترات الزمنية لمعالجة الشكاوى، حيث أظهرت الملاحظات أن هذه الجوانب قد شهدت تحسناً مقارنة بالاعوام السابقة، مما يشير إلى ارتفاع مستوى رضا العملاء، وقد حافظنا على التقييم العام للأداء مقارنة بالعام السابق على 4 (على مقياس من 5 درجات).

حالة الشكوى	2022	2021	2020
استلام شكوى العميل	1	0	1
مفتوحة	0	0	0
مقفلتة	1	0	1

41

برنامجاً للمسؤولية  
الاجتماعية

برنامجان صحيان

2

برامج تعليمية

9

برنامجاً لخدمة المجتمع

12

برامج للأعمال الخيرية

6

برنامج سلة غذاء

12



## الاستثمار المجتمعي والمسؤولية الاجتماعية للشركات

توفر سياسة "المتقدمة" في مجال المسؤولية الاجتماعية للشركة إطاراً عاماً لبرنامج المسؤولية الاجتماعية للشركة والمبادرات التي تنفذها الشركة وتقدم الدعم لها. وتغطي هذه السياسة خمسة مجالات تركيز أساسية هي: خدمة المجتمع والصحة والبيئة ودعم القطاع الخيري والبرامج التطوعية، كما تشكل رعاية الأنشطة والفعاليات وتقديم التبرعات كذلك جزءاً من هذه السياسة.

وخلال عام 2022، واصلت "المتقدمة" دعم العديد من برامجها المجتمعية طويلة الأمد، التي وصل عددها إلى 41 برنامجاً للاستثمار المجتمعي في مجموعة كبيرة من القطاعات.

2022	2021	2020	الاستثمارات المجتمعية
3,245	5,721	6,642	القيمة الإجمالية للاستثمارات المجتمعية (الف ريال سعودي)
41	45	41	إجمالي عدد برامج تنمية المجتمع المحلي بناء على احتياجات المجتمع المحلي (عدد)
0	0	0	العمليات ذات الأثر السلبية الكبيرة، سواء الفعلية أو المحتملة، على المجتمعات المحلية (عدد)

2022	2021	2020	تطوع الموظفين
71	64	63	إجمالي عدد المتطوعين (الموظفين)
146	272	300	إجمالي عدد ساعات العمل التطوعي للموظفين



## لجنة ثقافة الرعاية المسؤولة

تحدد لجنة ثقافة الرعاية المسؤولة في "المتقدمة" النهج الذي تتبعه الشركة في مجال البيئة والصحة والسلامة والأمن، وتشرف على برنامج البيئة والصحة والسلامة والأمن والرعاية المسؤولة. وقد ركزت هذه اللجنة في السنوات الأخيرة على تنفيذ مبادرات مختلفة للموظفين وأفراد أسرهم وقامت بدور ريادي في دعم برامج المسؤولية الاجتماعية في الشركة، وشمل ذلك تقديم برامج التوعية، ودعم وتعزيز التبرعات الخيرية، وبناء شراكات جديدة، وإدارة فعاليات لتعزيز المشاركة. وتركز هذه البرامج على تحقيق الأثر الإيجابي للموظفين وأفراد أسرهم والمجتمع. وستواصل هذه اللجنة تنفيذ جهودها من خلال البناء على ما تحقق والاستمرار في برامجها في مجال المسؤولية الاجتماعية للشركة والمشاركة المجتمعية

وتشمل بعض البرامج التي تم تنفيذها في عام 2022 ما يلي:

برنامج العادات الصحية

برنامج الصحة المهنية والتوعية الصحية

حملة التبرع بالدم

أسبوع البيئة والصحة والسلامة (تم توجيه دعوة خارجية إلى المؤسسات القائمة في المواقع المجاورة للمشاركة)

وتطبق "المتقدمة" برنامج جوائز وتقدير يتلقى الفائزون بموجبه هدايا مقابل ما يقدمونه من إسهامات، وتشمل جوائز التقدير المختلفة المتاحة ما يلي:

إنجاز أكبر عدد من ساعات العمل الآمنة دون إصابات مهذرة لوقت العمل.

أفضل قائمة خطوات فحص (الفحص القائم على السلوك).

أفضل تقرير عالي القيمة عن حالة أو تصرف غير آمن.

أفضل مُصدِر أو متلقي تصريح عمل آمن.

المشاركة في الحملات.

أفضل عضو في فريق استجابة للطوارئ.

رجل العام في مجال السلامة.

أفضل قائد حادث.

إنجاز أكبر عدد من ساعات العمل الآمنة دون إصابات مهذرة لوقت العمل.

أفضل تحقيق في تحليل السبب الجذري.





تتوقف قدرتنا على  
تحقيق غرضنا وضمن  
النجاح لشركتنا في  
نهاية المطاف على  
رأس المال البشري



# 02

## القوى العاملة ورأس المال البشري

تتمتع الشركات التي تظهر الكفاءة في إدارة رأس المال البشري اعتماداً على مبادئ تكافؤ الفرص والشمول والتنوع بقدرة أكبر على الاستجابة للاحتياجات الحاضر والمستقبل، وفي هذا الصدد، تبذل "المتقدمة" جهودها لمساعدة تطوير المعرفة والمهارات لدى جميع موظفيها، وتوفير بيئة عمل تتسم بالأمن والشمول والإنتاجية العالية، ويتم من خلالها دعم تطوير موظفي الشركة والارتقاء بقدراتهم من خلال فرص التدريب والتطوير الوظيفي.

## فريق "المتقدمة"

تكوين القوى العاملة			
إجمالي عدد الموظفين (عدد)	2020	2021	2022
الموظفون بدوام كامل (عدد)	358	*537	574
الموظفون بدوام كامل (عدد)	358	*537	574
حسب مستوى التوظيف			
موظفون بدوام كامل في الإدارة العليا (عدد)	6	7	8
الموظفون بدوام كامل في الإدارة الوسطى (عدد)	13	22	24
الموظفون بدوام كامل (ليس الإدارة العليا أو الوسطى) (عدد)	339	*508	542
معلومات أعمار القوى العاملة			
القوى العاملة حسب السن 18-30 (عدد)	62	*175	185
القوى العاملة حسب السن 31-50 (عدد)	260	320	349
القوى العاملة حسب السن – أكبر من 51 (عدد)	36	42	40
القوى العاملة حسب الجنس			
موظفات بدوام كامل (عدد)	0	0	10
موظفون بدوام كامل (عدد)	358	*537	564

\* تم تعديل إجمالي عدد الموظفين وعدد الموظفين بدوام كامل والقوى العاملة حسب السن 18 - 30 والموظفين بدوام كامل في عام 2021، بحيث تتوافق الأرقام مع التعريف المتخصص عليه في المعايير العالمية لإعداد التقارير.

## اجتذاب الكفاءات والاحتفاظ بالموظفين

لدى "المتقدمة" إيمان راسخ بأن موظفيها هم أئمن أصولها. ولهذا فهي تسعى جاهدة لجذب أفضل الكفاءات والاحتفاظ بها من خلال توفير تجربة توظيف عالمية المستوى. وتلعب مشاركة الموظفين دورًا مهمًا في خلق ثقافة تمكين يشعر الموظفون في ظلها بالتقدير بفض النظر عن مناصبهم في الشركة.

وتدعم سياسة الموارد البشرية في "المتقدمة" إرساء ثقافة الثقة والممارسات العادلة والمنصفة من خلال تحديد مسؤوليات الشركة وموظفيها في العلاقة التعاقدية. ويعد الالتزام بهذه السياسة أمرًا حيويًا لاجتذاب الموظفين والاحتفاظ بهم وتطويرهم وتحفيزهم. وبالإضافة إلى فرص التعلم والتطوير المتميزة، تمنح الشركة موظفيها مزايا تشمل حوافز مالية وغير مالية، كما تلتزم

سياسات التوظيف الخاصة بـ "المتقدمة" بجميع اللوائح والأنظمة وما يصدر عن الهيئات الحكومية بما فيها وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية والمؤسسة العامة للتأمينات الاجتماعية.

وتوفر "المتقدمة" مجموعة واسعة من الفرص الجذابة للمهنيين الشباب والسيدات من خلال برامج التدريب الداخلي والدراسات العليا. ويتلقى جميع الموظفين الجدد الذين يتم توظيفهم في هذه البرامج تدريبًا متخصصًا في مجالات عملهم، إلى جانب التوجيه والمشورة المتعلقة بمستقبلهم المهني، مما يسهل انتقالهم إلى التوظيف بدوام كامل.

توظيف الموظفين حسب الفئة			
إناث (عدد)	2020	2021	2022
ذكور (عدد)	29	194	64
الموظفون الجدد حسب السن			
القوى العاملة حسب السن 18-30 (عدد)	12	144	37
القوى العاملة حسب السن 31-50 (عدد)	1	43	31
القوى العاملة حسب السن – أكبر من 51 (عدد)	16	7	6
معدل دوران الموظفين			
إجمالي عدد الموظفين الذين تركوا الخدمة في الشركة (عدد)	15	39	33
معدل الدوران (نسبة مئوية)	4.2%	7%	5.7%

\* يرجى الرجوع إلى الملحق أ، المصطلحات والمعادلات



## التدريب والتطوير

تركز "المتقدمة" على تعزيز فرص التطوير الوظيفي بهدف الاستثمار في موظفيها والحفاظ على ارتباطهم بالشركة ومشاركتهم المستمرة على المدى الطويل. وقد قامت الشركة بتنفيذ وتحديث أدواتها الخاصة بالتطوير المهني والإدارة، وتواصل إضفاء الطابع المركزي على هذه الأدوات لجعلها أكثر تكاملاً من المنظور العالمي. وفي هذا الصدد، وفي إطار اهتمام "المتقدمة" الشديد بفرص التدريب والتطوير، تركز بشكل خاص على الابتكار والتحسين وبناء قوة عاملة تتسم بالمعرفة والفعالية.

وتراعي الشركة، فيما تقدمه من تدريب لجميع موظفيها في إطار برنامج التطوير الفردي، أن يُصمَّم التدريب خصيصاً بما يتناسب مع احتياجات كل منهم، وتوفر برنامجاً للتطوير الوظيفي المستمر واكتساب المهارات. وإلى جانب برنامج التطوير الفردي، أنشأت "المتقدمة" أكاديمية للتعليم الإلكتروني تحت اسم "أكاديمية المتقدمة للتعليم الإلكتروني"، وتتسم هذه الأكاديمية بالتكامل وسهولة الوصول إليها، وهي متاحة لجميع موظفيها وتوفر لهم مجموعة متنوعة من برامج التدريب العام والتدريب على الأعمال الأساسية. وبالإضافة إلى ذلك، طورت "المتقدمة" برامج تدريبية مختلفة لتناسب أدواراً معينة لمساعدة الموظفين على تعلم وتطوير المهارات اللازمة لهذه الوظائف.

وتدرك "المتقدمة" قيمة الاستثمار في تطوير موظفي المستقبل، ولذلك فإننا نعمل بكل نشاط على توفير الفرص للشباب والفتيات من الطلاب عبر برامج التدريب التعاوني بحيث يمكنهم الحصول على التدريب التعاوني داخل الشركة. ومن خلال توفير الخبرة العملية والإرشاد اللازم لهم، نهدف إلى تعزيز فرص النمو لهم وتوفير المساندة اللازمة لمسيرتهم المهنية في المستقبل.

وفي عام 2022، كان التزامنا برعاية المواهب وتطوير المهارات موضع تقدير، حيث حصلنا على جائزة العمل القيمة التي تمنحها وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية في مسار تطوير المهارات والتدريب. ويعكس هذا التقدير مدى التزامنا بتمكين القوى العاملة المستقبلية والمساهمة في بناء مستقبل مستدام.

