



المتقدمة
Advanced

تمكين النمو نحو
التميز في الاستدامة
تقرير الأداء البيئي والاجتماعي
والحوكمة لعام 2023

بِسْمِ اللَّهِ الرَّحْمَنِ الرَّحِيمِ



المتقدمة
Advanced
CULTURE OF
EXCELLENCE



هدفي الأول أن تكون بلادنا نموذجاً ناجحاً ورائداً
في العالم على كافة الأصعدة، وسأعمل معكم
على تحقيق ذلك.

خادم الحرمين الشريفين

الملك سلمان بن عبدالعزيز آل سعود

ملك المملكة العربية السعودية



“

ما نطمح إليه ليس تعويض النقص في المداخل فقط، أو
المحافظة على المكتسبات والمنجزات، ولكن طموحنا أن نبني
وطناً أكثر ازدهاراً يجد فيه كل مواطن ما يتمناه.

صاحب السمو الملكي
الأمير محمد بن سلمان بن عبدالعزيز آل سعود
ولي العهد ورئيس مجلس الوزراء

المحتويات

1

نبذة عن هذا
التقرير

2

رسالة رئيس
مجلس الإدارة

3

رسالة الرئيس
التنفيذي

4

نبذة عن الشركة
المتقدمة

5

الأداء البيئي والاجتماعي
والحوكمة في عام 2023

6

استراتيجية المتقدمة للعمل البيئي و
الاجتماعي و الحوكمة

7

الحوكمة والمسؤولية
الاجتماعية

8

القوى العاملة ورأس المال
البشري

9

الإشراف البيئي

10

النمو المستدام
والابتكار

64

40

26

14

10

76

54

28

16

12

نبذة عن هذا التقرير

الإرشادات العامة لإعداد التقرير

أعد هذا التقرير ومفًا للمعايير العالمية لإعداد وتقديم التقارير. وبالإمكان الاطلاع على مؤشر المعايير العالمية لإعداد وتقديم التقارير لدينا في التقرير الكامل باللغة الانجليزية. ويركز التقرير على قضايا الاستدامة الجوهرية التي حددت على أنها مهمة للشركة المتقدمة للبتروكيماويات وأصحاب المصلحة فيها.

الأطر الخارجية

على المستوى العالمي. تتبنى الرؤية التي طرحها الميثاق العالمي للأمم المتحدة وأهداف الأمم المتحدة للتنمية المستدامة ورؤية المملكة 2030. وتدعمها لأن هذه الأطر تمكن من العمل التعاوني الحقيقي على المدى الطويل. ويوضح هذا التقرير الأنشطة التي تضطلع بها الشركة المتقدمة للبتروكيماويات وتسهم في تحقيق أهداف الأمم المتحدة للتنمية المستدامة ورؤية المملكة 2030.

وعند إعداد هذا التقرير عن أدائنا. أخذنا في الاعتبار المعايير والأطر المعترف بها بشأن أفضل الممارسات في القطاعات المختلفة أو على المستويات المحلية أو الإقليمية أو العالمية الأخرى متى كانت هذه الممارسات مفيدة وذات صلة بأعمالنا. ويشمل ذلك مجالات البيئة والصحة والسلامة والأمن وسلامة العمليات ومفًا لمعايير حوادث سلامة العمليات لمعهد البترول الأمريكي. (PSI (API754. وهيئة السلامة والصحة المهنية (OSHA). ومجلس معايير محاسبة الاستدامة (SASB). والرابطة الدولية للحفاظ على البيئة في صناعة النفط (IPIECA). والاستراتيجية الوطنية للمقاييس (NSS). ومقاييس مجموعة تداول السعودية بشأن الممارسات البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات، وغيرها.

يعكس تقرير الأداء البيئي والاجتماعي والحوكمة أداء الشركة المتقدمة للبتروكيماويات على مدار السنة من 1 يناير 2023 إلى 31 ديسمبر 2023.

وبالإمكان الاطلاع على مزيد من المعلومات حول أنشطة الشركة وأدائها في القضايا البيئية والاجتماعية والحوكمة في تقريرنا السنوي. وتقارير المسؤولية الاجتماعية للشركة عن السنوات السابقة. وكذلك في موقعنا الإلكتروني (advancedpetrochem.com).

نطاق التقرير وحدوده

يفضي التقرير جميع مواقع التصنيع التابعة للشركة المتقدمة للبتروكيماويات في المملكة العربية السعودية. ويشمل ذلك وحدات الأعمال الرئيسية والخدمات المشتركة للشركة المتقدمة للبتروكيماويات باستثناء بيانات المقاولين والموردين والعملاء الخارجيين. والتي لم يتم تضمينها في هذا التقرير ما لم يُذكر خلاف ذلك. وقد روجع هذا التقرير وتمت الموافقة عليه من قبل مجلس إدارة الشركة.

الملاحظات والاستفسارات

ترحب بالملاحظات والاستفسارات أو الاقتراحات من خلال الاتصال بنا على القنوات أدناه:

الروابط / عنوان البريد الإلكتروني:
Sustainability@Advancedpetrochem.com

رسالة تحذيرية

يحتوي هذا التقرير على بيانات يمكن اعتبارها "بيانات استشرافية" تعبر عن الطريقة التي تعتمدها الشركة المتقدمة للبتروكيماويات إدارة أنشطتها. ويمكن تحديد هذه البيانات الاستشرافية من خلال المصطلحات الاستشرافية التي تُستخدم مثل "الخطأ" أو "الأهداف" أو "يفترض" أو "تستمر" أو "تتقد" أو أي مرادفات لهذه الكلمات، مما يشير إلى أن بعض الإجراءات أو الأحداث أو النتائج "يمكن" أو "ينبغي" أو "ربما". أو "سوف" تتخذ أو تتحقق.

وقد بذلت الشركة المتقدمة للبتروكيماويات قصارى جهدها لتضمن أن يكون هذا التقرير دقيقًا وصادقًا قدر الإمكان. ومع ذلك، فإن البيانات الاستشرافية بطبيعتها تطوّر على بعض المخاطر أو عدم اليقين بشأن التوقعات المستقبلية. وقد يترتب على ذلك أن تكون النتائج الفعلية مختلفة بصورة جوهرية عن النتائج المتوقعة أو الضمنية. وتتنافس مثل هذه البيانات بمخاطر تكون خارج نطاق سيطرة المجموعة. ومن ثم فإنها لا تمثل ضمانًا بأن الأحداث التي تشير إليها هذه البيانات الاستشرافية ستحدث بالفعل.



رسالة رئيس مجلس الإدارة



نهدف إلى استغلال التحديات البيئية والاجتماعية والحوكمة من خلال تحويلها إلى فرص

الأستاذ خليفة عبد اللطيف الملحم

رئيس مجلس الإدارة



تسعى الشركة المتقدمة إلى أن تكون في طليعة الشركات المطبقة للمعايير البيئية والاجتماعية والحوكمة من خلال خلق قيم طويلة الأجل في عالم سريع التغيير

في الوقت الذي يواجه فيه العالم تحديات يفرضها التغير المناخي والحاجة الملحة للتنمية المستدامة، تظل الشركة المتقدمة للبتروكيماويات ملتزمة التزاماً راسخاً بأن تكون في طليعة حركة الاستدامة العالمية من خلال أنشطتها التصنيعية والاستثمارية. فنحن نؤمن بأن هذه التحديات تمثل فرصاً تجارية قيّمة للابتكار والنمو والتغيير الإيجابي، ونحن عازمون على اغتنامها، ولتحقيق هذه الغاية، اتخذنا خطوات استباقية لدمج الاستدامة في صميم استراتيجيتنا أعمالنا، ومواءمة جهودنا مع الأطر العالمية مثل أهداف الأمم المتحدة للتنمية المستدامة والميثاق العالمي للأمم المتحدة.

وتضمن هذه المواءمة أن تسهم أعمالنا بشكل هادف في تنفيذ أجندة الاستدامة العالمية مع مراعاة الأولويات الوطنية المحددة في رؤية المملكة 2030 والتزامها بتحقيق الحياد الصفري للانبعاثات بحلول عام 2060. وتشكل الحوكمة المؤسسية حجر الأساس للجنة الاستدامة لدينا، والتي نستند إليها في تحقيق النمو المستدام وخلق القيمة على المدى الطويل. وعلى هذا النحو، فإن إطار عمل الحوكمة لدينا في صميم هيكلنا التنظيمي، بدايةً من مجلس الإدارة إلى الإدارة التنفيذية والعليا، ومن ثم يتدرج عبر جميع المستويات في الشركة.

ويعالج هذا الإطار القضايا الأكثر إلحاحاً في المجالات البيئية والاجتماعية والحوكمة، بما في ذلك تغير المناخ والمسؤولية الاجتماعية. وعلاوة على ذلك، فإننا من خلال تضمين مبادئ الحوكمة البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات في استراتيجياتنا قصيرة وطويلة الأجل، نهمل شركتنا لتقديم قيمة دائمة لعملائنا وموظفينا ومساهميننا والمجتمع ككل، مع الحفاظ في الوقت نفسه على ريادتنا في التميز التشغيلي والسلامة والكفاءة من حيث التكلفة.

وختاماً، فإنني بالنيابة عن مجلس الإدارة أود أن أعبر عن جزيل الشكر والتقدير لموظفينا وعملائنا

ومساهميننا وجميع الأطراف من أصحاب المصلحة في أعمال الشركة لثقتهم ودعمهم المستمر، فإن ثقتكم في الشركة المتقدمة للبتروكيماويات تلهمننا لتحقيق المزيد من الإنجازات وبلوغ أفاق جديدة ومستويات أعلى من التميز في كل ما نقوم به.

رسالة الرئيس التنفيذي



المبادئ البيئية والاجتماعية ومبادئ الحوكمة كانت ولا زالت جزءاً أساسياً من ثقافة التميز لدينا

فهد سالم المطرفي

الرئيس التنفيذي



في الشركة المتقدمة، تعتبر المبادئ البيئية والاجتماعية والحوكمة في طليعة مجالات أعمالنا نحو سعيها لبناء مستقبل أفضل وأكثر استدامة.

في ظل ما تتسم به صناعة البتروكيماويات من ديناميكيةٍ وتطورٍ مستمرٍ، أظهرت الشركة المتقدمة للبتروكيماويات المرونة والريادة والالتزام بالاستدامة طوال السنة المالية 2023. وبينما كنا نعمل في هذا المشهد سريع التغير، واصلنا التركيز على أهدافنا في مجال الاستدامة البيئية والاجتماعية والحوكمة الرشيدة، مع اغتنام الفرص لإحداث تغيير إيجابي وخلق قيمة لجميع أصحاب المصلحة لدينا.

ومن منظور الاستدامة الاقتصادية واستدامة الأعمال، فإن مجالات التركيز الاستراتيجية لدينا، مثل زيادة المبيعات المباشرة، واستهداف المناطق التي تحقق لنا صافي عوائد مرتفعة، وكذلك تحسين تكاليف التشغيل، مكنتنا من الحفاظ على ميزتنا التنافسية وتحقيق قيمة لأصحاب المصلحة لدينا. وإنني لأشعر بالفخر حقاً لما أحرزناه من تقدم ملحوظ في رحلتنا في المجالات البيئية والاجتماعية والحوكمة في عام 2023.

فعلى الصعيد البيئي، أحرزنا تقدماً في الحد من أي آثار سلبية لأعمالنا على البيئة الطبيعية، حيث نجحنا في إعادة تدوير النفايات بنسبة 94% من إجمالي النفايات الصناعية. كما خفضنا انبعاثات غازات الاحتباس الحراري في النطاقين 1 و2، ونفذنا أساليب مختلفة للحد من استخدام الطاقة مثل تقنية المواد المولدة للحرارة (HGM)، والإعلان عن مشروع التكامل الصناعي للاستفادة من المنتجات المصاحبة التي تحتوي على مواد كيميائية عالية القيمة مع شركة مجاورة لاستخدامها في عملياتها، وتوفير الطاقة في آلات البثق، والتي سوف تسهم في تحقيق أهدافنا لعام 2030، والتمثلة في خفض انبعاثات غازات الاحتباس الحراري وكثافة الطاقة بنسبة 13%. وكذلك خفض كثافة استهلاك المياه بنسبة 26%. وتعزيز فعالية استخدام المواد بنسبة 26%.

