



المتقدمة
Advanced



قيادة النمو من خلال التميز: تعزيز الابتكار والاستدامة

ثقافة التميز
Culture Of Excellence

تقرير مجلس الإدارة 2023

بِسْمِ اللَّهِ الرَّحْمَنِ الرَّحِيمِ

الرجاء مسح الباركود للاطلاع على المستندات أدناه:



تقرير لجنة
المراجعة



تقرير الممارسات
البيئية والاجتماعية
والحوكمة



تقرير المسؤولية
الاجتماعية للشركة



القوائم المالية



خادم الحرمين الشريفين
الملك سلمان بن عبد العزيز آل سعود
ملك المملكة العربية السعودية

“

هدفي الأول أن تكون
بلادنا نموذجاً ناجحاً ورائداً
في العالم على كافة
الأصعدة، وسأعمل معكم
على تحقيق ذلك.



صاحب السمو الملكي
الأمير محمد بن سلمان بن عبد العزيز آل سعود
ولي العهد رئيس مجلس الوزراء

“

ما نطمح إليه ليس تعويض النقص
في المداخل فقط، أو المحافظة
على المكتسبات والمنجزات، ولكن
طموحننا أن نبني وطناً أكثر ازدهاراً
يجد فيه كل مواطن ما يتمناه.

رسالة رئيس مجلس الإدارة

المتقدمة عازمة على تنفيذ استراتيجيات
النمو بفاعلية ومواجهة التحديات الاقتصادية
العالمية لتساهم في نمو الناتج المحلي
وخلق قيمة مضافة طويلة الأمد تماشياً مع
رؤية المملكة 2030

تتبنى المتقدمة نهجاً
استباقياً لتعزيز جميع
مجالات العمل متضمنة
الاستدامة والممارسات
البيئية والاجتماعية
والحوكمة ورأس المال
البشري والربحية

وكما من المتوقع الانتهاء من مشروع المتقدمة
للبولي أوليفينات الحالي خلال النصف الثاني من عام
2024. ومجلس إدارة الشركة على ثقة تامة من تحقيق
استراتيجيات الشركة بنجاح من خلال التزام جميع الموظفين
تجاه ثقافة التميز.

ختاماً، بالنيابة عن مجلس الإدارة ومنسوبي الشركة
المتقدمة، أود أن أعرب عن خالص الشكر والتقدير لمقام
سيدي خادم الحرمين الشريفين الملك سلمان بن عبد العزيز
ال سعود، وولي عهده الأمين صاحب السمو الملكي الأمير
محمد بن سلمان بن عبد العزيز آل سعود على جهودهم
الكبيرة لدعمهم المستمر لقطاع البتروكيماويات.

وتمنياتنا للجميع بالتوفيق والنجاح في عام 2024.

يسعدني أن أشارككم، بالنيابة عن مجلس إدارة الشركة،
تقرير مجلس الإدارة السنوي لسنة المالية 2023. ويتضمن
هذا التقرير تحليلاً شاملاً للأداء التشغيلي للمتقدمة
وشركاتها التابعة، ومبادرات التحول في رأس المال البشري
والرقمنة، واستراتيجية الأعمال ومشاريع النمو، بالإضافة
الى الأداء البيئي والاجتماعي والحوكمة.

شهد عام 2023 تحديات كبيرة مرت بها صناعة وأسواق
البتروكيماويات اتسمت بالتوتر الجغرافي السياسي وعدم
اليقين الاقتصادي وارتفاع أسعار المواد الأولية وأسعار
الفائدة والطاقة الاستيعابية المضافة في السوق الصيني.

وعلى الرغم من هذه التحديات، فقد ظلت المتقدمة
ثابتة في تحقيق اهدافها بتوفير متطلبات عملائها من
خلال حفاظها على مستويات عالية في الأداء التشغيلي
والمبيعات واعتماد التحسين المستمر للعمليات ورفع
مستوى الموثوقية وتعزيز سلامة أصولها.

وفيما يتعلق باستراتيجية النمو، فقد تم توقيع اتفاقية
دعم إدارية مع برنامج شريك لتمكين تعظيم الخطة
الاستثمارية المحلية للشركة لتحقيق رؤية 2030، بالإضافة
الى اعلان مشروع استراتيجي في الأمن الغذائي لإنتاج مادة
الميثونين. وتوقيع اتفاقية مع شركة الجيل المتحد
للبتروكيماويات (شركة تابعة لسابك) لإنشاء خط انابيب
وتوريد منتج الغاز المصاحب.

2.4 مليار

ريال سعودي

بلغت إيرادات
الشركة في
عام 2023

96%

بلغت نسبة
المحافظة على
الموظفين



الأستاذ خليفة بن عبداللطيف الملحم

رئيس مجلس الإدارة



المهندس فهد بن سالم المطرفي

الرئيس التنفيذي

رسالة الرئيس التنفيذي

واصلت الشركة المضي قدماً بتعزيز أدائها من خلال استدامة التميز التشغيلي والتنمية بالإضافة إلى إستمرارية تنفيذ مبادرات النمو والتحول

ولقد شكل التحول الرقمي عنصراً آخرأ وهاماً في استراتيجية الشركة، حيث مكنتها من تعزيز الكفاءة التشغيلية، وخفض التكاليف، وتحسين عمليات صنع القرار حيث إن المستقبل منوط بالتقدم التكنولوجي والشركة ملتزمة بحول الله بالبقاء في طليعة هذا التطور مع الحفاظ على متطلبات الامن السيبراني في جميع أعمالها.

وفي الختام أود أن أشكر مجلس الإدارة على دعمهم اللامحدود في جميع جوانب العمل وكذلك جميع موظفي الشركة المتقدمة وشركاتها التابعة، ونتطلع في الشركة المتقدمة إلى التحسين المستمر والابتكار لتحقيق "ثقافة التميز"، وأتمنى كل التوفيق والنجاح للجميع في عام 2024.

استثمار المتقدمة المستدام في الرعاية المسؤولة ورأس المال البشري والتحول الرقمي والمحافظة على موثوقية المصانع، أدى إلى تحقيق 24 مليون ساعة عمل آمنة، وتشغيل مستدام وامن ونسبة اعتمادية تجاوزت 98%، ونسبة إنتاج تجاوزت الطاقة الإنتاجية القصوى والتزام الشركة بالخطة المستقبلية نحو التميز في الممارسات البيئية والاجتماعية والحوكمة.

وتولي المتقدمة اهتماماً بالفاً في جوانب الرعاية المسؤولة وبتطوير وتحسين موثوقية مصانعها، والحفاظ على قوة مركزها المالي، وتحقيق أداء متميز وفقاً للمعايير الصناعية، وقد تم الحفاظ على الربحية خلال الأوقات الصعبة من العام، من خلال الاهتمام الدقيق بالتميز التشغيلي ومراجعة ديناميكيات الأسواق.

كما تعمل الشركة على الاستثمار في مواردها البشرية وتأهيلهم إدارياً وفنياً وتطوير مهاراتهم وتوفير فرص التطوير والتدريب المستمر لهم إسهاماً منها لتحقيق الاستدامة المتمثلة في رؤية الشركة وأهدافها.

نركز في المتقدمة على الرعاية المسؤولة ورأس المال البشري والعملاء والإنتاج والموثوقية والربحية والنمو كركائز للمستقبل المستدام.

أكثر من
98%
لكلا المصنعين

بلغ عامل
الاعتمادية

أكثر من
100%
لكلا المصنعين

بلغت الطاقة
الإنتاجية

رسالة كبير الإداريين الماليين

ستواصل المتقدمة استثمارها في برامج تحسين ورفع كفاءة الإنفاق من خلال تبني نموذج عمل الخدمات المشتركة للمتقدمة وشركاتها التابعة والحفاظ على السيولة الكافية لتلبية احتياجات استثمارات الشركة لخلق قيمة مستدامة لمساهميها

وبالإضافة إلى ذلك، نفذت الشركة عدة برامج من شأنها تحسين ورفع الكفاءة لخفض نفقاتها الرأسمالية والتشغيلية، وتأسيس شركة تسويق تابعة للشركة لتسويق منتجاتها، بالإضافة إلى تطبيق نموذج عمل الخدمات المشتركة بين الشركات التابعة مما يساهم في خفض التكاليف.

وفيما يتعلق في أداء شركة اس كي ادفانسد، تقوم إدارة الشركة المتقدمة حالياً بالعمل بشكل مكثف مع بقية الشركاء للبحث في جميع الخيارات التي من شأنها تحسين نتائج الشركة، وبإذن الله تثمر هذه الجهود عن نتائج مرضية للجميع في المستقبل.

وستواصل المتقدمة خلال الفترة المقبلة في الاستثمار في برامجها الرأسمالية في قطاعاتها الرئيسية لخلق قيمة مستدامة لأصحاب المصلحة، مع الأخذ في الاعتبار تحديات ومخاطر الأعمال المختلفة، وللتخفيف من هذه المخاطر، فقد قامت المتقدمة بتنفيذ استراتيجيات فعالة من خلال إدارة المخاطر المالية بوضع خطط تحد من هذه التحديات بما يتناسب مع مشاريع ومبادرات النمو وإجراءات التحول الاقتصادي.

على الرغم من تحديات السوق، فقد قامت الشركة المتقدمة بتنفيذ العديد من مبادرات تعزيز الربحية في جميع مجالات العمل بما في ذلك الإنتاج والتكاليف والتسويق والتمويل وإدارة النقد، مما ساهم في تحقيق صافي أرباح قدرها 171 مليون ريال سعودي، بانخفاض 42% مقارنة مع العام 2022 (295 مليون ريال سعودي)، وذلك بسبب انخفاض هوامش الربح والكميات المباعة الناتج عن انخفاض كمية البروبيلين نتيجة الصيانة الدورية المجدولة لشركة ساتورب بالإضافة إلى أعمال الصيانة الخاصة بخط غاز البروبان الخاص بشركات الجبيل لتحسين الاعتمادية.

وقد عززت المتقدمة على النموذج التشغيلي ذو الكفاءة من حيث التكاليف والذي يوازن ما بين التكاليف والمحافظة على الأصول بطريقة تضمن تشغيلها على نحو آمن وموثوق، حيث قامت الشركة المتقدمة في إعادة هيكلة التسهيلات الائتمانية من خلال الحصول على أسعار تنافسية أفضل من التسهيلات السابقة لتقليل تكاليف التمويل والحفاظ على السيولة الكافية لمشاريع الشركة المستقبلية.

تم تطبيق مفهوم الخدمات المشتركة لتوزيع التكاليف بين الشركات التابعة وخفض تكلفة تمويل المشاريع القائمة

الأرباح قبل الفوائد والضرائب والإهلاك والاستهلاك الموحدة لعام 2023

452 مليون ريال سعودي



الأستاذ عبدالعزيز سيف العارضي

كبير الإداريين الماليين

المحتويات

01

نظرة عامة

02

الأداء والإنجازات

03

النتائج المالية

04

الممارسات البيئية
والاجتماعية والحوكمة

05

استراتيجيات الأعمال
وإدارة المخاطر

06

حوكمة الشركات

ثقافة التميز
Culture Of Excellence

المتقدمة
Advanced

بِسْمِ اللَّهِ الرَّحْمَنِ الرَّحِيمِ
الْحَمْدُ لِلَّهِ الَّذِي
أَنْزَلَ هَذِهِ السُّورَةَ
وَجَعَلَ فِيهَا آيَاتٍ بَيِّنَاتٍ
لِقَوْمٍ يَعْلَمُونَ



نظرة عامة

01

18	الرؤية و الرسالة و القيم
20	نبذة عن المتقدمة
22	هيكل المجموعة
24	مسيرة المتقدمة

حققنا معاً عام تميز بالنمو الاستثنائي والمرونة
والنجاح المشترك

قيمتنا

رؤيتنا

شركة كيميائية تنمو وتعمل
بمسؤولية اتجاه كافة أصحاب
المصلحة.

رسالتنا

توفير منتجات عالية الجودة من
خلال بيئة عمل مهنية لتنمية
الربحية بطريقة مستدامة
ومسؤولة اجتماعياً.

التميز

نعمل الإجراءات الصحيحة باتقان ومن أول
محاولة، ونفي بالتزاماتنا.



التطوير المستمر

استباقيون في إيجاد فرص تطوير
الأعمال، ونقيس أدائنا ونقيمه لتطبيق
أفضل الممارسات، وتتحدى الوضع
الراهن.



العناية بالعملاء

نقوم بضبط عملياتنا لتلبية تطلعات
العميل على أكمل وجه لضمان رضاه.



روح الفريق

نحضي بالرغبات والآراء الشخصية من
أجل الفريق، ولا نستعين أو نقلل أبداً من
مجهودات الفريق، ونحتفل بالإنجازات.



الشفافية

نعبر عما يدور بأذهاننا بكل وضوح
وثقة، ونقدم التعليقات الإيجابية والبناءة.



نبذة عن المتقدمة

الشركة المتقدمة للبتروكيماويات (المتقدمة) أو (الشركة) تعمل في مجال صناعة البلاستيك في الأشكال الأولية للاستثمار في المشاريع الصناعية بما في ذلك، على سبيل المثال لا الحصر، المشاريع المتعلقة بالبتروكيماويات، الصناعات والصناعات الكيماوية والأساسية والتحويلية المتعلقة بالطاقة المتجددة وإنشائها وتشغيلها وامتلاك مشاريع صناعية داخل وخارج المملكة العربية السعودية. في مايو 2005، بدأت المتقدمة بناء مصانعها البتروكيماوية المتكاملة، والتي تقع في مدينة الجبيل الصناعية بالمنطقة الشرقية المملكة العربية السعودية التي بدأت نشاطها التجاري الإنتاج من منشأتها للبولي بروبيلين في 03 مارس 2008 حيث تم تصميم المصنع للإنتاج 455 ألف طن سنويا من البروبيلين و450 ألف طن سنويا من مادة البولي بروبيلين (الطاقة التصميمية) من منشأة الإنتاج الخاصة بها. تستخدم المتقدمة تكنولوجيا PDH-Catofin، المرخصة من قبل شركة LummusTechnology، لإنتاج البروبيلين، وتستخدم تكنولوجيا Novolen لإنتاج مختلف منتجات البولي بروبيلين، ويتم تسويق المنتجات محليا وعالميا من خلال تجار معروفين. يتم استخدام منتجات الشركة في التطبيقات البلاستيكية مثل أفلام الصب، وأفلام BOPP، والألياف، والخيط، والأشرطة المنسوجة، والأقمشة غير المنسوجة، والقولبة بالحقن. منذ إنشاء المتقدمة، تم تأسيسها كواحدة من اللاعبين الرئيسيين في صناعة البتروكيماويات في المنطقة.

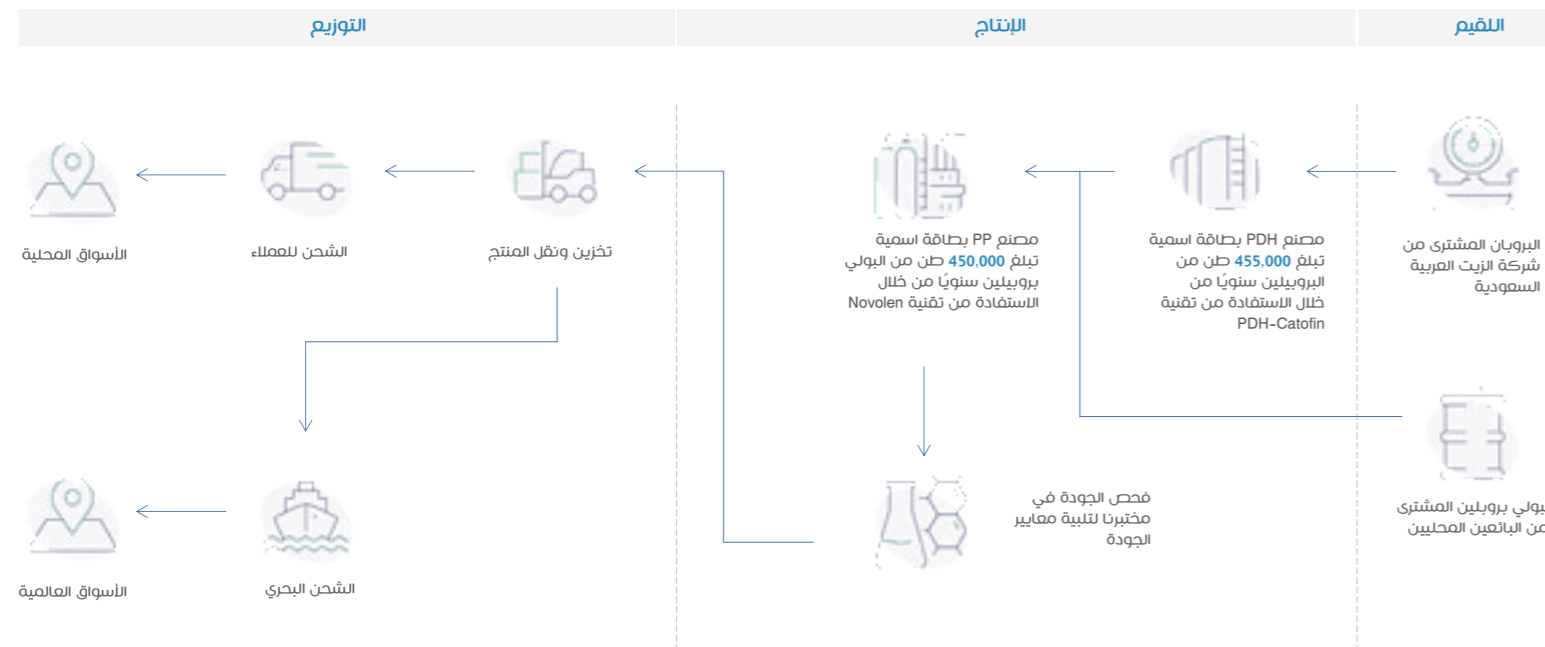
المتقدمة في أرقام

تأسست عام	2005
نشاطها	إيرادات النشاط لعام 2023
انتاج البروبيلين والبولي بروبيلين	2,374 (مليون ريال سعودي)
رأس المال	2.6 مليار ريال سعودي
شركات تابعة	04
موظف	574

تمثل منتجات الشركة اللبنة الأساسية المستخدمة في تصنيع عدد لا يحصى من السلع مثل:



نموذج الأعمال



هيكل المجموعة



النشاط الرئيس للشركة والشركات التابعة لها:

النشاط الرئيس للشركة هو تصنيع وتحويل البتروركيمواويات، بما يشمل إنتاج البروبيلين والبولى بروبيلين وتسويق وبيع المنتج النهائي (البولى بروبيلين) داخل المملكة من قبل الشركة، وخارج المملكة من خلال المسوّقين الدوليين. وقد حقق المنتج الرئيس للشركة، وهو البولى بروبيلين، خلال عام 2023 إيرادات بلغت 2,374 مليون ريال سعودي.



الشركة المتقدمة للإستثمار العالمي:

شركة سعودية ذات مسؤولية محدودة ذات مساهم واحد مملوكة بالكامل (للمتقدمة) تأسست في شهر أغسطس 2012 برأس مال وقدره مليون ريال سعودي، ويتمثل نشاطها في الاستثمار في المشاريع الصناعية، بما في ذلك المشاريع المتعلقة بالصناعات البتروركيمواوية والكيماوية والصناعات الأساسية والتحويلية، وفي إنشاء وتشغيل وامتلاك المشاريع الصناعية داخل المملكة العربية السعودية وخارجها. ولم تحقق هذه الشركة أي إيرادات خلال عام 2022.

ولدى هذه الشركة استثمارات صناعية في: (1) شركة "إس كي أدفانسد ليمتد" (SK Advanced Ltd.) في مدينة أولسان بكوريا الجنوبية، التي تملك الشركة المتقدمة للاستثمار العالمي نسبة 30% من حقوق ملكيتها، و (2) الشركة المتقدمة للبولى أوليفينات للصناعة، التي تملك الشركة المتقدمة للاستثمار العالمي نسبة 85% منها فيما تعود ملكية نسبة 15% المتبقية إلى شركة "إس كي غاز بتروركيميكال بي تي إي ليمتد" (SK Gas Petrochemical Pte. Ltd). ويبلغ إجمالي الاستثمارات التي ضختها الشركة المتقدمة للاستثمار العالمي في حقوق ملكية الشركة المتقدمة للبولى أوليفينات للصناعة (2.18) مليار ريال سعودي، وقد مؤّلت الشركة المتقدمة للاستثمار العالمي جزءاً من هذا من خلال أموالها الذاتية ومؤّلت [النسبة المتبقية] عن طريق الاقتراض من خلال التسهيل الائتماني المتجدد.



الشركة المتقدمة للتسويق العالمي:

شركة سعودية ذات مسؤولية محدودة نشاطها مساهم واحد مملوكة بالكامل (للمتقدمة)، تأسست في شهر مارس 2012 برأس مال وقدره مليون ريال سعودي، ويتمثل الهدف الرئيس لهذه الشركة في تسويق منتجات الصناعات البتروركيمواوية والكيماوية، ومنتجات الصناعات الأساسية والتحويلية، بالإضافة إلى تقديم خدمات التسويق نيابة عن (المتقدمة) والشركة المتقدمة للبولى أوليفينات للصناعة، ومشاريع النمو المستقبلية التي تنفذها (المتقدمة) داخل المملكة العربية السعودية وخارجها. ولم تقيد هذه الشركة أي أصول أو التزامات أو عمليات، بما في ذلك أي التزامات محتملة، للفترة المنتهية في 31 ديسمبر 2023. وعليه، لا يوجد أي تأثير على حجم أعمال الشركة خلال السنة المالية 2023.



الشركة المتقدمة القابضة العالمية المحدودة

شركة ذات مسؤولية محدودة نشاطها مساهم واحد مملوكة بالكامل (للمتقدمة)، تأسست في شهر فبراير 2014 في لوكسمبورغ في شهر فبراير 2014 برأس مال وقدره مئة ألف دولار أمريكي، باستثمار بنسبة 100% من قبل الشركة المتقدمة للاستثمار العالمي، وأودع مبلغ المساهمة الرأسمالية خلال عام 2014 في الحساب المصرفي لهذه الشركة، التي لم تسجل أي أصول أو التزامات أو عمليات، بما في ذلك أي التزامات محتملة، للفترة المنتهية في 31 ديسمبر 2023. وعليه، لا يوجد أي تأثير على حجم أعمال الشركة خلال السنة المالية 2023.