وفيما يتعلق بالنقص الملحوظ في عدد ساعات التدريب في عام 2022، فإنه يُعزى إلى مبادرة "المتقدمة" بإطلاق برنامج تدريب تخصصي مدته عام واحد في 2022م، وذلك بالتعاون مع إحدى الكليات في المنطقة. ويهدف هذا البرنامج إلى تزويد المشغلين والفنيين الجدد في المشروع الجديد بالمهارات والكفاءة الأساسية اللازمة لأداء أدوارهم. وقد كان هذا البرنامج مخصصاً لعام 2021 فقط.

تدريب الموظفين	2022	2021	2020
مجموع ساعات التدريب للموظفين (ساعة)	9,998	83,960	2,486
متوسط ساعات التدريب لكل موظف (ساعة)	17.42	148	8.57
ساعات التدريب على جوانب الاستدامة (ساعة)	341	2,464	180
الحصص التدريبية			
الموظفون المشاركون في التدريب (عدد)	416	*537	290
عدد الموظفين المدعومين للحصول على تعليم عال	3	4	6
تدريب طلاب برامج التدريب التعاوني	28	38	16

\* تم تعديل إجمالي عدد الموظفين، وعدد الموظفين بدوام كامل، والقوى العاملة حسب السن 18 - 30 والموظفين بدوام كامل في عام 2021 بحيث تتوافق الأرقام مع التعريف المتخصص عليه في المعايير العالمية لإعداد التقارير



## مشاركة الموظفين

تلتزم "المتقدمة" ببتاحة بيئة عمل إيجابية لموظفيها وإكسابهم قدرة أكبر على اغتنام الفرص الوظيفية، وتوفير "المتقدمة" مجموعة متميزة من المزايا الوظيفية، مما مكنا من تحقيق التقدم الملحوظ في أنشطة التوظيف، وإعدادهم وتجهيزهم للعمل في الشركة، وتعزيز التطور المهني، وإدارة الأداء، وبالإضافة إلى ذلك، فإن الشركة تقوم بشكل منتظم بجمع مرئيات الموظفين وملاحظاتهم للمساعدة في إيجاد طرق جديدة لتحسين مستوى مشاركتهم.

معدل التغيب عن العمل	2022	2021	2020
إجمالي عدد أيام التغيب عن العمل (عدد)	1,554	1,529	2,833
إجمالي أيام العمل (الموظفون بدوام كامل) (عدد)	145,404	140,934	94,512
معدل تغيب الموظفين* (نسبة مئوية)	1.07	1.08	3

\* يُرجى الرجوع إلى الملحق أ، المصطلحات والمعادلات

مشاركة ورضا الموظفين	2022	2021	2020
مشاركة الموظفين (نسبة مئوية)	100%	100%	100%
الموظفون بدوام كامل الذين تلقوا مراجعة أداء وتطوير وظيفي (عدد)	446	414	333



## التوطين

تعد زيادة الكفاءات الوطنية وتنفيذ برامج التوطين جزءاً مهماً من رؤية المملكة 2030، التي تدعمها "المتقدمة" وتؤمن تماماً أنها تساعد في إعداد وتطوير قوى عاملة وطنية على درجة عالية من التأهيل والتدريب.

وقد وضعت "المتقدمة" لنفسها هدفاً طموحاً يتمثل في تحقيق نسبة توطين تبلغ 80%، وعملت الشركة على إشراك الموظفين الحاليين لبذل جهود مخصصة في تدريب وتطوير وتعزيز مهارات وقدرات زملائهم السعوديين.

التوطين	2022	2021**	2020*
السعوديون في مناصب الإدارة العليا (عدد)	8	7	5
السعوديون في إجمالي القوى العاملة بدوام كامل (عدد)	483	451	255
الموظفون الأجانب (بدوام كامل) (عدد)	91	86	103

\* بيانات عام 2020 هي للشركة المتقدمة للبتروكيمويات فقط.

\*\* تم تعديل أرقام ونسب التوطين لعام 2021 بحيث تتوافق أرقام الموظفين بدوام كامل مع التعريف المتخصص عليه في المعايير العالمية لإعداد التقارير.

## عوائد الموظفين

تحرص "المتقدمة" على تطبيق أفضل الممارسات فيما يتعلق بتعويضات الموظفين، وتؤمن تماماً أن تقديم حزمة عوائد توظيف شاملة يعد أمراً مهماً لاجتذاب الموظفين المتميزين وتطويرهم والاحتفاظ بهم. وعليه، تقدم الشركة مزايا تشمل، على سبيل المثال لا الحصر، برامج تسهيلات قروض الموظفين، وبرنامج تملك الأسهم للموظفين، وعوائد التقاعد، وعوائد نهاية الخدمة، وبرنامج الرعاية الصحية للموظفين وأسرهم، وكذلك قرض بناء بيت.

عوائد الموظفين	2022	2021	2020
الرواتب المدفوعة (بما في ذلك العناصر القياسية كالأجور الأساسية والبدلات الموحدة وما إلى ذلك) (ريال سعودي)	174,373,622	194,183,140	129,262,671
العوائد المدفوعة (بما في ذلك عناصر مثل الراتب التقاعدي ومكافأة نهاية الخدمة والتأمين الطبي وتذاكر السفر السنوية وبدل التعليم وما إلى ذلك) (ريال سعودي)	67,881,714	50,627,106	31,024,493

## التنوع والإدماج وتكافؤ الفرص

تلتزم "المتقدمة" بتعزيز وتوسيع ثقافتها الشمولية وتنوع قوتها العاملة من خلال تطبيق إستراتيجية تنوع وإدماج كجزء من ممارسات الأعمال العامة لديها، وتشمل هذه الإستراتيجية اجتذاب أفضل الموظفين وتطويرهم والاحتفاظ بهم على رأس العمل، وخدمة مختلف العملاء والأسواق، ودفع عجلة الابتكارات من خلال الإدماج.

وتوظف "المتقدمة" موظفين من دول مختلفة، وتؤمن بأن التنوع في فريق العمل يتيح للشركة نطاقاً عريضاً من المواهب والخصائص والآراء البناءة، وتسهل الشركة إلى تنمية هذا التنوع في الموظفين والمحافظة عليه في المستقبل، بهدف تحسين بيئة العمل وتحويلها إلى مكان عمل أكثر إدماجاً وشمولية.

وتدرك "المتقدمة" أهمية تعزيز التنوع في فريق العمل من خلال زيادة العاملين من الجنسين، وتعمل على إثراء هذا التنوع والشمول، ولخدمة هذا الغرض أُجري تحديث لسياساتنا وإجراءاتنا بهذا الصدد، واستكملنا المراجعة الشاملة لها، وفي عام 2022 قمنا بتوظيف 10 سيدات، بما يمثل 1.7% من إجمالي القوى العاملة لدينا.

الموظفون حسب الجنس	2022	2021	2020
النسبة المئوية للذكور	98.3%	100%	100%
النسبة المئوية للإناث	1.7%	0%	0%

## الصحة والسلامة المهنية

تحرص "المتقدمة" على ضمان الالتزام بأعلى معايير الصحة والسلامة، ولا يقتصر ذلك على موظفيها فحسب، بل يشمل أيضًا جميع المقاولين والزوار لديها. وفي هذا الإطار، تسعى الشركة إلى تعزيز صحة ورفاهية جميع الموظفين والحفاظ على قدرتهم على الأداء على المدى الطويل، مما يتطلب توفير مكان عمل آمن والارتقاء بثقافة السلامة التنظيمية إلى أعلى مستوى. ولذلك تمتلك "المتقدمة" نظام إدارة متكامل يغطي جوانب الجودة والبيئة والصحة والسلامة المهنية وسلامة العمليات والرعاية المسؤولة والأمن السيبراني، وبرز إستراتيجية الشركة في هذه الجوانب، ويخضع هذا النظام لمراجعات وتحديثات منتظمة، كما أنه حاصل على شهادات اعتماد خارجية.

### برنامج المتقدمة للصحة الصناعية

قامت المتقدمة بتحسين تحويلي في برنامجها للصحة الصناعية بتبني أفضل الممارسات والإرشادات العالمية مثل OSHA و IOGP للحفاظ على كفاءة عالية و استباقية في التحكم بالمخاطر والمراقبة الصحية لفريق المتقدمة ويغطي البرنامج المتطلبات التالية لبرنامج الصحة الصناعية كحد أدنى:

1. برنامج إدارة الإنارة
2. برنامج إدارة التعرض للمواد الكيميائية
3. برنامج المحافظة على السمع
4. برنامج إدارة الإجهاد الحراري
5. برنامج إدارة الإشعاعات المؤينة
6. برنامج المراقبة البيولوجية
7. برنامج المراقبة الطبية

وقد تمت مراجعة جميع تقييمات المخاطر الصحية وإجراءات التخفيف ذات الصلة، ومراقبتها جنبًا إلى جنب مع المعايير الدورية الأخرى المتعلقة بالصحة التي يتم إجراؤها من خلال عيادة الشركة مع مختصي الصحة الصناعية في المتقدمة، وتضمن إجراءات المعاينة الدورية جميع المخاطر المتعلقة بالصحة الصناعية على فريق المتقدمة من المواقع والأعمال الخاصة فيها. بالإضافة إلى ذلك، تم تحديد الأهداف ووضعها في عام 2022 للتحكم الفعال في برنامج الصحة الصناعية في الشركة المتقدمة.

داء الصحة الصناعية	2020	2021	2022
معدل الأمراض المهنية للموظفين	0	0	0
معدل الأمراض المهنية للمقاولين	1	0	0
نسبة إكمال برامج المراقبة الصحية (لجميع الموظفين المعرضين أو المقابليين للتعرض للأخطار الصناعية)	100%	100%	100%

### وتغطي هذه النظم عناصر مختلفة، بما في ذلك:

- معلومات سلامة العمليات
- تقييم المخاطر
- سلامة المقاولين
- مراجعة جوانب السلامة قبل بدء التشغيل (PSSR)
- برنامج السلامة الميكانيكية
- إدارة التغيير (MOC)
- الإبلاغ عن الحوادث وتصنيفها والتحقق فيها
- خطط الاستجابة للطوارئ
- برامج النظافة البيئية والصناعية
- المعايير الأمنية
- الإشراف على المنتجات



وحتى تاريخ إعداد هذا التقرير، حققت "المتقدمة" سجلًا متميزًا، حيث بلغ معدل الحوادث القابلة للتسجيل في مجال البيئة والصحة والسلامة والأمن في الشركة صفرًا. كما حققت الشركة 1.7 مليون ساعة عمل آمنة دون حوادث مهددة ليوم العمل. وقد حازت "المتقدمة" بفضل التزامها بتدابير المحافظة على الصحة والسلامة والتزامها بتوفير بيئة عمل آمنة وصحية، على جائزة العمل للصحة المهنية والسلامة في بيئة العمل من وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية لعام 2022، وتعد هذه الجائزة بمثابة شهادة على جهودنا المستمرة لوضع سلامة موظفينا ورفاهيتهم على رأس الأولويات لدينا، مع العمل المستمر على توفير بيئة عمل مستدامة.