وفيما يتعلق بالأداء الاجتماعي، واصلنا الاستثمار في تطوير موظفينا وتوفير سبل الرفاهية لهم، وقد زاد

عدد الموظفين لدينا بنسبة 17% في عام 2023، ليصل إلى 673 موظفاً. وقدمنا أكثر من 10,000 ساعة تدريب في مجالات البيئة والصحة والسلامة والأمن، أي ما يعادل 15.56 ساعة تدريب لكل موظف. ولا يزال شغفنا برعاية المواهب المحلية قوياً كما كان دائماً، حيث حافظنا في عام 2023 على التوظيف بنسبة 81%. مما يؤكد دعمنا للتنمية الاجتماعية والاقتصادية في المملكة.

لطالما كانت السلامة والصحة على رأس الأولويات لدينا، ومما يبعث على الشعور بالفخر أننا تمكنا من تحقيق 24 مليون ساعة عمل آمنة دون وقوع إصابات مهجرة لوقت العمل لموظفينا ومقاولينا. كما أننا حافظنا على سجلنا خالياً من أي حالة وفاة و إصابات مقعدة، وهو ما يدل على قوة أنظمة إدارة السلامة لدينا.

والأهم من ذلك، فإن التزامنا بالاستدامة الاجتماعية لا يقتصر على شركتنا فحسب، بل يمتد لما هو أبعد

من ذلك، فنحن نواصل المساهمة في الارتقاء باقتصادنا المحلي ودعم الأفراد والمجتمعات والشركات. وفي عام 2023، استثمرنا 1.4 مليون ريال سعودي في 29 برنامجاً للمسؤولية الاجتماعية للشركات، مما أثر إيجابياً على ما يقرب من 19,000 مستفيد. وكان 86% من إنفاقنا على المشتريات على السلع والخدمات التي حصلنا عليها من الموردين المحليين، مع زيادة إجمالي استثماراتنا في هذه المشتريات المحلية المسؤولة بنسبة 62% بين عامي 2021 و2023.

وبينما نمضي قدماً، فإنه مع استمرار التفاني والعمل الجاد من جانب فريق العمل في الشركة المتقدمة بأكمله، والتعاون مع أصحاب المصلحة، والاستثمار في التقنيات المبتكرة والتطوير المستمر لموظفينا، سنحقق بحول الله، أهدافنا في المجالات البيئية والاجتماعية والحوكمة، وسنقوم بتنفيذ أعمالنا بصورة أكثر استدامة، ونسهم في تحقيق مستقبل أكثر إشراقاً للجميع.

نبذة عن الشركة المتقدمة

تأسست الشركة المتقدمة للبتروكيماويات، وهي شركة مساهمة سعودية، في أكتوبر 2005، ورأس مالها المدفوع حالياً يبلغ 2,600.000.000 ريال سعودي. وقد تم إدراج الشركة في السوق المالية السعودية ("تداول") منذ عام 2007.

وبدأت الشركة المتقدمة للبتروكيماويات في بناء مصانعها في مايو 2005. حيث ضمت لإنتاج 455.000 طن سنوياً من البروبيلين و450.000 طن سنوياً من مادة البولي بروبيلين من منشأة الإنتاج التابعة لها في مدينة الجبيل الصناعية على الساحل الشرقي من المملكة العربية السعودية. وبدأت الشركة الإنتاج التجاري من مصنع البولي بروبيلين التابع لها في 3 مارس 2008.

وتستخدم الشركة المتقدمة تقنية "PDH-Catofin"، المرخص لها

من قبل شركة "لوموس" الأمريكية لإنتاج البروبيلين. كما تستخدم تقنية Novolen لإنتاج مادة البولي بروبيلين. وتقوم المتقدمة بتنفيذ مشروع توسعة جديدة لإنشاء مجمع وحدة إزالة الهيدروجين من البروبان والبولي بروبيلين في الجيل 2، وذلك لإنتاج البروبيلين بطاقة 843 ألف طن سنوياً والبولي بروبيلين بطاقة 800 ألف طن سنوياً. وسوف تعمل وحدة إزالة الهيدروجين الجديدة بتقنية "Catofin" في حين أن وحدات البولي بروبيلين سوف تستخدم تقنية سفيربول

(Spheripol) التابعة لشركة ليونديل بازيل وتقنية سفيرزون (Spherizone) في مصنع البولي بروبيلين. وسوف يعمل كل منهما بطاقة 400 ألف طن سنوياً. ومن المتوقع أن يبدأ تشغيلهما في عام 2024.

الشركة المتقدمة للبتروكيماويات بالأرقام



4

شركات تابعة



361

مليون ريال سعودي
الأرباح قبل الفائدة والضرائب
والإهلاك واستهلاك الدين



2.374

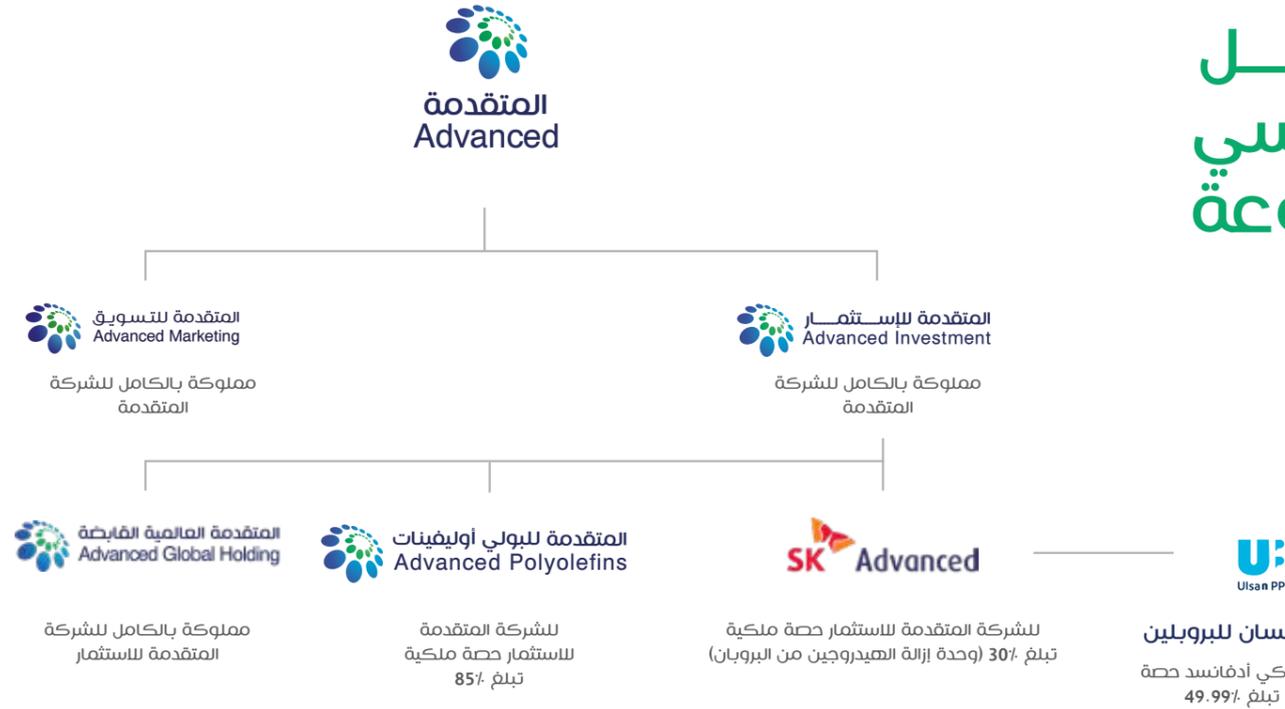
مليار ريال سعودي
الإيرادات



673

موظفًا

الهيكل المؤسسي للمجموعة



* للمزيد من المعلومات بشأن أنشطة الشركات التابعة للمتقدمة، يرجى الاطلاع على التقرير السنوي للشركة لعام 2023

القيم



التميز

نعمل الأشياء الصحيحة بإتقان ومن أول محاولة، ونفي بالتزاماتنا.



العناية بالعملاء

نقوم بضبط عملياتنا لتلبية تطلعات العميل على أكمل وجه لضمان رضاه.



روح الفريق

نضحي بالرغبات والآراء الشخصية من أجل الفريق، ولا نستعين أو نقلل أبداً من مجهودات الفريق، ونحتفل بالإنجازات.



التطوير المستمر

استباقيون في إيجاد فرص تطوير الأعمال، ونقيس أدائنا ونقيمه لتطبيق أفضل الممارسات، وتتحدي الوضع الراهن.



الشفافية

نعبر عما يدور بأذهاننا بكل وضوح وثقة، ونقدم التعليقات الإيجابية والبناءة.

الرؤية

شركة كيميائية تنمو وتعمل بمسؤولية تجاه كافة الشركاء.

الرسالة

توفير منتجات ذات جودة من خلال بيئة عمل مهنية لتنمية الربحية بطريقة مستدامة ومسؤولة اجتماعياً.

استراتيجية الأعمال والتسويق

يقم المقر الرئيسي للشركة المتقدمة في مدينة الجبيل الصناعية حيث توجد وحدة إنتاج البولي بروبيلين. بالإضافة إلى مكتب مركزي يضم قسم المبيعات والتسويق لديها. حيث يتم بيع منتجاتنا في العديد من دول العالم، بما في ذلك المملكة العربية السعودية، ونحن نتج البوليمرات المتجانسة من مادة البولي بروبيلين. وتلبي صادراتنا احتياجات العديد من المناطق حول العالم، فنحن نستخدم مجموعة من المتهمدين المتميزين ذوي الخبرة لتسويق منتجاتنا. وعلاوة على ذلك، فإنه بالنسبة للسوق المحلي في المملكة، تقوم المتقدمة بتوزيع منتجاتها على شركات الصناعات التحويلية المحلية مباشرة منذ أكثر من

عشر سنوات، وقد قدمت المتقدمة منتجاتها إلى أكثر من 20 شركة محلية للصناعات التحويلية في العقد الماضي، وعلى نحو يغطي جميع قطاعات التطبيقات الرئيسية.

تعتمد استراتيجيتنا التسويقية على تجزئة المنتجات والسوق، وتهدف إلى الحفاظ على قاعدة عملائنا وتنميتها مع زيادة صافي العائد إلى أقصى حد. ويتمثل أحد العناصر الأساسية لاستراتيجية أعمالنا في دعم السوق المحلية بما يتماشى مع أهداف رؤية المملكة 2030. وتضع المتقدمة في اعتبارها عاملًا آخر مهمًا، وهو "الإشراف على المنتجات"، حيث يتم اعتماد الدرجات المستخدمة لتطبيقات