الشركة المتقدمة للبولى أوليفينات للصناعة:

شركة مساهمة سعودية مختلطة مغلقة مسجلة في الجبيل في المملكة العربية السعودية برأس مال وقدره (2,210,625,000) ريال سعودي، تملك الشركة المتقدمة للاستثمار العالمي نسبة 85% منها (فيما تعود ملكية نسبة 15% المتبقية منها لشركة "إس كي غاز بتروركيميكال بي تي إي ليمتد" (SK Gas Petrochemical Pte. Ltd)، وهي شركة مؤسسة وقائمة بموجب قوانين جمهورية سنغافورة)، ولم تبدأ هذه الشركة عملياتها التجارية بعد، حيث لا تزال في مرحلة الإنشاء التي يُتوقع أن تكتمل بنهاية النصف الأول من عام 2024.

مسيـرة المتقدمة

بناء المصنع

2005

2006

الطرح الأولي للاكتتاب العام في ديسمبر 2006 والإدراج في السوق السعودية في يناير 2007 برأس مال يبلغ (1,413,750,000 ريال سعودي)

2008

بدء تشغيل مصنع إزالة الهيدروجين من البروبان (PDH) ومصنع البولي بروبيلين (PP)

2012

زيادة رأس المال المدفوع بنسبة 16% إلى (1,639,950,000 ريال سعودي) من خلال إصدار أسهم منحة

2013

توقيع اتفاقية مع شركة ساتورب لشراء 80 ألف طن متري لتمرير إنتاج البولي بروبيلين باستخدام نفس الأصول (الممتدة حاليًا إلى 120 ألف طن متري حتى ديسمبر 2025)

2014

توقيع مذكرة تفاهم مع شركة إس كي غاز لإنشاء مصنع متطور لإزالة الهيدروجين من البروبان (PDH) في كوريا الجنوبية لإنتاج البروبيلين بسعة تصميمية تبلغ 600,000 طن متري

2016

بدأ الإنتاج التجاري لمصنع إزالة الهيدروجين في (PDH) من البروبان كوريا الجنوبية
زيادة رأس المال المدفوع الثاني بنسبة 20% إلى (1,967,940,000 ريال سعودي) من خلال إصدار أسهم منحة

2018

منح عقد الهندسة والتوريد والبناء لمصنع KTA PP 400 المقرر إنشاؤه في كوريا الجنوبية ("UPP")، المملوكة بنسبة 50% لشركة SK Advanced

2019

الحصول على تخصيص المواد الأولية من وزارة الطاقة لإنشاء مجمع جديد لمصانع إزالة الهيدروجين من البروبان (PDH) البولي بروبيلين (PP) في مدينة الجبيل الصناعية.

2020

توقيع اتفاقية مشروع مشترك لمشروع PDH-PP الجديد في الجبيل الصناعية مع SK Gas (لتشكيل شركة Advanced Polyolefins "APOC") 2021

2021

استرداد كامل الصكوك الشركة المتقدمة للبتروكيماويات بمبلغ مليار ريال سعودي

2022

تحقيق 22 مليون ساعة عمل آمنة دون إصابات في عام 2022 بتوفيق الله تعالى وتفاني جميع موظفينا ومقاولينا

الحصول على جائزة على المرتبة الأولى في الأداء البيئي بين الصناعات الأساسية في الجبيل من قبل الهيئة الملكية للجبيل وينبع

حازت على لقب الشركة الرائدة في فئة الصحة والسلامة المهنية بين الشركات السعودية الصغيرة والمتوسطة من قبل وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية

زيادة رأس المال الرابع المدفوع بنسبة 20.11% إلى (2,600,000,000 ريال سعودي) من خلال إصدار أسهم منحة

2023

تم تحقيق أعلى حجم شحنات ومبيعات شهرية منذ تأسيس الشركة

تم تحقيق أعلى مبيعات مباشرة في تاريخ الشركة

حصلت المتقدمة على شهادة المشغل الاقتصادي لدول مجلس التعاون الخليجي.

تحقيق 24 مليون ساعة عمل آمنة دون التعرض لإصابات أثناء العمل.

الأداء والإنجازات

28	الرعاية المسؤولة
32	أداء الأعمال
34	التوزيع الجغرافي للمبيعات
36	المسؤولية الاجتماعية للشركات
38	العضويات والجوائز

تحقيق التميز،
تحفيز الابتكار،
تحقيق التأثير

02

الرعاية المسؤولة

الرعاية المسؤولة هي الالتزام الموحد في مجال الصناعة الكيمائية العالمية بالإدارة الآمنة للمواد الكيمائية طوال دورة حياتها، مع تعزيز دورها في تحسين نوعية الحياة والمساهمة في التنمية المستدامة. وبصفة المتقدمة كإحدى الشركات الموقعة على الميثاق العالمي للرعاية المسؤولة، ستعمل بشكل فعال على تعزيز مبادرة الرعاية المسؤولة في جميع أنحاء العالم وهي ملتزمة بما يلي

تحقيق

24

مليون ساعة عمل آمنة
دون إصابات في عام
2023



01

ثقافة القيادة المؤسسية التي تدعم بشكل استباقي الإدارة الآمنة للمواد الكيمائية من خلال مبادرة الرعاية المسؤولة العالمية.

03

تعزيز أنظمة إدارة المواد الكيمائية من خلال المشاركة في تطوير وتنفيذ تشريعات السلامة الموجهة والمبنية حول دورة الحياة والعلم وإدارة المخاطر وأفضل الممارسات.

05

إشراك أصحاب المصلحة وفهم مخاوفهم وتوقعاتهم والاستجابة لها من أجل عمليات ومنتجات أكثر أماناً والتواصل بشكل مفتوح بشأن أدائنا ومنتجاتنا.

02

حماية الناس والبيئة من خلال التحسين المستمر لأدائنا البيئي والصحي والسلامة؛ وأمن منشآتنا وعملياتنا وتقنياتنا؛ ومن خلال قيادة التحسين المستمر في سلامة المنتجات الكيمائية والإشراف عليها في جميع أنحاء سلسلة التوريد.

04

التأثير على شركاء الأعمال لتعزيز الإدارة الآمنة للمواد الكيمائية ضمن عملياتهم الخاصة.

06

المساهمة في الاستدامة من خلال تحسين الأداء وتوسيع الفرص الاقتصادية وتطوير التقنيات المبتكرة وغيرها من الحلول للتحديات المجتمعية.

يتضمن نظام المتقدمة للإدارة المتطلبات الدولية وأفضل الممارسات اللازمة للحفاظ على التشغيل المسؤول مع أهداف أمانة للموظفين والحفاظ على المساهمة في تحقيق أداء بيئي ممتاز

تسليم

المنتجات والخدمات عالية الجودة تلبية توقعات أصحاب المصلحة.

الترويج

لمنتجات وخدمات عالية الجودة تلبية توقعات أصحاب المصلحة.

الامتثال

مع جميع القوانين واللوائح والمعايير ذات الصلة والمتطلبات الأخرى المعمول بها.

التوضيح

باستخدام جميع القوانين واللوائح والمعايير ذات الصلة والمتطلبات الأخرى المعمول بها.

الاستشارة

تضمن سياساتنا استشارة الموظفين المعنيين وإشراكهم في عملية صنع القرار فيما يتعلق بالأنشطة المتعلقة بالعمل.

الحماية

تضمن سياساتنا استشارة الموظفين المعنيين وإشراكهم في عملية صنع القرار فيما يتعلق بالأنشطة المتعلقة بالعمل.

الوقاية

منتجات وخدمات عالية الجودة تلبية توقعات أصحاب المصلحة.

التحسين

تحسين ممارساتنا التجارية من خلال التميز التنظيمي، تخلق بيئة عمل تنافسية بطرق أخلاقية.



البيئة

تدرك الشركة المتقدمة التحديات الناشئة التي تواجه نظامنا البيئي وتلتزم بتحسين الأداء البيئي لعملياتها ومنتجاتها وخدماتها. وأحد أكبر مساهماتنا في مواجهة هذا التحدي هي الريادة في تقنيات جديدة للمنتجات والخدمات التقدمة بيئيًا. حيث نفذت الشركة المتقدمة أهدافًا صارمة لتحسين أدائها البيئي لعملياتها من خلال اعتماد نظام إدارة البيئة الذي يتماشى مع أفضل ممارسات الصناعة ومعايير الصناعة الدولية.

تعد كفاءة الطاقة وتقليل النفايات وإعادة التدوير وتقليل الانبعاثات والحفاظ على الموارد الطبيعية من الأهداف الرئيسية لنظام الإدارة البيئية لدينا. تم وضع خطط طويلة المدى لتقليل الانبعاثات، وكفاءة استخدام الطاقة، والحفاظ على الموارد الطبيعية للاستفادة من التأثير الإيجابي لشركتنا على البيئة.



الصحة والسلامة المهنية

تلتزم الشركة المتقدمة ببرنامج الصحة والسلامة المهنية المتطور والذي يساهم بشكل كبير في حماية موظفينا وأصولنا ومجتمعنا من الحوادث المهنية. بالإضافة إلى ذلك، تواصل المتقدمة بدعم المبادئ التوجيهية للصناعة في مجال الصحة والسلامة المهنية وذلك بالامتثال للوائح الحكومية من خلال ممارسات القيادة للمتقدمة.

يتم دمج الموظفين على كافة المستويات، بما في ذلك الإدارة العليا، في ممارسات الصحة والسلامة المهنية كجزء من الثقافة المتقدمة في الأنشطة الروتينية. بالإضافة إلى ذلك، تدعم الإدارة تنسيق السلامة بين جميع العمال والمقاولين في موقع العمل وشجعت على الامتثال لممارسات الصحة والسلامة المهنية.

تشجع الإدارة مشاركة الموظفين في برامج ومبادرات الصحة والسلامة المهنية وتوفير الموارد والتدريب والتوجيه المناسبة المطلوبة لتحقيق مفهوم التحسين المستمر من جانب الصحة والسلامة المهنية. يشعر الموظفون بالمسؤولية لاتباع جميع ممارسات الصحة والسلامة المهنية، والحفاظ على تدابير الحماية اللازمة للعمل بأمان، وتحسين معايير السلامة حيثما أمكن ذلك. إن مكان العمل الخالي من الإصابات والحوادث هو هدفنا الأمثل، ومن خلال الجهود التعاونية لفريق المتقدمة، يمكننا تحقيق هذا الهدف.



الجودة

الجودة والتحسين المستمر هما مبادئ التشغيل الأساسية في المتقدمة. وباعتبارنا مؤسسة رائدة في هذا القطاع من حيث الجودة، فإننا ندرك مسؤولياتنا تجاه أصحاب المصلحة. لقد اعتمدنا النمو المستدام كأسلوب حياة لدينا، وهدفنا هو تقديم المنتجات والخدمات، والتي ستضمن أكبر فائدة لعملائنا، كأفضل شريك للحلول ولضمان رضا العملاء المتكرر.

يمكن ضمان خفض تكاليفنا، وزيادة ربحيتنا على المدى الطويل، والحفاظ على مستقبلنا آمنًا إذا عملنا مع موظفينا في إطار التعاون والثقة، وفي هذا السياق، هدفنا هو اعتماد إدارة الجودة الشاملة كأسلوب حياة وتلبية احتياجاتها بهدف ضمان الوعي بالجودة في جميع مجالات النشاط ووحدات الخدمة بشكل منهجي ومنظم، وبالتالي المساهمة في استراتيجيات الإدارة لدينا. في شركة المتقدمة، نحن ملتزمون بتحقيق الكمال في العمل من خلال إدارة الجودة الشاملة واستراتيجيات الإدارة.

نظام الإدارة الذي تنتهجه المتقدمة حائز على شهادات اعتماد في المجالات التالية:

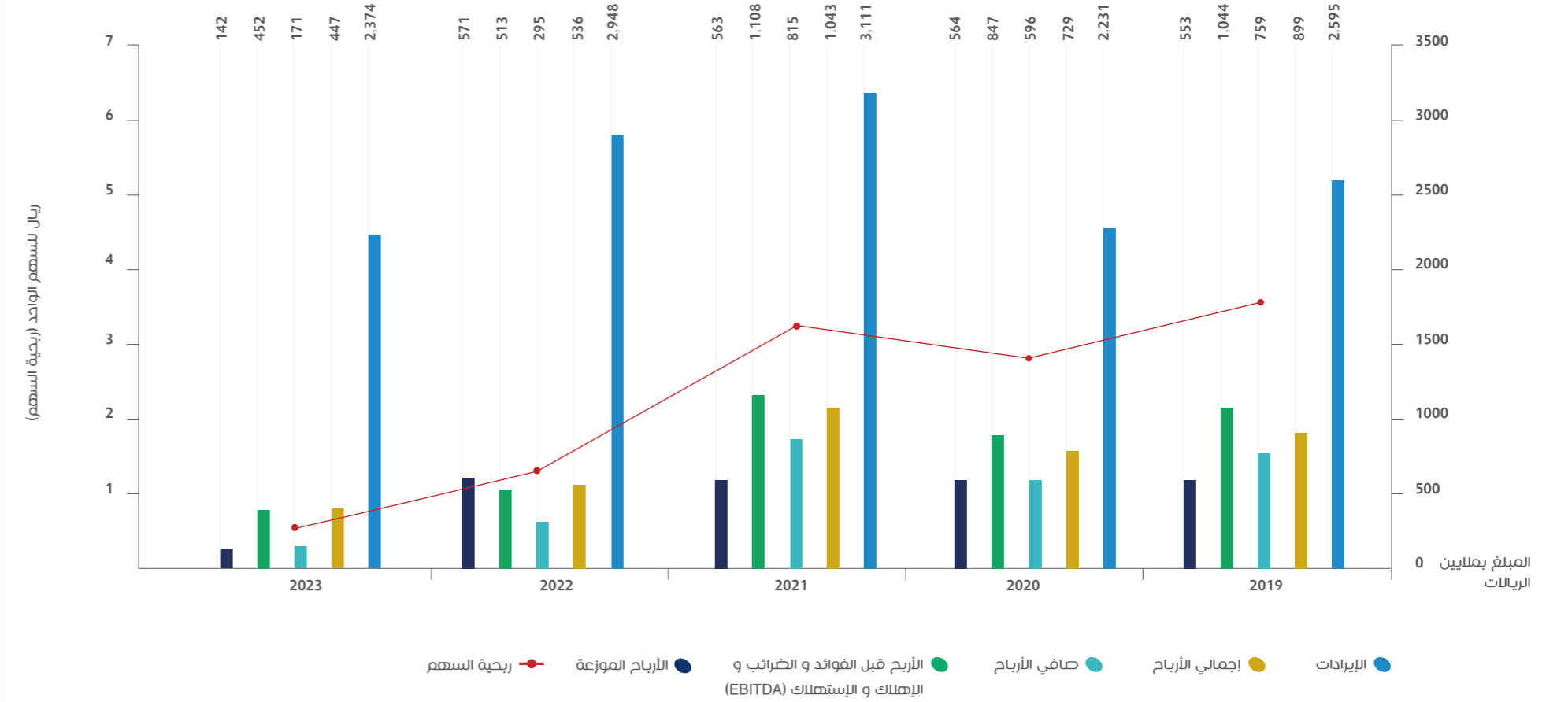
- نظام إدارة البيئة (RC 14001:2015) والرعاية المسؤولة (شهادة الأيزو 14001:2015)
- إدارة الصحة والسلامة المهنية (شهادة الأيزو 45001:2018)
- نظام إدارة الجودة (شهادة الأيزو 90001:2015)
- نظام إدارة الأمن السيبراني (ISMS) (شهادة الأيزو/IEC 27001:2013)



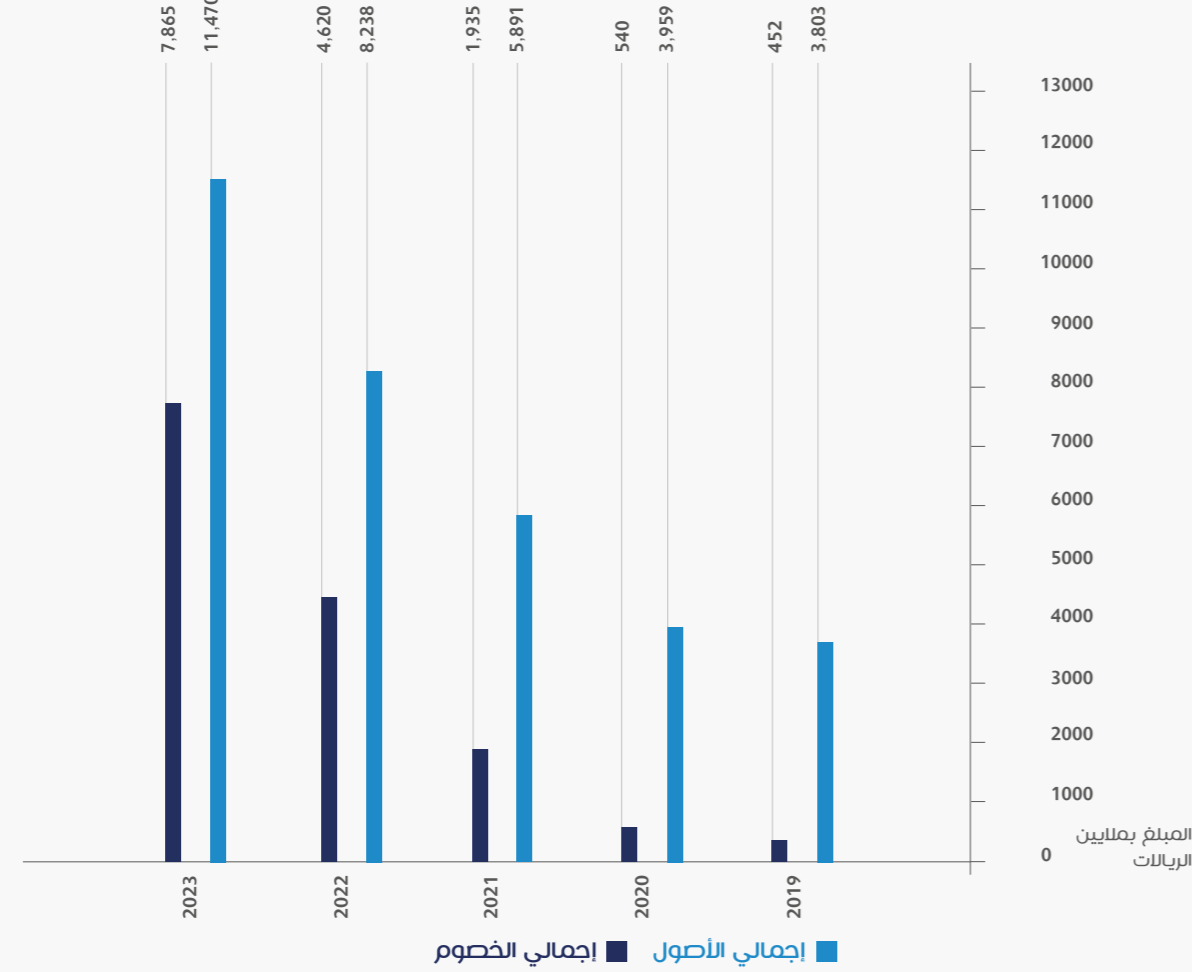
أداء الأعمال

حققت المتقدمة صافي ربح بلغ قدره 171 مليون ريال في عام 2023 ويعود سبب انخفاض صافي الربح الى الانخفاض في صافي أسعار وكميات المبيعات بنسبة 15% و5% على التوالي، على الرغم من انخفاض اسعار البروبان والبروبيلين المشتري بنسبة 24% و17% على التوالي، بالإضافة الى انخفاض حصة الخسائر من الاستثمار في شركة اس كي ادفانسد بمبلغ 12 مليون ريال سعودي.

نتائج الأعمال للسنوات الخمس الماضية:



الأصول و الخصوم لأخر خمس سنوات:



التوزيع الجغرافي للمبيعات

التحليل الجغرافي لإجمالي إيرادات الشركات المتقدمة والتابعة في عام 2023



*لم يكن هناك أي إيرادات محققة خلال 2023 من قبل جميع الشركات التابعة

برامج المسؤولية الاجتماعية للشركات

29

برنامجاً خلال عام 2023 تحت إطار المسؤولية الاجتماعية للشركات في مختلف المدن بجميع أنحاء المملكة العربية السعودية

2
الصحة

4
التعليم

4
البيئة

9
الأعمال الخيرية

10
الخدمات المجتمعية

برامج المسؤولية الاجتماعية لصنع قيمة مستدامة

في المتقدمة، ركزنا بشكل استراتيجي على تحسين وتوسيع برامج المسؤولية الاجتماعية للشركات المبتكرة، والتي مكنتنا بمرور الوقت من إحداث تأثير إيجابي عبر قطاعات الصحة والتعليم والعمل الخيري. ونظراً لأن المسؤولية الاجتماعية هي ركيزة من ركائز نجاح شركتنا، فإننا نتطلع إلى مواصلة جهودنا التي تتماشى مع قيمنا ومبادئنا، وخلق تأثير دائم والمساهمة نحو المجتمع.