الأداء في مجالي الصحة والسلامة	2020	2021	2022*
ساعات العمل الآمنة (مليون ساعة)	1.708	2.6	1.71
ساعات العمل (للموظفين)	782,781.10	1,029,599	812,948.95
ساعات العمل (للمقاولين)	926,094	3,104,393	901,208.09
مؤشر السلامة والصحة والبيئة*	0	0	0
معدل الحوادث لموظفي الشركة**	0	0	0
معدل الحوادث للمقاولين***	0	0	0
المخالفات الصادرة عن السلطات المحلية	0	0	0
وفيات الموظفين (عدد)	0	0	0
وفيات المقاولين (عدد)	0	0	0
إصابات الموظفين المهذرة لوقت العمل (عدد)	0	0	0
إصابات المقاولين المهذرة لوقت العمل (عدد)	0	0	0
معدل إصابات الموظفين المهذرة للعمل	0	0	0
معدل إصابات المقاولين المهذرة للعمل	0	0	0
إجمالي إصابات الموظفين القابلة للتسجيل (عدد)	0	0	0
إجمالي إصابات المقاولين القابلة للتسجيل (عدد)	0	0	0
إجمالي عدد تدريبات الاستجابة للطوارئ التي أجريت (عدد)	28	36	31
تحقيقات حوادث السلامة التي أطلقت واكتملت (عدد)	70	59	26
إجمالي ساعات التدريب المقدمة للموظفين في مجال البيئة والصحة والسلامة والأمن (ساعات)	674	10,290	8,052
متوسط ساعات التدريب في مجال الصحة والسلامة والبيئة لكل موظف (ساعات)	1.9	19	14.03

\* (x 50 العدد في الفئة "أ" + 5 x العدد في الفئة "ب" + العدد في الفئة "ج") x 200,000 ساعة عمل (موظفي المتقدمة + موظفي المقاولين)

\*\* عدد الإصابات/الحالات المرضية القابلة للتسجيل x 200.000 ساعة عمل للموظفين الدائمين في الشركة. علماً بأن 200.000 هي المعادل لمدة عمل 100 موظف دائم يعملون لمدة عمل 100 موظف دائم يعملون أربعين (40) ساعة في الأسبوع على أساس 50 أسبوعاً في السنة (وفقاً للتوجيهات الإرشادية لهيئة السلامة والصحة المهنية "OSHA").

\*\*\* عدد الإصابات/الحالات المرضية القابلة للتسجيل x 200.000 ساعة عمل لموظفي المقاولين. علماً بأن 200.000 هي المعادل لمدة عمل 100 موظف دائم يعملون أربعين (40) ساعة في الأسبوع على أساس 50 أسبوعاً في السنة (وفقاً للتوجيهات الإرشادية لهيئة السلامة والصحة المهنية "OSHA").



تلتزم "المتقدمة" بتقليل الأثر البيئي لعمالها سواء داخل الشركة أو في سلسلة التوريد الخاصة بها، ولتحقيق هذه الأهداف، تحرص الشركة على ضمان التزام جميع الموردين بنفس المعايير البيئية التي تطبقها في عملياتها. وتخضع العمليات المتعلقة بالبيئة في "المتقدمة" لنظام الإدارة البيئية (ISO 14001) ونظام معايير أنظمة الإدارة البيئية (RC 14001)، اللذين تم دمجهما كذلك مع نظام إدارة الجودة (ISO 9001) في الشركة ومع أفضل الممارسات المكتسبة من الصناعات الأخرى. وتضمن هذه الأنظمة استمرار امتثال أعمال الشركة الكامل للأنظمة واللوائح والإرشادات المتعلقة بالنفائات والمياه والطاقة والأثر المترتبة على التغير المناخي. كما تتماشى هذه الأنظمة مع سياسة "المتقدمة" في مجال البيئة والصحة والسلامة والأمن والجودة. وهي السياسة التي تحدد موقفيها وتوقعاتها بشأن جميع القضايا البيئية ذات الصلة. وتعمل الشركة حالياً على مواجئة سياستها الداخلية مع المبدأ التحوطي، الذي يتضمن توعي الحذر وإجراء مراجعات في إطار نهجها الخاص بتنفيذ أي تغييرات

أو تحديثات في العمليات فيما يتعلق بالبيئة وتأثير الأعمال. ويتجلى هذا النهج في الإجراءات الداخلية للشركة المتعلقة بإدارة التغيير، وفي سعي الشركة الدؤوب للحصول على التقنيات وأساليب العمل التي أثبتت جدواها، وذلك من أجل الحد من المخاطر ذات الصلة، إن وجدت. وعلوة على ذلك، تجري "المتقدمة" تقييمات الأثر البيئي لأعمال المشاريع الجديدة مع مراعاة المبدأ التحوطي عند اتخاذ القرارات. وذلك من خلال البحث وتحليل الأثار المختلفة لكل مشروع جديد محتمل.

من شأن الاهتمام  
بالفرص البيئية  
باعتبارها فرصاً  
ثمينة أن يساعد في  
سرعة بلوغ هدفنا  
المتمثل في الوصول  
بالانبعاثات إلى  
مستوى الصفر



## الانبعاثات

تحرص "المتقدمة" وبصفة مستمرة، على إدخال تحسينات على جهودها لإدارة ومراقبة الأثر البيئي لعملياتها. بهدف التماشي مع أفضل الممارسات المتبعة في مجال الصناعة. حيث تُجرى مراقبة سنوية للانبعاثات من جميع المدخن، وتنفذ كذلك برنامجاً لرصد الانبعاثات المتسربة من المعدات والمرافق وخطوط الأنابيب، أو ما يُعرف بـ "الانبعاثات الهاربة"، مما يؤدي إلى المحافظة على الموارد الطبيعية (وبصورة ضمنية على كفاءة الطاقة) ويقلل من تلوث الغلاف الجوي. وكل هذه الإجراءات هي جزء من النهج الذي تتبعه "المتقدمة" فيما يخص الأثر على التغير المناخي. وقد حظيت هذه الإجراءات بالتقدير باعتبارها منسجمة تماماً مع اللائحة البيئية للهيئة الملكية لعام 2015.

ولم تتلق "المتقدمة" في عام 2022 أي إشعارات مخالفت أو عدم مطابقة من الهيئة الملكية بموجب معايير الرصد الخاصة بالهيئة. ويأتي هذا الإنجاز ثمرة للمراقبة الصارمة والصيانة الوقائية التي تُجرى في الأوقات المناسبة لجميع المعدات.

ويجري تحديث معدات الشركة وتحسينها بصورة دورية من أجل الحد من مخاطر التلوث، حيث نفذت "المتقدمة" في عام 2022 برنامج صيانة وقائية يتسم بالكفاءة والفعالية ويهدف لتقليل الانبعاثات الهاربة إلى أقل من 1% من إجمالي المكوثات التي تم فحصها والبالغ عددها 3760 مكوثاً.

وعلى الرغم من أن إجمالي انبعاثات غازات الاحتباس الحراري قد ارتفع في عام 2022 مقارنة بما كانت عليه في عام 2021، حيث ازدادت من 806.803 أطنان من مكافئ ثاني أكسيد الكربون إلى 815.538 طنناً من مكافئ ثاني أكسيد الكربون، فإنه يجب أن يؤخذ في الاعتبار أن هذه الزيادة طفيفة جداً مقارنة بحجم الانبعاثات المسجلة في عام 2020. وبالإضافة إلى ذلك، انخفضت كثافة غازات الدفيئة من المنتجات للانبعاثات النطاقيين 1 و2 من 1.04 إلى 0.99 طنناً من مكافئ ثاني أكسيد الكربون عن كل طن من المنتجات، ومن 0.31 إلى 0.25 طنناً من مكافئ ثاني أكسيد الكربون عن كل طن من المنتجات على التوالي. ويمثل هذا الاتجاه الهابط انخفاضاً في الانبعاثات الصادرة عن كل من منتجاتنا. كما أنه يعكس مدى فعالية برنامجنا لمراقبة الانبعاثات الهاربة.

وفي إطار التزامنا المستمر بالشفافية والمسؤولية، فقد بدأنا رصد انبعاثات النطاق 3 وتقديم تقارير بشأنها عن فئة الاستثمارات بالتنسيق مع أحد الاستثمارات التابعة لنا بالخارج. وبإدراج هذه البيانات في تقرير الاستدامة الخاص بالشركة، نهدف إلى تقديم صورة شاملة عن الأثر البيئي لسلسلة القيمة لدينا وتحديد المجالات التي يمكننا أن ندخل عليها المزيد من التحسينات لضمان تحقيق مستقبل أكثر استدامة.



### انبعاثات غازات الاحتباس الحراري

2022	2021	2020	
652,276	623,252	644,367	انبعاثات غازات الاحتباس الحراري المباشرة (النطاق 1) (طن من مكافئ ثاني أكسيد الكربون)
163,262	183,551	197,528	انبعاثات غازات الاحتباس الحراري غير المباشرة (النطاق 2) (طن من مكافئ ثاني أكسيد الكربون)
160,405	194,867	172,322	الانبعاثات الغازية (النطاق 3) (الاستثمارات في مجال التكسير والصناعات التحويلية)* (طن من مكافئ ثاني أكسيد الكربون)
815,538	806,803	841,895	إجمالي انبعاثات غازات الاحتباس الحراري (مجموع النطاقات 1 و2) (طن من مكافئ ثاني أكسيد الكربون)

\* أدرجت بيانات انبعاثات النطاق 3 وفقاً لبروتوكول انبعاثات غازات الاحتباس الحراري، وذلك فيما يتعلق بالانبعاثات الناشئة عن المشروع المشترك للشركة في كوريا الجنوبية، شركة إس كي أدفانسد، والتي تعتبر تحت "السيطرة التشغيلية".

### كثافة غازات الاحتباس الحراري

2022	2021	2020	
1.24	1.35	1.33	إجمالي كثافة غازات الاحتباس الحراري (طن من مكافئ ثاني أكسيد الكربون لكل طن من المنتج)
0.28	0.26	0.38	غازات الاحتباس الحراري حسب المبيعات (طن من مكافئ ثاني أكسيد الكربون لكل ألف ريال)

\* كثافة غازات الاحتباس الحراري تعكس فقط النطاق 1 والنطاق 2 من الانبعاثات لمكافئ ثاني أكسيد الكربون

وفي عام 2021، كان الانخفاض في انبعاثات أكاسيد النيتروجين يعزى إلى الصيانة العامة لمرافقنا. ومع ذلك، فمن المهم ملاحظة أن نطاق انبعاثاتنا الحالية يقع في نطاق الانبعاثات المعتادة لعملياتنا.

### انبعاثات أكاسيد النيتروجين

2022	2021	2020	
161,045	137,662	153,865	انبعاثات أكاسيد النيتروجين (كجم / سنة)
0.24	0.23	0.24	كثافة أكاسيد النيتروجين (كجم من أكاسيد النيتروجين لكل طن من البولي بروبيلين)

## إدارة الطاقة

تولي "المتقدمة"، باعتبارها شركة ذات استهلاك كثيف للطاقة، أهمية كبيرة لإدارة استخدام الطاقة من خلال تدابير رفع كفاءة الطاقة وتحسين العمليات، حيث تبحث الشركة بصورة مستمرة عن فرص لإدارة استهلاكها من الطاقة بفعالية، بما يشمل اتخاذ خطوات للحد من استخدام الوقود الأحفوري، كما تعمل "المتقدمة" كذلك على جعل الانتقال إلى مصادر طاقة أنظف أمراً ممكناً.

وقد صُمم نهج "المتقدمة" في التعامل مع استهلاك الطاقة والموارد الطبيعية بصورة تنسجم مع برنامج التحول الوطني الذي يدخل ضمن رؤية المملكة 2030، والذي يتضمن العديد من البرامج التي تهدف إلى تحقيق أهداف تلك المبادرة مثل المركز السعودي لكفاءة الطاقة.

وقد قامت "المتقدمة" باتخاذ خطوات ملموسة لتقليص استهلاك الطاقة والموارد الطبيعية بما يتماشى مع أهداف برنامج التحول الوطني لرؤية المملكة 2030 والعديد من البرامج، والتي تأتي تحت هذه المظلة، بما فيها المركز السعودي لكفاءة الطاقة.