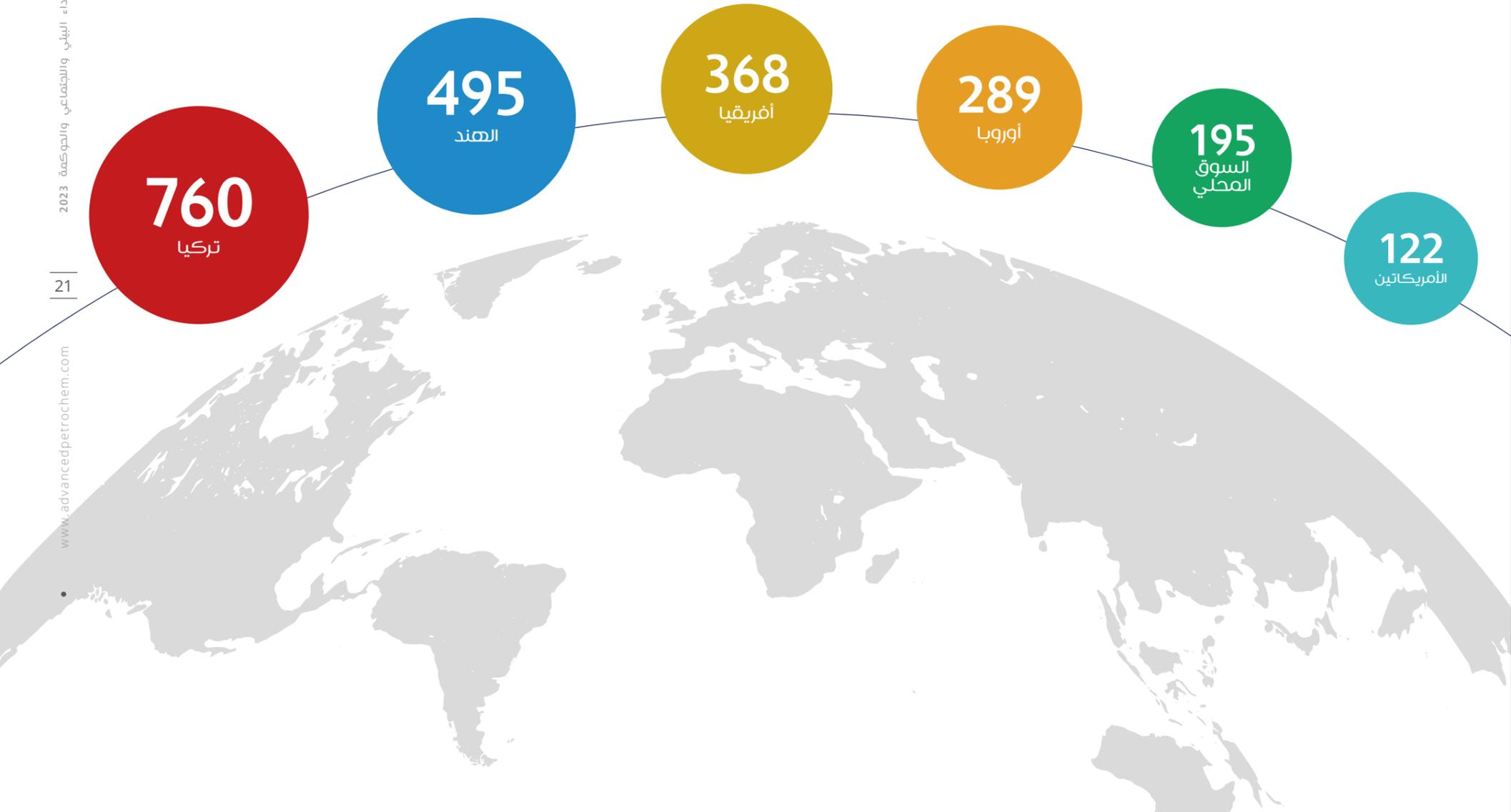
المنتجات التي تلامس الأغذية ومقًا للعديد من الأنظمة العالمية، بما فيها أنظمة الاتحاد الأوروبي لتسجيل وتقييم وترخيص وتقييد المواد الكيميائية (EU REACH)، وغيرها من المعايير التنظيمية ذات الصلة.

على المدى الطويل، ستسعى المتقدمة لتعزيز جهود المبيعات والتسويق بشكل كبير وبلوغ آفاق جديدة، حيث يتمثل هدفنا في تحقيق الاكتفاء الذاتي، وزيادة المبيعات المباشرة، إضافة إلى توسيع قدراتنا التسويقية لتشمل إنتاج مجموعة أوسع من المنتجات في المستقبل.



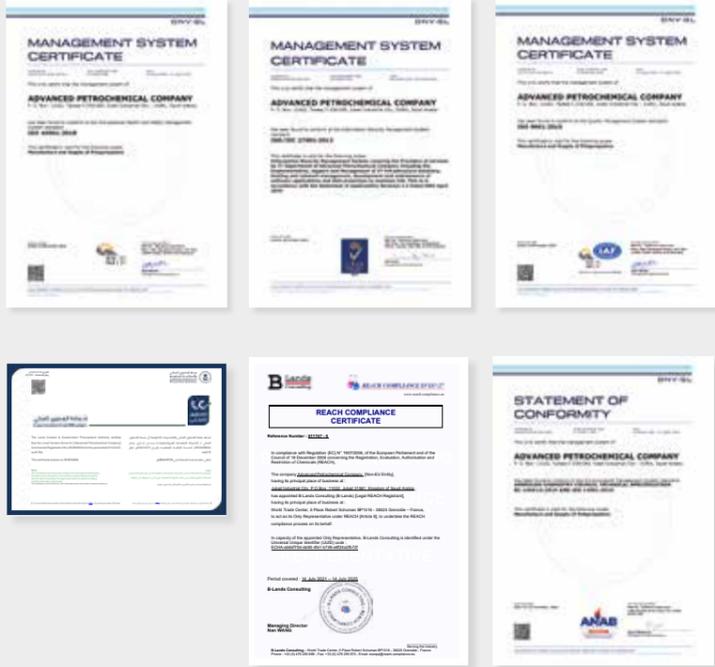
الإيرادات حسب المناطق في عام 2023

التحليل الجغرافي لإجمالي إيرادات الشركة المتقدمة للبتروكيماويات (بملايين الريالات) 2023



الاعتمادات والشهادات

تلتزم المتقدمة في أعمالها وعملياتها بمعايير ومتطلبات الهيئات والاعتمادات الدولية، ولديها العديد من الاعتمادات في هذا المجال، والتي تشمل ما يلي:



المضويات

الشركة المتقدمة عضو في المنظمات التالية:



لجنة الجبيل للطوارئ
(جماعة)



جمعية الخليج للبتروكيماويات
والكيماويات (عضوية كاملة)



مجلس السلامة
البريطاني



الجمعية الملكية لمنع
الحوادث (RoSPA)



أحد الموقعين على
الاتفاق العالمي للأمم
المتحدة



جمعية علاقات
المستثمرين في الشرق
الأوسط

الجوائز



الجائزة الذهبية للجمعية
الملكية لمنع الحوادث
(RoSPA) عن أداء عام
2023



جائزة العمل
لعام 2023

02

تحقيق أعلى
مبيعات مباشرة
في تاريخ الشركة.

01

توقيع التمهيد
مع مبادرة عملية
التنظيف الشامل
لمنع هدر المواد
البلاستيكية في
البيئة

أبرز إنجازات
الأعمال في عام
2023

03

الإعلان عن مشروع
تكاملي صناعي لتعظيم
القيمة المضافة من
المنتجات المصاحبة
التي تحتوي على مواد
كيميائية عالية القيمة
مع شركة مجاورة
للاستخدامها في
عملياتها.

05

تحقيق معدل
إعادة تدوير يبلغ
94% من إجمالي
النفايات المنتجة.

04

توقيع اتفاقية
دعم مع برنامج
شريك لإنتاج
الميثيونين.

الأداء البيئي والاجتماعي والحوكمة في عام 2023

في العام الماضي، أحرزت الشركة المتقدمة تقدماً في العديد من المجالات الرئيسية، وحققت إنجازات في العديد من المحاور، بما في ذلك:

الأداء البيئي		
كثافة غازات الاحتباس الحراري	1.25 طن متري من مكافئ ثاني أكسيد الكربون / طن من المنتجات	0.33 طن متري من مكافئ ثاني أكسيد الكربون / حجم المبيعات
كثافة الطاقة	23.26 غيغا جول / طن من المنتجات	6.23 غيغا جول / ألف ريال سعودي
كثافة المياه	1.21 طن مياه/طن منتجات	0.26 متر مكعب/مليون ريال سعودي من المنتجات
النفايات	إعادة تدوير ما نسبته 94 % من إجمالي النفايات الناتجة عن العمليات	
إدارة التسرب	صفر في معدل خطورة الحوادث الخاصة بسلامة العمليات (PSISR) وكذلك إجمالي معدل هذه الحوادث (PSTIR)	عدم وقوع أي حوادث (صفر) في سجل حوادث العمليات من المستويين 1 و 2

الإعلان عن مشروع تكامل صناعي لتعظيم القيمة المضافة من المنتجات المصاحبة التي تحتوي على مواد كيميائية عالية القيمة مع شركة مجاورة لاستخدامها في عملياتها.



المتقدمة
Advanced

الأداء الاجتماعي

تحقيق 24 مليون ساعة عمل آمنة دون وقوع إصابات مهذرة لوقت العمل اليومي للموظفين والمقاولين (15 عامًا من العمليات الآمنة)

الجائزة الذهبية للجمعية الملكية لمنع الحوادث (RoSPA) عن معايير الصحة والسلامة للعام التاسع على التوالي حتى عام 2023

أكثر من 10,000 ساعة من التدريب على البيئة والصحة والسلامة والأمن (بما يعادل 15.56 ساعة تدريبية لكل موظف)

صفر وفيات و صفر إصابات مهذرة لوقت العمل اليومي، و صفر في معدل الإصابات المهذرة للوقت

صفر في معدلات الحوادث المتعلقة بالموظفين والمقاولين وفقاً لمعدلات الحوادث المعتمدة من هيئة السلامة والصحة المهنية (OSHA)

استثمارات بإجمالي 1.4 مليون ريال سعودي في 29 برنامجاً للمسؤولية الاجتماعية للشركات، حققت تأثيراً إيجابياً على 19,000 مستفيد

حوالي 3,958 ساعة تدريب وتطوير تقريباً (بما يعادل 5.88 ساعة تدريب لكل موظف)

تحقيق 81.1% في نسبة التوظيف

تحقيق موظفي المتقدمة لعدد 171 ساعة تطوعية

صفر في حوادث السلامة المتعلقة بالإنتاج

صفر في معدلات الأمراض المهنية بين موظفي المتقدمة ومقاوليها

الحوكمة والاقتصاد

بلغت نسبة الإنفاق على المنتجات والخدمات التي يؤمنها موردون محليون 85%

صفر في المخالفات للائتمثال لمتطلبات السلطات المعنية

تحقيق إيرادات بمقدار 2,374 مليون ريال سعودي

صفر في الحوادث المتعلقة بمكافحة الفساد

صفر في الحوادث المتعلقة بمكافحة الفساد

توقيع التصهد مع مبادرة عملية التنظيف الشامل لمنع هدر المواد البلاستيكية في البيئة.

استراتيجية المتقدمة للمعمل البيئي و الاجتماعي و الحوكمة

يشكل التزام الشركة المتقدمة بالريادة في الاستدامة والمعايير البيئية والاجتماعية والحوكمة ركيزة راسخة في قيمها المؤسسية، والتوازن بين النجاح على الجانب الاقتصادي مع استيفاء معايير حماية البيئة والمسؤولية الاجتماعية هو جزء لا يتجزأ من ثقافة الشركة واستراتيجية أعمالها.

نهج الشركة المتقدمة

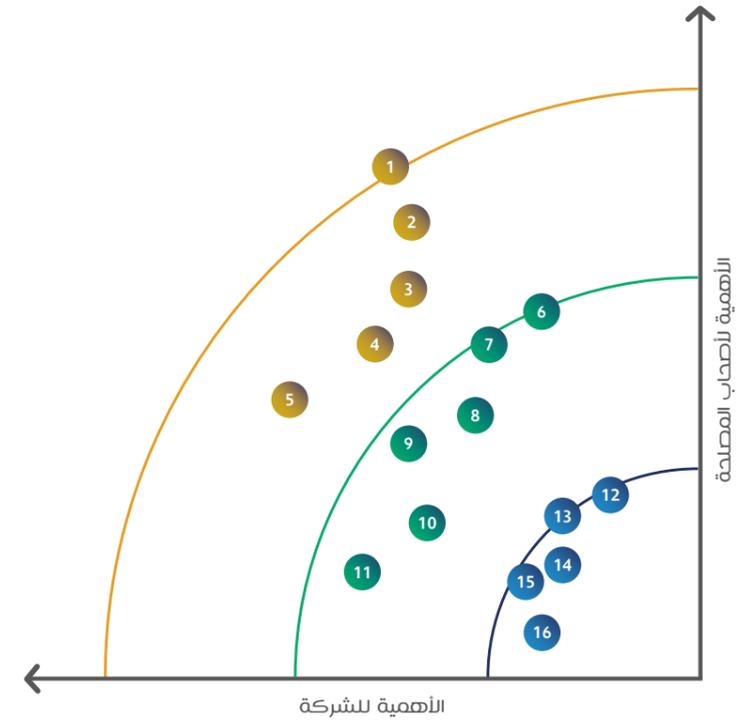
ندرك في الشركة المتقدمة أن العوامل البيئية والاجتماعية والحوكمة ضرورية لأهداف أعمالنا. ومن ثم فإن الاستدامة تشكل عنصراً أساسياً في استراتيجيتنا المؤسسية الشاملة. ويساعد هذا التكامل في توجيه عمليات اتخاذ القرار لدينا وتشكيل إجراءاتنا. فنحن نعمل بنشاط على استكشاف المشاريع والمبادرات الواعدة

التي تهدف إلى تعزيز أداء الاستدامة لدينا. بما في ذلك الجهود المبذولة للحد من انبعاثات غازات الاحتباس الحراري وتعزيز الكفاءة التشغيلية. ونحن ندرك أيضاً أن تحقيق أهدافنا بنجاح يقتضي اتباع نهج تعاوني. وبالتالي، فإننا نلتزم بإقامة شراكات جديدة مع أصحاب المصلحة لتحقيق الأهداف المشتركة والمضي

قديماً نحو مستقبل أكثر استدامة. ويمتد هذا الالتزام ليشمل جميع جوانب عملياتنا. بدءاً من إشراك العملاء والحفاظ على الموارد الطبيعية إلى تعزيز العلاقات المجتمعية في الأماكن التي نعمل فيها.