+30,000
عدد المستفيدين



57 المتطوعين
171 ساعات التطوع



الرجاء مسح الباركود للاطلاع على المزيد من المعلومات



تقرير المسؤولية الاجتماعية للشركات

الجوائز



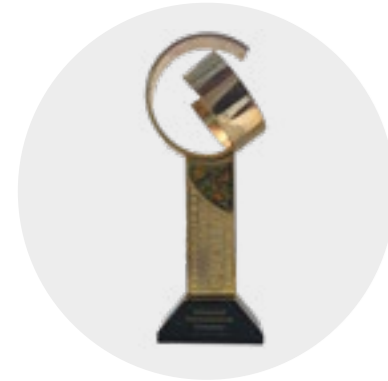
أفضل البرامج التدريبية
للطلاب والخريجين
(2022)



جائزة رواد السلامة
والصحة المهنية
(2022)



شهادة الأميرة صيتة
للمسؤولية الاجتماعية
الجهة المانحة: مؤسسة
سمو الأميرة صيتة
(2020)



نجمة الجودة العالمية – الماسية
الجهة المانحة: المنظمة الدولية
للجودة الأساسية 2017



جائزة روسبا (RoSPA) الذهبية
الجهة المانحة: الجمعية الملكية
البريطانية للحد من الحوادث في 7
مرات متتالية، 2020، 2021، 2019، 2018،
2017، 2016، 2015



أفضل شركة في رعاية البرنامج
البيئي
الجهة المانحة: الهيئة الملكية
2021



المركز الأول في جائزة الأداء بيئي
الجهة المانحة: الهيئة الملكية
2021



المركز الأول لتحسين كفاءة الطاقة
الجهة المانحة: المركز السعودي
لكفاءة الطاقة 2021

العضويات

المتقدمة عضو فيما يلي من المنظمات:



لجنة الجيل للطوارئ
(جماعة)

لجنة تطوعية متخصصة لمكافحة الحرائق
الصناعية والبتروكيماوية والاستجابة لحالات
الطوارئ في منطقة الجيل الصناعية.



الاتحاد الخليجي للبتروكيماويات والكيماويات
(عضوية كاملة)

يمثل هذا الاتحاد صناعة المواد الهيدروكربونية
في الخليج العربي ويعزز من ارتباطها بصناعة
البتروكيماويات العالمية.



جمعية الشرق الأوسط
لعلاقات المستثمرين

عبارة عن منظمة تعمل على تعزيز أفضل
ممارسات علاقات المستثمرين في سوق رأس
المال في الشرق الأوسط.



الجمعية الملكية البريطانية
للحد من الحوادث

هي صوت رائد في مجال الصحة والسلامة يقوم
بحملات للحد من الحوادث التي يمكن تجنبها
في المنزل وعلى الطريق وفي العمل وفي جميع
الأوقات.

النتائج المالية

42	تقرير مدققي الحسابات الخارجيين والبيانات المالية السنوية
42	الأداء المالي للسنوات الخمس الماضية
43	الأصول والخصوم للسنوات الخمس الأخيرة
44	إجمالي ديون الشركة وشركاتها التابعة
45	المدفوعات الحكومية المستحقة

الاستثمار في اليوم، لتمكين الفد.

03

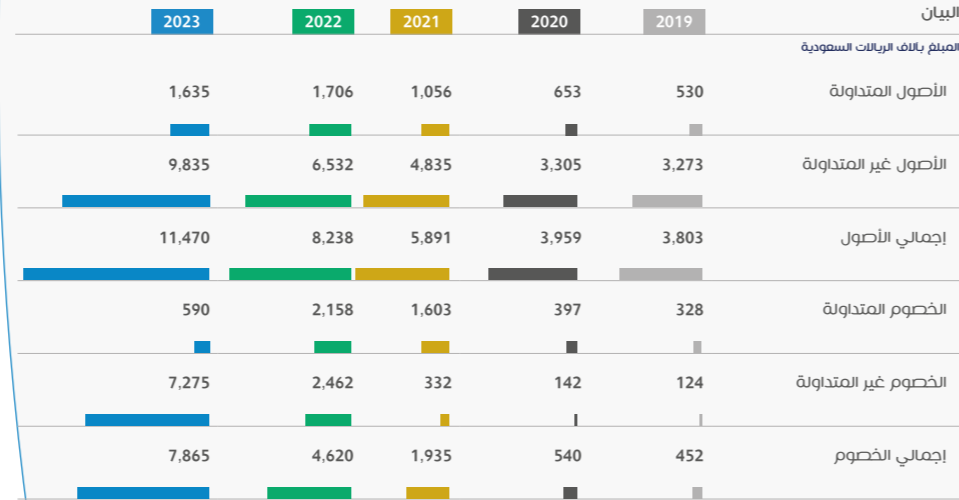
توضيح أي اختلاف عن المعايير المحاسبية:

تم إعداد البيانات المالية للشركة خلال السنة المالية المنتهية في 31 ديسمبر 2023 وفقاً لمعايير الإبلاغ المالي الدولية المعتمدة في المملكة العربية السعودية.

البيان	2023	2022	التغيرات +/-	نسبة التغير
المبلغ بالآلاف الريالات السعودية				
الإيرادات	2,373,514	2,948,471	(574,957)	-20%
تكلفة الإيرادات	(1,926,552)	(2,412,176)	485,624	-20%
إجمالي الأرباح	446,962	536,295	(89,333)	-17%
إيرادات تشغيلية أخرى	-	-	-	0%
مصاريف تشغيلية أخرى	(173,416)	(137,327)	(36,089)	26%
الأرباح (الخسائر) التشغيلية	273,546	398,968	(125,422)	-31%
صافي الأرباح	171,061	294,501	(123,440)	-42%

توضيح النتائج التشغيلية مقارنة بنتائج العام السابق

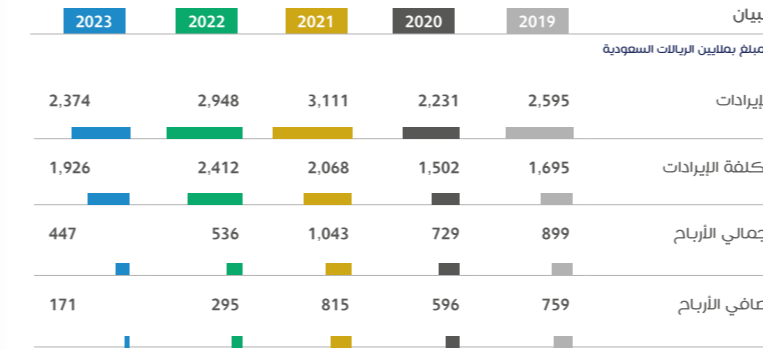
الأصول والخصوم للسنوات الخمس الأخيرة



تقرير المراجع الخارجي والنتائج المالية السنوية

يظهر تقرير المراجع الخارجي أن القوائم المالية مقدمة بعدل، من كافة النواحي الجوهرية، متضمناً المركز المالي الموحد للمجموعة كما في 31 ديسمبر 2023 وأدائها المالي الموحد وتدفقاتها النقدية الموحدة للسنة المنتهية في ذلك التاريخ.

الأداء المالي للسنوات الخمس الماضية



إعداد القوائم المالية

أعدت القوائم المالية الموحدة للمجموعة وفقاً للمعايير الدولية لتقديم التقارير المالية المصادق عليها في المملكة العربية السعودية والمعايير والقرارات الأخرى الصادرة من قبل ال الهيئة السعودية للمراجعين والمحاسبين، والتي توضح أن الشركة المتقدمة لديها مركز مال يقوي ومؤشرات مالية إيجابية تشير إلى النمو المستمر، وتعزيز مكانتها في الأسواق المحلية والعالمية.

يعرض الجدول والرسم البياني التالي نتائج الأعمال للسنوات المالية الخمس الأخيرة:

إجمالي ديون الشركة والشركات التابعة لها:

أفصحت الشركة عن إجمالي الديون في القوائم المالية المدققة لعام 2023، وفيما يلي تفاصيل إجمالي التسهيلات والمعلومات المتعلقة بالشركة خلال العام المالي 2023:

(أ) بالنسبة إلى الشركة المتقدمة للبتروكيماويات

المبلغ بملايين الريالات السعودية

الرقم	البيان	المقرض	مبلغ القرض	المدة	المبلغ المدفوع خلال عام 2023	المبلغ المتبقي	إجمالي الديون
1.	تسهيلات إسلامية ائتمانية	بنك سعودي الأول	1,800	5 سنوات	500	-----	1,300
2.	تسهيلات إسلامية ائتمانية	البنك الأهلي السعودي	1,400	5 سنوات	-----	1,400	1,400

(ب) بالنسبة إلى الشركة المتقدمة للبولي أوليفينات

الرقم	البيان	المقرض	مبلغ القرض	المدة	المبلغ المدفوع خلال عام 2023	المبلغ المتبقي	إجمالي الديون
1.	قرض صندوق التنمية الصناعية السعودي	صندوق التنمية الصناعية السعودي	3000	8 سنوات	-----	3000	3000
2.	تسهيلات إسلامية ائتمانية	بنوك تجارية محلية	1,421	تواريخ متعددة	-----	1,421	1,421

(ج) أما بالنسبة للشركات التابعة الأخرى، فلا يوجد عليها أي التزامات أو قروض تم الحصول عليها من أي جهة تمويلية خلال عام 2023.

المدفوعات الحكومية المستحقة:

المبلغ بالريالات السعودية			
البيان	2023	الوصف الموجز	الأسباب
	المبالغ المدفوعة	مبالغ مستحقة في نهاية العام وغير مدفوعة	
زكاة	15,399,182	8,797,827	الزامية
ضرائب	401,899	204,260	الزامية
التأمينات الاجتماعية	20,963,496	2,191,366	الزامية
تكاليف جوازات السفر والتأشيرات	405,342	-	الزامية
رسوم إصدار تصاريح العمل	12,569	-	الزامية

الممارسات البيئية والاجتماعية والحوكمة



49	نبذة عن الممارسات البيئية والاجتماعية والحوكمة
50	الأهداف طويلة المدى للأداء البيئي والاجتماعي والحوكمة
52	إطار عمل الأداء البيئي والاجتماعي والحوكمة

التميز البيئي والاجتماعي والحوكمة: تعزيز الاستدامة
والحوكمة والأثر الاجتماعي على مدار العام

التزام المتقدمة بتحقيق التميز في الأداء البيئي والاجتماعي والحوكمة راسخ بقوة في قيمها. والتوازن بين حماية البيئة والمسؤولية الاجتماعية والأداء الاقتصادي هو جزء لا يتجزأ من ثقافة المتقدمة واستراتيجيات عملها

يمثل تقرير المتقدمة للممارسات البيئية والاجتماعية والحوكمة لعام 2021 بداية رحلتها نحو التميز. يعكس هذا التقرير والذي تم نشره في عام 2022. الموقف الاستباقي للشركة بشأن الاستثمار البيئي والاجتماعي والحوكمة والتزامها بتخفيف المخاطر البيئية والاجتماعية والحوكمة المحددة عالمياً. استمر تطوير النهج البيئي والاجتماعي والحوكمة الخاص بشركة المتقدمة في عام 2022 وانعكس في تقرير اداء 2022 الذي نُشر في عام 2023. وما زالت الشركة عازمة على المواصلة في تطوير رحلتها للمساهمة في تعزيز تأثيرها الإيجابي وتقليل الأثر السلبية في جميع الجوانب البيئية والاجتماعية والحوكمة.

في المتقدمة. نسعى جاهدين لخلق المزيد من القيمة لمساهميننا وشركائنا وغيرهم من أصحاب المصلحة في أعمال الشركة. ويشمل ذلك التزامنا ومساهمتنا في المبادرات المتعلقة بالبيئة والاجتماعية والحوكمة. كما نهدف إلى ابتكار مبادرات وحلول جديدة للتنمية المستدامة مع تشكيل أعمالنا بشكل مسؤول ومعزز لنجاحنا الاقتصادي.

توفر إستراتيجيتنا الخاصة بالبيئة والاجتماعية والحوكمة إطاراً واضحاً لذلك كما أنها تعكس خططنا وأدائنا لتلبية وتجاوز توقعات المساهمين والشركاء وغيرهم من أصحاب المصلحة.

الرجاء مسح الباركود للاطلاع
على المزيد من المعلومات



تقرير المسؤولية البيئية
والاجتماعية والحوكمة



الأهداف طويلة المدى للأداء البيئي والاجتماعي والحوكمة

بحلول عام 2030، تهدف الشركة إلى تقليل انبعاثات غازات الاحتباس الحراري وكثافة الطاقة بنسبة 13%؛ وتقليل كثافة المياه بنسبة 26%؛ وتحسين فعالية المواد بنسبة 26%.

استخدام 2017 كسنة أساسية لتحسين الاستدامة. أطلقت الشركة المتقدمة في 2018 برنامج الاستدامة الخاص بها، وكان هذا بمثابة بداية رحلتها نحو تقليل الأثر البيئية وتعزيز الكفاءة. وتدرك المتقدمة أن الأمر سيستغرق وقتاً لتطوير وتنفيذ عناصر مختلفة من هذا البرنامج. ولذلك، حددت الشركة عام 2030 باعتباره عام القياس المستهدف للحد من انبعاثات ثاني أكسيد الكربون بما يتوافق مع المراحل المحددة في اتفاقية باريس ورؤية المملكة العربية السعودية. وبحلول عام 2030 تهدف الشركة إلى تقليل انبعاثات غازات الاحتباس الحراري وكثافة الطاقة بنسبة 13%؛ وتقليل كثافة المياه بنسبة 26%؛ وتحسين فعالية المواد بنسبة 26%.

كما عززت الشركة جهودها في مجال المسؤولية الاجتماعية للشركات وانضمت إلى عدد من المبادرات، وقد أرست بذلك أسساً مهمة لاستراتيجية الخمس سنوات للمسؤولية الاجتماعية للشركات والتي من المتوقع بدؤها في عام 2023.

تعد استراتيجية المتقدمة طويلة المدى بمثابة استراتيجية للنمو المستمر في قطاع المواد الكيميائية وتهدف إلى تحقيق أضعاف ذلك وفقاً لحجمنا الحالي.

ترغب الشركة أيضاً في أن يتم الاعتراف بها كشركة رائدة في التميز التشغيلي والتصنيعي في قطاع البتروكيماويات، مع الامتثال وتحسين الأداء عبر جميع جوانب البيئة والاجتماعية والحوكمة

ودعمًا لاستراتيجية النمو الخاصة بها، تقوم المتقدمة حالياً بتنفيذ عملية نزع هيدروجين البروبان التي تبلغ تكلفتها عدة مليارات من الدولارات؛ ومشروع البولي بروبيلين الإيزوبروبانول (PP-IPA) في الجبيل 2، المملكة العربية السعودية. بضعف حجمه الحالي تقريباً، والذي من المتوقع أن يبدأ الإنتاج بحلول عام 2024. ويهدف هذا المشروع إلى إنتاج مختلف درجات منتجات البولي بروبيلين المتخصصة التي ستوفر للمتقدمة المدخل لقطاعات PP ذات القيمة المضافة.

علاوة على ذلك، حصلت المتقدمة أيضاً على مخصصات المواد الخام من وزارة الطاقة في عام 2023 لإنشاء مجمع تكسير متكامل على مستوى عالمي. وسيركز هذا المشروع أيضاً على إنتاج المنتجات المتنوعة للتحويل وللصناعة المحلية. وسيعمل على تعزيز وتحسين الاستهلاك المحلي وزيادة فرص التوظيف.

المؤشرات	الأداء حسب خط الأساس لعام 2017	المستهدف لعام 2030
مؤشر السلامة والصحة والبيئة (SHE)*	0	0
معدل الحوادث لموظفي الشركة*	0	0
معدل الحوادث لموظفي المقاولين*	0	0
انبعاثات غازات الاحتباس الحراري (طن متري من مكافئ ثاني أكسيد الكربون/طن من المنتجات)	1.37	1.19
الطاقة (جيجا جول / طن من المنتجات)	23.95	20.84
سحب المياه (طن متري من المياه/طن من المنتجات)	1.18	0.87
فعالية المواد (كغم/طن من المنتجات)	11.55	8.55

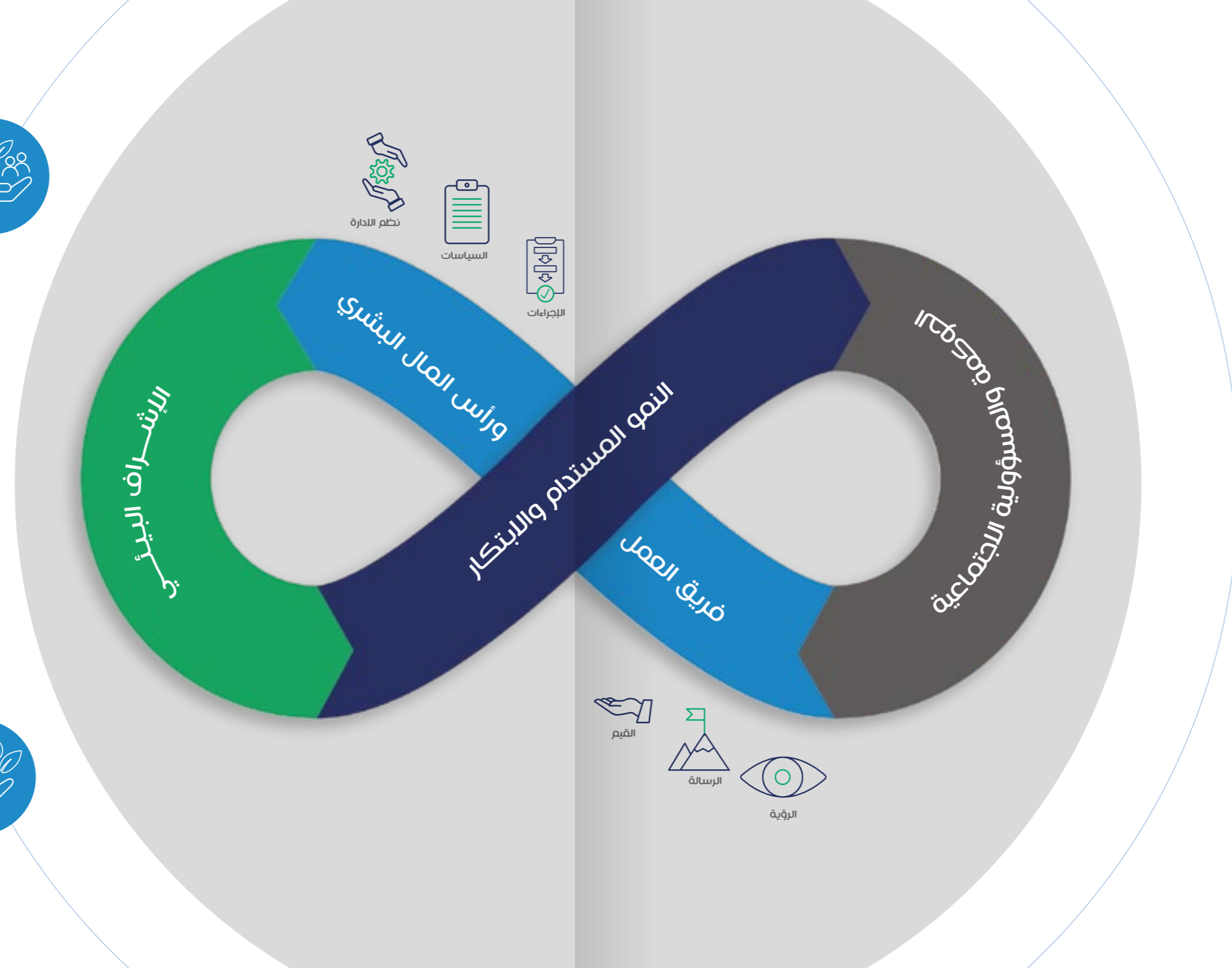
*معلق (ا): قائمة المصطلحات والمعادلات المنشورة بتقرير الأداء البيئي والاجتماعي والحوكمة لعام 2022

إطار عمل الأداء البيئي والاجتماعي والحوكمة

يلخص إطار عمل الأداء البيئي والاجتماعي والحوكمة للشركة المتقدمة للبتروكيماويات ما تعنيه الاستدامة لها من خلال تحديد المجالات الرئيسية التي يجب معالجتها وتحقيق التوازن بينها، ويتمحور الإطار حول قيم الشركة المتقدمة للبتروكيماويات

يتوافق إطار المتقدمة في العمل البيئي والاجتماعي والحوكمة مع العديد من الأطر الوطنية والدولية مثل الميثاق العالمي للأمم المتحدة، ومجموعة الأمم المتحدة للتنمية المستدامة، ورؤية المملكة العربية السعودية 2030. وقد تم تطوير الإطار بناء على تقييم الأهمية بالنسبة للأداء البيئي والاجتماعي والحوكمة بمشاركة المساهمين والشركاء وغيرهم من أصحاب المصلحة. وقد شمل تقييم الأهمية القضايا البيئية والاجتماعية والحوكمة والجوانب الاقتصادية التي تتراوح من القضايا والمبادرات العالمية

والوطنية الواسعة مثل تغير المناخ والالتزام بالحد من انبعاثات الكربون، ودعم أهداف التنمية المستدامة للأمم المتحدة، وانتقالاً لمساهمة ودعم مبادرات وبرامج رؤية السعودية 2030. تتجه المتقدمة نحو استكشاف المزيد من المبادرات والمشاريع للمساهمة في تعزيز مستوى الأداء البيئي والاجتماعي والحوكمة في السنوات القادمة.



الحوكمة والمسؤولية الاجتماعية

- الحوكمة، وأخلاقيات العمل، والامتثال
- الاستثمار المجتمعي والامتثال
- رضا العملاء
- أمن المعلومات

فريق العمل ورأس المال البشري

- الصحة والسلامة
- الرفاهية والتطوير
- التنوع والمساواة

الإشراف البيئي

- الطاقة وانبعاثات الاحتباس الحراري وتغير المناخ
- إدارة المياه
- إدارة النفايات
- التنوع البيئي

النمو المستدام والابتكار

- الأداء الاقتصادي
- الإشراف على المنتجات
- الاقتصاد الدائري
- التقنية والابتكار
- سلسلة التوريد المستدامة



استراتيجيات الأعمال وإدارة المخاطر



56	الخطط والتوقعات المستقبلية
58	شركة المتقدمة للبولى أوليفينات (APOC)
61	مشروع مصانع نزع الهيدروجين من البروبان (PDH) والبولى بروبيلين (PP)
63	إدارة المخاطر

استراتيجية مرنة: تحليل المخاطر واستثمار
الفرص لتحقيق النمو الاستثنائي في
الأعمال

وصف لخطة الشركة وقراراتها وتوقعاتها ومخاطرها الرئيسية

الخطة والتوقعات المستقبلية:

المتقدمة تحقق أرباحاً تشغيلية بقيمة 273.5 مليون ريال سعودي خلال عام 2023 على الرغم من التراجع الحاد في أعمال البتروكيماويات العالمية.