كما أطلقت "المتقدمة" مبادرات مهمة فيما يخص تحسين الاستهلاك اليومي للطاقة ومشاريع رأسمالية تهدف للحد من كثافة ذلك الاستهلاك، مما أدى إلى تحقيق وفورات كبيرة مقارنة بالمستويات المستهدفة الموضوعية من قبل الجهات التنظيمية. ونفذت الشركة العديد من المبادرات بما في ذلك إدخال استخدام مواد توليد الحرارة في مفاعلات إزالة الهيدروجين من البروبان لتحقيق تحسينات كبيرة في كثافة الطاقة وكفاءة استخدام اللقيم.

وفي عام 2022، ازداد إجمالي استهلاكنا للطاقة مقارنة بما كان عليه في عام 2021، ومع ذلك، فإن الاستهلاك المباشر للطاقة لدينا (النطاق 1) كان أقل مما كان عليه في عام 2020، واستهلاكنا غير المباشر (النطاق 2) كان أعلى بزيادة طفيفة عما تم تسجيله عن عملياتنا في 2020، واستمر استهلاكنا للطاقة على أساس كل منتج في الانخفاض عاماً تلو الآخر، حيث انخفض في النطاقين 1 و2 مقارنة بالقيم المسجلة عن ذلك في عامي 2020 و2021، ويعكس هذا الاتجاه الهابط مدى الانخفاض في استهلاك الطاقة على أساس كل منتج، ويدعم فعالية المبادرات التي قمنا بتنفيذها. وسوف تواصل الشركة سعيها لتحقيق المزيد من الخفض في استهلاك الطاقة والموارد الطبيعية عن طريق استكشاف إمكانيات استخدام موارد الطاقة المتجددة وتحسين الأنظمة الحالية لتحقيق مزيد من الخفض في تأثيرها البيئي.



### استهلاك الطاقة

2022	2021	2020	
90,755	90,755	90,755	الحيز الإجمالي (بالمتر المكعب) لجميع مرافق الشركة (فروعها ومكاتبها، إلخ)
الاستهلاك المباشر للطاقة (النطاق 1)			
13,622,406	13,050,294	14,054,169	الاستهلاك المباشر للطاقة (العملية - احتراق في معدات ثابتة، العملية - خالية من الاحتراق، احتراق بدون طاقة وبخار منافع، يظهر استهلاك الديزل فقط) (جيجا جول)
2,496	2,704	2,496	استهلاك الديزل في العمليات (إيترات)
الاستهلاك غير المباشر للطاقة (النطاق 2)			
962,726	876,150	942,865	استهلاك الكهرباء (العمليات والمكاتب، إلخ، جيجا جول)
0	0	0	استهلاك الطاقة المتجددة (الفروع والمكاتب، إلخ، جيجا جول)

### كثافة الطاقة

2022	2021	2020	
22.09	23.32	23.63	كثافة الطاقة (جيجا جول لكل طن منتجات)
4.94	4.5	6.7	استهلاك الطاقة حسب المبيعات (جيجا جول لكل ألف ريال)

## إدارة المياه

تعمل "المتقدمة" حاليًا على تطوير نهجها المتعلق باستخدام المياه بهدف تقليل استهلاكها الكلي، حيث تحصل الشركة على نسبة 100٪ من مياهها من مياه البحر الجديدة ومياه الشرب، مما يسمح لها بتنفيذ تدابير توفير المياه وقياسها بصورة دقيقة.

وفي عام 2022، ركزت "المتقدمة" على وضع خطة عمل لترشيد استهلاك المياه كجزء من برنامج الابتكار ي الشركة، حيث تحقق الشركة خفضًا في استهلاكها من المياه عن طريق تقليل الاستهلاك المباشر للبخار، وتحسين توفير المراجل، وتحسين أداء خط المياه منزوع المعادن، وتحسين استهلاك المياه الرذاذية، وخفض نسبة المياه الصالحة للشرب في مياه مكافحة الحرائق.

استخدام المياه			
2022	2021	2020	
687,672	701,877	736,500	إجمالي استهلاك المياه (متر مكعب)
0	0	0	مياه الصرف المعاد تدويرها (متر مكعب)

كثافة استخدام المياه			
2022	2021	2020	
1.04	1.18	1.16	كثافة المياه (طن مياه لكل طن من المنتجات)
0.23	0.23	0.33	كثافة المياه حسب المبيعات (طن مياه لكل ألف ريال)



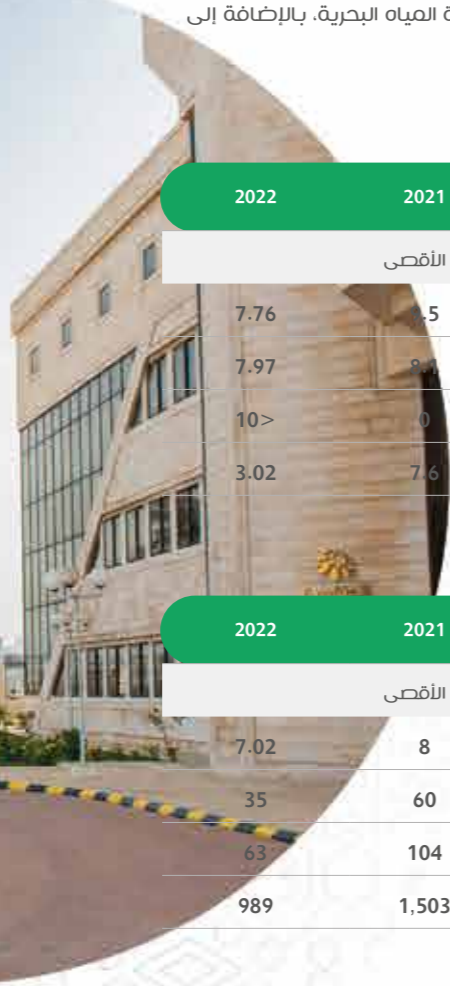
تستخدم "المتقدمة" مرافق خارجية لمعالجة مياه الصرف التي تنتجها مشاتها، والتي تشمل نوعين وهما مياه الصرف الصحي ومياه الصرف الصناعي. ويتم مراقبة جودة مياه الصرف الصناعي بصورة مستمرة بما يتماشى مع المتطلبات القياسية للوائح البيئية الصادرة عن الهيئة الملكية. كما أنها تدرج في تقارير نظام تقارير المراقبة الذاتية الصناعية، ويوضح الجدولان أدناه قياسات المراقبة الخاصة بمياه التبريد البحرية الممررة إلى قناة المياه البحرية، بالإضافة إلى مياه الصرف التي يتم تصريفها إلى محطة معالجة مياه الصرف الصناعي.

### مياه التبريد البحرية الممررة إلى قناة المياه البحرية

القياسات	الحدود	2020	2021	2022
الحد الأقصى				
مرد درجات الحرارة (درجة مئوية)	10-0	9.4	5	7.76
الرقم الهيدروجيني (pH)	9-6	8.1	8	7.97
إجمالي الكربون العضوي (ملغم / لتر)	75-0	0	0	10>
إجمالي المواد الصلبة العالقة (ملغم/لتر)	40-0	11.2	7.6	3.02

### مياه الصرف الممررة إلى محطة معالجة مياه الصرف الصناعي

القياسات	الحدود	2020	2021	2022
الحد الأقصى				
الرقم الهيدروجيني (pH)	10-5	8	8	7.02
إجمالي الكربون العضوي (ملغم / لتر)	800-0	44	60	35
إجمالي المواد الصلبة العالقة (ملغم/لتر)	2000-0	63	104	63
إجمالي المواد الصلبة الذائبة (ملغم/لتر)	2000-0	1,365	1,503	989





## إدارة النفايات

لدى "المتقدمة" برنامج لإدارة النفايات يتماشى مع اللوائح البيئية للهيئة الملكية، وتلتزم الشركة بهذا البرنامج بصورة صارمة وتدرجه ضمن أنظمة الإدارة البيئية لديها. ومن أجل توفير الموارد، وحيثما كان ذلك ممكناً، تعمل "المتقدمة" على تجنب الهدر وتركز على استخلاص النفايات، أما إذا لم يتيسر تجنب إنتاج نفايات أو إعادة تدوير ما ينتج منها، فإن الشركة تتأكد من تصريف هذه النفايات على الوجه السليم والمناسب.

ويتضمن الإجراء المتبع في "المتقدمة" في إدارة النفايات التفاصيل الخاصة بفصل النفايات وتخزينها ونقلها والتخلص منها أو إعادة تدويرها، مع قصر الخدمات التي يُستعان بها في هذا الصدد على شركات النقل ومرافق المعالجة المعتمدة وحدها.

وتتم معالجة جميع النفايات الخطرة التي تنتج في مرافق "المتقدمة" إما في مرافق خارجية لإعادة التدوير أو يتم التخلص منها عبر مرفق خارجي مخصص لذلك (طبقاً لخصائص النفايات التي يتم التعامل معها)، وتقع هذه المرافق في مدينة الجبيل الصناعية، وفي عام 2022 أعادت "المتقدمة" تدوير ما يقارب 95% من النفايات الصناعية، حيث يتم فرز النفايات بناءً على خصائصها، ومن ثم تخزينها أو تعيبتها في حاويات ملائمة (لتفادي أي حوادث تسرب أثناء التخزين والنقل)، وكذلك وضع الملصقات اللازمة عليها ونقلها إلى المرفق المعتمد لإعادة التدوير أو التخلص من النفايات. ولم تكن هناك أية حوادث تسرب مسجلة في عام 2022.

إنتاج النفايات	2022	2021	2020
إجمالي النفايات الناتجة (طن)	1,630	3,248	602
إجمالي النفايات المُصرفة (طن)	86	1,630	124
النفايات الخطرة المُصرفة (طن)	50	1,340	58
النفايات غير الخطرة المُصرفة (طن)	36	290	66
إجمالي النفايات المعاد تدويرها (طن)	1,543	1,618	478
النفايات الخطرة المعاد تدويرها (طن)	1,542	1,614	473
النفايات غير الخطرة المعاد تدويرها (طن)	1.84	3.61	3.90
معدل إعادة تدوير النفايات	95%	50%	79%
كثافة إعادة تدوير النفايات (كجم من النفايات المعاد تدويرها لكل طن من إنتاج البولي بروبيلين)	2.34	2.70	0.79
كثافة إعادة تدوير النفايات (كجم لكل ألف ريال سعودي)	0.524	0.520	0.214
المواد			
إجمالي منتجات تقنيات المعلومات المعاد تدويرها (طن)	1.84	7.64	3.90
مثال: خراطيش الطابعات، وأتاييب مصاييح الفلورسنت، وأجهزة الكمبيوتر الشخصية.			

ملخص كثافة المواد	2022	2021	2020
كفاءة استخدام المواد (كجم لكل طن من المنتجات) *	11.07	19.87	4.85
المواد حسب المبيعات (كجم لكل ألف ريال)	2.48	3.8	1.4

\* كفاءة استخدام المواد: فائد المواد بالكيلوغرام لكل طن من منتج البولي بروبيلين

## إدارة التسرب

تتبع "المتقدمة" نظامًا شاملًا لإدارة العمليات بما يوفر الحماية للبيئة والبشر والأصول. وقد ضُممت عملياتنا بحيث تضمن الإدارة الأمانة والمسؤولية لجميع منتجات البولي بروبيلين باستخدام استراتيجيات وإجراءات مفصلة أعدت لهذا الغرض. ويشمل ذلك مراقبة دورة حياة المنتجات وتقييمها وتحديد الأثار المحتملة لها. وتقليل المخاطر البيئية والصحية. بما يضمن أن تكون المنتجات مأمونة عند الإنتاج والنقل والاستخدام. وكذلك تبني معايير تحقق أهداف السلامة والاستدامة في هذا القطاع الصناعي.