تقييم الأهمية النسبية

أجرت الشركة المتقدمة للبتروكيماويات مراجعة للأهمية النسبية بهدف تحديد القضايا ذات الأهمية لأعمالنا وهدمًا لمبادئ الممارسات العالمية لإعداد التقارير. وتخضع كل قضية جوهرية محددة لمراجعات وتقييمات مستمرة لقياس التأثيرات المحتملة على أعمالنا وأصحاب المصلحة. بما يضمن إدارتنا لهذه القضايا بفعالية وتخصيص الموارد اللازمة لها عند الحاجة، على المدى القصير والمتوسط والطويل.



الأكثر أهمية	مهم جدًا	مهم
1 الصحة والسلامة	6 إدارة النفايات	12 الاقتصاد الدائري
2 الحوكمة والأخلاقيات والامتثال	7 إدارة المياه	13 التنوع والمساواة
3 كثافة الطاقة وانبعاثات غازات الاحتباس الحراري والتغير المناخي	8 الأداء الاقتصادي	14 التنوع البيئي
4 الرفاه والتطوير	9 سلسلة التوريد المستدامة	15 رضا العملاء
5 الإشراف على المنتجات	10 الاستثمارات المجتمعية والتواصل	16 أمن البيانات
	11 التقنيات والابتكار	

تقييم الأهمية النسبية

تم دمج عملية تقييم الأهمية النسبية بسلسلة ضمن إطار عمل إدارة المخاطر المؤسسية للشركة. مما أتاح لنا اتباع نهج شامل لمعالجة المخاطر واستغلال الفرص بشكل متوازن.

وكان لمشاركة أصحاب المصلحة دور محوري في هذا التقييم. حيث ساهمت مجموعات مختلفة من أصحاب المصلحة برؤى قيمة حول أهمية كل

إشراك أصحاب المصلحة

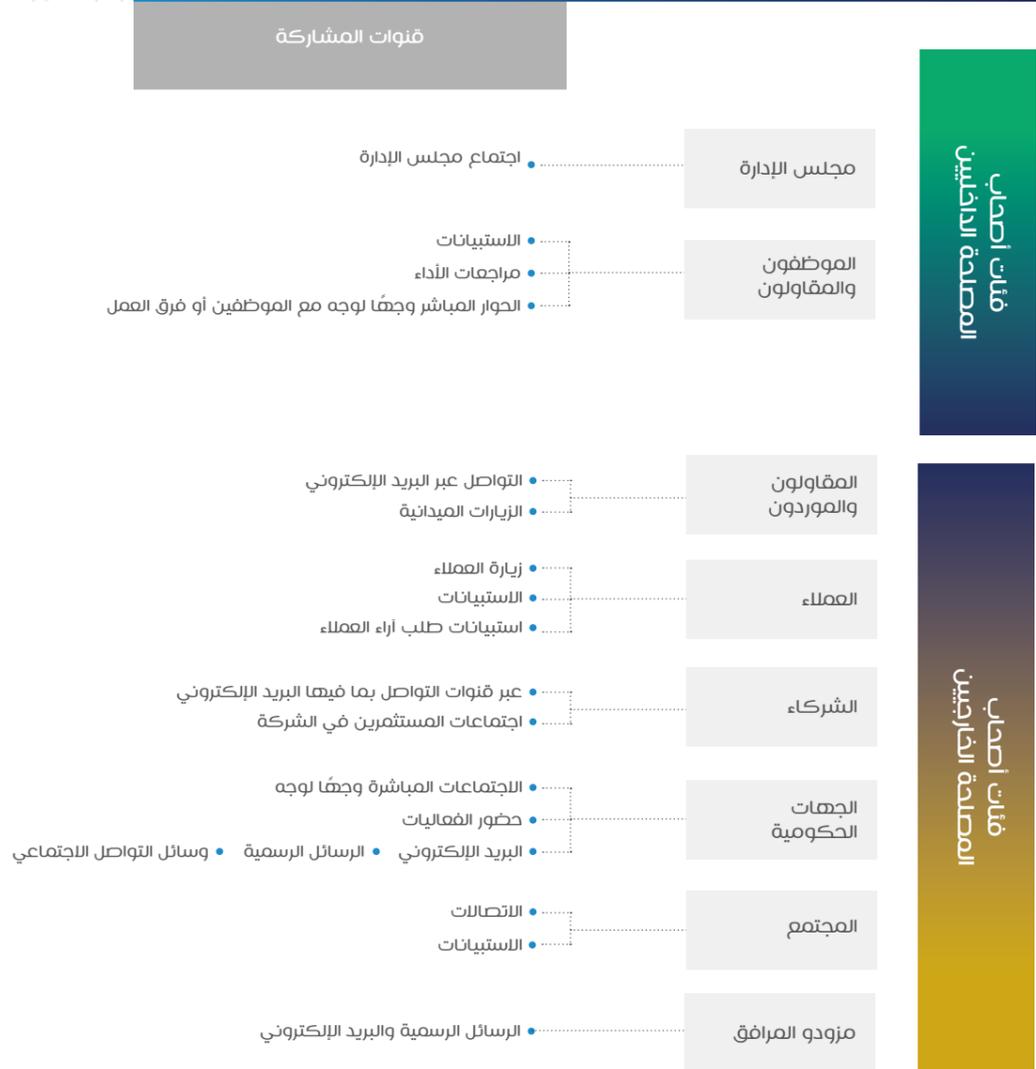
نؤمن بأهمية التواصل المفتوح والتعاون الوثيق مع أصحاب المصلحة لضمان معالجة المخاوف، وبناء الثقة، وتحقيق نتائج إيجابية للجميع. وبيدًا نهجنا في إشراك أصحاب المصلحة بتحديدهم بناءً على تأثيرهم المحتمل على عملياتنا أو تأثيرهم بها. ومن خلال تعزيز الشفافية وتسهيل التواصل المتبادل، نهدف إلى تحقيق مشاركة هادفة تؤدي إلى فهم مشترك وحلول تعاونية من أجل مستقبل مستدام.

ولتسهيل التواصل والحصول على ملاحظات أصحاب المصلحة واستفساراتهم، نعتمد على نظام متعدد القنوات يشمل الاجتماعات، والاستبيانات، والمنصات الإلكترونية.

قضية جوهرية من خلال منظورين. وهما منظور أصحاب المصلحة ومنظور الشركة. وأسفر هذا التقييم عن تحديد ست عشرة قضية جوهرية ستوجه استراتيجيات الشركة في مجالي الاستدامة والأعمال في المستقبل.

وتواصل بشكل نشط مع مجموعة واسعة من أصحاب المصلحة، بما في ذلك الموظفين، والمجتمعات، والمستثمرين، والعملاء، والموردين، والهيئات الصناعية. ويتم جمع وتصنيف كافة الملاحظات لتحليلها بفعالية. مما يمكننا من تحديد الاتجاهات والقضايا المتكررة. كما نستخدم المعلومات التي نحصل عليها من أصحاب المصلحة بشكل فعال لتعزيز التحسين المستمر لمنتجاتنا وخدماتنا في مجال إنتاج البولي بروبيلين، مع وضع خطط عمل لمعالجة المخاوف المطروحة، وتحسين جودة المنتجات والخدمات، وتعزيز ممارسات الاستدامة.

قنوات التواصل والمشاركة مع أصحاب المصلحة



إطار العمل البيئي والاجتماعي والحوكمة

يلخص إطار عمل الشركة المتقدمة للبتروكيماويات للممارسات البيئية والاجتماعية والحوكمة ما تعنيه الاستدامة بالنسبة للشركة من خلال تحديد المجالات الرئيسية التي يجب معالجتها وتحقيق التوازن بينها، ويتمحور إطار العمل هذا حول قيم الشركة المتقدمة للبتروكيماويات.

01 الحوكمة والمسؤولية الاجتماعية

- الحوكمة، وأخلاقيات العمل، والامتثال
- الاستثمار المجتمعي والامتثال
- رضا العملاء
- أمن البيانات



02 فريق العمل ورأس المال البشري

- الصحة والسلامة
- الرفاه والتطوير
- التنوع والمساواة



الحوكمة والمسؤولية الاجتماعية

فريق العمل ورأس المال البشري

الإشراف البيئي

النمو المستدام والابتكار



03 الإشراف البيئي

- الطاقة وانبعاثات غازات الاحتباس الحراري وتغير المناخ
- إدارة المياه
- إدارة النفايات
- التنوع البيئي



04 النمو المستدام والابتكار

- الأداء الاقتصادي
- الإشراف على المنتجات
- الاقتصاد الدائري
- التقنية والابتكار
- سلسلة التوريد المستدامة

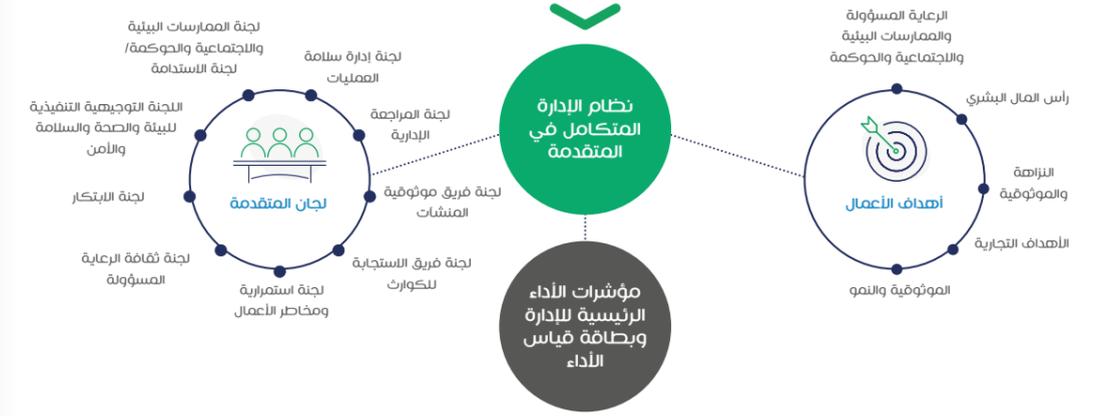


دمج مبادئ الممارسات البيئية والاجتماعية والحوكمة في استراتيجية حوكمة الأعمال

في المتقدمة، نحن ملتزمون بتبني استراتيجيات عمل قصيرة وطويلة المدى تتماشى مع أهداف الاستدامة لدينا. وتتمحور استراتيجيتنا قصيرة المدى حول أهداف سنوية على مستوى الشركة، مع التركيز على مبادئ الرعاية المسؤولة ومبادئ الممارسات البيئية والاجتماعية والحوكمة، وتنمية رأس المال البشري، ورضا العملاء، وموثوقية المنشآت، والربحية.

ولضمان التنفيذ الناجح لهذه الأهداف، قمنا بتطبيق نظام مراقبة قوي يتابع من خلاله تقدمنا على أساس شهري وربع سنوي. ويتيح هذا النهج الاستباقي للمسؤولين في جميع المستويات التنظيمية في الشركة القدرة على الاستجابة بصورة فورية واتخاذ القرارات في الوقت المناسب، مما يضمن لنا أن نظل على المسار الصحيح لتحقيق أهدافنا قصيرة المدى.