لا تزال ديناميكيات سوق البتروكيماويات الحالية تمثل تحدياً كبيراً بسبب انخفاض الفروق بين أسعار المواد الخام وأسعار المنتجات. ويرجع ذلك في المقام الأول إلى تباطؤ النمو العالمي بالإضافة إلى العديد من طاقات الإنتاج الإضافية في الصين. ومن الأكد أن السلامة وموثوقية المصنع واستراتيجية التسويق الديناميكية ستلعب دوراً رئيسياً في

التخفيف من التحديات. علاوة على ذلك، من المقرر تنفيذ العديد من برامج تحسين الكفاءة والأرباح. و بعض هذه البرامج ستكون بحلول منتصف عام 2024. وأيضاً الانتهاء من صيانة المصنع سيكون بحلول فبراير 2024 من أجل الاستفادة الكاملة من أداء المحفز المعزز لبقية العام.

وأخيراً تنفيذ الخدمات المشتركة من أجل الاستخدام الفعال للموارد وما إلى ذلك. وهناك استراتيجية أخرى تتمثل في مركزية وظيفة المبيعات والتسويق. وقمنا بتأسيس شركة التسويق العالمية المتقدمة (AGMC) للتعامل مع المبيعات من المرافق الحالية والجديدة

والنشاط الأخر بالغ الأهمية والذي سيتم إكماله بنجاح هو بدء تشغيل مشروع PDH-PP والذي من المتوقع تشغيله في النصف الثاني من العام 2024.

علاوة على ذلك، في عام 2024 سيتم بذل أقصى الجهود نحو الصيانة والاستعداد التشغيلي لضمان سلامة العمليات واستدامتها في المصانع الجديدة

من وجهة نظر النمو الاستراتيجي، تقوم المتقدمة بتقييم عدة مشاريع. نموياً بما في ذلك مجمع التكسير، إنتاج المواد البروتينية وغيرها. ومن الجدير بالذكر أن المتقدمة قامت بتوقيع اتفاقية إطار الدعم مع "شريك" لتمكين المتقدمة من تطوير خطتها الاستثمارية حيث تم اختيار المتقدمة كواحدة من الشركات المؤهلة للمشاركة في برنامج "شريك"

من وجهة نظر التحديات، تأثرت أعمال اس كي ادفانسد بشكل سلبي بسبب تراجع أوضاع السوق مما أدى إلى خسارة حصة الأرباح من اس كي ادفانسد. على الرغم من تحقيق المتقدمة أرباحاً تشغيلية قدرها 273.5 مليون ريال سعودي في عام 2023.

ونحن نعمل حالياً بشكل مشترك حيث أنه تم وضع خطط تحسينية وتدابير عدة لتقليل تأثير تراجع السوق الحالي لأقصى درجة ممكنة.

وهناك أيضاً تحديات فيما يتعلق بالتكلفة اللوجستية للمنتجات، بسبب التوترات المحيطة بالبحر الأحمر، ومع ذلك فإننا ندير هذا الوضع من خلال وضع المنتجات بشكل ديناميكي في تلك المناطق لتقليل الأثر السلبي.

شركة المتقدمة للبولي أوليفينات (APOC)

تتمثل استراتيجية الشركة المتقدمة للبتروكيماويات على المدى الطويل في تحقيق النمو في قطاع البتروكيماويات بما يصل بها إلى أضعاف حجمها الحالي، ويرسخ مكانتها كشركة رائدة مشهود لها في التميز التشغيلي والتصنيعي في قطاع البتروكيماويات

تتبع الشركة المتقدمة للبتروكيماويات استراتيجيات عمل قصيرة وطويلة المدى، وعادة ما تعتمد الاستراتيجية قصيرة المدى على أهداف العمل السنوية على مستوى الشركة، والتي تركز على الرعاية المسؤولة، ورأس المال البشري، والعملاء، وموثوقية المنشآت، والربحية، ويخضع تنفيذ هذه الأهداف للمتابعة عن كثب بصفة شهرية وربيع سنوية على جميع المستويات في الشركة، وذلك لاتخاذ إجراءات استباقية تضمن تحقيق مؤشرات الأداء الرئيسية والأهداف في المجالات الرئيسية.

حصلت المتقدمة في عام 2023 على تخصيص المواد الخام من وزارة الطاقة لمشروع مجمع التكسير

وكما هو معلن سابقاً في موقع تداول، تقوم المتقدمة حالياً بتنفيذ مشروع نزع الهيدروجين من البروبان (PDH) والبولي بروبيلين (PP) والإيزوبروبانول (PDH-PP-IPA) في الجبيل 2، المملكة العربية السعودية، حيث أنه من المتوقع أن يبدأ تشغيله خلال النصف الثاني من العام 2024. هذا المشروع يهدف لإنتاج العديد من الدرجات للبولي بروبيلين والتي سوف توفر مدخلاً للمتقدمة في قطاعات البولي بروبيلين ذات القيمة المضافة.

بالإضافة إلى ذلك، قامت المتقدمة بتجديد مخصصات المواد الخام من وزارة الطاقة في عام 2023، لإنشاء مجمع تكسير متكامل على مستوى عالمي، حيث سيركز على إنتاج مختلف المنتجات التحولية لتعزيز الاستهلاك المحلي وزيادة فرص التوظيف.

مشروع مصانع نزع الهيدروجين من البروبان (PDH) والبولي بروبيلين (PP)

تقوم المتقدمة للبولي أوليفينات بتطوير مشروع جديد لنزع الهيدروجين من البروبان ("PDH") والبولي بروبيلين ("PP") والأيزوبروبانول ("IPA") باستخدام جميع المرافق والخدمات الخارجية في مدينة الجبيل الصناعية، المملكة العربية السعودية ("المشروع"). سيتم تشغيل المشروع (قيد الإنشاء حالياً) من قبل المتقدمة للبولي

ويتكون المشروع من:

تم تقسيم نطاق عمل المشروع إلى ثلاث مجموعات مختلفة على النحو التالي:

- مصنع نزع الهيدروجين من البروبان بسعة إجمالية تبلغ 843,000 طن سنوياً من البروبيلين باستخدام تقنية الكاتوفين (CATOFIN)
- خطين إنتاج من البولي بروبيلين سعة كل منهما 400,000 طن سنوياً من مادة البولي بروبيلين باستخدام تقنيات Spheripol و LyondellBasell من Spherizon
- مصنع الأيزوبروبانول بسعة 70,000 طن سنوياً من الأيزوبروبانول وسيكون التشغيل المخطط له حالياً في الربع الثاني من عام 2024

- PDH/UTOS: مصنع لنزع الهيدروجين من البروبان بالإضافة إلى الخدمات والمرافق الخارجية المرتبطة بالمصنع، والذي تقوم بتنفيذها شركة سامسونج الهندسية

- بولي بروبيلين (PP): كل من مصانع البولي بروبيلين والمستودع والأعمال المرتبطة تقوم بها شركة تكنيمونت

- OSBL: يشمل النطاق خطوط أنابيب لتوريد اللقيم والخدمات إلى الموقع بالإضافة إلى جميع

المباني غير التشغيلية. كما ويتم توظيف مقاولين محليين منفصلين لكل تخصص

- الأيزوبروبانول (IPA): التصميم الهندسي للواجهة الأمامية (FEED) تم اتمامه وسيتم ترسية عقود الهندسة، والمشتريات، والبناء بحلول الربع الأول من العام 2024.

النظرة الإجمالية لحالة تطور المشروع

أكمل المشروع بشكل إجمالي 39 مليون ساعة عمل آمنة، وحققت مرحلة تنفيذ المشروع الإجمالية تقدماً فعلياً بنسبة 88٪.



إدارة المخاطر

لدى الشركة المتقدمة منصة خاصة بها لإدارة المخاطر حيث تم من خلالها تحديد المخاطر الرئيسية التي تواجه أعمالها ويتم مراقبتها بشكل مستمر من خلال خطط عمل للحد من آثارها

تتم عملية تقييم المخاطر بشكل مستمر على المستوى الاستراتيجي والتشغيلي، حيث يتم مراقبة الإجراءات المتعلقة بها بشكل دوري ومستمر للتعامل معها واتخاذ الإجراءات الوقائية اللازمة للحد من هذه المخاطر، وتشارك لجنة مخصصة لإدارة المخاطر في مراجعة مخاطر الأعمال على أساس دوري لتقييم المخاطر المتبقية واتخاذ أي إجراءات وقائية أخرى، حسب الاقتضاء.

يقوم مجلس الإدارة بمراجعة أهم المخاطر بشكل دوري للتأكد من وضع برامج مخصصة للحد من الآثار السلبية، كما تتأكد الإدارة التنفيذية للشركة من أن عمليات إدارة المخاطر والأنظمة المتبعة تعمل بكفاءة على جميع مستويات الشركة.

علاوة على ذلك، تم إجراء إعادة التحقق من مخاطر الأعمال في عام 2022، بالتنسيق مع خبراء خارجيين، حيث تم إعادة التحقق من المخاطر الحالية وتحديد المخاطر المحتملة الجديدة.

وقد تم تصنيف مخاطر الأعمال هذه إلى "مرتفعة" و"متوسطة" و"منخفضة"، كما توجد ضوابط ووسائل للحد من آثارها، حسب الاقتضاء. بالإضافة إلى أنه تم التحقق من المخاطر في عام 2023 من قبل الفريق الداخلي وتم عرض النتيجة على مجلس الإدارة.

فيما يلي نظرة عامة لبعض المخاطر الشائعة والمحددة المتعلقة بالصناعة:

المتقدمة مثل بقية الصناعات البتروكيماوية قد تتعرض في بعض الأحيان لبعض الانقطاعات في وحداتها التشغيلية، وللتقليل من مخاطر هذه الانقطاعات تطبق الشركة برنامج اعتمادية شامل لجميع وحداتها بالإضافة إلى الحصول على تأمين شامل لكافة أصولها وأعمالها. وتقوم الشركة بمراقبة إدارة هذه المخاطر بشكل مستمر واتخاذ التدابير الوقائية التي تساهم في رفع مستوى الوعي والحد من تأثيرها.

فيما يتعلق بالمخاطر التي تم تحديدها في عام 2023، وبناءً على إعادة التحقق من المخاطر التي تم إجراؤها في عام 2022، فيما يلي المخاطر العالية المستمرة:

تقلبات أسعار السوق:

تم الإبقاء على تقلبات الأسعار على أنها مخاطر "عالية" بالنظر إلى سلوك السوق الحالي. ولقد تم بالفعل تطبيق إجراءات للحد من آثارها والمراقبة الدقيقة في مجالات تحسين التكلفة وتحسين كفاءة المبيعات.

استثمارات الأسهم:

وبالنظر إلى الحصة الكبيرة من الخسائر من الشركة التابعة المتقدمة في كوريا الجنوبية إس كي أدفانسد والتي ترجع بشكل رئيسي إلى انخفاض أسعار المنتجات وفروق الأسعار، فقد تم الإبقاء عليها كمخاطر "مرتفعة"، حيث أن الشركة قامت بوضع إجراءات لمراقبة وتحسين والحد من آثار هذه المخاطر.

تكلفة التمويل:

ونظرًا للاتجاه المتزايد الحالي في تكلفة التمويل (السايبور والليبور)، ومع الأخذ في الاعتبار متطلبات النمو الحالية للمتقدمة وما إلى ذلك، فقد تم الاحتفاظ بـ "تكلفة التمويل" باعتبارها مخاطر "عالية" ويجري اتخاذ الإجراءات للحد من آثارها من أجل إدارة النقد بكفاءة.

من المخاطر العالية الأخرى المعتادة هي "إدارة قطع الفيار الصرحة" و"اختراق الأمن السيبراني"، حيث تم وضع جميع الإجراءات ذات الصلة للحد من آثارها وتخصم للمراقبة الدقيقة.

تقوم الشركة بمراقبة جميع المخاطر المذكورة أعلاه بشكل منتظم لضمان تطبيق الإجراءات للحد من آثارها بالإضافة إلى مراجعة متطلبات إعادة التصنيف الإضافية، إذا لزم الأمر.

الحوكمة

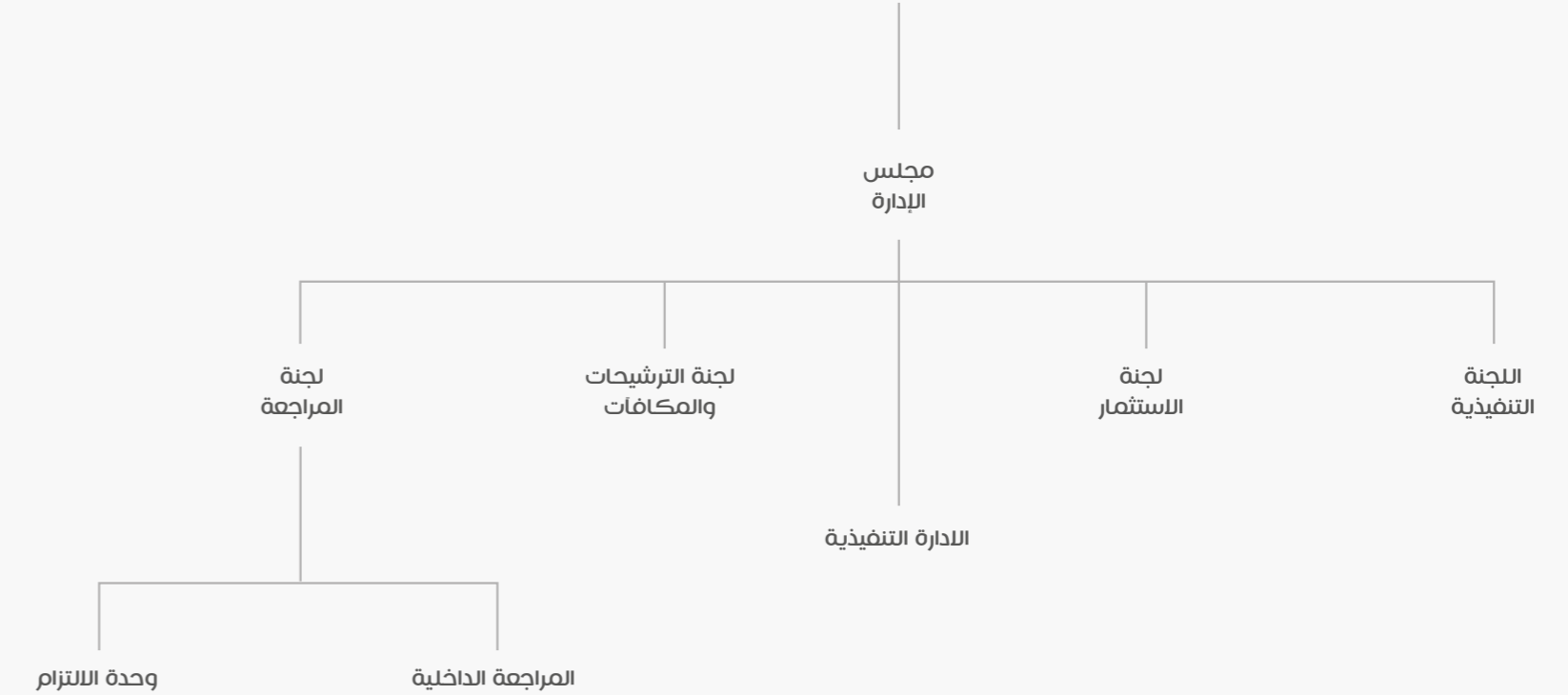
66	إطار الحوكمة
67	مجلس الإدارة
80	اللجان المنبثقة عن مجلس الإدارة
92	الإدارة التنفيذية
105	برامج الحوافز لموظفي الشركة
108	علاقات المساهمين

الحوكمة المستدامة: تحقيق التوازن بين مصالح أصحاب المصلحة والرؤية طويلة المدى

06

إطار الحوكمة

الجمعية العامة للمساهمين



مجلس الإدارة

تشكيل المجلس

ينص النظام الأساسي للشركة المتقدمة للبتروكيمابويات على أن يتولى إدارة الشركة مجلس مكون من تسعة أعضاء يتم انتخابهم من قبل الجمعية العامة العادية لمدة لا تتجاوز ثلاث سنوات. وقد تم انتخاب مجلس الإدارة الحالي والذي (يضم ثلاثة أعضاء مستقلين وستة أعضاء غير تنفيذيين) في اجتماع الجمعية العامة العادية الذي عُقد في 31 أغسطس 2022 للدورة الحالية التي بدأت في 1 أكتوبر 2022. وتستمر لمدة ثلاث سنوات تنتهي في 30 سبتمبر 2025 .

صلاحيات المجلس

يتمتع المجلس بصلاحيات واسعة في إدارة الشركة وتوجيه أنشطتها لتحقيق أهدافها، وتشمل هذه الصلاحيات ما يلي

01

اعتماد خطط الشركة وسياساتها واستراتيجياتها وأهدافها الرئيسية، والإشراف على تنفيذ هذه الخطط والسياسات والاستراتيجيات والأهداف ومراجعتها بصورة دورية، وضمان توافر الموارد البشرية والمالية اللازمة للوفاء بها.

02

وضع قواعد وإجراءات الرقابة الداخلية والإشراف عليها بشكل عام.

03

الإشراف على إدارة الجوانب المالية للشركة، وتدفقاتها النقدية، إلى جانب علاقاتها المالية والائتمانية مع الأطراف الأخرى.

04

الموافقة على العقود الهامة

05

تحديد خطط التعاقب الوظيفي والتعيينات الجديدة في مجلس الإدارة ولجنة التدقيق في حالة شغور منصب في أي منهما.

06

الإشراف على الأمور ذات الصلة بحوكمة الشركة

أعضاء مجلس الإدارة



الأستاذ خليفة بن عبداللطيف الملحم

رئيس مجلس الإدارة
عضو غير تنفيذي

الخبرات والمؤهلات

الأستاذ خليفة هو أحد مؤسسي الشركة المتقدمة للبتروكيماويات. ولديه خبرة واسعة في المشاريع الصناعية والتجارية وإدارة البنوك، كما عمل في صندوق التنمية الصناعية السعودي "SIDF" وتقلد عدة عضويات في عدة مجالس إدارة مثل: بنك ساب والبنك السعودي الأسباني والمؤسسة العامة للتأمينات الاجتماعية وشركة نماء للكيماويات وشركة إسمنت الرياض شركة الاتفاق للصناعات الحديدية.

تخرج السيد خليفة من جامعة كولورادو بالولايات المتحدة الأمريكية عام 1978 بدرجة البكالوريوس في إدارة الأعمال.

الفترة

تمت إعادة تعيينه من 1 أكتوبر 2022 إلى 30 سبتمبر 2025.

العضويات في لجان المجلس

- رئيس اللجنة التنفيذية
- عضو لجنة الترشيحات والمكافآت

عضوية مجالس ولجان الشركات التابعة

- رئيس مجلس إدارة المتقدمة للاستثمار العالمي
- رئيس مجلس إدارة المتقدمة العالمية للتسويق
- رئيس مجلس إدارة المتقدمة للبولي أوليفينات للصناعة
- رئيس اللجنة التنفيذية بشركة المتقدمة للبولي أوليفينات للصناعة

عضويات مجالس الإدارة في شركات أخرى

- رئيس مجلس إدارة شركة خليفة عبداللطيف عبدالله الملحم المحدودة
- نائب رئيس إدارة شركة ولاء للتأمين التعاوني
- نائب رئيس إدارة المركز الطبي الكندي
- رئيس مجلس إدارة شركة ألفا المالية

الجنسية

سعودي



الأستاذ وليد محمد الجعفري

نائب رئيس مجلس الإدارة
عضو غير تنفيذي

الخبرات والمؤهلات

يملك الأستاذ وليد خبرة واسعة في القطاعات الإدارية والمالية والاقتصادية والطبية والصناعية والتأمينية، وشغل منصب رئيس مجلس الإدارة والعضو المنتدب لشركة الدواء للخدمات الطبية (DMISCO) بين عامي 1998 و 2020، وكما شغل منصب عضو هيئة التدريس في معهد الإدارة العامة في أوائل الثمانينيات ومديراً عاماً و عضواً لمجلس إدارة شركة مقاولات الخليج للشحن والتفريغ بين عامي 1985 و 1998.

تخرج الأستاذ وليد من جامعة الملك سعود عام 1982 بدرجة البكالوريوس في الاقتصاد.

الفترة

تمت إعادة تعيينه من 1 أكتوبر 2022 إلى 30 سبتمبر 2025.

العضويات في لجان المجلس

- عضو لجنة الترشيحات والمكافآت
- عضو لجنة الاستثمار
- عضو لجنة المراجعة

عضويات مجالس الإدارة في شركات أخرى

- عضو مجلس إدارة في شركة ولاء للتأمين التعاوني
- عضو مجلس إدارة والعضو المنتدب لشركة الدواء للخدمات الطبية
- عضو مجلس إدارة شركة أسمنت المنطقة الشرقية
- عضو مجلس إدارة في شركة سياحة العالمية
- رئيس مجلس إدارة شركة الخليجية للتعمير
- عضو مجلس إدارة شركة مشرف العقارية
- عضو مجلس إدارة في شركة أنظمة الأعمال الرقمية

الجنسية

سعودي

الخبرات والمؤهلات

يمتلك المهندس عبدالله خبرة واسعة في العديد من المناصب القيادية. حيث لديه أكثر من 30 عامًا من الخبرة في أرامكو السعودية. شغل عدة مناصب خلال حياته المهنية، منها: نائب الرئيس الأول للشؤون المالية والاستراتيجية والتصوير في أرامكو السعودية، والرئيس والمدير التنفيذي لشركة مصفاة أرامكو السعودية موبيل المحدودة (سامرف) ونائب رئيس عمليات الغاز في أرامكو السعودية، ورئيس الهيئة الملكية للجبيل وينبع.