وتعزيز إجراءات السلامة. تقوم "المتقدمة" بتطبيق برنامج الفحص على أساس المخاطر المحددة (RBI) لجميع الأصول الثابتة. ويشمل ذلك فحص ضغط الأوعية والمبادلات الحرارية والأعمدة والصهاريج والمرشحات والمراكمات وغيرها. ويتم في إطار هذا البرنامج تحليل المخاطر باستخدام برنامج MERIDIUM. مع الأخذ في الاعتبار التبعات المترتبة على الإخفاق واحتمالات الإخفاق في كل من الأصول الفردية. وعلى ضوء نتائج ذلك التحليل. يضع برنامج الفحص (RBI) خطط وأساليب الفحص. ويحدد الفترات البيئية بما يسمح بتفادي أي فقدان غير متوقع للقدرة على الانتواء. وتعد خطط الفحص خُصيصًا بما يمكن من التعامل مع كل تلف محتمل في أي من الأصول مع وضع خطط التفصية المحددة والتفصيلية.

وتدرك "المتقدمة" أهمية الاستعداد لمواجهة الطوارئ والاستجابة لها. ويوجد لديها نظام للاستجابة للطوارئ والتخطيط لها. حيث يُستخدم هذا النظام للاستجابة لجميع الحالات الطارئة المحتملة في الشركة. ويقضي هذا النظام التسربات البيئية والمخاطر الأمنية والحرائق والمخاطر المتعلقة بمتطلبات السلامة. مع وضع سيناريوهات مختلفة بشأن كل حالة والاثار المترتبة عليها. ويحدد النظام أيضًا التدابير والإجراءات الوقائية وغيرها مما يجب اتباعه لتقليل الأثر المحتمل في حالة وقوع حادث. لا قدر الله.

### مؤشرات سلامة العمليات

2022	2021	الهدف   الفعلي	الهدف   الفعلي
0	0	الهدف	الفعلي
0	0	الهدف	الفعلي
0	0	الهدف	الفعلي
0	0	الهدف	الفعلي

## التنوع البيولوجي

بعد التنوع البيولوجي أمرًا ضروريًا للعمليات التي تدعم كل أشكال الحياة على الأرض. بما في ذلك البشر. وتدرك "المتقدمة" أهمية حماية التنوع البيولوجي. وتتخذ تدابير نشطة لفهم الأثار المترتبة على أعمال تشغيل المشاريع القائمة والجديدة على الأنظمة الإيكولوجية المحلية وتعمل على الحد منها. ويعد الموقع الأخضر لشركة المتقدمة للبولي إوليفينات أحد الأمثلة الجيدة على ذلك. حيث تم إجراء دراسة كاملة لتقييم الأثر البيئي والاجتماعي في عام 2020 لتقييم مدى ملاءمة الموقع للاستخدام في عملياتنا.

وقد تضمن هذا التقييم الشامل مجموعة من التقييمات مثل أخذ عينات من المياه الجوفية. وإجراء مسح لقياس الضوضاء. ومسوحات البيئة والتنوع البيولوجي. ونمذجة التأثير الاجتماعي والاقتصادي. وأظهرت نتائج تقييم الأثر البيئي والاجتماعي أن الموقع لم يكن له قيمة عالية للتنوع البيولوجي ولم يتم تصنيفه كمنطقة محمية. ولا كمنطقة ذات أهمية تاريخية. وبالإضافة إلى ذلك. لم يتم العثور على أنواع من النباتات أو الحيوانات المهددة بالانقراض في الموقع أو بالقرب منه. كما ثبت أن المياه الجوفية غير ملوثة وتفي بمعايير الهيئة الملكية لجودة المياه المحيطة.





نركز على  
التوجه نحو  
اقتصاد أكثر  
استدامة  
يناسب الجميع



# 04

## النمو المستدام والابتكار

تبذل "المتقدمة" قصارى جهدها لتقديم مساهمة إيجابية في القوة الاقتصادية للمملكة، مع المساهمة في تحقيق مجمل أهداف رؤية المملكة 2030. وفي هذا الإطار، تهدف الشركة إلى تعزيز التأثير الاقتصادي الإيجابي لعملياتها بما يخدم مصالح جميع الأطراف المعنية وذات الصلة، وذلك من خلال تحسين ممارسات إدارة الأصول، واستخدام الموارد بكفاءة، ودعم وتحسين معايير جودة المنتجات، وتبسيط وتسهيل إنجاز المشاريع.

## الأداء الاقتصادي

بلغ دخل الشركة في عام 2022 ما قيمته 2.9 مليار ريال، وتدرك "المتقدمة" أن الإدارة الفعالة للتكاليف والتميز التشغيلي واستراتيجية التسويق الديناميكية، والتي تشكل مواضع تركيز من قبل الشركة، هي ركائز أساسية تسهم في تحقيق هذا النجاح.

الأداء الاقتصادي			
2022	2021	2020	
القيمة الاقتصادية المباشرة المُدققة			
2,948	3,111	2,231	الإيرادات (مليون ريال)
8,238,000	5,890,668	3,958,819	إجمالي الأصول (ألف ريال)
القيمة الاقتصادية المُوزعة			
2,550	2,247	1,639	المصاريف التشغيلية (قبل قيد الانخفاض في قيمة الأصول، مليون ريال)
242,255	244,810	160,287	تعويضات الموظفين (ألف ريال)
512,599	1,109,009	846,827	الأرباح قبل حسم الفوائد والضرائب والاستهلاك واستهلاك الدين (ألف ريال)
2,069	2,600	4,235	التبرعات ورعاية الأنشطة والفعاليات (ألف ريال)
1.1%	0.66%	1.06%	الاستثمار المجتمعي كنسبة مئوية من الأرباح قبل حسم الضرائب (نسبة مئوية)
القيمة الاقتصادية المحتفظ بها			
294,501	815,395	595,589	صافي الدخل (ألف ريال)

للمزيد من المعلومات، يمكنك الرجوع إلى التقرير السنوي لـ "المتقدمة" لعام 2022.



## الإشراف على المنتجات

الشامل للإشراف على المنتجات على عمليات البيئة والصحة والأمن والسلامة، وتطبيق الاستراتيجيات والإجراءات التفصيلية مثل مراقبة دورة حياة المنتجات، وتقليل المخاطر، وتبني المعايير التي تدعم السلامة والاستدامة في القطاع الصناعي عمومًا.

ومنذ عام 2021، كانت جميع المنتجات الخاصة بـ"المتقدمة" مطابقة لمتطلبات أنظمة الاتحاد الأوروبي لتسجيل وتقييم وترخيص وتقييد المواد الكيميائية (EU REACH) رقم 2006/1907، ويعكس هذا الإنجاز الأخير مدى جودة وسلامة منتجات "المتقدمة"، مما يسمح لنا بالتأكد بكل فخر واعتزاز عن تميزنا التشغيلي، ويؤهلنا لدخول أسواق جديدة.

وأخيرًا، تواصل الشركة جهودها لإدخال المزيد من التحسينات على الجودة والأداء في إطار الإشراف على المنتجات، وذلك من خلال دمج مبادئ الإشراف في جميع مراحل دورة حياة المنتج، والتأكد على كفاءة استهلاك الموارد، وحماية البيئة، والالتزام بالمسؤولية الاجتماعية.

تبذل "المتقدمة" قصارى جهدها لتوفير الجودة في منتجاتها وخدماتها لجميع عملائها وتحقيق التميز من خلال الالتزام والإبداع والابتكار، حيث تطمح الشركة لأن تكون مؤسسة سمتهما الجودة والموثوقية، مما يساعد على ضمان التميز في مجالات البيئة والصحة والسلامة.

وتتضمن عملية التقييم الشامل للمنتجات المصنعة من النفط التعاون مع الأطراف المختلفة من أصحاب المصلحة لتقييم إمكانات السوق، والأداء، وصحة البشر، والتأثير البيئي، والامتثال للمعايير المحلية والعالمية. ونحن نولي أهمية خاصة لشفافية التواصل حول مخاطر الصحة والسلامة والبيئة، والطوارئ الخاصة بالتعامل مع المخاطر المختلفة، والنقل، ومعالجة المعلومات من الاجتماعات الأسبوعية التحضيرية، وتوفير بطاقات TREM بشأن إرشادات التعامل مع المواد الخطرة عند نقلها.

وتركز "المتقدمة" في نهجها للتعامل مع إدارة الصحة والسلامة والبيئة على سلامة الموظفين ورفاهيتهم، والمحافظة على البيئة، وتطبيق السياسات والإجراءات الصارمة للوفاء بالمعايير المحلية والعالمية. ويعتمد برنامجنا

### الصحة والسلامة - العملاء

عدد حالات عدم الامتثال للوائح أو للأنظمة الاختيارية أو لمعايير الموردين فيما يتعلق بتوفر جانبي الصحة والسلامة في المنتجات أو الخدمات أو في مناولة المنتجات أو نقلها أو تخزينها.

2022 2021 2020

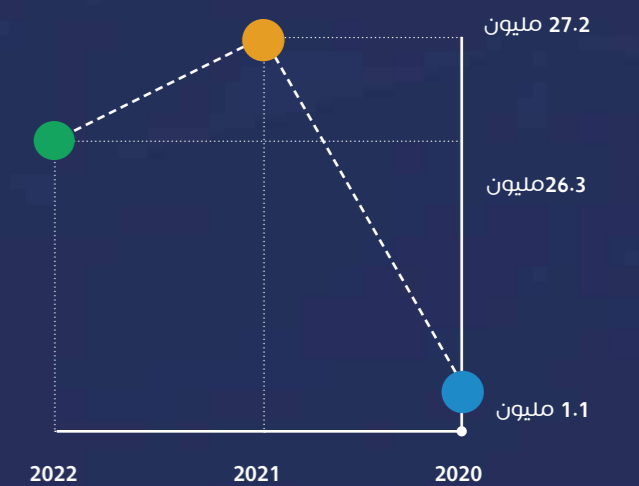
0 0 0



## التقنية والابتكار

تمثل التقنية والابتكار عنصرًا محوريًا في ثقافة التحسين المستمر التي تدعمها "المتقدمة"، وتواصل الشركة تشجيع موظفيها على المشاركة بأفكار مبتكرة ترسخ من مبادئ الإبداع والأصالة والابتكار. ومن المهم أن تأخذ هذه الأفكار بعين الاعتبار سمات العمل الرئيسة مثل البيئة والصحة والسلامة والأمن، والعوامل البيئية والاجتماعية والحوكومية (ESG)، والربحية، والموثوقية، والسلامة التشغيلية والميكانيكية، وتحسينات الجودة العامة. وقد كان لتعزيز هذه الثقافة أثره الإيجابي على أعمال "المتقدمة" مجملها، حيث ساهم الموظفون بكل نشاط بأفكار جديدة أضافت الكثير من القيمة للأنظمة القائمة وساهمت في إيجاد أنظمة جديدة بالكامل. وعلى سبيل المثال، فقد ساهم برنامج الابتكار في تحقيق ما يزيد على 26.3 مليون ريال، وفي إطار برنامج الجوائز والتقدير، كرم مجلس الإدارة والإدارة التنفيذية أفضل ثلاث أفكار وأعربوا عن تقديرهم لما قدمته من مساهمات كبيرة. وعلاوة على ذلك، فقد قمنا في هذا العام بتنفيذ عدد من المشاريع مثل مشروع الخط رقم 2 لإزالة الاختناقات للمساعدة على تحسين استخدام سعة المنشآت عن طريق رفع طاقة الإنتاج من 46.5 إلى 48 طنًا متريًا في الساعة، وهو ما يمثل تحسنًا في كفاء الإنتاج. وقد أدى ذلك التحسين إلى تحقيق وفورات محتملة بقيمة 26 مليون ريال في السنة. وتحقيق أرقام قياسية جديدة في الإنتاج، مما يعكس التزامنا بالتحسين المستمر والعمليات المسؤولة.