وفيما يتعلق باستراتيجيتنا طويلة المدى، فإننا لدينا تصور واضح للنمو المستمر في قطاع الكيماويات، ونسعى جاهدين لمضاعفة حجمنا الحالي، كما أننا ملتزمون بتسيخ مكائنا كشركة رائدة في التميز التشغيلي والتصنيعي في قطاع البتروكيماويات، وبينما نقوم بذلك،

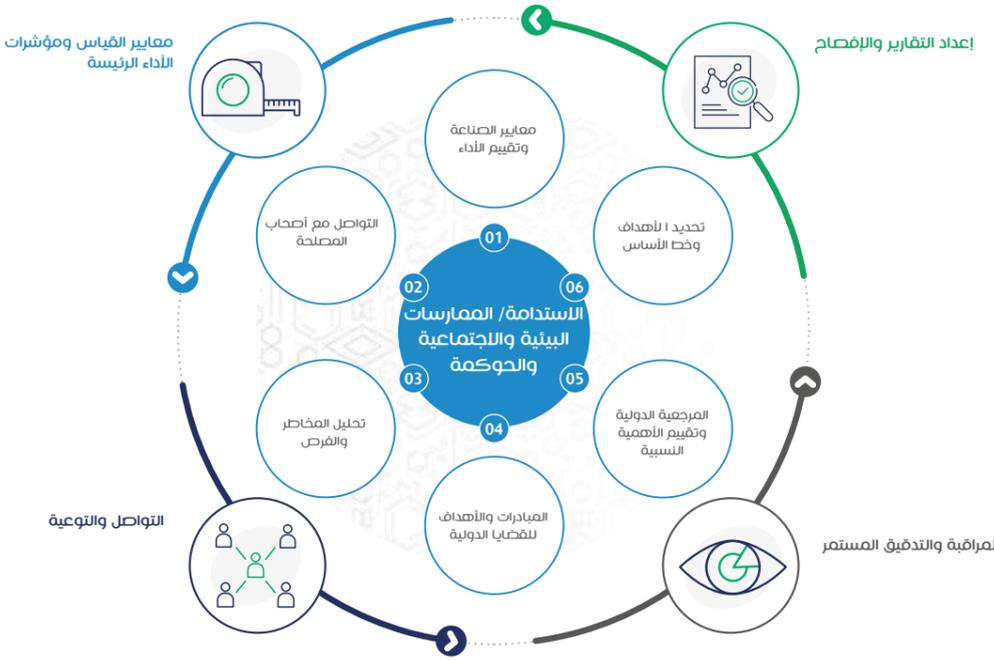
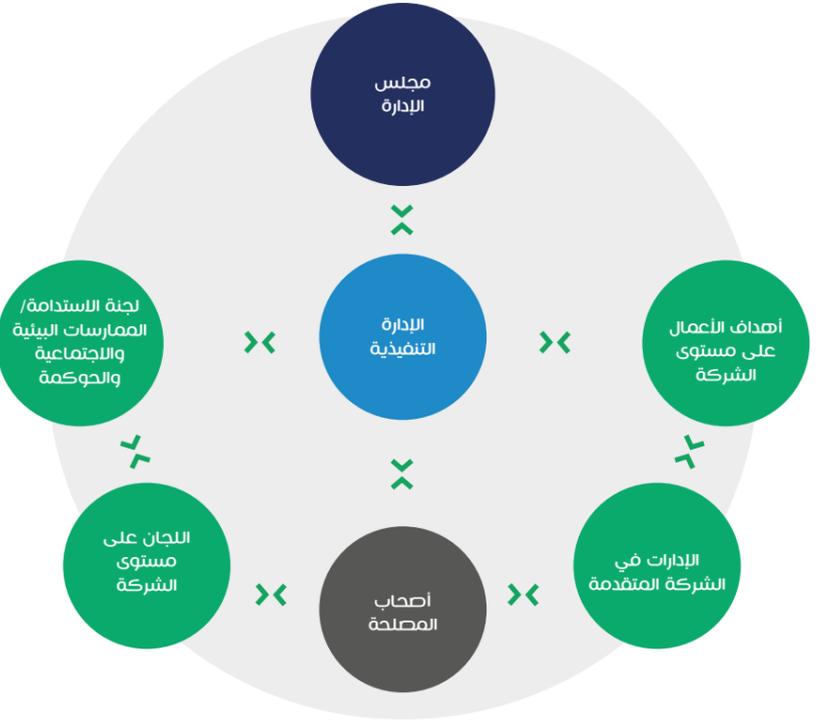


حوكمة الأداء البيئي والاجتماعي والمؤسسي في الشركة المتقدمة

تتولى لجنة الأعمال البيئية والاجتماعية والحوكمة التابعة للشركة المتقدمة مهمة الإشراف على برامج الشركة ومبادراتها سواء في هذه المجالات أو الاستدامة. وتتولى اللجنة مراجعة وتقييم الممارسات ذات الصلة بهذه الأعمال من عدة أوجه مختلفة، والتي تشمل على سبيل المثال لا الحصر

التغير المناخي والبرامج الاجتماعية ذات الصلة، والاستثمارات في البرامج البيئية والاجتماعية والحوكمة، وممارسات الحوكمة. وعلاوة على ذلك، فإن اللجنة مسؤولة عن نشر التقرير السنوي عن الأداء البيئي والاجتماعي والحوكمة كجزء من جهودها للتواصل مع أصحاب المصلحة ومراجعة التقدم في

الأداء مقارنة بالأهداف الموضوعه على المدى القصير والطويل مع الإدارة التنفيذية ومجلس الإدارة. ويتولى قيادة اللجنة أحد أعضاء الإدارة التنفيذية في الشركة، كما أنها تضم في عضويتها خبراء متخصصين في الاستدامة وخبراء من جميع الأقسام في الشركة.



برنامج الاستدامة وأهداف الاستدامة البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات لعام 2030

بحلول عام 2030 ، تهدف الشركة إلى تقليل انبعاثات غازات الاحتباس الحراري وكثافة الطاقة بنسبة 13 %؛ وكذلك تقليل كثافة استهلاك المياه بنسبة 26 %؛ وتحسين فعالية المواد بنسبة 26 %.

باستخدام 2017 كسنة أساس لتحسين الاستدامة، أطلقت الشركة المتقدمة برنامج الاستدامة الخاص بها، والذي بدأت معه رحلتها نحو تنفيذ التزامها بتقليل الأثر البيئي وتميز الكفاءة، وتدرك المتقدمة أن الأمر سيستغرق وقتاً لتطوير وتنفيذ عناصر مختلفة من هذا البرنامج. ولذلك، حددت الشركة عام 2030 باعتباره عام القياس المستهدف للحد من انبعاثات ثاني أكسيد الكربون بما يتوافق مع المراحل المحددة في اتفاقية باريس ورؤية المملكة العربية السعودية، ويحلول عام 2030، تهدف الشركة إلى تقليل انبعاثات غازات الاحتباس

الحراري وكثافة الطاقة بنسبة 13%، وكذلك تقليل كثافة استهلاك المياه بنسبة 26%؛ وتحسين فعالية المواد بنسبة 26%. وبالإضافة إلى ذلك، عززت الشركة من جهودها في مجال المسؤولية الاجتماعية للشركات، وشاركت في العديد من المبادرات والشراكات التي تعتبر من أهم أسس برنامج المسؤولية الاجتماعية في الشركة.

المؤشرات	الأداء حسب خط الأساس لعام 2017	الأداء في عام 2023	المستهدف لعام 2030
مؤشر السلامة والصحة والبيئة (SHE)*	0	0.11	0
معدل الحوادث لموظفي الشركة*	0	0	0
معدل الحوادث لموظفي المقاولين*	0	0.22	0
انبعاثات غازات الاحتباس الحراري (طن متري من مكافئ ثاني أكسيد الكربون/طن من المنتجات)	1.37	1.25	1.19
الطاقة (غيغا جول / طن من المنتجات)	23.95	23.26	20.84
سحب المياه (طن متري من المياه/طن من المنتجات)	1.18	1.21	0.87
فعالية استخدام المواد	11.55	9.5	8.55
إعادة تدوير النفايات من العمليات	-	94%	95%
الامتثال لمتطلبات مدونة سلوك الموردين	-	-	100%

** يعزى اختيار عام 2017 كسنة أساس بصفة رئيسية إلى توفر المعلومات لدينا عن جميع الأهداف المعلنه لكثافة انبعاثات غازات الاحتباس الحراري، واستهلاك المياه، وكثافة الطاقة، وفعالية استخدام المواد.

إن تطبيق الحوكمة
مع النزاهة يعزز
الثقة لدى أصحاب
المصلحة في أعمال
الشركة ويحقق
فوائد مالية كبرى.



01

الحوكمة والمسؤولية الاجتماعية

تعتبر الحوكمة والمسؤولية الاجتماعية من الركائز الأساسية التي توجه أعمالنا وقراراتنا في الشركة المتقدمة للبتروكيماويات. وبصفتنا شركة مسؤولة تعمل وتتصرف من منطلق المواطنة، فإننا ملتزمون بالتمسك بأعلى معايير السلوك الأخلاقي والشفافية والمساءلة في جميع جوانب عملياتنا.

الحوكمة والأخلاقيات والامتثال

ضمم إطار الحوكمة لدينا لضمان الإشراف الفعال على عملياتنا وإدارتها، مع التركيز الشديد على النزاهة والامتثال وإدارة المخاطر. ونحن نلتزم بمبادئ ومعايير حوكمة صارمة، ونعمل على مواصلة ممارساتنا مع المتطلبات التنظيمية وأفضل الممارسات في مجال حوكمة الشركات.

ويشكل هذا الإطار عنصرًا أساسيًا في هيكلنا التنظيمي، بدايةً من مجلس الإدارة إلى الإدارة التنفيذية والإدارة العليا، وصولاً إلى جميع مستويات العمل. ومن خلال دمج مبادئ الممارسات البيئية والاجتماعية والحوكمة في كافة جوانب عملياتنا، نجدد التزامنا

بممارسات الأعمال المسؤولة وتحقيق قيمة مستدامة لجميع أصحاب المصلحة. وتعتبر الجمعية العمومية للمساهمين أعلى سلطة في الشركة، حيث توفر منصة للمساهمين لممارسة حقوقهم والمشاركة في اتخاذ القرارات الرئيسية. وتُعقد الجمعية العمومية للموافقة على المسائل المؤسسية الهامة، بما في ذلك تعيين أعضاء مجلس الإدارة والمصادقة على البيانات المالية.

مجلس الإدارة

يؤدي مجلس الإدارة دوراً محورياً في تحديد التوجه الاستراتيجي للشركة المتقدمة، ويتألف مجلس الإدارة من لجان متنوعة وأعضاء تنفيذيين، ويشرف المجلس على حوكمة الشركة وإدارة المخاطر وتقييم الأداء. كما يتولى فريق الإدارة، الذي يخضع لإشراف مجلس الإدارة، المسؤولية النهائية عن إدارة أعمال الشركة.

وفي إطار الالتزام بأفضل الممارسات، تفصل الشركة المتقدمة بين دور الرئيس التنفيذي ودور رئيس مجلس الإدارة، فبينما يشرف الرئيس التنفيذي على عمليات الشركة وتوجيهها الاستراتيجي، يضطلع رئيس مجلس الإدارة بدور غير تنفيذي، حيث يتولى قيادة مجلس الإدارة. وعلى الرغم من أن رئيس مجلس الإدارة لا يضطلع بدور تنفيذي، إلا أنه ليس مستقلاً، وهو ما يتم الإفصاح عنه بشفافية وفقاً للمتطلبات التنظيمية.

وتلتزم شركة المتقدمة باللوائح الصادرة عن هيئة السوق المالية

السعودية بشأن استقلالية مجلس الإدارة. وتصدر الشركة بيان استقلالية مجلس الإدارة في تقاريرها السنوية المتاحة للجمهور، مما يعكس حرصها على ضمان وجود هيكل حوكمة قوي يحمي مصالح المساهمين وأصحاب المصلحة. ويضم مجلس الإدارة العدد القانوني المطلوب من الأعضاء المستقلين لضمان الامتثال للوائح. وبالإضافة إلى ذلك، تُجرى انتخابات مجلس الإدارة كل ثلاث سنوات وفقاً لتوجيهات هيئة السوق المالية السعودية.