حصل المهندس عبدالله على درجة الماجستير في إدارة الأعمال من معهد ماساتشوستس للتكنولوجيا بالولايات المتحدة الأمريكية في عام 2007، ودرجة الماجستير في الهندسة الكيميائية من جامعة لويزيانا في لافاييت، ودرجة البكالوريوس في الهندسة الكيميائية من جامعة الملك فهد للبترول والمعادن.



مفاري المهندس عبدالله إبراهيم السعدان

عضو مجلس الإدارة
عضو غير تنفيذي

الفترة

تم تعيينه من 1 أكتوبر 2022 إلى 30 سبتمبر 2025.

المضويات في لجان المجلس

- عضو اللجنة التنفيذية

عضويات مجالس الإدارة في شركات أخرى

- رئيس مجلس إدارة شركة حصانة للاستثمار
- رئيس مجلس إدارة شركة الاستثمارات الرائدة

الجنسية

سعودي

الخبرات والمؤهلات

يمتلك المهندس عبدالعزيز خبرة واسعة في صناعة البتروكيماويات، حيث شغل منصب عضو مجلس إدارة ورئيس ومدير عام العديد من شركات البتروكيماويات في سابق بين عامي 1996 و 2016 منها شركة الجبيل للبتروكيماويات (كيميا) والشركة الشرقية للبتروكيماويات (شرق) والشركة العربية للبتروكيماويات (بتروكيميا) والشركة السعودية للبتروكيماويات (صدف).

تخرج المهندس عبدالعزيز من جامعة الملك فهد للبترول والمعادن عام 1984 بدرجة البكالوريوس في الهندسة الميكانيكية.



المهندس عبدالعزيز عبدالله الجبري

عضو مجلس الإدارة
عضو غير تنفيذي

الفترة

تمت إعادة تعيينه من 1 أكتوبر 2022 إلى 30 سبتمبر 2025.

المضويات في لجان المجلس

- عضو اللجنة التنفيذية

عضوية مجالس ولجان الشركات التابعة

- نائب رئيس مجلس إدارة المتقدمة للبولي أوليفينات للصناعة
- عضو لجنة المراجعة بشركة المتقدمة للبولي أوليفينات للصناعة
- عضو اللجنة التنفيذية بشركة المتقدمة للبولي أوليفينات للصناعة

عضويات مجالس الإدارة في شركات أخرى

- عضو مجلس إدارة شركة إسمنت ينبع

الجنسية

سعودي

الخبرات والمؤهلات

يملك المهندس عبدالسلام أكثر من 26 عامًا من الخبرة في مجالات تصنيع وتخطيط وتسويق البتروكيماويات، حيث كان عضوًا في عدد من مجالس إدارة الشركات التابعة لشركة سابك، وعضو مجلس إدارة شركة الميثانول للكيماويات (كيماول) وشركة رابغ للتكرير والبتروكيماويات (بترورابغ).

حصل المهندس عبدالسلام على درجة الماجستير في إدارة الأعمال من جامعة برادفورد بالمملكة المتحدة، ودرجة البكالوريوس في الهندسة الكيميائية من جامعة الملك سعود.



المهندس عبدالسلام مزورع المزروع

عضو مجلس الإدارة
عضو مستقل

الفترة

تم تعيينه من 1 أكتوبر 2022 إلى 30 سبتمبر 2025.

العضويات في لجان المجلس

- عضو لجنة المراجعة

عضويات مجالس الإدارة في شركات أخرى

- رئيس مجلس إدارة شركة ماز القابضة
- نائب رئيس مجلس الإدارة عضو مجلس إدارة شركة الخليج لصناعات الغاز كرايو

الجنسية

سعودي

الخبرات والمؤهلات

يملك الأستاذ عبدالعزيز خبرة في قطاعي البنوك والتأمين، وشغل منصب مدير إقليمي في البنك السعودي الهولندي وعضوية العديد من مجالس الإدارة منها شركة البحر المتوسط والخليج للتأمين وإعادة التأمين، وشركة المشاريع السياحية (شمس)، والشركة السعودية الفرنسية للتأجير.

تخرج الأستاذ عبدالعزيز من جامعة إنديانا إيفانزفيل بالولايات المتحدة الأمريكية عام 1983 بدرجة البكالوريوس في إدارة الأعمال.



الأستاذ عبدالعزيز عبدالله الملحم

عضو مجلس الإدارة
عضو غير تنفيذي

الفترة

تمت إعادة تعيينه من 1 أكتوبر 2022 إلى 30 سبتمبر 2025.

العضويات في لجان المجلس

- عضو اللجنة التنفيذية
- عضو لجنة الترشيحات والمكافآت
- عضو لجنة الاستثمار
- عضو لجنة المراجعة

عضوية مجالس ولجان الشركات التابعة

- رئيس لجنة المراجعة بشركة المتقدمة للبوتلي أوليفينات للصناعة
- عضو اللجنة التنفيذية بشركة المتقدمة للبوتلي أوليفينات للصناعة

عضويات مجالس الإدارة في شركات أخرى

- المدير العام الإقليمي للبنك السعودي الفرنسي
- عضو مجلس إدارة شركة سوفينكو السعودي الفرنسي

الجنسية

سعودي

الخبرات والمؤهلات

يمتلك المهندس نادر خبرة واسعة في صناعات البتروكيماويات وتحويل البتروكيماويات، حيث شغل العديد من المناصب الهندسية في سايك ومناصب قيادية في العديد من الشركات منها المدير العام في شركة بروكتر وغامبل والمدير العام للتصنيع في شركة الفارابي للبتروكيماويات.

حصل المهندس نادر على درجة الماجستير في إدارة الأعمال من كلية لندن للأعمال، ودرجة الماجستير في الهندسة الإنشائية والمشاريع من جامعة الملك فهد للبترول والمعادن، ودرجة البكالوريوس في الهندسة الميكانيكية من الجامعة ذاتها.



المهندس نادر صالح الدخيل

عضو مجلس الإدارة
عضو مستقل

الفترة

تم تعيينه من 1 أكتوبر 2022 إلى 30 سبتمبر 2025.

عضويات مجالس الإدارة في شركات أخرى

- عضو مجلس إدارة في شركة ماتكس
- عضو مجلس إدارة في شركة التعمير والإنشاء
- عضو مجلس إدارة شركة التوفيق للصناعات البلاستيكية والأكياس المنسوجة
- عضو مجلس إدارة شركة السويدي للكاربيلات بالمملكة العربية السعودية
- عضو مجلس إدارة شركة مكانة القابضة
- الرئيس التنفيذي للشركة السعودية للصناعات التحويلية القابضة (تحويل القابضة)

الجنسية

سعودي

الخبرات والمؤهلات

يمتلك الدكتور بدر خبرة طويلة في صناعة الأسمنت حيث شغل العديد من المناصب ومنها الرئيس التنفيذي لشركة أسمنت نجران.

حصل الدكتور بدر على درجة الدكتوراه في الهندسة الصناعية عام 2011، ودرجة الماجستير في الهندسة الصناعية عام 2004، ودرجة البكالوريوس في الهندسة الصناعية عام 2003، وجميها من جامعة نورث إيسترن بالولايات المتحدة الأمريكية.



الدكتور بدر أسامة حسن جوهر

عضو مجلس الإدارة
عضو مستقل

لفترة

تمت إعادة تعيينه من 1 أكتوبر 2022 إلى 30 سبتمبر 2025.

المضويات في لجان المجلس

- رئيس لجنة الترشيحات والمكافآت

عضويات مجالس الإدارة في شركات أخرى

- عضو مجلس إدارة شركة منتجات صناعة الأسمنت
- عضو مجلس إدارة شركة أسمنت القطرانة
- الرئيس التنفيذي لشركة الأسمنت العربية

الجنسية

سعودي

اجتماعات المجلس والحضور

ينص النظام الأساسي للشركة المتقدمة للبتروكيماويات على أن يجتمع مجلس إدارة الشركة مرتين سنوياً على الأقل، ويجوز للمجلس أن يجتمع عن طريق الحضور الشخصي أو عن طريق وسائل التقنية الحديثة، وقد عقد مجلس الإدارة خمسة (5) اجتماعات خلال عام 2023 وبين الجدول التالي اجتماعات المجلس والأعضاء الحاضرين فيها:

✓ حضر * لم يحضر

اجتماعات مجلس الإدارة في عام 2023							
الرقم	الأسماء	الاجتماع الأول رقم(76#) 20 فبراير 2023	الاجتماع الثاني رقم(77#) 30 مارس 2023	الاجتماع الثالث رقم(78#) 11 يونيو 2023	الاجتماع الرابع رقم(79#) 28 سبتمبر 2023	الاجتماع الخامس رقم(80#) 26 ديسمبر 2023	إجمالي الحضور
1	الأستاذ خليفة عبداللطيف عبدالله الملحم	✓	✓	✓	✓	✓	5
2	الأستاذ وليد محمد عبدالله الجعفري	✓	✓	✓	✓	✓	5
3	معالي المهندس عبدالله إبراهيم عبدالله السعدان	✓	✓	✓	✓	✓	5
4	المهندس عبدالعزيز عبدالله مقبل الحبردي	✓	✓	✓	✓	✓	5
5	المهندس عبد السلام مزروع المزروع	✓	✓	✓	✓	✓	5
6	د. بدر أسامة حسن جوهر	✓	✓	✓	✓	✓	5
7	المهندس نادر صالح عبدالله الدخيل	✓	✓	✓	✓	✓	5
8	الأستاذ عبدالعزيز عبدالله عبدالعزيز الملحم	✓	✓	✓	✓	✓	5
9	المهندس محمد خليفة عبداللطيف الملحم	✓	✓	✓	✓	✓	5

الخبرات والمؤهلات

يمتلك المهندس محمد خبرة واسعة في المشاريع الصناعية والتجارية، حيث عمل في شركة أرامكو السعودية كمهندس مدني بالإضافة إلى عضوية مجلس إدارة عدد من الشركات.

حصل المهندس محمد على درجة الماجستير في العلوم المالية والبنكية من جامعة كوين ماري بلندن بإنجلترا عام 2021، وحصل على درجة البكالوريوس في الهندسة المدنية من جامعة كونكورديا بكندا عام 2014.



المهندس محمد خليفة الملحم

عضو مجلس الإدارة
عضو غير تنفيذي

الفترة
تمت إعادة تعيينه من 1 أكتوبر 2022 إلى 30 سبتمبر 2025.

العضويات في لجان المجلس

- عضو اللجنة التنفيذية
- عضو لجنة الاستثمار

عضوية مجالس ولجان الشركات التابعة

- عضو مجلس إدارة المتقدمة للبترول أوليفينات للصناعة
- عضو اللجنة التنفيذية بشركة المتقدمة للبترول أوليفينات للصناعة

عضويات مجالس الإدارة في شركات أخرى

- عضو مجلس إدارة شركة إسمنت الرياض
- عضو مجلس إدارة شركة الاتفاق للصناعات الحديدية
- عضو مجلس إدارة شركة الجزيرة للخدمات المساندة (مهن)
- مدير عام في شركة أنظمة البناء الجاهزة

الجنسية

سعودي

تقييم مجلس الإدارة واللجان المنبثقة عنه وأداء أعضائه

قررت لجنة الترشيدات والمكافآت إجراء تقييم لأعضاء مجلس الإدارة ولجانه وأداء المديرين التزاماً بأعلى معايير حوكمة الشركات ومجالس الإدارة. وذلك تحت إشراف شركة خارجية مستقلة، وهي معهد أعضاء مجالس الإدارات في دول مجلس التعاون الخليجي (BDI).

يتمتع معهد أعضاء مجالس الإدارات في دول مجلس التعاون الخليجي (BDI) بخبرة واسعة في تقديم خدمات تقييم مجلس الإدارة عالية الجودة للمؤسسات الموجودة في جميع أنحاء دول مجلس التعاون الخليجي وقد طور المعهد أداة خاصة للمساعدة في هذه العملية. وفي ظل ما يتمتع به من خبرة تمتد لأكثر من 15 عامًا في إجراء تقييمات مجالس الإدارات في جميع أنحاء دول مجلس التعاون الخليجي، فضلاً عن معرفة لا تضاهى بأفضل الممارسات في فعالية مجالس الإدارات على الصعيدين الدولي والمحلي، فإنه يعتبر الكيان الإقليمي الرائد عندما يتعلق الأمر بتقديم خدمات تقييم شاملة ومصممة في الوقت ذاته لتلبية احتياجات المؤسسة.

تضمن الشركة تنفيذ جميع توصيات التقييم من أجل الحفاظ على اعتماد معايير عالية في حوكمة الشركات

مشاركة المساهمين

اعتمد المجلس خطة حقوق المساهمين، التي تحمي حقوق المساهمين المنصوص عليها في نظام الشركات ولوائح هيئة السوق المالية. ويعمل مجلس الإدارة والإدارة التنفيذية للشركة على ضمان قدرة جميع المساهمين على التمتع بحقوقهم بصورة تحقق المعاملة العادلة.

كما يعمل المجلس أيضًا على ضمان التواصل بين الشركة ومساهميها، على أساس الفهم المشترك للأهداف الاستراتيجية للشركة ومصالحها. علماً بأنه يتم إخطار جميع أعضاء المجلس بما يقدمه المساهمون من آراء.

توفر الشركة العديد من القنوات للمستثمرين للتواصل مع الشركة مثل الموقع الإلكتروني ورسائل البريد الإلكتروني وخط الهاتف المباشر وأسئلة وأجوبة الجمعية العامة ومنصات التواصل الاجتماعي والمكالمات الهاتفية الجماعية ووسائل الإعلام.

سياسة الشركة في توزيع الأرباح

تُوزع الأرباح السنوية الصافية للشركة وفقاً لمانص عليه النظام الأساسي للشركة وسياسة توزيع الأرباح، وذلك على النحو التالي:

01 تُجنَّب نسبة عشرة بالمائة (10%) من صافي الأرباح لتكوين الاحتياطي النظامي للشركة، ويجوز أن تقرر الجمعية العامة العادية وقف هذا التجنيب متى بلغ الاحتياطي المذكور نسبة ثلاثين بالمائة (30%) من رأس مال الشركة.

02 للجمعية العامة العادية أن تقرر، بناء على طلب مجلس الإدارة، تجنيب نسبة معينة من الأرباح السنوية الصافية لتكوين احتياطي إضافي يُخصص لغرض معين أو أغراض معينة حسب ما توافق عليه الجمعية العامة العادية..

03 للجمعية العامة العادية أن تقرر تكوين احتياطي آخر بالقدر الذي يحقق مصلحة الشركة أو يضمن توزيع أرباح ثابتة على المساهمين، وللجمعية المذكورة كذلك أن تقتطم من صافي الأرباح مبالغ لإنشاء مؤسسات اجتماعية لعاملي الشركة أو لمعاونة ما يكون قائماً من هذه المؤسسات.

04 يُوزَع الباقي على المساهمين كدفعة أرباح أولى لا تقل عن خمسة بالمائة (5%) من رأس مال الشركة المدفوع.

ويجوز للشركة توزيع أرباح مرحلية على مساهميها بصورة ربع أو نصف سنوية وفقاً للقواعد التي تضعها الجهة المختصة.

أعلنت الشركة عن توصية مجلس الإدارة بعدم توزيع أرباح نقدية على المساهمين عن الربع الأول من العام المالي 2023. ويعود سبب التوصية إلى رغبة الشركة في التركيز على توسعاتها ومشاريعها المستقبلية، وسيتم إعادة النظر في التوصية بعد بدء التشغيل التجاري لشركة البولي أوليفينات المتقدمة.

التغييرات في الاحتياطي النظامي والاحتياطي الاتفاقي:

لا يوجد تغييرات في الاحتياطي النظامي والاحتياطي الاتفاقي.

أي عقوبة، أو جزاء أو تدبير احترازي أو قيد احتياطي مفروض على الشركة من الهيئة أو من أي جهة إشرافية أو تنظيمية أو قضائية، مع بيان أسباب المخالفة والجهة الموقعة لها وسبل علاجها وتفاذي وقوعها في المستقبل:

لا توجد أي عقوبة أو جزاء مفروض على الشركة من هيئة السوق المالية أو من أي جهة إشرافية أو تنظيمية أو قضائية أخرى خلال عام 2023.

وصف لأي حقوق تحويل أو اكتتاب بموجب أدوات دين قابلة للتحويل، أو أوراق مالية تعاقدية أو مذكرات حق اكتتاب، أو حقوق مشابهة أصدرتها أو منحتها الشركة:

لا توجد أي حقوق تحويل أو اكتتاب بموجب أدوات دين قابلة للتحويل، أو أوراق مالية تعاقدية، أو مذكرات حق اكتتاب، أو حقوق مشابهة أصدرتها أو منحتها الشركة خلال عام 2023.

وصف لفتات وأعداد أي أدوات دين قابلة للتحويل وأي أوراق مالية تعاقدية أو مذكرات حق اكتتاب أو حقوق مشابهة أصدرتها أو منحتها الشركة

لا توجد هناك أي أدوات دين قابلة للتحويل وأي أوراق مالية تعاقدية أو مذكرات حق اكتتاب أو حقوق مشابهة أصدرتها أو منحتها الشركة خلال عام 2023.

وصف لأي استرداد أو شراء أو إلغاء من جانب الشركة لأي أدوات دين قابلة للاسترداد:

لا يوجد هناك أي استرداد أو شراء أو إلغاء من جانب الشركة لأي أدوات دين قابلة للاسترداد.

تفاصيل الأسهم وأدوات الدين الصادرة لكل شركة تابعة:

لم تصدر أي أسهم أو أدوات دين لأي شركة تابعة.

تفاصيل عن أسهم الخزينة المحتفظ بها من قبل الشركة وتفاصيل عن استخدامات هذه الأسهم:

- أثناء عام 2022 وافق المساهمون على شراء أسهم الشركة بحد أقصى 1,500,000 سهم، وذلك لغرض تخصيصها لموظفي الشركة في إطار برنامج الأسهم التحفيزية لموظفي الشركة، وقد اشترت الشركة جزءاً من إجمالي أسهم الخزينة المعتمدة، وذلك بعدد 849,345 سهماً أثناء العام نفسه.

- أثناء عام 2023 وافق المساهمون على استكمال شراء أسهم الشركة المتبقية وعددها 650,655 سهم.

لجان مجلس الإدارة

لجنة المراجعة

أ. تشكيل لجنة المراجعة

ينص النظام الأساسي للشركة المتقدمة للبتروكيماويات على أن تشكل الجمعية العامة للشركة لجنة المراجعة. بحيث تضم في عضويتها أعضاء من غير أعضاء مجلس الإدارة التنفيذيين، سواء من المساهمين أو غيرهم. وينص النظام الأساسي كذلك على ألا يقل عدد أعضاء هذه اللجنة عن ثلاثة ولا يزيد عن خمسة، وذلك وفقاً للقواعد المنصوص عليها في نظام الشركات واللوائح التنفيذية ذات الصلة. وقد تم انتخاب أربعة (4) أعضاء (ثلاثة أعضاء من المجلس وعضو واحد من خارج المجلس) لعضوية لجنة المراجعة في اجتماع الجمعية العامة الذي عُقد في 27 سبتمبر 2022.

ب. مسؤوليات لجنة المراجعة اللذين تم تعيينهم

لجنة المراجعة مسؤولة عن ضمان نزاهة وفعالية التقارير والقوائم المالية وأنظمة الرقابة الداخلية، وتشمل واجباتها ما يلي على وجه الخصوص:

1. التقارير المالية:
 - مراجعة التقديرات والقوائم المالية الربع سنوية المرحلية.
 - القوائم المالية السنوية المدققة ومراجعة تقرير مراجع الحسابات الخارجي وتوصياته.
 - فحص الأمور والتقديرات الهامة والسياسات المحاسبية ذات الصلة.
2. المراجعة الداخلية:
 - مراجعة أنظمة الرقابة الداخلية والمالية.
 - مراجعة أنظمة إدارة المخاطر.
 - دراسة تقارير المراجعة الداخلية وتنفيذ ما يرد بها من توصيات.
3. مراجع الحسابات الخارجي:
 - تقديم التوصيات حول تعيين مراجع الحسابات الخارجي وتحديد تعيينه وإنهاء خدماته.
4. ضمان الالتزام:
 - الرقابة والإشراف على أداء وأنشطة إدارة المراجعة الداخلية في الشركة.
 - التحقق من توفر وكفاية الموارد اللازمة لأعمال المراجعة في الشركة.
 - مراجع الحسابات الخارجي:
 - التحقق من استقلالية مراجعي الحسابات الخارجيين.
 - تقييم الأنشطة والأداء.
 - مراجعة تقارير مراجعي الحسابات الخارجيين واستفساراتهم وتنفيذ توصياتهم.

أعضاء لجنة المراجعة



الأستاذ عبدالله عبدالرحمن بوعلي

رئيس اللجنة
عضو من خارج مجلس الإدارة

الخبرات والمؤهلات

يتمتع الأستاذ عبدالله بوعلي بخبرة تمتد لأكثر من ثلاثين عامًا في المجالين المالي والتجاري في قطاعي البتروكيماويات والمرافق. وهو حاصل على درجة البكالوريوس في الإدارة الصناعية من جامعة الملك فهد للبترول والمعادن.