### القيمة المضافة من أفكار الابتكارات



### وضع الأولويات



## المشاريع وخطط النمو

أسست "المتقدمة" شركة تابعة ومملوكة لها بالكامل، وهي الشركة المتقدمة للاستثمار العالمي، بهدف توجيه جهود تحقيق أهداف النمو والاستثمار في شركات البتروكيماويات. وهناك العديد من مشاريع النمو التي يجري تنفيذها تحت مظلة هذه الشركة، بما في ذلك إقامة مصنع لإزالة الهيدروجين من البروبان في المدينة الصناعية الثانية في الجبيل، ومن المقرر بدء تشغيله بحلول عام 2024. ولدى "المتقدمة" مشاريع نمو أخرى من شأنها أن تدعم وتزيد تنوع العمليات الحالية الخاصة بـ "المتقدمة"، ويشمل ذلك تأسيس شركة مشروع مشترك بين شركات إس-كيه أدفانسد وبوليميري كومباني ليمتد "بوليميري" (مشروع ليونديل وباسل وبوليميري المشترك).

## سلسلة التوريد المستدامة والمشتريات المحلية

تهدف "المتقدمة" إلى تعزيز استقرار سلسلة التوريد وفي الوقت ذاته تزويد عملائها بمنتجات وخدمات عالية الجودة، ويتمثل أحد أهداف إدارة موردي الشركة في الامتثال للمعايير البيئية والاجتماعية الأساسية، إلى جانب مراعاة جودة وموثوقية التوريد والأسعار التنافسية، ولتحقيق ذلك، طبقت الشركة الإستراتيجيات والإجراءات والمبادئ التوجيهية ذات الصلة وتعمل باستمرار على تحسينها لمنع انتهاكات معايير سلسلة التوريد. وتتضمن إجراءات تقييم أداء الموردين في "المتقدمة" إجراء تقييمات متكررة لكبار الموردين، وتتألف هذه الإجراءات من ثلاثة أقسام.

فيما يتعلق بالنقل، لدى "المتقدمة" إجراءات شاملة لشرح المناقصات تضمن اتباع مقدمي العطاءات لأعلى معايير السلامة والجودة وأفضل الممارسات، حيث تطلب الشركة من مقدمي خدمات النقل الحصول على شهادة الأيزو 9001- الخاصة بنظام إدارة الجودة (ISO QMS 9001) والأيزو 14001- الخاصة بنظام الإدارة البيئية (ISO 14001 EMS)، والأيزو 45001- الخاصة بالصحة والسلامة المهنية (ISO 45001 OH & S) وعلى شهادات اعتماد "مساحي الخليج"، كما يتعين على مزودي الخدمات أن يكونوا حاصلين على شهادة نظام تقييم استدامة السلامة والجودة (SQAS)، بما يتطابق مع متطلبات برنامج الرعاية المسؤولة. ومن أجل دعم شركات النقل المحلية، تعاقدت "المتقدمة" مع شركتي نقل لضمان التسليم للعملاء في الوقت المحدد.

وتدعم "المتقدمة" الشركات المحلية في جميع مراحل سلسلة التوريد لديها، ونمطى الأولوية، حيثما يكون ممكناً، للشركات التي تتخذ من المملكة مقراً لها. وقد بلغ حجم الإنفاق على البضائع من الموردين المحليين ما يقارب 40% من حجم إنفاق الشركة مقارنة بما كان عليه في عام 2021، وذلك بمبلغ إجمالي قيمته 319 مليون ريال.



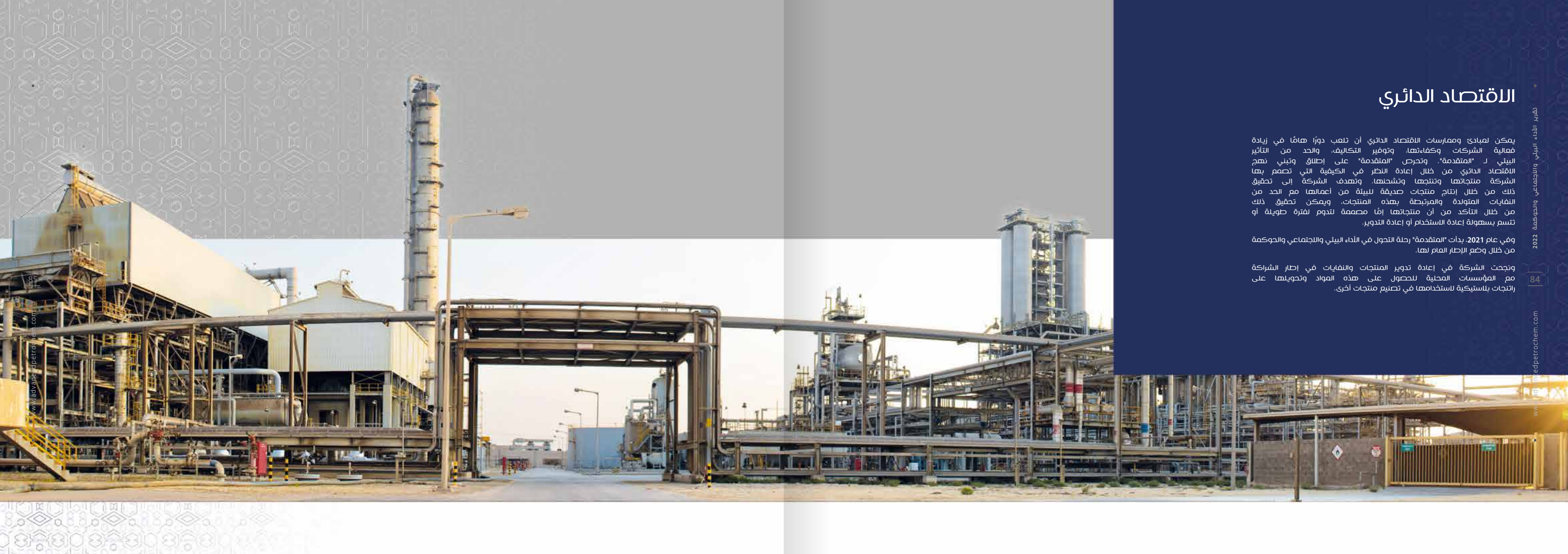
## مدونة قواعد السلوك للموردين

في عام 2022، أكدت "المتقدمة" على التزامها حيال أصحاب المصلحة، وخاصة الموردين بإعداد وتطبيق مدونة قواعد السلوك للموردين، والتي كانت تعتبر ضرورة للتأكد من استيفائنا بالالتزامات الأخلاقية حيال شركتنا وأصحاب المصلحة. وتحدد قواعد السلوك للموردين المبادئ العامة لأداء الأعمال في "المتقدمة"، والتي تعد بمثابة أساس السياسات والإرشادات التوجيهية في الشركة.

تدقيقات الموردين	2022	2021	2020
الموردون الخاضعون للتدقيق (عدد)	0	98	6
الموردون الذين تبين أن لديهم أثراً سلبية كبيرة إما فعلية أو محتملة (عدد)	0	4	0
الموردون الذين اتُفق معهم على تحسينات نتيجة للتدقيق (عدد)	0	4	0
الموردون الذين أنهيت العلاقات معهم نتيجة للتدقيق (عدد)	0	0	0

### المشتريات المحلية

المشتريات المحلية	2022	2021	2020
إجمالي عدد الموردين الذين تم التعاقد معهم (عدد)	403	419	468
إجمالي عدد الموردين المحليين الذين تم التعاقد معهم (عدد)	318	337	355
إجمالي الإنفاق على المشتريات (مليون ريال)	488	303	368
الإنفاق على المشتريات من موردين محليين (مليون ريال)	319	229	281
النسبة المئوية للإنفاق على المشتريات من موردين محليين (نسبة مئوية)	65%	76%	77%



## الاقتصاد الدائري

يمكن لمبادئ وممارسات الاقتصاد الدائري أن تلعب دوراً هاماً في زيادة فعالية الشركات وكفاءتها، وتوفير التكاليف، والحد من التأثير البيئي لـ "المتقدمة". وتحرص "المتقدمة" على إطلاق وتبني نهج الاقتصاد الدائري من خلال إعادة النظر في الكيفية التي تصمم بها الشركة منتجاتها وتنتجها وتشحنها. وتهدف الشركة إلى تحقيق ذلك من خلال إنتاج منتجات صديقة للبيئة من أعمالها مع الحد من النفايات المتولدة والمرتبطة بهذه المنتجات، ويمكن تحقيق ذلك من خلال التأكد من أن منتجاتها إما مصممة لتدوم لفترة طويلة أو تتسم بسهولة إعادة الاستخدام أو إعادة التدوير.

وفي عام 2021، بدأت "المتقدمة" رحلة التحول في الأداء البيئي والاجتماعي والحوكمة من خلال وضع الإطار العام لها.

وتجحت الشركة في إعادة تدوير المنتجات والنفايات في إطار الشراكة مع المؤسسات المحلية للحصول على هذه المواد وتحويلها على راتنجيات بلاستيكية لاستخدامها في تصنيع منتجات أخرى.

# ملحق أ قائمة المصطلحات والمعادلات

شركة تابعة	فيما يتعلق بالمعلومات المالية ، يتم تعريف مصطلح شركة حليفة من قبل المعايير الدولية لإعداد التقارير المالية ، مما يعني الشركات التابعة للشركة ، والترتيبات المشتركة والشركات الزميلة.
APOC	شركة المتقدمة للبولي أوليفينات
EHSS	البيئة والصحة والسلامة والأمن
CSR	المسؤولية الاجتماعية للشركات.
EBITDA	لأرباح قبل الفوائد والضرائب والاستهلاك واستهلاك الدين
EDP	برنامج تطوير المهندسين.
ESG	الجوانب البيئية والاجتماعية والحوكمة.
لائحة الاتحاد الأوروبي - REACH	هي لائحة صادرة عن الاتحاد الأوروبي، وقد تم تبنيها لتحسين حماية صحة الإنسان والبيئة من المخاطر التي يمكن أن تشكلها المواد الكيميائية.
GHG (غازات الاحتباس الحراري)	أي غاز يمتص الأشعة تحت الحمراء في الغلاف الجوي بدلاً من السماح لها بالانتشار في الفضاء، وتشمل غازات الاحتباس الحراري ثاني أكسيد الكربون والميثان وأكسيد النيتروز والأوزون ومركبات الكربون الكلوروفلورية ومركبات الكربون الهيدروكلورية الفلورية ومركبات الكربون المشبعة بالفلور وسداسي فلوريد الكبريت.
Governance	الحوكمة هي إطار السلطة والمساءلة الذي يحدد مخرجات ونتائج ومزايا المشاريع والبرامج والمحافظة ويتحكم فيها.
GRI	المبادرة العالمية لإعداد التقارير
IPIECA	الرابطة الدولية للحفاظ على البيئة في صناعة النفط
ISO	المنظمة الدولية للمقاييس
JQP	برنامج التأهيل الوظيفي - للمشغلين والفنيين والمفتشين
NSS	المعايير الوطنية للاستدامة
OSHA	إدارة السلامة والصحة المهنية