إجمالي عدد أعضاء مجلس الإدارة	9	9	9
إجمالي عدد الأعضاء المستقلين	3	3	3
إجمالي عدد الأعضاء غير المستقلين	6	6	6
إجمالي عدد الأعضاء التنفيذيين	0	0	0
إجمالي عدد الأعضاء غير التنفيذيين	6	6	6
إجمالي عدد المقاعد التي تشغلها سيدات في المجلس	0	0	0
إجمالي عدد المقاعد التي يشغلها رجال في المجلس	9	9	9
إجمالي عدد أعضاء المجلس البالغين أقل من 30 سنة	0	0	0
إجمالي عدد أعضاء المجلس الذين تتراوح أعمارهم بين 30 و50 سنة	3	3	3
إجمالي عدد أعضاء المجلس البالغين أكثر من خمسين سنة	6	6	6

يشترك مجلس الإدارة في اللجان التالية:

- لجنة التدقيق:** مسؤولة عن الإشراف على إعداد التقارير المالية والضوابط الداخلية وممارسات إدارة المخاطر. وتضم اللجنة أعضاء من ذوي الخبرة في الشؤون المالية والمحاسبة والتدقيق. وتدعمها وظيفة التدقيق الداخلي ومسؤول الامتثال لضمان الامتثال للمتطلبات التنظيمية والسياسات الداخلية.
- لجنة الترشيحات والمكافآت:** مسؤولة عن تقديم التوصيات المتعلقة بترشيح أعضاء مجلس الإدارة وتقييم مؤهلاتهم. كما تشرف على سياسات المكافآت الموجهة لأعضاء مجلس الإدارة والمديرين التنفيذيين، بما يضمن التوافق مع أهداف الشركة ومعايير السوق.
- اللجنة التنفيذية:** تتألف من كبار المديرين التنفيذيين وأعضاء مجلس الإدارة، وتقدم التوجيه الاستراتيجي بشأن المسائل التشغيلية الرئيسية والمبادرات المؤسسية وأداء الأعمال.
- لجنة الاستثمار:** تخصص بتقييم فرص الاستثمار والشراكات الاستراتيجية. وتعمل على تحليل المخاطر والفوائد المحتملة للمشاريع المختلفة وتقييمها، مما يساهم في اتخاذ قرارات مدروسة ومستدامة.
- الإدارة التنفيذية:** تحت إشراف مجلس الإدارة، يتولى فريق الإدارة التنفيذية مسؤولية العمليات اليومية للشركة المتطورة وتنفيذ الاستراتيجيات والمبادرات لتحقيق أهداف الشركة وتعزيز النمو المستدام.

الممارسات البيئية والاجتماعية والحوكمة والقيادة

تتولى لجنة الممارسات البيئية والاجتماعية والحوكمة الإشراف على وضع وتنفيذ استراتيجيات مواجهة التحديات في هذه المجالات، حيث تتحمل اللجنة مسؤولية قياس مؤشرات الأداء الرئيسية، وتعزيز التواصل والتوعية بقضايا الاستدامة والحوكمة، فضلاً عن المراقبة والتدقيق المستمرين لأداء الشركة وإعداد تقارير حول تحقيق أهداف الاستدامة.

يتم تقديم استراتيجية الممارسات البيئية والاجتماعية والحوكمة وخارطة الطريق التي تدرج تحت استراتيجية الأعمال في الشركة المتقدمة للاطلاع عليها وإبداء الملاحظات، ومن ثم المضي قدماً في تنفيذها. وتتم عملية تفويض المسؤولية وفقاً للنظام المعتمد لتفويض الصلاحيات، مما يضمن وجود مبادئ توجيهية آليات واضحة لاتخاذ القرار.

وتحدد الشركة أهداف العمل السنوية بما يتماشى مع خمس ركائز رئيسية، وهي: الرعاية المسؤولة، الممارسات البيئية والاجتماعية والحوكمة، رأس المال البشري، النزاهة والموثوقية (التميز التشغيلي).

*ولكي يتسنى الحصول على تصور شامل لممارسات الحوكمة لدينا وفهمها، يرجى الرجوع إلى الصفحات من 64 إلى 103 من تقريرنا السنوي لعام 2023.

حوكمة الشركة

تلتزم الشركة بتطبيق مبادئ الحوكمة المؤسسية التي تعزز فعالية العمليات وشفافيتها. وتشمل هذه المبادئ تعزيز دور المساهمين وتمكينهم من ممارسة حقوقهم، وضمان الشفافية والنزاهة والإنصاف في سوق الأسهم، وبيئة الأعمال، وتحسين آليات الإفصاح، بالإضافة إلى وضع إطار عمل واضح للتعامل مع أصحاب المصلحة وحماية حقوقهم. كما تتضمن المبادئ تحديد مسؤوليات وصلاحيات مجلس الإدارة والإدارة التنفيذية بوضوح، وإدارة تضارب المصالح بكفاءة، وتعزيز دور

مجلس الإدارة ولجانه لتحسين عمليات اتخاذ القرار، وتفعيل آليات المساءلة والرقابة على موظفي الشركة. علاوة على ذلك، نضع الإطار العام لبرنامج المسؤولية الاجتماعية ومبادراته، مع تحديد ما يلزم من ضوابط لضمان تحقيق هذه الجهود لأهدافها.

السياسات والإجراءات

نحرص في الشركة المتقدمة على دمج سياساتنا وإجراءاتنا وضوابطنا بسلاسة وفعالية في أنشطتنا التشغيلية. وذلك من خلال تطبيق نظام الإدارة المتكاملة (AIMS) الذي يستند إلى معايير الرعاية المسؤولة والبيئة والصحة والسلامة المهنية والجودة، ويتوافق هذا النظام مع معايير إدارة سلامة العمليات (PSM) ويعتمد من جهات خارجية معترف بها، بما في ذلك شهادات الجودة العالمية مثل ISO 9001، ISO 45001، ISO 14001، ISO 27001، ونظام إدارة الرعاية المسؤولة RC14001.

ولتنفيذ هذه الالتزامات بشكل فعال في جميع أنحاء الشركة، قمنا بتطوير نظام توثيق شامل يغطي العديد من الجوانب والإجراءات.

مدونة قواعد السلوك المهني

تمثل مدونة قواعد السلوك المهني لدينا إطاراً توجيهياً يعكس التزامنا القوي بالنزاهة والسلوك الأخلاقي والامتثال للقوانين واللوائح. ولضمان تعزيز فهم هذه المدونة لدى جميع الموظفين، نقوم بتنظيم دورات تدريبية توعوية سنوية توفر رؤى شاملة حول معاييرنا الأخلاقية وتوقعاتنا. بالإضافة إلى ذلك، نوفر قنوات متعددة للتواصل مع قسم الامتثال، ومنها:

- **مكاتب المساعدة ونقاط الاتصال المخصصة:** يتمكن الموظفون من الوصول إلى مكاتب المساعدة ونقاط الاتصال الخاصة لطلب التوجيه، والإبلاغ عن الانتهاكات، أو التعبير عن أي مخاوف، مع ضمان السرية التامة. تضمن هذه القنوات بيئة آمنة وداعمة لمعالجة المسائل المرتبطة بمدونة السلوك.
- **أمين المظالم والخطوط الساخنة:** تم إنشاء مكتب أمين المظالم والخطوط الساخنة لتعزيز إمكانية الإبلاغ بسرية، ويتيح هذا النظام للموظفين تقديم بلاغات دون الإفصاح عن هويتهم، مما يضمن معالجة فعالة وسريعة لجميع القضايا والمخاوف.
- **دمج الامتثال في أنظمة تقييم الأداء:** تم دمج الامتثال لمدونة قواعد السلوك المهني في نظام تقييم أداء الموظفين لدينا، حيث يتم تقييم الموظفين بناءً على مدى التزامهم بالمعايير الأخلاقية، مما يعزز ثقافة النزاهة في جميع الأنشطة اليومية.

في حال حدوث انتهاكات لأحكام مدونة السلوك، يتم اتخاذ إجراءات تأديبية بموجب سياسة "عدم التسامح مطلقاً". ومن خلال تطبيق هذه السياسات بشكل مستمر، نؤكد على أهمية المساءلة والسلوك الأخلاقي داخل الشركة.



تضارب المصالح

في شركتنا، نولي الشفافية والنزاهة الأولوية القصوى في جميع المعاملات التجارية. بما في ذلك تحديد وإدارة تضارب المصالح. وفقاً لممارسات الحوكمة لدينا. ويتم الإبلاغ عن أي مخاوف رئيسية تتعلق بتضارب المصالح إلى أعلى هيئة إدارية، وهي مجلس الإدارة. لضمان معالجتها في الوقت المناسب واتخاذ الإجراءات المناسبة.

ومن جانب آخر، يُطلب من موردينا الإفصاح عن أي علاقات تربطهم بأعضاء مجلس الإدارة. وتبدأ هذه العملية بإخطار الأعضاء المعنيين بالتضارب المحتمل. ومن ثم يتم رفع هذه المعلومات لبقية أعضاء المجلس. ويتم تقديم إقرار بها يتم عرضه بعد ذلك على الجمعية العمومية للحصول على الموافقة. والتي يمكن تفويضها إلى مجلس الإدارة من قبل الجمعية العمومية.

التدقيق الداخلي

يلعب فريق التدقيق الداخلي لدينا دوراً رقابياً أساسياً لدعم لجنة التدقيق. حيث يقوم بمراجعات دورية وخاصة لضوابط وإجراءات إدارة المخاطر. مع تقديم تقارير مباشرة إلى اللجنة. بالإضافة إلى ذلك، يتولى الفريق مهام مراقبة وتقييم نظام الإدارة البيئية. وكذلك الإشراف على استراتيجيات تقييم

المخاطر والتخفيف منها. ويتمثل الهدف الرئيسي من برنامج التدقيق الداخلي في تحديد أي أوجه قصور أو عدم امتثال. مع تنفيذ إجراءات تصحيحية ووقائية لتعزيز التحسين المستمر. ومن خلال عمليات التدقيق المنهجية. تمكن من تحديد فرص التحسين وتطبيق التدابير اللازمة للحد من

المخاطر وتعزيز الضوابط الداخلية. مما يعزز الشفافية والمساءلة والكفاءة التشغيلية في جميع جوانب العمل.

مكافحة الفساد

نقوم بشكل مستمر بتقييم مخاطر الفساد ومراقبتها على المستويين الاستراتيجي والتشغيلي. وتتولى لجنة إدارة مخاطر الأعمال وفريق مخصص لهذه المهمة مراجعة وتقييم المخاطر المحتملة بانتظام. واتخاذ تدابير وقائية للحد من تأثيرها. ويشرف مجلس الإدارة والإدارة التنفيذية على تنفيذ السياسات والبرامج المتعلقة بإدارة المخاطر. لضمان تطبيقها بكفاءة وفعالية في جميع جوانب الشركة.

تُعد التوعية والتدريب حول تدابير مكافحة الفساد جزءاً أساسياً من استراتيجيتنا الشاملة. حيث نقوم بتنظيم جلسات تعليمية تفاعلية للموظفين. تتضمن أمثلة وسيناريوهات واقعية لتعزيز فهمهم وتطبيقهم للإجراءات المطلوبة. وعلى

الرغم من عدم وجود برامج تدريبية مخصصة للموردين. فإننا نجري تحريات شاملة أثناء عملية تسجيلهم لتقليل مخاطر الفساد المحتملة.

وقد تم تصميم سياسات المشتريات والعقود بحيث تتضمن تدابير صارمة لمكافحة الفساد. ونقوم بتنفيذ إجراءات صارمة لفحص الموردين والمقاولين. ما يساهم في تقليل مخاطر الفساد في عمليات الشراء لدينا. بالإضافة إلى ذلك، يتم إلزام الموردين بالمعايير الأخلاقية من خلال مدونة قواعد السلوك المهني للموردين الخاصة بنا. هذه الوثيقة، التي يوقع عليها جميع الموردين. تحدد التوقعات المتعلقة بالسلوك المهني والأخلاقي. بما في ذلك التدابير المرتبطة بمكافحة الفساد.