اسم الشركة	الكيان القانوني	المنصب	الموقع	المصوبة
الشركة المتقدمة للبتروكيماويات	شركة مدرجة	رئيس لجنة المراجعة	المملكة العربية السعودية	منصب حالي
الشركة المتقدمة للبترول أوليفينات	شركة مساهمة مغلقة	عضو لجنة المراجعة	المملكة العربية السعودية	عضو حالي
شركة كيماويات الميثانول	شركة مدرجة	عضو مجلس الإدارة	المملكة العربية السعودية	عضو حالي
الشركة السعودية لشركات المياه	شركة ذات مسؤولية محدودة	عضو مجلس الإدارة ورئيس لجنة المراجعة	المملكة العربية السعودية	عضوية ومنصب حاليان

اجتماعات لجنة المراجعة والحضور فيها

عقدت اللجنة سبعة (7) اجتماعات خلال عام 2023

✓ حضر * لم يحضر

الاسم	نوع العضوية	عدد الاجتماعات						
		الاجتماع الأول رقم(76#) 19 فبراير 2023	الاجتماع الثاني رقم(77#) 8 مايو 2023	الاجتماع الثالث رقم(78#) 21 مايو 2023	الاجتماع الرابع رقم(79#) 19 يوليو 2023	الاجتماع الخامس رقم(80#) 26 سبتمبر 2023	الاجتماع السادس رقم(81#) 18 أكتوبر 2023	الاجتماع السابع رقم(82#) 8 نوفمبر 2023
الأستاذ عبدالله بوعلي	رئيس اللجنة	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓
الأستاذ عبدالعزيز الملحم	عضو	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓
الأستاذ وليد الجعفري	عضو	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓
المهندس عبدالسلام المزروع	عضو	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓



المهندس عبد السلام مزروع المزروع

عضو اللجنة
عضو مجلس إدارة مستقل

يرجى مراجعة السيرة الذاتية للمهندس
عبدالسلام المزروع في صفحة (72)



الأستاذ عبدالعزيز عبدالله الملحم

عضو اللجنة
عضو مجلس إدارة غير تنفيذي

يرجى مراجعة السيرة الذاتية للأستاذ عبدالعزيز
الملحم في صفحة (73)



الأستاذ وليد محمد الجعفري

عضو اللجنة
عضو مجلس إدارة غير تنفيذي

يرجى مراجعة السيرة الذاتية للأستاذ وليد الجعفري
في صفحة (69)

تقرير لجنة المراجعة

- تفدت إدارة المراجعة الداخلية أعمال المراجعة الداخلية المقررة وفق الجدول الزمني الموضوع. بهدف وضع تقييم موضوعي ومستقل لكفاية وفعالية أنظمة الرقابة الداخلية، وقُدمت تقارير المراجعة الداخلية بصورة منتظمة إلى لجنة المراجعة، متضمنة تحديثات حول الضوابط والأنظمة، والتقدم المتحقق في تنفيذ توصيات المراجعة.
- كما شاركت المراجعة الداخلية كذلك في مشاريع خاصة، منها على وجه التحديد تقييم المخاطر، ومراجعة الخطط والإجراءات، ومراجعة وتنقيح تفويضات الصلاحيات، والمشاركة بصفة مراجع داخلي في إجراء مراجعة "إدارة الجودة الشاملة".
- شاركت إدارة المراجعة الداخلية مع مكتب استشاري خارجي يملك خبرات كبيرة في إجراء مراجعة وتدقيق شاملين للإجراءات المطبقة حالياً في مجال التخطيط الخاص بموارد الشركة، حيث توفر التقارير والتوصيات التفصيلية أساساً صلباً يمكن الاستناد إليه فيما يخص إدخال نظام (SAP ERP S4 HANA) وذلك بهدف إرساء خدمات مشتركة قياسية عالمية المستوى.

عقدت اللجنة، في حدود صلاحياتها المنصوص عليها في نظامها الأساسي، اجتماعات منتظمة وناقشت القوائم المالية الربع سنوية المدققة وغير المدققة وتقارير المراجعة (الداخلية والخارجية).

أجرت اللجنة مراجعة وفحصاً لأنظمة الرقابة الداخلية والمالية في الشركة، وكذلك لجوانب إدارة المخاطر والحوكمة والالتزام والضوابط.

بناء على ما عرضته وقدمته الإدارة التنفيذية للشركة، وعلى تقارير المراجعة الداخلية والخارجية، وبموجب الأنظمة واللوائح، لم تتلق اللجنة في اجتماعاتها خلال عام 2023 إفادة بأي نقاط ضعف كبيرة أو هامة، كما أن الإدارة التنفيذية للشركة طبقت نظام رقابة داخلية يتسم بالفعالية، مما وفر للجنة أساساً قوياً أتاح لها التوصل إلى هذا الرأي.

قدمت لجنة المراجعة تقريرها إلى مجلس الإدارة، وستقدم تقريراً للمساهمين في اجتماع الجمعية العامة السنوية.

المراجعون الخارجيون

أعدت القوائم المالية الموحدة للمجموعة وفقاً للمعايير الدولية لتقديم التقارير المالية (IFRS) المصادق عليها في المملكة العربية السعودية والمعايير والقرارات الأخرى الصادرة من قبل الهيئة السعودية للمحاسبين القانونيين.

راجعت اللجنة القوائم المالية السنوية المدققة لعام 2023، واستعرضت المراجعة التحليلية للإدارة وتحليل الفروق والمقارنات بالسنوات السابقة.

بيّن تقرير مراجع الحسابات أن القوائم المالية صحيحة وعادلة، وخالية من أي أخطاء هامة، وقد وُجّهت الدعوة للمراجع الخارجي، وهم شركة إرنست أند يونق (EY) لحضور الاجتماع، حيث قدموا شركاً للمراجعة الخارجية ونطاقها والجوانب التي تغطيها والنتائج التي توصلت إليها، ورايهم غير المتضمن لأي تحفظات، وبعد مراجعة القوائم المالية المدققة مع شركة إرنست أند يونق، أصدرت اللجنة توصية لمجلس الإدارة للموافقة عليها وعرضها على الجمعية العامة للاطلاع والمناقشة.

بلغت أتعاب مراجعي الحسابات مقابل المراجعة القانونية ومراجعة البيانات المالية الموحدة للمجموعة (بما في ذلك البيانات المالية لبعض الشركات التابعة) للفترة المنتهية في 31 ديسمبر 2023 مبلغ 580,000 ريال سعودي. وبلغت أتعاب مراجعي الحسابات مقابل تقديم خدمات أخرى مبلغ 247,192 ريال سعودي.

إيضاح أي اختلاف عن معايير المحاسبة:

أعدت القوائم المالية للشركة خلال السنة المالية المنتهية في 31 ديسمبر 2023 وفقاً للمعايير الدولية للتقارير المالية (IFRS) المعتمدة في المملكة العربية السعودية.

السجلات المحاسبية ونظام المراجعة الداخلية، وقدرة الشركة على مواصلة نشاطها

بناء على تقرير مراجع الحسابات، ونتائج ومعطيات السوق الحالية والمؤشرات المستقبلية، تفر الشركة بالاتي:

- أن السجلات المحاسبية قد أعدت بصورة صحيحة وعادلة.
- أن نظام الرقابة الداخلية أعد على أسس سليمة وتُنفذ بفعالية.
- أنه لا يوجد أي شك في قدرة الشركة على مواصلة نشاطها.

تعيين مراجع الحسابات الخارجي للشركة:

وافقت الجمعية العامة غير العادية الحادية عشر بتعيين شركة إرنست أند يونق للاستشارات المهنية؛ مراجعاً لحسابات الشركة من بين المرشحين بناءً على توصية لجنة المراجعة، وذلك لفحص ومراجعة وتدقيق القوائم المالية (للمربع الثاني والثالث والسنوي للسنة المالية من العام المالي 2023، والمربع الأول من العام المالي 2024) وتحديد أتعابه.

توصية المجلس بشأن مراجع الحسابات الخارجي للشركة:

لم يصدر مجلس الإدارة أي توصية باستبدال مراجع الحسابات الخارجي منذ اعتماد تعيين هذا المراجع في الجمعية العامة غير العادية.

توصيات لجنة المراجعة التي تتعارض مع قرارات مجلس الإدارة، أو التي رفض المجلس الأخذ بها، بشأن تعيين مراجع الحسابات الخارجي للشركة وعزله وتحديد أتعابه وتقييم أدائه، أو تعيين المراجع الداخلي:

لم تصدر لجنة المراجعة أي توصيات تتعارض مع قرارات مجلس الإدارة فيما يتعلق بتعيين مراجع الحسابات الخارجي للشركة، أو عزله، أو تحديد أتعابه، أو تقييم أدائه، أو حول تعيين المراجع الداخلي.

نتائج المراجعة السنوية لفعالية إجراءات الرقابة الداخلية بالشركة، إضافة إلى رأي لجنة المراجعة في مدى كفاية نظام الرقابة الداخلية في الشركة:

- تدرس لجنة المراجعة التقارير الدورية حول تقييم إجراءات الرقابة الداخلية، من حيث تنظيم هذه الإجراءات وتطبيقها، وجرى تنفيذ العديد من عمليات المراجعة الدورية والخاصة للتأكد من دقة وفعالية الأداء والجودة. كما ساهمت اللجنة في مراجعة القوائم المالية الأولية واعتمادها بناء على التفويض الممنوح لها من مجلس الإدارة، وقامت بتنسيق أنشطة الجهات الرقابية الخارجية.

- اطلعت لجنة المراجعة على هذه التقارير، ولم تجد بها أي نقاط ضعف جوهرية أو هامة في أنظمة الرقابة الداخلية في الشركة.

توصية لجنة المراجعة بشأن مدى الحاجة لتعيين مراجع حسابات داخلي في الشركة:

لم تصدر لجنة المراجعة أي توصية بشأن الحاجة لتعيين مراجع حسابات داخلي، نظراً لوجود فريق المراجعة الداخلية في الشركة، الذي يقوم باطلاع لجنة المراجعة بصفة دورية على الجوانب الداخلة في نطاق مسؤولياته وصلاحياته الإدارية والمهام المنوطة به.

لجنة الترشيحات والمكافآت

تشكيل لجنة الترشيحات والمكافآت

اعتمدت الجمعية العامة للشركة النظام الأساسي للجنة الترشيحات والمكافآت، الذي ينص على أن يكون عدد أعضاء هذه اللجنة من ثلاثة إلى خمسة أعضاء، سواء كانوا من أعضاء مجلس الإدارة (من غير الأعضاء التنفيذيين) وأشخاصاً آخرين سواء من المساهمين أو غيرهم، على أن يقوم المجلس بتعيينهم أو إعادة تعيينهم.

واجبات لجنة الترشيحات والمكافآت

- تتحدد واجبات لجنة الترشيحات والمكافآت وفق ما نصت عليه لائحة حوكمة الشركات والنظام الأساسي للجنة الترشيحات والمكافآت، وتشمل هذه الواجبات ما يلي:
- مراجعة الأمور المُحالة إليها من قبل مجلس الإدارة وتقديم توصياتها إلى المجلس لإصدار القرارات المتعلقة

بهذه الأمور، أو إصدار هذه القرارات بنفسها إذا فوضها المجلس بذلك.

- يجوز للجنة، في نطاق صلاحيتها الاستعانة بأي خبراء أو متخصصين، سواء من داخل الشركة أو خارجها، على أن يتم قيد ذلك في محضر اجتماع اللجنة، مع ذكر اسم الخبير وعلاقته بالشركة أو إدارتها التنفيذية.

- إعداد سياسة واضحة لمكافآت أعضاء مجلس الإدارة واللجان المنبثقة عنه والإدارة التنفيذية للشركة، ورفعها إلى المجلس تمهيداً لاعتمادها من قبل الجمعية العامة، على أن تراعي هذه السياسة معايير ترتبط بالأداء، والإفصاح عن هذه السياسة والتأكد من تنفيذها.

- توضيح العلاقة بين المكافآت الممنوحة وسياسة المكافآت المعمول بها، وبيان أي انحراف جوهري عن هذه السياسة . .

مراجعة سياسة المكافآت بصورة دورية وتقييم فعاليتها في تحقيق أهدافها.

- تقديم توصيات إلى مجلس الإدارة فيما يتعلق بمكافآت أعضائه وأعضاء اللجان المنبثقة عنه وأعضاء الإدارة العليا، وفقاً للسياسة المعتمدة.
- اقتراح سياسات ومعايير واضحة تحكم عضوية مجلس الإدارة والإدارة التنفيذية.

- تقديم توصيات إلى مجلس الإدارة حول ترشيح أو إعادة ترشيح أعضائه وفقاً للخطة والمعايير المعتمدة، مع مراعاة عدم ترشيح أي شخص مدان بجريمة تنطوي على فساد أخلاقي أو خيانة أمانة

- إعداد وصف للقدرات والمؤهلات المطلوبة لعضوية المجلس ومناصب الإدارة التنفيذية.

- تحديد مقدار الوقت الذي يتعين أن يخصصه عضو المجلس لأنشطة المجلس.

إجراء مراجعة سنوية للمهارات والخبرات المطلوب توفرها في أعضاء المجلس والإدارة التنفيذية.

- استعراض هيكل مجلس الإدارة والإدارة التنفيذية وتقديم توصيات بشأن التغييرات التي يمكن إدخالها عليه.

- التحقق - بصورة سنوية - من استقلالية أعضاء مجلس الإدارة المستقلين وعدم وجود أي تضارب في المصالح إذا كان هناك عضو مجلس إدارة يشغل أيضاً عضوية مجلس إدارة شركة أخرى.

- تقديم وصف وظيفي لأعضاء مجلس الإدارة التنفيذيين وغير التنفيذيين والمستقلين، وكذلك لكبار المسؤولين التنفيذيين.

- وضع الإجراءات الواجب اتباعها في حالة خلو مقعد عضوية في المجلس أو منصب أحد كبار المسؤولين التنفيذيين.

- تحديد نقاط القوة والضعف في مجلس الإدارة وتقديم توصيات بالحلول العلاجية التي تنسجم مع مصلحة الشركة.

أعضاء لجنة الترشيحات والمكافآت

د. بدر أسامة حسن جوهر

رئيس اللجنة
عضو مجلس إدارة مستقل

يرجى مراجعة السيرة الذاتية للدكتور بدر أسامة جوهر في صفحة (74)

الأستاذ خليفة عبداللطيف الملحم

عضو اللجنة
عضو مجلس إدارة غير تنفيذي

يرجى مراجعة السيرة الذاتية للأستاذ خليفة عبداللطيف في صفحة (68)

الأستاذ وليد محمد الجعفري

عضو اللجنة
عضو مجلس إدارة غير تنفيذي

يرجى مراجعة السيرة الذاتية للأستاذ وليد الجعفري في صفحة (69)

الأستاذ عبدالعزيز عبدالله الملحم

عضو اللجنة
عضو مجلس إدارة غير تنفيذي

يرجى مراجعة السيرة الذاتية للأستاذ عبدالعزيز الملحم في صفحة (73)

اجتماعات لجنة الترشيحات والمكافآت والحضور فيها

شكل مجلس الإدارة لجنة ترشيحات ومكافآت مكونة من أربعة أعضاء، وعقدت هذه اللجنة سبعة (7) اجتماعات خلال عام 2023:

✓ حضر * لم يحضر

الاسم	نوع العضوية						
	الاجتماع الأول 5 يناير 2023	الاجتماع الثاني 17 يناير 2023	الاجتماع الثالث 25 فبراير 2023	الاجتماع الرابع 24 مارس 2021	الاجتماع الخامس 13 يونيو 2021	الاجتماع السادس 17 أكتوبر 2021	الاجتماع السابع 25 ديسمبر 2022
د. بدر جوهر	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓
الأستاذ خليفة الملحم	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓
الأستاذ وليد الجعفري	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓
الأستاذ عبدالعزيز الملحم	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓

اللجنة التنفيذية

تشكيل اللجنة التنفيذية ومهامها

شكل مجلس الإدارة اللجنة التنفيذية من بين أعضائه، بحيث تتألف من خمسة (5) أعضاء، وتتلخص مسؤولياتها في اتخاذ القرارات المناسبة حول أنشطة الشركة، والأمور التي لا تملك الإدارة التنفيذية الصلاحية لاتخاذ القرارات حولها أو اعتمادها بموجب جدول الصلاحيات المعتمد في الشركة. كما تراجع هذه اللجنة أيضًا الأمور التي يحيلها إليها مجلس إدارة الشركة من أجل دراستها من جميع الجوانب، وتقديم التوصيات إلى مجلس الإدارة متضمنة رأي اللجنة، توطئة لاتخاذ القرار المناسب من قبل المجلس.

أعضاء اللجنة التنفيذية واجتماعاتها والحضور فيها

أعضاء اللجنة التنفيذية



الأستاذ خليفة عبداللطيف الملحم

رئيس اللجنة
عضو مجلس إدارة غير تنفيذي

يرجى مراجعة السيرة الذاتية للأستاذ خليفة عبداللطيف في صفحة (68)



معالي المهندس عبدالله إبراهيم السعدان

عضو اللجنة
عضو مجلس إدارة غير تنفيذي

يرجى مراجعة السيرة الذاتية لمعالي المهندس عبدالله إبراهيم السعدان في صفحة (70)



المهندس عبدالعزيز عبدالله الحبري

عضو اللجنة
عضو مجلس إدارة غير تنفيذي

يرجى مراجعة السيرة الذاتية للمهندس عبدالعزيز عبدالله الحبري في صفحة (71)



الأستاذ عبدالعزيز عبدالله الملحم

عضو اللجنة
عضو مجلس إدارة غير تنفيذي

يرجى مراجعة السيرة الذاتية للأستاذ عبدالعزيز عبدالله الملحم في صفحة (73)



المهندس محمد خليفة الملحم

عضو اللجنة
عضو مجلس إدارة غير تنفيذي

يرجى مراجعة السيرة الذاتية للمهندس محمد خليفة الملحم في صفحة (76)

اجتماعات اللجنة التنفيذية والحضور فيها

شكل مجلس الإدارة لجنة تنفيذية مكونة من خمسة (5) أعضاء، وعقدت هذه اللجنة اجتماعين (2) خلال عام 2023:

✓ حضر * لم يحضر

رقم	الاسم	نوع المصوبة	الاجتماع الأول 20 يونيو 2023	الاجتماع الثاني 20 ديسمبر 2023	إجمالي الحضور
1	الأستاذ خليفة الملحم	رئيس اللجنة	✓	✓	2
2	معالي المهندس عبدالله إبراهيم السعدان	عضو	✓	✓	2
3	المهندس عبدالعزيز الحبري	عضو	✓	✓	2
4	الأستاذ عبدالعزيز الملحم	عضو	✓	✓	2
5	الأستاذ محمد الملحم	عضو	✓	✓	2

لجنة الاستثمار

تشكيل لجنة الاستثمار وواجباتها

شكل مجلس الإدارة لجنة استثمار مكونة من ثلاثة (3) أعضاء تتولى وظائف من بينها ما يلي

- اعتماد استثمار كامل المبلغ المخصص من مجلس الإدارة للاستثمارات، بهدف تحقيق أقصى قدر من العوائد في ظل مستوى المخاطر المعقولة
- الموافقة على تعيين مدير (أو مديري) الاستثمار، أو مديري الصندوق، حسب الاقتضاء، بناء على الخبرة، والأداء السابق، والتصنيف الائتماني، وتوصيات الإدارة التنفيذية
- التأكد من تنفيذ جميع هذه الاستثمارات بصورة متوافقة تماماً مع أنظمة هيئة السوق المالية المتعلقة باستثمارات الشركات المدرجة في السوق المالية في المملكة العربية السعودية
- التأكد من أن جميع الاستثمارات تتوافق بصورة كاملة مع الشريعة الإسلامية
- الاتفاق مع مجلس الإدارة على الحد الأقصى للمخاطر لكل فئة من فئات الأصول، وللمحافظة الاستثمارية بصورة عامة
- تلقي ومراجعة التقارير الدورية حول أداء الاستثمار، ورفع التوصيات إلى مجلس الإدارة، حسب الاقتضاء

أعضاء لجنة الاستثمار، واجتماعاتها والحضور فيها أعضاء لجنة الاستثمار



المهندس محمد خليفة الملحم

عضو اللجنة
عضو مجلس إدارة غير تنفيذي

يرجى مراجعة السيرة الذاتية للمهندس محمد خليفة الملحم في صفحة (76)



الأستاذ عبدالعزيز عبدالله الملحم

عضو اللجنة
عضو مجلس إدارة غير تنفيذي

يرجى مراجعة السيرة الذاتية للأستاذ عبدالعزيز عبدالله الملحم في صفحة (73)



الأستاذ وليد محمد الجعفري

رئيس اللجنة
عضو مجلس إدارة غير تنفيذي

يرجى مراجعة السيرة الذاتية للأستاذ وليد محمد الجعفري في صفحة (69)

اجتماعات لجنة الاستثمار والحضور فيها

لم تعقد اللجنة أي اجتماع في سنة 2023

الإدارة التنفيذية

الخبرات والمؤهلات:

أكمل دراسة الهندسة الكيميائية عام 1995، وحصل على ماجستير إدارة الأعمال التنفيذي في عام 2006 من جامعة الملك فهد للبترول والمعادن. وقد استهل حياته المهنية بالعمل في شركة سابك، وهو لديه خبرة تزيد على 25 عامًا في مختلف مجالات أعمال البتروكيماويات. انضم إلى الشركة المتقدمة للبتروكيماويات في عام 2008 وتقلد عدة مناصب منها مدير عام التشغيل ومدير عام سلسلة الإمدادات، ومدير عام الشؤون الفنية، ونائب الرئيس للشؤون الفنية، ويشغل حاليًا منصب الرئيس التنفيذي للشركة المتقدمة للبتروكيماويات منذ أغسطس 2019 وحتى تاريخه.



فهد سالم المطرفي

الرئيس التنفيذي

اسم الشركة	الكيان القانوني	المنصب	الموقع	المصوبة
الشركة المتقدمة للبتروكيماويات	شركة مدرجة	الرئيس التنفيذي	المملكة العربية السعودية	منصب حالي
الشركة المتقدمة للبولى أوليفينات للصناعة	شركة مساهمة مغلقة	عضو مجلس الإدارة	المملكة العربية السعودية	عضو حالي
شركة إس كي أدفانسد	شركة ذات مسؤولية محدودة	عضو مجلس الإدارة	كوريا الجنوبية	عضو حالي
شركة أولسان بولي بروبيلين	شركة ذات مسؤولية محدودة	عضو مجلس الإدارة	كوريا الجنوبية	حتى أكتوبر 2021
الشركة المتقدمة للاستثمار العالمي	شركة ذات مسؤولية محدودة	عضو مجلس الإدارة	المملكة العربية السعودية	عضو حالي
الشركة المتقدمة القابضة العالمية	شركة ذات مسؤولية محدودة	عضو مجلس الإدارة	لوكسمبورغ	عضو حالي

الخبرات والمؤهلات:

مهندس كيميائي تخرج في عام 1996 من جامعة الملك فهد للبترول والمعادن. وقد سبق له أن شغل عدة مناصب في الشركة المتقدمة للبتروكيماويات، منها مدير إدارة البيئة والصحة والسلامة والأمن، ومدير عام التشغيل، ومدير عام الإدارة، وتضمنت مسؤولياته تقنيات المعلومات والمشتريات والموارد البشرية بالإضافة إلى الأنشطة التقنية. ويملك العمري خبرة أكثر من 25 عامًا في قطاع البتروكيماويات، كما شارك في أعمال اختبار وبدء تشغيل، وأنشطة تشغيل لمشاريع مختلفة في شركات تابعة لشركة سابك.