الامراض المهنية  
أي حالة أو اضطراب غير طبيعي ، بخلاف الحالة الناتجة عن الإصابات المهنية ، ناتجة عن التعرض لعوامل مرتبطة بالعمل و / أو بيئة العمل، بالإشارة إلى OSHA، والتي تشمل ما يلي: أمراض الجهاز التنفسي ، الاضطرابات الجلدية ، فقدان السمع الناجم عن الضوضاء، الاضطرابات العضلية الهيكلية ، والسرطانات المهنية ، والأمراض المعدية ، والتعرض للمواد الكيميائية السامة."\*

PSISR	معدل خطورة الحوادث المتعلقة بسلامة العمليات
PSSR	مراجعة متطلبات السلامة قبل بدء التشغيل
PSTIR	إجمالي معدل الحوادث المتعلقة بسلامة العمليات
RCCC	لجنة ثقافة الرعاية المسؤولة
RoSPA	الجمعية الملكية للوقاية من الحوادث
SASB	مجلس معايير محاسبة الاستدامة
UN SDGs	أهداف الأمم المتحدة للتنمية المستدامة
UNGC	الاتفاق العالمي للأمم المتحدة

## المعادلات:

مؤشر البيئة والصحة والسلامة (SHE) =  
(50 × عدد الحوادث في الفئة "أ" + 5 × عدد الحوادث في الفئة "ب" + عدد الحوادث في الفئة "ج") ×  
(200,000 / (عدد ساعات العمل لموظفي المتقدمة + موظفي المقابل))

معدل حوادث موظفي الشركة =  
(عدد الاصابات او الحالات المرضية التي يجب تسجيلها × 200,000 /  
عدد ساعات عمل موظفي الشركة

معدل حوادث موظفي المقاولين =  
(عدد الاصابات او الحالات المرضية التي يجب تسجيلها × 200,000 /  
عدد ساعات عمل موظفي المقاولين

200,000 هو ما يعادل عدد ساعات عمل 100 موظف بدوام كامل يعملون لمدة 40 ساعة في السبوع لمدة 50 أسبوعا في السنة (إرشادات إدارة السلامة والصحة المهنية).

معدل الدوران =  
(عدد الموظفين الذين غادروا الشركة) / (العدد الاجمالي للموظفين) × 100

معدل تغيب الموظف =  
(جميع الإجازات المرضية والغير مدفوعة والمرافقة والاضطرابية) / (عدد أيام العمل في السنة)

فعالية المواد =  
كغم من الفاقد في المواد / طن من منتجات البولي بروبيلين

كثافة غازات الاحتباس الحراري =  
(طن من مكافئ ثاني أكسيد الكربون) / (طن من المنتج)

معدل إصابات الموظفين المهذرة للعمل =  
(إجمالي عدد الاصابات المهذرة للعمل × 200,000) / (إجمالي عدد ساعات العمل)

كثافة إعادة تدوير النفايات كجم لكل ألف ريال سعودي =  
(إجمالي النفايات المعاد تدويرها بـ كجم / إجمالي الإيرادات المبيعات بـ ألف ريال سعودي)

إجمالي معدل الحواث المتعلقة بسلامة العمليات (PSTIR) =  
[ إجمالي عدد الحواث المتعلقة بسلامة العمليات (المستوى 1 + المستوى 2 + المستوى 3 + المستوى 4) × 200,000 ] / [ إجمالي عدد ساعات العمل ]

معدل خطورة الحوادث المتعلقة بسلامة العمليات (PSISR) =  
[ (مجموع المتسوى 1 × 27) + (مجموع المتسوى 2 × 9) + (مجموع المتسوى 3 × 3) + (مجموع المتسوى 4 × 1) × 200,000 ] / [ إجمالي عدد ساعات العمل ]

# الملحق ب الأداء البيئي والاجتماعي

## أ. الأداء البيئي

2022	2021	2020	2019	2018	النفايات المنتجة
1,630	3248	602	1032	2530	إجمالي النفايات المنتجة (طن)
86	1630	124	554	2046	إجمالي النفايات التي تم التخلص منها (طن)
50	1340	58	418	1301	النفايات الخطرة التي تم التخلص منها (طن)
36	290	66	137	745	النفايات غير الخطرة التي تم التخلص منها (طن)
1,543	1,618	478	478	484	إجمالي النفايات المعاد تدويرها (طن)
1,542	1,614	473	477	484	النفايات الخطرة المعاد تدويرها (طن)
1,845	3,615	3,897	1,070	0	النفايات غير الخطرة المعاد تدويرها (طن)
95%	50%	79%	46%	19%	النسبة المئوية لإعادة التدوير

2022	2021	2020	2019	2018	2017	فعالية المواد
7,304,053	11,865,184	3,080,162	5,345,494	8,756,293	6,902,456	الكمية (كغم)
11.07	19.87	4.85	8.31	14.22	11.55	فعالية المواد (كغم/طن منتجات)
2.48	3.8	1.4	2.1	3.2	2.9	المواد حسب المبيعات (كغم/ألف ريال)

2022	2021	2020	2019	2018	2017	استهلاك المياه
687,672	701,877	736,500	663,351	633,974	702,675	إجمالي استهلاك المياه (م3)
0	0	0	0	0	0	مياه الصرف الصحي المعاد تدويرها (م3)
1.04	1.18	1.16	1.03	1.03	1.18	كثافة المياه (طن مياه/طن من المنتجات)
0.23	0.23	0.33	0.26	0.23	0.29	المياه لكل مبيعات (طن مياه / ألف ريال سعودي)

انبعاثات غازات الاحتباس الحراري	2022	2021	2020	2019	2018	2017
الانبعاثات المباشرة لغازات الاحتباس الحراري (النطاق 1) (أطنان من مكافئ ثاني أكسيد الكربون)	652,276	623,252	644,367	637,681	625,668	623,018
انبعاثات غير المباشرة لغازات الاحتباس الحراري (النطاق 2) (أطنان من مكافئ ثاني أكسيد الكربون)	163,262	183,551	197,528	196,899	189,906	193,875
انبعاثات غازات الاحتباس الحراري (النطاق 3) (الاستثمارات في التكرير والصناعات التحويلية)	160,405	194,867	172,322	213,760	-	-
إجمالي انبعاثات غازات الاحتباس الحراري (مجموع النطاقات 1 و 2 و 3)	975,943	1,001,670	1,014,217	1,048,340	815,774	816,893
كثافة غازات الاحتباس الحراري لكل منتج (النطاق 1) (طن مكافئ ثاني أكسيد الكربون / طن منتجات)	0.99	1.04	1.02	0.99	1.02	1.04
كثافة غازات الاحتباس الحراري لكل منتج (النطاق 2) (طن مكافئ ثاني أكسيد الكربون / طن منتجات)	0.245	0.307	0.311	0.306	0.308	0.324
إجمالي كثافة غازات الاحتباس الحراري (طن مكافئ ثاني أكسيد الكربون / طن منتجات)	1.24	1.35	1.33	1.30	1.32	1.37
استهلاك الطاقة عن كل مبيعات (طن من مكافئ ثاني أكسيد الكربون/ألف ريال سعودي)	0.28	0.26	0.38	0.32	0.30	0.34

استهلاك الطاقة	2022	2021	2020	2019	2018	2017
الاستهلاك المباشر للطاقة (النطاق 1)	13,622,406	13,050,294	14,054,169	13,844,521	13,434,139	13,388,367
استهلاك البنزين من العمليات (نتر)	-	-	-	-	-	-
استهلاك البنزين من المركبات (نتر)	-	-	-	-	-	-
استهلاك الديزل من العمليات (نتر)	2,496	2,704	2,496	3,043	-	-
استهلاك الديزل من المركبات (نتر)	-	-	-	-	-	-
استهلاك الطاقة غير المباشر						
استهلاك الكهرباء (العمليات، المكاتب، إلخ؛ جيغا جول) - (النطاق 2)	962,726	876,150	942,865	939,863	906,483	925,430
الطاقة المتجددة	0	0	0	0	0	0
النطاق 1 لكثافة الطاقة (جيغا جول/طن منتجات)	20.64	21.85	22.14	21.52	21.82	22.4
النطاق 2 لكثافة الطاقة (جيغا جول/طن منتجات)	1.46	1.47	1.49	1.46	1.47	1.55
كثافة الطاقة (جيغا جول/طن منتجات)	22.09	23.32	23.63	22.98	23.29	23.95
الطاقة لكل مبيعات (جيغا جول/ألف ريال)	4.94	4.5	6.7	5.7	5.2	6.0

## ب. الأداء الاجتماعي

رأس المال البشري	2019	2020	2021	2022
تعيين موظفين جدد في الإدارة العليا (#)	1	2	1	1
تعيين موظفين جدد في الإدارة الوسطى (#)	0	2	6	1
تعيين موظفين جدد (ليسوا من الإدارة العليا أو الوسطى) (#)	18	25	187	72
تعيين موظفين جدد حسب الجنس				
ذكور (#)	19	29	194	64
إناث (#)	0	0	0	10
تعيين موظفين جدد حسب العمر				
القوى العاملة حسب العمر 18-30 (#)	4	12	144	37
القوى العاملة حسب العمر 31-50 (#)	12	1	43	31
القوى العاملة حسب العمر +51 (#)	3	16	7	6
توظيف الإناث				
عدد الموظفات (#)	-	-	-	10
معدل توظيف الإناث (%)	-	-	-	1.7
الإناث في الإدارة العليا (#)	-	-	-	0

دوران الموظفين	2019	2020	2021	2022
إجمالي عدد الموظفين الذين غادروا الشركة (#)	19	15	39	33
معدل الدوران (%)	5.4%	4.2%	7%	5.75%
معدل الدوران حسب الوظائف				
الإدارة العليا (#)	1	0	1	0
الإدارة الوسطى (#)	1	2	7	1
الموظفون (#)	17	13	31	32
معدل الدوران حسب الجنس				
ذكور (#)	19	15	39	33
معدل الدوران حسب العمر				
القوى العاملة حسب العمر 18-30 (#)	-	2	8	4
القوى العاملة حسب العمر 31-50 (#)	16	9	15	17
القوى العاملة حسب العمر +51 (#)	3	4	16	12

مشاركة الموظفين ورضاهم	2022	2021	2020	2019
مشاركة الموظفين (%)	100%	100%	100%	100%
الموظفون بدوام كامل الذين تلقوا تقييم الأداء والتطوير الوظيفي (#)	446	414	333	335
الأداء والتطوير الوظيفي (حسب مستوى الموظف)				
موظفو الإدارة العليا الذين تلقوا مراجعة الأداء والتطوير الوظيفي (#)	7	7	6	5
موظفو الإدارة الوسطى الذين تلقوا مراجعة الأداء والتطوير الوظيفي (#)	21	21	14	15
الموظفون غير أعضاء الإدارة الذين تلقوا مراجعة الأداء والتطوير الوظيفي (#)	425	386	313	315
الأداء والتطوير الوظيفي (حسب الجنس)				
الموظفون الذكور الذين حصلوا على مراجعة الأداء والتطوير الوظيفي (#)	446	414	333	335
الموظفات اللواتي تلقين مراجعة الأداء والتطوير الوظيفي (#)	0	0	0	0

معدلات غياب الموظفين	2022	2021	2020	2019
إجمالي عدد أيام الغياب في العمل (#)	1,554	1,529	2,833	1,835
إجمالي عدد أيام العمل (الموظفون بدوام كامل) (#)	145,404	140,934	94,512	92,928
معدل غياب الموظفين (%)	1.07	1.08	3	2

تدريب الموظفين (#)	2022	2021	2020	2019
ساعات التدريب على القيادة	256	1247	0	70
دورات تدريبية عن القيادة	1	24	0	1
موظفو التدريب على القيادة	16	78	0	2
عدد ساعات التدريب التأهيلي على مهارات العمل		18410	50	78
دورات التدريب التأهيلي على مهارات العمل	60	63	25	39
عدد موظفي التدريب التأهيلي على مهارات العمل	60	51	66	71
ساعات تدريب هندسي	-	20482	196	1499
دورات تدريبية هندسية	-	37629	4	27
موظفو التدريب الهندسي	-	215	12	63
ساعات التدريب على المهارات الشخصية	1416	903	138	875
دورات تدريبية على المهارات الشخصية	7	1032	1	5
موظفو التدريب على المهارات الشخصية	139	94	138	51
دورات تدريبية بواسطة التعلم الإلكتروني	23831	1360	0	-
موظفو التدريب بواسطة التعلم الإلكتروني	574	273	0	-
عدد ساعات التدريب على التشغيل والصيانة في الجبيل الصناعية	-	42671	-	-
موظفو التدريب على التشغيل والصيانة في الجبيل الصناعية	-	93	-	-
ساعات تبادل المعرفة		158	0	10
جلسات تبادل المعرفة		15	0	4
موظفو تبادل المعرفة		56	0	59



## Opinion and Conclusion

We evaluated the process of data aggregation in relation to the principles of Accuracy, Reliability and Completeness of performance indicators which are based on GRI Standards and as detailed below. Based on our methodology and scope of work agreed upon, on the basis of the assurance undertaken, nothing came to our attention to suggest that the Report and referenced information does not properly describe Advanced's sustainability performance including adherence to the Principles for Defining Report Content.