وحرصاً على تعزيز الشفافية والمساءلة. وضعنا سياسة الإبلاغ عن المخالفات. حيث يتم تشجيع الموظفين وأصحاب المصلحة على الإبلاغ عن أي انتهاكات أو مخاوف أخلاقية من خلال قنوات محددة. مثل البريد الإلكتروني الخاص بالامتثال أو الاتصال الهاتفي المباشر مع مسؤول الامتثال. ويتم تقييم جميع التقارير بدقة وعناية. وتجرى التحقيقات بإشراف لجنة التدقيق لضمان الحيادية والنزاهة في المعالجة.



2023	2022	2021
0	0	0
0	0	0
0%	0%	0%
0	0	0

إجمالي عدد حالات عدم الامتثال للقوانين واللوائح التنظيمية

إجمالي عدد العقوبات غير النقدية

النسبة المئوية للغرامات والتسويات القانونية والتنظيمية التي نتجت عن إجراءات الإبلاغ عن المخالفات

عدد حوادث عدم الامتثال للوائح أو المدونات الطوعية أو معايير الموردين المتعلقة بالصحة وسلامة المنتجات أو الخدمات أو أعمال المناولة/النقل/تخزين المنتجات

إجمالي عدد حوادث الفساد المؤكدة

نواصل التزامنا الراسخ بدعم وتعزيز حقوق الإنسان في جميع عملياتنا، وسلسلة التوريد الخاصة بنا، والمجتمع بشكل أوسع. وقد قمنا بتطوير إطار سياسات شامل يعكس التزامنا بحقوق الإنسان من خلال سياسات الموارد البشرية، ومدونة قواعد السلوك المهني. ويستند هذا الإطار إلى المعايير الدولية مثل الإعلان العالمي لحقوق الإنسان والاتفاقيات الأساسية لمنظمة العمل الدولية. وتُحدد سياساتنا توقعات واضحة للموظفين

والموردين والشركاء، مع التركيز على احترام الكرامة الإنسانية، والتنوع، وتكافؤ الفرص.

يُطلب من جميع موردينا الالتزام بمدونة قواعد سلوك المهني الخاصة بالموردين، والتي تتضمن بنوداً صريحة حول حقوق الإنسان، ومن خلال التقييمات الدورية والتعاون المستمر، نعمل مع موردينا لضمان الامتثال لمعاييرنا، والحفاظ على اليات فعالة لرصد قضايا حقوق الإنسان والإبلاغ



إدارة المخاطر

تعتبر الإدارة الفعالة للمخاطر جزءاً أساسياً من استدامتنا ونجاحنا المستمر. ويشرف مجلس الإدارة، باعتباره أعلى هيئة إدارية، على تطوير وتنفيذ سياسات قوية لإدارة المخاطر، والتي تهدف إلى تقليل المخاطر التشغيلية وضمان قدرتنا على التكيف مع التحديات المحتملة، ويتولى المدير المالي التنفيذي قيادة أداء إدارة المخاطر للتأكد من توافقه مع الأهداف الاستراتيجية وأولويات الشركة.

ويجري تنفيذ إطار عمل إدارة المخاطر لدينا على المستويين الاستراتيجي والتشغيلي، حيث تشرف لجنة إدارة المخاطر المؤسسية المتخصصة على مراجعة وتقييم المخاطر بشكل دوري. ويتم التعامل مع المخاطر المتبقية بجدية، مع اتخاذ تدابير وقائية إضافية عند الضرورة. ويراقب مجلس الإدارة عن كثب أهم المخاطر لضمان استمرارية قوة وكفاءة استراتيجيات التخفيف من المخاطر وتكيفها مع الظروف المتغيرة.

وتحت إشراف الإدارة التنفيذية، يتم دعم عمليات وأنظمة إدارة المخاطر لدينا على جميع مستويات الشركة. كما تتعاون بانتظام مع خبراء خارجيين لتحديد المخاطر وتقييمها وتصنيفها بناءً على مستويات المخاطر المحتملة (منخفضة، أو متوسطة، أو عالية). وقد تم إجراء آخر إعادة تقييم شامل في الربع الأخير من عام 2022، ومن المقرر أن يتم التقييم القادم للمخاطر بصورة شامل في عام 2025، مما يؤكد التزامنا بالإدارة الاستباقية للمخاطر وتعزيز المرونة التنظيمية.



المخاطر المتعلقة بالبيئة والصحة والسلامة والأمن وسلامة العمليات



مخاطر الأمن السيبراني



المخاطر المتعلقة بحقوق الإنسان



المخاطر المتعلقة بسلاسل التوريد



المخاطر المالية ومخاطر السوق



المخاطر المتعلقة بالنزاهة والموثوقية

في الوقت الحالي، تشمل الفئات التي يُنظر إليها على أنها تشكل مخاطر كبيرة على الشركة المتقدمة ما يلي:

أمن البيانات

يُحظى أمن البيانات بأولوية قصوى في الشركة المتقدمة، حيث يلتزم بتطبيق تدابير صارمة لضمان سلامة جميع البيانات، بما في ذلك معلومات البيانات الشخصية (PII)، ونحن نلتزم بالمتطلبات التنظيمية، وننفذ سياسات وإجراءات قوية لضمان الامتثال الكامل.

تُعد استراتيجية الأمن السيبراني في صميم جهودنا لأمن البيانات، حيث تتضمن هذه الاستراتيجية مجموعة من التدابير الاستباقية، بما في ذلك تحديد المخاطر، وتطوير السياسات، وتنفيذ الإجراءات الأمنية، وتطبيق الضوابط. بالإضافة إلى مبادرات التوعية وبرامج التدريب المستمر. ومن خلال هذا النهج الشامل، نهدف إلى حماية أصولنا المعلوماتية من أي تهديدات أو مخاطر محتملة.

يُعد تصنيف البيانات بناءً على مستوى حساسيتها جزءًا أساسيًا من إطار العمل الأمني لدينا. حيث نقوم بتصنيف المعلومات بعناية، وتطبيق الضوابط المناسبة لحمايتها من الوصول غير المصرح به أو الكشف عنها. وللحد من مخاطر اختراق البيانات، نعتمد تقنيات المعالجة الرقمية للبيانات (DPL)، التي تتيح المراقبة المستمرة للبيانات الحساسة ومنع تسريبها عبر مختلف المنصات والشبكات الإلكترونية.

ويتم إجراء عمليات نسخ احتياطية منتظمة للبيانات لضمان القدرة على استعادتها في حالة وقوع هجوم إلكتروني أو حادث فقدان بيانات. ومن خلال التحديث المستمر للنسخ الاحتياطية، نقلل من تأثير الأعطال المحتملة ونستعيد العمليات بسرعة.

ونظرًا لدور الحيوي الذي يلعبه الموظفون في حماية البيانات، فإننا نوفر لهم برامج تدريب وتوعية دورية حول أفضل الممارسات لحماية البيانات ورفع مستوى الوعي حول التهديدات والإبلاغ عن الحوادث، مما يعزز ثقافة الوعي الأمني في جميع أنحاء الشركة.

ونقوم أيضًا بإجراء تقييمات دورية للمخاطر لتحديد نقاط الضعف والتهديدات المحتملة لأنظمتنا وبياناتنا، مما يمكننا من معالجة المخاطر بشكل استباقي، وتعزيز دفاعاتنا ضد التهديدات السيبرانية، وضمان تنفيذ خطط استجابة فعالة في حالة وقوع أي اختراقات أمنية.

وتمثل "المتقدمة" بصورة كاملة لأنظمة ولوائح حماية المعلومات المطبقة من قبل السلطات التنظيمية في المملكة، حيث تستوفي أنظمة الشركة متطلبات الأيزو 27001- "أنظمة إدارة أمن المعلومات" (ISO 27001) (ISMS)، الذي يشكل الإطار الحاكم للنهج الذي تتبعه الشركة في هذا الصدد، مع الالتزام كذلك بالمزيد من المعايير العالمية ومنها ما يلي:

- المنشور الخاص رقم 800-53 الصادر عن المعهد الوطني للمعايير والتقنيات التابع لوزارة التجارة الأمريكية (NIST 800-53) بعنوان (ضوابط الأمن والخصوصية لأنظمة المعلومات والمؤسسات).
- نموذج نضج قدرات الأمن السيبراني (C2M2) للأمن الصناعي، الصادر عن وزارة الطاقة الأمريكية.
- الضوابط الأساسية للأمن السيبراني (ECC)، الصادرة عن الهيئة الوطنية للأمن السيبراني.
- تعليمات الأمن للمنشآت الصناعية (SEC-12)، الصادرة عن الهيئة العليا للأمن الصناعي.
- ضوابط الأمن السيبراني للحماية الإلكترونية (GCC-1:2020)، الصادرة عن الهيئة الوطنية للأمن السيبراني.
- ضوابط الأمن السيبراني للأنظمة الحرجة (1: 2019 -CSCC)، الصادرة عن الهيئة الوطنية للأمن السيبراني.
- معايير التشفير الوطنية (NCS)، الصادرة عن الهيئة الوطنية للأمن السيبراني (NCA).

حوكمة البيانات

الوعي المؤسسي

أنشطة البيانات

جمع البيانات استخدامها مشاركتها التخلص منها

الممارسات التشغيلية

القواعد نماذج اتخاذ القرار (الأشخاص) العمليات

الأعمال اليومية

تنظيم تطوير الممارسات التشغيلية تطبيق الممارسات

الهجمات السيبرانية

وللكشف عن المخاطر السيبرانية ونقاط الضعف ومواجهتها، نلجأ إلى منهجيات تقييم متعددة، بما في ذلك تقييم الثغرات الأمنية، واختبارات الاختراق، والمراقبة المستمرة، وتحليل معلومات التهديدات. ومن خلال هذه التدابير الاستباقية وضوابط الأمن السيبراني، تواصل الشركة المتقدمة التزامها القوي بحماية نفسها من التهديدات السيبرانية. ونتيجة لذلك، لم تتعرض الشركة لأي اختراقات تؤثر على أمن البيانات الخاصة بالعملاء أو الموظفين خلال عام 2023.

تدرك الشركة المتقدمة الأهمية البالغة للأمن السيبراني في حماية عملياتها وبياناتها وأصحاب المصلحة من التهديدات المتزايدة. ولهذا، نفذنا تدابير شاملة تهدف إلى تعزيز المرونة، والجاهزية، والإدارة الاستباقية للمخاطر، كما توجد لدينا خطط قوية للتعافي من الكوارث واستمرارية الأعمال. وتشمل هذه الخطط سيناريوهات مختلفة، بما في ذلك الكوارث الطبيعية والهجمات الإلكترونية وأعطال الأجهزة أو البرامج وغيرها من الحوادث غير المتوقعة.

ونجري تدريبات منتظمة على خطة الاستجابة للحوادث، بمشاركة الفرق الداخلية والخارجية لتعزيز الجاهزية لمواجهة أي هجمات إلكترونية. كما نعمل على دمج إدارة مخاطر الطرف الثالث لتقييم الوضع الأمني للموردين ومقدمي الخدمات.

التحول الرقمي

شرعت الشركة المتقدمة في رحلة تحول رقمي على مدار ثلاث سنوات بهدف دمج التقنيات الرقمية في جميع مجالات الأعمال، مما يعزز الكفاءة التشغيلية، ويحسن الإنتاجية، ويزيد من قدرتنا على التكيف بمرونة مع تغييرات السوق. وقد أنشأنا لجنة مخصصة للتحول الرقمي تتألف من ممثلين عن مختلف وحدات الأعمال، ولعبت هذه اللجنة دوراً محورياً في تطوير استراتيجية التحول الرقمي التي تضع الأهداف وخارطة الطريق والمبادرات اللازمة لتحقيقها.

وإدراكاً منا لأهمية التحولات الثقافية في نجاح عملية التحول، وضعت اللجنة خطة شاملة لإدارة التغيير التنظيمي، تتناول التغييرات في العمليات وأساليب العمل وثقافة الشركة لضمان تبني الموظفين للمبادرات الرقمية الجديدة. وفي عام 2023، تم تقديم دورات توعوية وتدريبية حول التقنيات المتقدمة للموظفين في جميع أقسام الشركة.