ممدوح حابس العمري

نائب الرئيس التنفيذي للتصنيع

اسم الشركة	الكيان القانوني	المنصب	الموقع	المصوبة
الشركة المتقدمة للبتروكيماويات	شركة مدرجة	نائب الرئيس للمشاريع	المملكة العربية السعودية	عضو حالي
الشركة المتقدمة للبولى أوليفينات للصناعة	شركة مساهمة مغلقة	الرئيس التنفيذي	المملكة العربية السعودية	عضو حالي
شركة الاستثمار العالمية المتقدمة	شركة ذات مسؤولية محدودة	عضو مجلس الإدارة	المملكة العربية السعودية	عضو حالي
شركة أولسان بولي بروبيلين	شركة ذات مسؤولية محدودة	عضو مجلس الإدارة	كوريا الجنوبية	عضو حالي
الشركة المتقدمة القابضة العالمية	شركة ذات مسؤولية محدودة	عضو مجلس الإدارة	لوكسمبورغ	عضو حالي

الخبرات والمؤهلات:

حاصل على درجة البكالوريوس في المحاسبة من جامعة الملك فيصل، وزمالة الهيئة السعودية للمراجعين والمحاسبين. وقد شارك في العديد من ورش العمل مع مشاريع مشتركة دولية، وله إنجازات امتدت لأكثر من 11 عامًا في مجالات المالية والمحاسبة والتدقيق والخدمة المشتركة والتحول الرقمي.



عبدالعزیز سیف العارزی

كبير الإداريين الماليين

اسم الشركة	كيان قانوني	المنصب	الموقع	العصوية
الشركة المتقدمة للبترولوكيماويات.	شركة مدرجة	كبير الإداريين الماليين	المملكة العربية السعودية	منصب حالي
الشركة المتقدمة للتسويق العالمي	شركة ذات مسؤولية محدودة ذات مساهم واحد	عضو مجلس الإدارة	المملكة العربية السعودية	عضو حالي
شركة إس كي أدفانسد	شركة ذات مسؤولية محدودة	عضو مجلس الإدارة	كوريا الجنوبية	عضو حالي
شركة ريال للاستثمار	شركة مدرجة	عضو لجنة المراجعة	المملكة العربية السعودية	عضو حالي
الشركة الوطنية لتصنيع وسبك المعادن (المعدنية)	شركة مدرجة	عضو لجنة المراجعة	المملكة العربية السعودية	عضو سابق
الشركة المتقدمة للبترولوكيماويات.	شركة مدرجة	مدير المالية والمحاسبة	المملكة العربية السعودية	منصب سابق
شركة التصنيع الوطنية (تصنيع)	شركة مدرجة	مدير إدارة توحيد تقارير الميزانية والإدارة المالية	المملكة العربية السعودية	منصب سابق

الخبرات والمؤهلات:

التحق بالعمل في الشركة المتقدمة للبترولوكيماويات منذ شهر سبتمبر 2020، ويضطلع، في إطار منصبه كنائب الرئيس للخدمات المشتركة، بدور قيادي في مجالات الموارد البشرية وتقنيات المعلومات والمشتريات وإدارة المرافق. كما يشغل حاليًا منصب أمين سر لجنة الترشيحات والمكافآت. وقبل ذلك عمل مديرًا عامًا للموارد البشرية في شركة التصنيع الوطنية للبترولوكيماويات، حيث لعب دورًا مهمًا في تأسيس وتعزيز وظائف الخدمات المشتركة.

ويحمل محمد العتيبي درجتي البكالوريوس في هندسة الكمبيوتر وماجستير إدارة الأعمال التنفيذي من جامعة الملك فهد للبترول والمعادن، وقد أكمل العديد من برامج التطوير القيادي وتطوير المسؤولين التنفيذيين من مركز القيادة الابتكارية (CCL) ومعهد ماساتشوستس للتكنولوجيا (MIT).



محمد سلمان العتيبي

نائب الرئيس للخدمات المشتركة

اسم الشركة	الكيان القانوني	المنصب	الموقع	العصوية
الشركة المتقدمة للبترولوكيماويات	شركة مدرجة	نائب الرئيس للخدمات المشتركة	المملكة العربية السعودية	منصب حالي
الشركة المتقدمة للبترولوكيماويات	شركة مدرجة	مدير عام الخدمات المشتركة	المملكة العربية السعودية	منصب سابق
شركة التصنيع الوطنية	شركة مدرجة	مدير عام الموارد البشرية	المملكة العربية السعودية	منصب سابق

الخبرات والمؤهلات:

يشغل منصب نائب الرئيس للتشغيل. وسبق له أن شغل مناصب مختلفة في الشركة المتقدمة للبتروكيماويات، بما في ذلك منصب مدير عام الشؤون الفنية. ويملك الأستاذ علي خبرة أكثر من 28 عامًا في قطاع البتروكيماويات والمصافي. وسبق له أن شارك في أعمال اختبار وبدء تشغيل، وفي أعمال تشغيل وهندسة تتعلق بمشاريع جديدة مثل المصافي، والإيثيلين، وأولييفينات ألفا الخطية، وإزالة الهيدروجين من البروبان، وغير ذلك من المشاريع.



علي مبارك الشهراني

نائب الرئيس للتشغيل

اسم الشركة	الكيان القانوني	المنصب	الموقع	المصوبة
الشركة المتقدمة للبتروكيماويات	شركة مدرجة	نائب الرئيس للتشغيل	المملكة العربية السعودية	منصب حالي
الشركة المتقدمة للبتروكيماويات	شركة مدرجة	مدير عام التشغيل	المملكة العربية السعودية	منصب سابق
شركة إس كي أدفانسد	شركة ذات مسؤولية محدودة	عضو مجلس الإدارة	كوريا الجنوبية	عضو حالي

الخبرات والمؤهلات:

مهندس ميكانيكي يشغل منصب نائب الرئيس للشؤون الفنية و الصيانة، وقبل التحاقه بالخدمة في الشركة المتقدمة للبتروكيماويات، شغل منصب مدير عام في شركة كيان السعودية (شركة تابعة لسابك) منذ عام 2015.



عبدالله عبداللطيف بوعايشة

نائب الرئيس للشؤون الفنية والصيانة

اسم الشركة	الكيان القانوني	المنصب	الموقع	المصوبة
الشركة المتقدمة للبتروكيماويات	شركة مدرجة	نائب الرئيس للشؤون الفنية و الصيانة	المملكة العربية السعودية	منصب حالي
الشركة المتقدمة للبتروكيماويات	شركة مدرجة	مدير عام الشؤون الفنية	المملكة العربية السعودية	منصب سابق
شركة كيان السعودية (شركة تابعة لسابك)	شركة مدرجة	مدير عام الصيانة	المملكة العربية السعودية	منصب سابق
شركة كيان السعودية (شركة تابعة لسابك)	شركة مدرجة	مدير عام الشؤون الفنية	المملكة العربية السعودية	منصب سابق
الشركة السعودية للبيوتانول	شركة مدرجة	عضو مجلس الإدارة	المملكة العربية السعودية	عضو سابق

حصص الملكية للأعضاء في مجلس الإدارة واللجان والإدارة التنفيذية

حصص الملكية للأعضاء في مجلس الإدارة واللجان والإدارة التنفيذية في الشركة المتقدمة للبتروكيماويات

يوضح الجدول التالي حصص ملكية أعضاء مجلس الإدارة واللجان والإدارة التنفيذية، بمن فيهم أقاربهم في الشركة المتقدمة للبتروكيماويات، وأدوات الدين، وأي تغيير في تلك الحصص خلال السنة المالية 2023:

أسماء الأعضاء	المنصب	في بداية السنة		في نهاية السنة		صافي التغير	النسبة المئوية للتغير
		عدد الأسهم	أدوات الدين	عدد الأسهم	أدوات الدين		
أعضاء مجلس الإدارة							
الأستاذ خليفة عبداللطيف الملحم	رئيس مجلس الإدارة	10,645,080		12,499,780		1,854,700	17%
الأستاذ وليد محمد الجعفري	نائب رئيس مجلس الإدارة	1,247,471		831,500		(415,971)	-33%
معالي المهندس عبداللّه إبراهيم السعدان	عضو مجلس الإدارة	0		100		100	100%
المهندس عبدالعزيز عبداللّه الحبردي	عضو مجلس الإدارة وعضو لجنة	10,188		13,000		2,812	28%
المهندس عبد السلام مزروع المزروع	عضو مجلس الإدارة وعضو لجنة	0		0		0	0%
الأستاذ عبدالعزيز عبداللّه الملحم	عضو مجلس الإدارة وعضو لجنة	4,897		6,165		1,268	26%
الدكتور بدر أسامة حسن جوهر	عضو مجلس الإدارة	1		1		0	0%
المهندس نادر صالح الدخيل	عضو مجلس الإدارة	0		0		0	0%
المهندس محمد خليفة الملحم	عضو مجلس الإدارة	58,737		56,734		(2,003)	-3%

أسماء الأعضاء	المنصب	في بداية السنة		في نهاية السنة		صافي التغير	النسبة المئوية للتغير
		عدد الأسهم	أدوات الدين	عدد الأسهم	أدوات الدين		
عضو لجنة							
الأستاذ عبداللّه عبدالرحمن بوعلي	رئيس لجنة المراجعة	0		0		0	0%
الإدارة التنفيذية							
فهد سالم المطرفي	الرئيس التنفيذي	0		0		0	0%
ممدوح حابس العمري	نائب الرئيس التنفيذي للتصنيع	0		0		0	0%
عبدالعزیز سيف العارضي	المدير المالي	0		0		0	0%
علي مبارك الشهراني	نائب الرئيس للتشغيل	0		0		0	0%
محمد سلمان العتيبي	نائب الرئيس للخدمات المشتركة	15,012		27,012		12,000	80%
عبداللّه عبداللطيف بوعايشة	نائب الرئيس للشؤون الفنية والصيانة	0		0		0	0%

ليس لأعضاء مجلس الإدارة أو أعضاء اللجان أو الإدارة التنفيذية أو أقاربهم أي حصص أو أوراق مالية تعاقدية أو حقوق إصدار أسهم أو أدوات دين في الشركات التابعة للمتقدمة.

مكافآت وتعويضات أعضاء مجلس الإدارة

يوضح الجدول التالي تفاصيل المكافآت والتعويضات المدفوعة لأعضاء مجلس الإدارة

علاوة المصروفات	المبلغ الإجمالي	مكافأة نهاية الخدمة	المكافآت المتغيرة					المكافآت الثابتة								
			المجموع	الرسم الممنوحة (نوع القيمة)	خطط الحوافز طويلة المدى	خطط الحوافز قصيرة المدى	المكافآت الدورية	النسبة المئوية من الأرباح	المجموع	مكافآت رئيس مجلس الإدارة والموظو المنتدب أو أمين السر إذا كان عضو مجلس إدارة	المكافآت عن العمل الفني الإداري والاستشاري	المزايا العينية	إجمالي علاوات حضور اجتماعات اللجان المنبثقة عن المجلس	علاوة حضور اجتماعات مجلس الإدارة	مبالغ محددة	
أولاً: الأعضاء المستقلون																
14,250	364,500	-	300,000	-	-	-	300,000	-	64,500	-	-	-	30,000	30,000	4,500	الدكتور بدر أسامة حسن جوهري
13,065	183,000	-	100,000	-	-	-	100,000	-	83,000	-	12,000	-	35,000	30,000	6,000	المهندس عبد السلام مزروع المزروع
-	120,000	-	75,000	-	-	-	75,000	-	45,000	-	12,000	-	-	30,000	3,000	المهندس نادر صالح الدخيل
-	300,000	-	300,000	-	-	-	300,000	-	-	-	-	-	-	-	-	الأستاذ بندر سليمان الفقيص*
-	225,000	-	225,000	-	-	-	225,000	-	-	-	-	-	-	-	-	الدكتور علي صديق علي الحكمي*
27,315	1,192,500	-	1,000,000	-	-	-	1,000,000	-	192,500	-	24,000	-	65,000	90,000	13,500	المجموع
ثانياً: الأعضاء غير التنفيذيين																
-	371,500	-	300,000	-	-	-	300,000	-	71,500	-	-	-	40,000	-	-	الأستاذ خليفة عبداللطيف الملحم
-	495,000	-	400,000	-	-	-	400,000	-	95,000	-	-	-	65,000	-	-	الأستاذ وليد محمد الجعفري
-	341,500	-	300,000	-	-	-	300,000	-	41,500	-	-	-	10,000	-	-	المهندس محمد خليفة الملحم
-	512,500	-	400,000	-	-	-	400,000	-	112,500	-	6,000	-	75,000	30,000	1,500	الأستاذ عبدالعزيز عبدالله الملحم
-	351,000	-	300,000	-	-	-	300,000	-	51,000	-	-	-	15,000	30,000	6,000	المهندس عبدالعزيز عبدالله الحبردي
-	225,000	-	225,000	-	-	-	225,000	-	-	-	-	-	-	-	-	المهندس سامي عبدالعزيز الصويغ*
13,190	121,000	-	75,000	-	-	-	75,000	-	46,000	-	-	-	10,000	30,000	6,000	معالى المهندس عبدالله إبراهيم السعدان
13,190	2,417,500	-	2,000,000	-	-	-	2,000,000	-	417,500	-	6,000	-	215,000	180,000	16,500	المجموع
ثالثاً: الأعضاء التنفيذيون																
-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	لا يوجد
-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	المجموع

*تم انتهاء عضويته في مجلس الإدارة في 30 سبتمبر 2022 وتسلم مكافأة مجلس الإدارة في عام 2023

المكافآت والتعويضات لكبار المسؤولين التنفيذيين

فيما يلي بيان بالمعلومات التفصيلية عن المكافآت والتعويضات المدفوعة لأعضاء الإدارة التنفيذية:

البند	المجموع
الرواتب والتعويضات	13,704,941
البدلات	6,383,505
المكافآت الدورية السنوية	2,052,369
الخطط التحفيزية	4,873,535
التعويضات والمزايا العينية	لا يوجد
المجموع	27,014,350

سياسة المكافآت لأعضاء مجلس الإدارة والإدارة التنفيذية في الشركة:

تم الإفصاح عن سياسة المكافآت المحدثة في الإعلان المنشور على موقع هيئة سوق المال السعودية في 20 مارس 2022 عند نشر الدعوة إلى اجتماع الجمعية العامة غير العادية العاشر، حيث تمت الموافقة عليها من قبل الجمعية العامة.

العلاقة بين المكافآت الممنوحة وسياسة المكافآت المعمول بها

تقوم لجنة الترشيحات والمكافآت بتقييم مكافآت أعضاء مجلس الإدارة وفقاً للمعايير المنصوص عليها في سياسة المكافآت المعتمدة من الجمعية العامة، ولا يوجد أي انحراف جوهري عن سياسة المكافآت.

مكافآت وتعويضات أعضاء اللجان المنبثقة عن المجلس:

فيما يلي بيان بالمعلومات التفصيلية عن المكافآت والتعويضات المدفوعة لأعضاء اللجان:

المجموع	علاوة حضور اجتماعات اللجنة	المكافآت الثابتة (باستثناء علاوة حضور اجتماعات اللجنة)
أعضاء لجنة المراجعة		
135,000	35,000	100,000
135,000	35,000	100,000
135,000	35,000	100,000
135,000	35,000	100,000
540,000	140,000	400,000
أعضاء لجنة الترشيحات والمكافآت		
30,000	30,000	-
30,000	30,000	-
30,000	30,000	-
30,000	30,000	-
120,000	120,000	-
أعضاء اللجنة التنفيذية		
10,000	10,000	-
10,000	10,000	-
10,000	10,000	-
10,000	10,000	-
10,000	10,000	-
10,000	10,000	-
50,000	50,000	-
-	-	-
-	-	-
-	-	-
-	-	-

حصص الملكية للأعضاء في مجلس الإدارة واللجان والإدارة التنفيذية في الشركات التابعة للشركة المتقدمة للبتروكيماويات

ليس لأعضاء مجلس الإدارة أو أعضاء اللجان أو مسؤولي الإدارة التنفيذية أو أقاربهم أي حصص أو أوراق مالية تعاقدية أو حقوق إصدار أسهم أو أدوات دين للشركات التابعة للمتقدمة.

مشاركة مجلس الإدارة في اجتماع الجمعية العامة

✓ حضر * لم يحضر

الاسم	عدد الاجتماعات
الاستاذ خليفة عبداللطيف الملحم	اجتماع في 10/04/2023
الاستاذ وليد محمد الجعفري	✓
معاللي المهندس عبدالله إبراهيم السعدان	*
المهندس عبدالعزيز عبدالله الحبري	✓
المهندس عبد السلام مزروع المزروع	✓
الاستاذ عبدالعزيز عبدالله الملحم	✓
الدكتور بدر أسامة حسن جوهر	✓
المهندس نادر صالح الدخيل	✓
المهندس محمد خليفة الملحم	✓

وكذلك الأستاذ عبدالله بو علي (رئيس لجنة المراجعة حضر جميع الاجتماعات)

الإجراءات التي اتخذها المجلس بشأن اقتراحات وملاحظات المساهمين على الشركة وأدائها:

يبقى رئيس مجلس الإدارة المجلس على علم بأي آراء أو مقترحات أو ملاحظات يطرحها المساهمون حول الشركة وأدائها.

يناقش المجلس هذه الآراء أو المقترحات أو الملاحظات دون حضور الإدارة التنفيذية.

يحضر أعضاء مجلس الإدارة اجتماع الجمعية العامة للمساهمين، والذي يتم فيه معالجة أي أسئلة أو اقتراحات من قبل المساهمين.

يقوم فريق علاقات المستثمرين أيضاً بتزويد الرئيس التنفيذي بأي اقتراحات يقدمها المساهمون أو المستثمرون في الوقت المناسب.

توفير قنوات اتصال فعالة تسمح للمساهمين بالمراجعة المستمرة والدورية لمختلف جوانب أعمال الشركة وأي تطورات جوهرية.

وصف لأي مصلحة في فئة الأسهم ذات الأهمية في التصويت تعود لأشخاص (عدا أعضاء مجلس إدارة الشركة وكبار التنفيذيين وأقربائهم) أبلغوا الشركة بتلك الحقوق بموجب طرح الأوراق المالية والالتزامات المستمرة:

لا توجد في فئة الأسهم ذات الأهمية في التصويت تعود لأشخاص أبلغوا الشركة بتلك الحقوق في عام 2023

الأطراف ذوي علاقة

الطرف المتعاقد	الطرف ذو العلاقة	طبيعة العقد	مدة العقد	القيمة الإجمالية
شركة ولاء للتأمين التعاوني	كل من الأستاذ خليفة عبداللطيف الملحم والأستاذ وليد محمد الجعفري عضوان في مجلس إدارة الشركتين (الشركة المتقدمة للبتروكيماويات وشركة ولاء للتأمين التعاوني).	توفير تغطيات تأمينية متعددة (التأمين على السيارات)	من 23 يونيو 2023 حتى 22 يونيو 2024	156,100.17 ريالاً سعودياً

تجدر الإشارة إلى أن هذا العقد لا يتضمن أية شروط تفضيلية، حيث تم تنفيذها طبقاً لنفس الأحكام والشروط التي تتبعها الشركة في تعاملاتها مع الغير

تطبيق لائحة حوكمة الشركات

رقم المادة / الفقرة	نص المادة / الفقرة	أسباب عدم الامتثال
37	التدريب	هذا حكم استرشادي، ومع ذلك، تعمل الشركة على تطوير برامج لأعضاء مجلس الإدارة وأعضاء اللجان والإدارة التنفيذية المعينين حديثاً لتعريفهم بتقدم أعمال الشركة وأنشطتها.
39	التقييم	هذا حكم استرشادي، ومع ذلك فإن رئيس لجنة المراجعة من خارج مجلس الإدارة، ولا تنطبق على رئيس اللجنة أية أمور تؤثر على استقلاليته.
51/ج	يجب أن يكون رئيس لجنة المراجعة عضواً مستقلاً.	هذا حكم استرشادي، ومع ذلك فإن رئيس لجنة المراجعة من خارج مجلس الإدارة، ولا تنطبق على رئيس اللجنة أية أمور تؤثر على استقلاليته.
51/د	يجب أن يكون نصف أعضاء لجنة المراجعة من أعضاء المجلس المستقلين أو ممن لا تنطبق عليهم أية من أمور مما تؤثر على الاستقلالية بموجب أحكام المادة (19) من هذه اللائحة.	هذا حكم استرشادي، فإن لجنة المراجعة تتألف من أربعة أعضاء (عضوان غير تنفيذيين وعضو مستقل) وعضو آخر (رئيس اللجنة) من غير أعضاء مجلس الإدارة.
67	تشكيل لجنة إدارة المخاطر	
68	اختصاصات لجنة إدارة المخاطر	هذه احكام استرشادية، ومع ذلك فإن إدارة الشركة ولجنة المراجعة تقوم بصفة مستمرة بمراجعة سياسات الشركة المتعلقة بإدارة المخاطر للتأكد من تنفيذ السياسات والبرامج المعتمدة لتفويض المخاطر التي يمكن أن تواجهها الشركة.
69	اجتماعات لجنة إدارة المخاطر	
80	تنظيم العلاقة مع أصحاب المصالح	هذا حكم استرشادي، تضمن لوائح الشركة وسياساتها المعتمدة من الجمعية العامة ومجلس الإدارة، وغيرها من القوانين واللوائح ذات الصلة حماية حقوق المساهمين والمحافظة عليها.
85	مبادرات العمل الاجتماعي	هذا حكم استرشادي، ومع ذلك تعمل الشركة على تطوير برامج للمبادرات الاجتماعية حيث يتم تحديد الأساليب اللازمة لاقتراح المبادرات الاجتماعية من قبل الشركة، بما في ذلك المؤشرات ومؤشرات الأداء الرئيسية والتوعية للمجتمع.
90	الإفصاح عن المكافآت	تلتزم الشركة بموجب الفقرة رقم (4/ب) من المادة (90) من لائحة حوكمة الشركات بالإفصاح التفصيلي عن مكافآت وتوصيات كبار المسؤولين التنفيذيين، وحفاظاً على مصالح الشركة ومساهمتها وموظفيها، وتجنباً للتسيب بأي ضرر قد يلحق عن الإفصاح، لم يتم عرض تفاصيل مكافآت وتوصيات كبار التنفيذيين كما وردت في الملحق رقم (1) بشأن مكافآت كبار التنفيذيين الواردة في لائحة حوكمة الشركات.
92	تشكيل لجنة حوكمة الشركات	هذا حكم استرشادي، تعمل الإدارة التنفيذية للشركة بالتنسيق مع لجنة المراجعة على وضع قواعد حوكمة الشركة ومراقبة تنفيذها والتحقق من فعاليتها وإدخال تعديلات عليها حسب الاقتضاء.