Without affecting our assurance opinion, we provide the following observations against the principles of VeriSustain:

### Materiality

The process of determining the issues that is most relevant to an organization and its stakeholders.

The Report explains the process through which material issues relevant to Advanced's business and stakeholders, and guide the Company's decision-making and strategic planning processes are identified. This involves a formal Materiality Assessment exercise involving management surveys and leadership interviews, peer and industry frameworks.

**Nothing has come to our attention to suggest that the Report does not meet the requirements related to the Principle of Materiality.**

### Stakeholder Inclusiveness

The participation of stakeholders in developing and achieving an accountable and strategic response to Sustainability.

The Report references its list of key stakeholders, the process of identifying these stakeholders and stakeholder priorities to the section 'Stakeholder Engagement' of Advanced's ESG Report 2022. The Company's stakeholder engagement processes

consider the AccountAbility AA1000 Stakeholder Engagement Standard and the International Association for Public Participation (IAP2) Standard towards identifying and engaging its significant stakeholder groups through formal and informal ongoing mechanisms.

**Nothing has come to our attention to suggest that the Report does not meet the requirements related to the Principle of Stakeholder Inclusiveness.**

### Responsiveness

The extent to which an organization responds to stakeholder issues.

The Report brings out Advanced's responses to its identified material topics through descriptions of policies, strategies and performance using selected GRI topic-specific Standards brought out in the Report in the GRI Content Index, as well as overall sustainability objectives and responses to key stakeholder priorities.

Nothing has come to our attention to suggest that the Report does not meet the requirements related to the Principle of Responsiveness.

### Reliability

The accuracy and comparability of information presented in the report, as well as the quality of underlying data management systems.

The Report brings out the processes that Advanced has established towards monitoring, capturing and reporting its performance related to its identified material topics from its various divisions using customized spreadsheets. The majority of data and information verified by us with data owners and management at Advanced were found to be fairly accurate and reliable. Some of the data inaccuracies identified during the verification process of the sample data sets verified were found to be attributable to transcription, interpretation and aggregation errors. The

# INDEPENDENT ASSURANCE STATEMENT

## Scope and Approach

DNV Business Assurance Group AS Dubai Branch ('DNV') was engaged by the management of Advanced Petrochemical Company ('Advanced' or 'the Company') to undertake an independent limited level of assurance of the all sustainability performance indicators identified through its materiality determination process ('sustainability performance data') in the Advanced ESG Report 2022 ('the Report') in its printed format for the financial year ending 31st December 2022. The data verification was completed for one (1) year period covering January 2022 to December 2022. The intended user of this Assurance Statement is the management of Company. Our site visit for the assurance engagement was carried out in September 2022. We performed our work in accordance with the requirements of the International Federation of Accountants' (IFAC) International Standard on

Assurance Engagement (ISAE) 3000 (Revised) (Assurance Engagements Other than Audits or Reviews of Historical Financial Information) and DNV's assurance methodology VeriSustainTMI. The procedures performed in a limited assurance engagement vary in nature and timing from and are less detailed than those undertaken during a reasonable assurance engagement, so the level of assurance obtained is substantially lower than the assurance that would have been obtained had a reasonable assurance engagement been performed. We planned and performed our work to obtain the evidence we considered sufficient to provide a basis for our opinion, so that the risk of this conclusion being in error is reduced, but not reduced completely.

We have not performed any work, and do not express any conclusion, on any other information that may be published outside of the report and/or on Advanced

website for the current reporting period.

The materiality assessment was performed in November 2021 and presented in the Report in the "Stakeholder Engagement" chapter.

The reporting topic boundaries for sustainability performance chosen by Advanced are as set out in the Report in the Content Index.

## Responsibilities of the Management of Advanced Petrochemical Company and of the Assurance Provider

The Report discloses that this is Advanced's second sustainability report. The sustainability report is prepared as per GRI Standards and assured in accordance with ISAE3000 and DNV VeriSustain. The Management ('ESG committee at Advanced') has the sole accountability for the preparation of the Report and are responsible

for all information disclosed in the Report as well as the processes for collecting, analysing and reporting the information. In performing assurance work, our responsibility is to the Management; however, our statement represents our independent opinion and is intended to inform the outcome of our assurance to the stakeholders of Advanced.

DNV was not involved in the preparation of any statement or data included in the Report except for this Assurance Statement and a Management Report shared with Advanced.

DNV's assurance engagements are based on the assumption that the data and related information provided by the Company to us as part of our assurance engagement have been provided in good faith and free from any misstatements or errors. DNV expressly disclaims any liability or co-responsibility for any decision a person or an entity may make based on this Assurance Statement.

data inaccuracies have been communicated for correction and the related disclosures were reviewed for correctness. Advanced may however, strengthen the reliability and accuracy of its reported performance data through formal processes of internal audits and reviews.

Nothing has come to our attention to suggest that the Report does not meet the requirements related to the Principle of Reliability.

**Completeness**

How much of all the information that has been identified as material to the organisation and its stakeholders is reported.

The Report brings out Advanced’s performance related to economic, environmental and social topics that it has identified as material through descriptions of management approach, performance metrics, and strategy covering its chosen boundary of reporting, that is, operations of Advanced and its affiliates in the Kingdom of Saudi Arabia. However, Advanced may further strengthen its disclosures in future reporting periods by identifying and reporting on impacts and performance related to material topics in

its external boundaries such as significant value chain entities.

**Nothing has come to our attention to suggest that the Report does not meet the requirements related to the Principle of Completeness.**

**Neutrality**

The extent to which a report provides a balanced account of an organization’s performance, delivered in a neutral tone. The Report brings out Advanced’s sustainability performance during the reporting period including sustainability performance and challenges of the Company and its affiliates during the reporting period in a neutral tone in terms of overall content and presentation.

**Nothing has come to our attention to suggest that the Report does not meet the requirements related to the Principle of Neutrality.**

**Statement of Competence and Independence**

DNV applies its own management standards and compliance policies for quality control, in accordance with ISO IEC 17021:2015 - Conformity Assessment Requirements for bodies providing audit and

certification of management systems, and accordingly maintains a comprehensive system of quality control including documented policies and procedures regarding compliance with ethical requirements, professional standards and applicable legal and regulatory requirements.

We have complied with the DNV Code of Conduct<sup>2</sup> during the assurance engagement and maintain independence as required by relevant ethical requirements including the ISAE 3000 (Revised) Code of Ethics as set out in VeriSustain. This engagement work was carried out by an independent team of sustainability assurance professionals. DNV was not involved in the preparation of any statements or data included in the Report except for this Assurance Statement, Management Report and gap assessment report. DNV maintains complete impartiality toward stakeholders interviewed during the assurance process.

**For and on behalf of DNV Business Assurance Group AS Dubai Branch**

		
<b>Vikas Bankar</b> Verifier, Middle East DNV AS, Dubai Branch	<b>Olga Rudkovskaya</b> Lead Verifier, Middle East DNV AS, Dubai Branch	<b>Oliver Javier</b> Technical Reviewer Middle East DNV AS, Dubai Branch

18th June 2023, Dubai, United Arab Emirates.

DNV AS, Dubai Branch is part of DNV – Business Assurance, a global provider of certification, verification, assessment and training services, helping customers to build sustainable business performance. [www.dnv.com](http://www.dnv.com)

**Basis of our Opinion and Conclusion**

A multi-disciplinary team of sustainability and assurance specialists performed a blended work at Advanced’s in Jubail, Saudi Arabia, we adopted a risk-based approach, i.e. we concentrated on the issues of high material relevance to Company and its key stakeholders for all performance Indicators. We carried out following activities:

- reviewed the Company’s approach to its materiality determination process and its outcome as stated in this Report to validate the relevance of selected sustainability performance disclosures;
- performed a limited level of verification of the performance all disclosed indicators reported in this Report for the period 1st January 2022 to 31st December 2022. The data covers two Advanced’s sites in the Jubail that under its direct control;
- assessed Advanced’s sites at Jubail, to review processes and systems for disclosing selected sustainability performance data and conducted interviews with the management team of the Company and other representatives, including process owners and decision-makers from different divisions and departments of the Company to validate the performance data. We were free to choose interviewees and interviewed those with overall responsibility to validate the Company’s sustainability performance. No external stakeholders were interviewed as part of this engagement;
- carried out physical assessments at sample operational locations, that is, selected affiliates – APOC (Advanced Polyolefins Industry Company) and Advanced (Advanced Petrochemical Company) - to review the processes and

systems for aggregating affiliate-level sustainability information, as well as overall aggregation and consolidation of data from affiliates by the sustainability team at the Advanced site in Jubail, Saudi Arabia. We were free to choose the sites we sampled for our remote assessments;

- performed sample-based checks of the processes for generating, gathering and aggregating the selected sustainability performance data presented in the Report. Our verification considers an uncertainty of ±2.5% for a limited level of verification towards errors in estimation and measurement, and omissions as mutually agreed;
- reviewed the performance disclosures of identified material topics and related GRI Standards; that is, carried out an assessment of the processes for gathering and consolidating

performance data related to identified material topics and, for samples, checked the processes of data consolidation to assess the Reliability and Accuracy of performance disclosures reported based on GRI’s topic-specific Standards identified as being material;

- verified of the data consolidation of reported performance disclosures in context to the Principle of Completeness as per VeriSustain for a limited level of verification;
- completed an independent assessment of the Report, written in accordance with the GRI Standard.

During the process, we did not come across limitations to the scope of the agreed assurance engagement i.e. verification of selected performance indicators as mutually agreed.





## الملاحظات والاستفسارات

ترحب بالملاحظات والاستفسارات أو الاقتراحات من خلال  
الاتصال بنا على القنوات أدناه :  
عنوان البريد الإلكتروني :

[Sustainability@Advancedpetrochem.com](mailto:Sustainability@Advancedpetrochem.com)



[advancedpetrochemical](https://www.linkedin.com/company/advancedpetrochemical)



[@Advanced\\_Petro](https://twitter.com/Advanced_Petro)

Jubail Industrial City  
P.O.Box 11022  
Jubail 31961  
Kingdom of Saudi Arabia  
Tel: +966 13 3566000  
Fax: +966 13 3566096

[www.advancedpetrochem.com](http://www.advancedpetrochem.com)