التنازل عن المكافآت :

توجد ترتيبات أو اتفاقية تنازل بموجبها أحد أعضاء مجلس إدارة الشركة أو أحد كبار التنفيذيين عن أي مكافأة

تنازلات المساهمين عن حقوقهم في الأرباح

لم تكن هناك ترتيبات أو اتفاقيات تنازل بموجبها أي من المساهمين عن حقوقهم في الأرباح خلال عام 2023

الأعمال المنافسة للشركة

لا توجد أي أعمال منافسة للشركة أو لأي من فروع النشاط الذي تنازله من أي عضو من أعضاء مجلس الإدارة

برامج الحوافز لموظفي الشركة:

الموظفون وبيئة العمل:

اعتمدت المتقدمة بشكل استباقي أحدث التقنيات لتحسين وتسريع التحول إلى خدمات رقمية حديثة. افتتحت إدارة الموارد البشرية بنجاح منصة جديدة لرقمنة عمليات الموارد البشرية تسمى (بوابة الموارد البشرية) من خلال حلول SAP السحابية الأفضل في فئتها.

يشكل رأس المال البشري في الشركة المتقدمة مفتاح النجاح، ومن ثم فقد وضعت استراتيجية رأس المال البشري للاحتفاظ بالموظفين واجتذاب الكوادر المميزة وتشجيع الجميع على المشاركة من خلال الاستثمار في فعالية عمليات الموارد البشرية والحلول الرقمية للمحافظة على الميزة التنافسية وتعزيز ثقافة التميز لدينا.

وفي عام 2023 واصلت الشركة المتقدمة اجتذاب الكفاءات والمواهب عن طريق تعيين موظفين جدد لمساندة نمو الشركة وفقاً لمستهدفات رؤية المملكة 2030. حيث بلغت نسبة التوظيف 83%، وتقوم الشركة بتوفير أفضل فرص التطوير الوظيفي لموظفيها السعوديين في إطار بيئة عمل جوهرها الإنسان وتطويره

بلغت نسبة
التوظيف

83%



التنوع والدمج:

حرصاً على تعزيز التنوع والدمج في القوى العاملة، نجحت الشركة المتقدمة في عام 2023 في اجتذاب متدربات من الخريجات في مختلف التخصصات في إطار برنامج "تمهير" بالتعاون مع وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية، وذلك لتنفيذ خطة تطوير تمكهن من أن يصبح جزءاً فاعلاً في الشركة المتقدمة بمجرد استكمال البرنامج بنجاح.

الحصول على جائزتين

عماليتين من وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية

تقديرًا للالتزامنا للمحافظة على ثقافة التميز واعتماد أفضل الممارسات بشكل مستمر.

حازت الشركة المتقدمة على جائزتين عماليتين في سنتين متتاليتين من وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية، حيث تم اختيارها من ضمن 88.000 شركة مشاركة.

مسيرة التعلم في عام 2023:

3. برنامج التدريب الداخلي

انطلاقاً من السعي المستمر لتعزيز بيئة التعلم والارتقاء بكفاءات القوى العاملة لدينا، في عام 2023 تم تدريب أكثر من 500 موظف، عبر برامج التدريب الداخلية المعتمدة (In-House) والتي تشمل البرامج الأساسية للسلامة والصحة والسلامة المهنية والبرامج الفنية التخصصية والبرامج القادية والمهنية الأخرى.

1. برنامج تنمية القيادات:

أطلقت الشركة برنامج التطوير القيادي والذي يقوم بتقييم الجدارات القيادية وقياس ملاءمة المرشحين للوظائف القيادية بناءً على الصفات الشخصية المطلوبة والجدارات القيادية المعتمدة، يساعد ذلك المنظمة في إعداد خطة ناجحة للتعاقب الوظيفي والاحتفاظ بمواهبها الحالية، حيث يتم ربط تحليل الفجوة عبر خطة التطوير الفردية (IDP) وبرنامج مشاركة المعرفة.

2. برنامج مشاركة المعرفة

برنامج المتقدمة لتدريب موظفي المتقدمة يعد منصة للتبادل المعرفي، حيث يمكن للأشخاص المتخصصين مشاركة ما لديهم من رصيد متراكم من المعرفة مع الأجيال الشابة والموظفين في الدوائر الأخرى، وقد أطلق جزء من هذا البرنامج بنجاح في هذا العام.

5. برنامج التدريب التعاوني والتدريب الصيفي

سعيًا لتطوير مهارات الأجيال الشابة وتعزيز كفاءاتهم، قامت المتقدمة في عام 2023 بتسجيل ما يزيد على 33 شابًا سعوديًّا من حديثي التخرج من الجامعات والكليات المختلفة عن طريق برامج قوية للتعلم على رأس العمل كجزء من برامج المسؤولية الاجتماعية والالتزام حيال المجتمع.

4. إنشاء برامج المتقدمة للتطوير الوظيفي:

كجزء من ثقافتنا لتشجيع تطوير المواهب، تم الاستعانة بموظفي الشركة من الخبراء المتخصصين (SMEs) لتحديد الكفاءات الفنية المطلوبة للوظائف التخصصية، وذلك لدعم احتياجات التعلم والتطوير لكل وظيفة بهدف إنشاء تقييم واضح للكفاءات لتحديد الفجوة المهنية وربطها ببرنامج تطوير الهوية الفردية، حيث يتم أكثر من 90% من الموظفين بخطة تطوير فردية واضحة لتطوير المهارات وتنميتها.

بلغ معدل الاحتفاظ بالموظفين

96%

برنامج المتقدمة

للاحتفاظ بالموظفين:

من أجل التعرف على أفضل أداء في المتقدمة تم تصميم مخطط جديد لبرنامج الاحتفاظ

وقد تم تصميمه وتنفيذه للاحتفاظ بالمواهب لدينا، وجذب المرشحين الأكفاء للانضمام إلى منظمنا نحو تحقيق رحلة النمو لدينا

ونستمر في أن نكون أحد أفضل أصحاب العمل المفضلين في صناعة البتروكيماويات.

يرتبط برنامج الاحتفاظ ارتباطاً وثيقاً بنظام إدارة الأداء من أجل تعزيز ثقافة الدفع مقابل الأداء ويتضمن المكونات التالية:

1. برنامج أسهم حوافز الموظفين:

صممت الشركة برنامج أسهم الحوافز للاحتفاظ بالمواهب الرئيسية للشركة وإشراكها لتحقيق فقرة نوعية في الأداء، ودفع ثقافة التميز وتعزيز الشعور بالانتماء والولاء وفقاً لمعايير واضحة وعملية قوية.

2. برنامج القروض السكنية للموظفين السعوديين

يهدف البرنامج إلى إتاحة الفرصة للموظفين السعوديين العاملين لديها والذين تنطبق عليهم شروط

البرنامج لتملك وحدات سكنية، وذلك في إطار السياسة المعتمدة لتأمين الاستقرار والراحة لموظفيها وتحفيزهم على الاستمرار والعمل من أجل الوطن. الشركة التي يحصل فيها الموظف السعودي المؤهل على تمويل من البنوك التجارية ودعم الشركة لتمويل فوائد القرض.

3. برنامج الإصدار

بادرت الشركة بإنشاء برنامج التوفير والإصدار (اختياري) وذلك لتحفيز موظفي الشركة وضمان مستقبل أفضل لهم ولأسرهم، حيث تقوم الشركة باقتطاع جزء من الراتب بناء على رغبة الموظف من أجل الاستثمار هذه المساهمة لصالح الموظف المشارك في البرنامج. وتقوم الشركة باختيار المناطق المناسبة لاستثمار أموال البرنامج وفقاً لمتطلبات الاستثمار الإسلامي.

4. برنامج تملك المنازل للموظفين السعوديين

يهدف البرنامج إلى إتاحة الفرصة للموظفين السعوديين العاملين لديها والذين تنطبق عليهم شروط البرنامج لتملك وحدات سكنية، وذلك في إطار السياسة المعتمدة لتأمين الاستقرار والراحة لموظفيها وتحفيزهم على الاستمرار والعمل للشركة. قامت الشركة ببناء 220 فيلا سكنية عبر مرحلتي المشروع

في حي جلمودة بمدينة الجبيل الصناعية، وتم تسليم الوحدات السكنية للموظفين السعوديين

5. برنامج دعم الدراسات العليا (درجة الماجستير)

توفير الفرصة للموظفين السعوديين الموهوبين لرفع مهاراتهم وتنويع معارفهم ومؤهلاتهم من خلال الحصول على درجة الماجستير في مجال متخصص، مما ينعكس في نهاية المطاف على أداء العمل وأولويات العمل.

6. برنامج القروض الشخصية

ويهدف البرنامج إلى منح الموظفين خيار الحصول على قرض شخصي من الشركة بدون فوائد مع طرق سداد مرنة لتمكين الموظفين من الوفاء بالتزاماتهم المالية قصيرة الأجل.

علاوة على ذلك، في المتقدمة، تم تصميم إستراتيجية رأس المال البشري لتحضن باستمرار دعم الأداء الذي يركز على التميز وخلق القيمة للأشخاص والقدرة التنافسية من خلال رأس المال البشري لدينا باعتبارها الأصول الأكثر قيمة مع خريطة طريق واضحة للأمام.

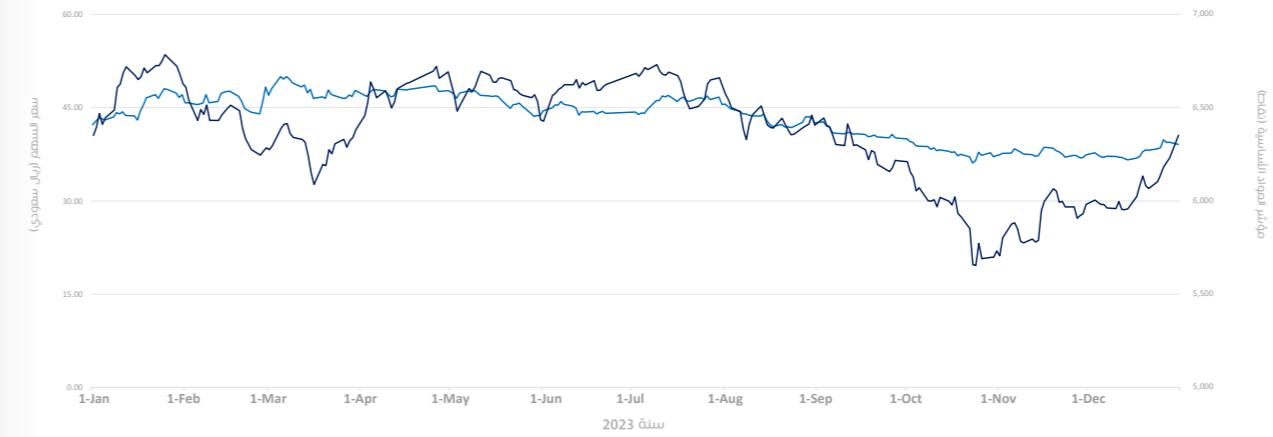
نظرة على علاقات المستثمرين

تم إدراج أسهم المتقدمة في السوق السعودية في 20 يناير 2007. وفي 31 ديسمبر 2023، بلغ رأس المال المصرح به لشركة المتقدمة 2,6 مليار ريال سعودي وأصدرت 260 مليون سهم.

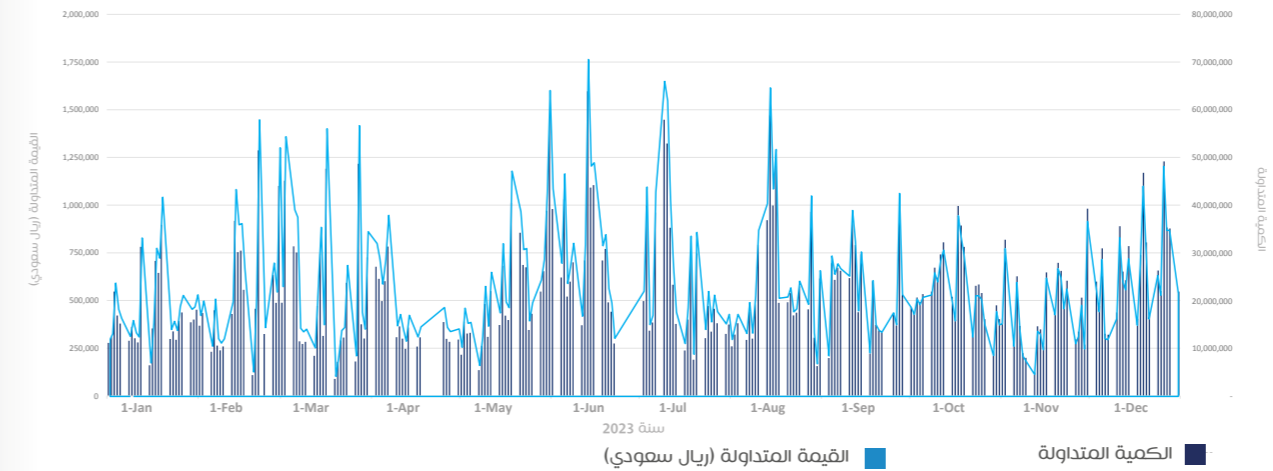
سعر الإغلاق 39.10
سعر السوق في 31 ديسمبر 2023 (ريال سعودي) 10,166 مليار
توزيع الأرباح 142,431 مليون

نهاية العام (31 ديسمبر 2023)	39.10 ريال سعودي
سنة	42.50 ريال سعودي
قبل ثلاث سنين	55.57 ريال سعودي
ارتفاع 52 أسبوعاً (05 مارس 2023)	50.70 ريال سعودي
الرمز	2330
الرقم التعريفي الدولي	SA000A0LE310
عدد الأسهم المصدرة	260,000,000
القيمة الاسمية للسهم الواحد	10.00 ريال سعودي

أداء السهم مقارنة بمؤشر المواد الأساسية



الكمية والقيمة المتداولة للسهم



معلومات المساهم

يوضح الجدول أدناه المعلومات الخاصة بالمستثمرين من ناحية نوع الاستثمار وجنسية المستثمرين في 31 ديسمبر 2023:

ملكية الأسهم

تجزئة	مؤسسي	مستثمر اجنبي مؤهل	شركة البولي بروبيلين الوطنية المحدودة	كبار المساهمين
		*QFI		

عدد الأسهم	النسبة	عدد المساهمين
20,689,655	7.95%	1
25,460,613	9.79%	325
155,243,098	59.71%	561
104,756,902	40.29%	96,483

حجم الملكية (عدد الأسهم المملوكة)

الحجم	عدد المساهمين	عدد الأسهم المملوكة	نسبة الملكية
أكثر من 1,000,000	33	137,456,380	52.87%
999,999 – 500,000	29	20,360,978	7.83%
499,999 – 100,000	174	39,652,097	15.25%
99,999 – 50,000	157	10,801,490	4.15%
49,999 – 10,000	992	19,748,822	7.60%
9,999 – 5,000	1,081	7,173,405	2.76%
4,999 – 1,000	6,400	12,604,693	4.85%
أقل من 1,000	88,178	12,202,135	4.69%
المجموع	97,044	260,000,000	100%

المستثمر الاجنبي المؤهل: مستثمر اجنبي مؤهل وفقاً لأحكام الباب الثالث من قواعد الاستثمار في الأسهم المدرجة في السوق الرئيسية

جنسية المستثمرين

جنسية المستثمرين	عدد المستثمرين	كمية الأسهم	النسبة من المستثمرين
السعودية	94,525	225,934,780	97.86
دول مجلس التعاون الخليجي	140	5,797,096	0.14
أجنبي	1,927	28,268,124	1.99
المجموع	96,592	260,000,000	100.00

التواصل مع المستثمرين

في المتقدمة تأخذ علاقات المستثمرين زمام المبادرة في التواصل مع المجتمع المالي، لا سيما المستثمرين المؤسسيين والمستثمرين الأفراد والمحليين. وتماشياً مع أنظمة هيئة السوق المالية وأفضل الممارسات العالمية، يسعى فريق علاقات المستثمرين جاهداً لتوفير الإفصاحات المثلى والشفافية المجتمع المالي بشكل دائم.

أنشطة علاقات المستثمرين

خلال عام 2023 شاركت المتقدمة في العديد من المؤتمرات حضورياً وعبر الإنترنت مع المستثمرين والمحليين. وتم تنظيم عدة زيارات ميدانية لزيارة أصول الشركة في مدينة الجبيل الصناعية ولقاء الإدارة التنفيذية، حيث تمت استضافة أكثر من أربعة مستثمرين مؤسسيين دوليين ومحليين.

بالإضافة إلى ذلك نظم قسم علاقات المستثمرين اجتماع الجمعية العامة غير العادية، وفقاً للتعليمات التنظيمية، والذي عقد في 10 أبريل 2023. كما تم تطوير الجزء المختص بعلاقات المستثمرين في الموقع الإلكتروني للشركة وتطوير تطبيق الهواتف الذكية بهدف توفير قنوات متعددة للمستثمرين تمكنهم من الوصول إلى أحدث المعلومات المالية وبيانات السهم وتغطية المحللين.

طلبات الشركة لسجل المساهمين

عدد الطلبات	تاريخ الطلب	اسباب الطلب
1	02/01/2023	إجراءات الشركات
2	11/01/2023	إجراءات الشركات
3	05/02/2023	إجراءات الشركات
4	08/03/2023	إجراءات الشركات
5	10/04/2023	الجمعية العمومية
6	30/05/2023	إجراءات الشركات
7	18/06/2023	إجراءات الشركات
8	24/07/2023	إجراءات الشركات
9	27/08/2023	إجراءات الشركات
10	02/10/2023	إجراءات الشركات
11	02/11/2023	إجراءات الشركات
12	04/12/2023	إجراءات الشركات

إعلانات الشركة خلال العام 2023

الرقم	تاريخ الإعلان	موضوع الإعلان
1	21-02-2023	تعلن الشركة المتقدمة للبتروكيماويات عن النتائج المالية السنوية المنتهية في 31-12-2022
2	21-02-2023	تعلن الشركة المتقدمة للبتروكيماويات عن توزيع أرباح نقدية على المساهمين عن الربع الرابع من العام 2022م
3	02-03-2023	تعلن الشركة المتقدمة للبتروكيماويات عن توقيع اتفاقية دعم إدارية مع برنامج شريك
4	06-03-2023	تعلن الشركة المتقدمة للبتروكيماويات (المتقدمة) عن ترسية عقد الهندسة والمشتريات والبناء على شركة جاز العربية للخدمات لإنشاء خط أنابيب بين الشركة المتقدمة وشركة الجبيل المتحدة للبتروكيماويات (المتحدة)
5	16-03-2023	تعلن الشركة المتقدمة للبتروكيماويات عن عزمها شراء أسهمها
6	20-03-2023	تدعو الشركة المتقدمة للبتروكيماويات مساهميها إلى حضور اجتماع الجمعية العامة غير العادية الحادي عشر (الاجتماع الأول) عن طريق وسائل التقنية الحديثة
7	02-04-2023	تعلن الشركة المتقدمة للبتروكيماويات عن توصية مجلس الإدارة بعدم توزيع أرباح نقدية على المساهمين عن الربع الأول للعام المالي 2023م
8	11-04-2023	تعلن الشركة المتقدمة للبتروكيماويات عن نتائج اجتماع الجمعية العامة غير العادية الحادية عشر (الاجتماع الثاني) عن طريق وسائل التقنية الحديثة
9	09-05-2023	تعلن الشركة المتقدمة للبتروكيماويات النتائج المالية للولاية للفترة المنتهية في 31-03-2023 (ثلاثة أشهر)
10	29-05-2023	تعلن الشركة المتقدمة للبتروكيماويات عن حصولها على تسهيلات ائتمانية متوافقة مع أحكام الشريعة الإسلامية بأسعار تنافسية لسداد كامل التسهيلات الائتمانية القائمة
11	08-06-2023	تعلن الشركة المتقدمة للبتروكيماويات عن نتائج عملية شراء أسهمها المخصصة ضمن برنامج الأسهم التحفيزية للموظفين
12	20-07-2023	تعلن الشركة المتقدمة للبتروكيماويات النتائج المالية للولاية للفترة المنتهية في 30-06-2023 (ستة أشهر)
13	28-09-2023	تعلن الشركة المتقدمة للبتروكيماويات عن حصولها على تسهيلات ائتمانية متوافقة مع أحكام الشريعة الإسلامية بأسعار تنافسية
14	19-10-2023	تعلن الشركة المتقدمة للبتروكيماويات عن النتائج المالية للولاية للفترة المنتهية في 30-09-2023 (تسعة أشهر)

مصنعي البروبيلين والبوليبروبيلين
والمبنى الإداري بمدينة الجبيل الصناعية



Jubail Industrial City
P.O.Box 11022 Jubail 3196
Kingdom of Saudi Arabia
Tel: +966 13 3566000
Fax: +966 13 3566096

www.advancedpetrochem.com

@advanced_petro 

Advanced Petrochemical Company 

Advanced Petrochemical Company 