استخدام برنامج PI Vision للمراقبة في الوقت الفعلي

تُعد ترقية بنية شبكة نظام التحكم الموزع (DCS) وتطبيق برنامج PI Vision من الأمثلة على نجاح استراتيجية التحول الرقمي، حيث يتيح برنامج PI Vision عرض أشكال ورسومات لبيانات تشغيل المرافق في الوقت الفعلي، مما يمكن المسؤولين من مراقبة العمليات بشكل مستمر والتحكم الفعال فيها. وتشمل فوائد هذا البرنامج الوصول الآمن والسهل للموظفين عن بُعد، مما يسهل عملية اتخاذ قرارات مدروسة واستجابات سريعة للمشكلات المحتملة. وقد أثبتت

المراقبة الاستباقية فاعليتها في منع أضرار كبيرة بالمعدات من خلال التدخل في الوقت المناسب، ومنها على سبيل المثال التدخل لحماية إحدى الفلايات في مرافق الشركة.

في النهاية، يُسهم برنامج PI Vision في تعزيز الكفاءة التشغيلية والفعالية عبر عمليات المرافق، ما يجعله نموذجاً مثالياً للالتزام المستمر من قبل الشركة المتقدمة بتعزيز ثقافة التحسين المستمر والنمو المستمر.



رضا العملاء

نحن ندرك تماماً أن رضا العملاء هو مفتاح نجاحنا في السوق، حيث يمثل عملائنا مجموعة متنوعة من الصناعات، بما في ذلك التعبئة والتغليف، والسيارات، والبناء، والمنسوجات، والسلع الاستهلاكية، ولكل قطاع احتياجاته الفريدة، ونحن ملتزمون بتجاوز توقعات عملائنا في كل هذه المجالات. ولتعزيز تجربة العملاء، أطلقنا بوابة إلكترونية سهلة الاستخدام توفر المواصلات الفنية، وأدلة التطبيقات، والأسئلة الشائعة لمساعدة العملاء في اختيار منتجات

البرولي بروبيلين الأنسب لاحتياجاتهم، وبالإضافة إلى ذلك، قمنا بتطبيق نظام إدارة علاقات العملاء (CRM) لتبسيط التواصل وضمان الرد السريع على استفسارات العملاء، ويمكننا هذا النظام من تتبع تفاعلات العملاء وتفضيلاتهم، مما يعزز علاقات أقوى ويتيح التواصل بشكل أفضل ومخصص مع كل عميل.

ونحن نؤمن بأهمية التواصل المفتوح والشفاف مع عملائنا، وهذا يشمل توفير صحائف بيانات

السلامة (SDS) بسهولة، وتقديم المواصلات التفصيلية للمنتج، وإبلاغ العملاء بوضوح عن أي انقطاع محتمل في التوريد. كما نحرص على جمع ملاحظات العملاء بانتظام من خلال استبيانات لتقييم جودة المنتج، وهذه الملاحظات أساساً لتحسيناتنا المستمرة، كما أنها تتيح لنا تحديد المجالات التي تحتاج إلى تعزيز لضمان تجربة عميل متميزة.

لقد حافظنا على مستوى رضا العملاء العام عند نسبة تتجاوز 80% على مدار السنوات الماضية، حيث يتم تصنيف جودة منتجاتنا ودعمنا الفني باستمرار على أنها تفوق التوقعات. ويؤكد هذا التزامنا المستمر بالتميز في هذه المجالات، وفي عام 2023، تلقينا أربع شكاوى، ورغم أن هذا الرقم منخفض، فإنه يشير إلى وجود فرص إضافية للتحسين لضمان رضا جميع العملاء بشكل كامل. ونحن نعمل الآن على تعزيز قنوات التواصل لتقديم استجابات أسرع لاستفسارات العملاء.

وستستمر في استخدام الأفكار المستخلصة من استبيانات رضا العملاء لتنفيذ مبادرات التحسين المستهدفة في العام المقبل.

درجة رضا العملاء (من 0 إلى 10)

2023	2022	2021
8.0	8.0	8.0
30%	61%	51%
4	4	3
100%	100%	100%

النسبة المئوية للعملاء الذين استجابوا بفاعلية للاستبيان

شكاوى العملاء التي تم تلقيها من خلال قنوات التواصل

المشكلات التي أثيرت من خلال قنوات الاتصال وتم حلها

لجنة ثقافة الرعاية المسؤولة والاستثمار المجتمعي والمسؤولية الاجتماعية للشركة

نلتزم في الشركة المتقدمة التزاماً عميقاً بتعزيز التنمية المستدامة والعلاقات المجتمعية المسؤولة، ونعمل على دمج هذه القيم في كل جانب من جوانب عملياتنا. مبادراتنا مسترشدة بمبادئ الإشراف البيئي.

والمسؤولية الاجتماعية، والحفاظ على الثقافة، ونعتمد عليها في تخطيطنا التشغيلي وبرامجنا للمشاركة المجتمعية.

لجنة ثقافة الرعاية المسؤولة

تؤدي لجنة ثقافة الرعاية المسؤولة في الشركة المتقدمة دوراً محورياً في ترسيخ ثقافة المسؤولية والسلامة والاستدامة في جميع عمليات الشركة المتقدمة. وتتألف اللجنة من مجموعة متفانية من أعضاء من مختلف الإدارات، وتلتزم بتطبيق مبادئ مبادرة الرعاية المسؤولة وتعزيز التحسين المستمر. ويمثل الهدف الأساسي للجنة في

ضمان التنفيذ الفعال لمبادئ الرعاية المسؤولة في جميع جوانب الشركة، ويشمل ذلك رفع الوعي بالسلامة، والامتثال والالتزام التنظيمي، وتدريب الموظفين وإشراكهم، والتحسين المستمر، والتعاون والتواصل الفعال. وتتعاون لجنة ثقافة الرعاية المسؤولة بشكل وثيق مع الإدارات الداخلية الأخرى، بما في ذلك إدارة البيئة والصحة

والسلامة والأمن والعمليات والموارد البشرية والاتصالات المؤسسية لدعم المبادرات وتحقيق أهداف الشركة. بالإضافة إلى ذلك، تُعد اللجنة همزة وصل بين الشركة وأصحاب المصلحة الخارجيين، بما في ذلك الجهات التنظيمية، الجمعيات الصناعية، والمجتمعات المحلية. من خلال التواصل

والاستباقي والشفاف، نسعى لتعزيز الممارسات المسؤولة، وبناء الثقة والمصداقية في المجتمع.



الاستثمار المجتمعي والمسؤولية الاجتماعية للشركة

نؤمن بإمكانات المجتمعات المحلية وتعزيز قدرتها على التصدي للتحديات التي تواجهها. ومنذ بدايتنا نعمل على تنفيذ مبادرات المسؤولية الاجتماعية للشركة التي تجسد التزامنا طويل الأمد بالمسؤولية الاجتماعية.

كما نتعاون مع مجموعة متنوعة من المؤسسات في المملكة العربية السعودية لتلبية احتياجات المجتمع بفعالية في مجالات محددة مثل الاستدامة البيئية، والتعليم، والرعاية الصحية. وهذه الشراكات يتم اختيارها بعناية بناءً على قدرة كل منها على تحقيق تأثير إيجابي ومستدام. بما يتماشى مع أهدافنا الاستراتيجية واحتياجات المجتمعات التي نخدمها.

ونحرص في الوقت ذاته على إشراك موظفينا في برامج خدمة المجتمع، ونولي الأولوية للمبادرات داخل المملكة. وفيما يتعلق بالمبادرات الدولية، فإنه يتم مراجعتها واعتمادها من قبل مجلس الإدارة مع ضمان

الامتثال لأعلى معايير السلامة والأمن. وتجسد هذه الإجراءات التزامنا بالقوانين وإشراك الموظفين، مع مراعاة الاختيار الدقيق للجهات التي نقدم لها الدعم. مما يضمن أن تساهم جهودنا بشكل إيجابي في المجتمعات التي نخدمها.

في عام 2023، وانسجاماً مع التزامنا بتعزيز التعليم والبحث العلمي والتأثير الإيجابي في المجتمع، قمنا بتوقيع شراكة مع جامعة الإمام عبد الرحمن بن فيصل، بهدف إنشاء وحدة محاكاة متقدمة للعناية المركزة في كلية العلوم الطبية التطبيقية بالجبيل. وستمثل هذه الشراكة أساساً للتعليم العالي، والتدريب العملي، والبحث العلمي، إلى جانب تحسين خدمات الرعاية الصحية في مجتمع الجبيل. وستقوم الشركة المتقدمة بتمويل شراء وصيانة أجهزة المحاكاة المتطورة لرعاية المرضى البالغين والأطفال وحديثي الولادة، لضمان تجهيز الوحدة بأحدث المعايير.

الرعايات والتبرعات

تُعد برامج الرعاية والتبرعات جزءاً أساسياً من قيمنا المؤسسية واستراتيجيتنا. كما أنها تتماشى مع أهداف رؤية المملكة 2030. وتخضع جميع برامج الرعاية والتبرعات التي تدعمها الشركة لمراجعة وموافقة

مجلس الإدارة. مع تطبيق نظام صارم لمراقبة الأداء وقياس الأثر. ويضمن هذا النهج أن تكون مساهماتنا مؤثرة ومستدامة. بما يعزز تحقيق أهدافنا في التنمية المجتمعية.

	2023	2022	2021
الاستثمار المجتمعي	1,458	3,245	5,721
الاستثمار المجتمعي كنسبة مئوية من أرباح ما قبل الضريبة	0.85%	1.1%	0.66%
الاستثمار المجتمعي كنسبة مئوية من الإيرادات	0.06%	0.11%	0.18%
عدد مشاريع المسؤولية الاجتماعية للشركة	29	41	45



العمل التطوعي

يعد العمل التطوعي وسيلة فعّالة لتعزيز المسؤولية المجتمعية بين موظفينا. بما يتماشى مع أهداف رؤية المملكة 2030. ونحن ندعم العمل التطوعي بشكل نشط من خلال التعاون مع المنصة الوطنية للتطوع في المملكة العربية السعودية (<https://nvg.gov.sa>). والتي تهدف إلى ربط المنظمات غير الربحية والجهات الحكومية بالتطوعي القطاع الخاص. بما في ذلك المتطوعون من الشركة المتقدمة.

ونحن نشجع موظفينا على التسجيل بشكل فردي في المنصة. مما يتيح للمنظمات الممتدة تسجيل ساعات التطوع وتصديقها بشكل رسمي. ولا يسهل هذا النظام عملية التوثيق فحسب. بل يعكس أيضاً التزامنا بالمسؤولية الاجتماعية وتطوير مهارات الموظفين. فنحن ندعم مجموعة متنوعة من الأنشطة التطوعية. مثل مبادرات الحفاظ على البيئة. والبرامج التعليمية. والصحة والرعاية الاجتماعية. ودعم المحتاجين.

وقد شهدت نسبة المتطوعين تذبذباً خلال السنوات الأخيرة. حيث انخفضت بنسبة 19.7% من عام 2022 إلى 2023 بعد أن شهدت زيادة بنسبة 10.9% من عام 2021 إلى 2022. كما شهدت ساعات التطوع تبايناً. حيث تراجمت بنسبة 46.3% من عام 2021 إلى 2022. ثم ارتفعت بنسبة 17.1% في عام 2023. بينما ظل عدد أيام التطوع ثابتاً عند 3 أيام في كل من عامي 2022 و2023. بعد أن كان 5 أيام في عام 2021.

	2023	2022	2021
عدد المتطوعين	57	71	64
عدد ساعات المتطوعين من الموظفين	171	146	272
عدد أيام التطوع	3	3	5

02

القوى العاملة
ورأس المال البشري

تمكين موظفينا من الازدهار. فهذا النهج الذي يركز على الإنسان لا يشكل التزامًا أخلاقيًا فحسب، بل هو أيضًا عامل رئيسي لتعزيز النمو المستدام ووضعنا في مكانة قوية تؤهلنا لمستقبل ناجح.

ندرك في الشركة المتقدمة أن التزامنا بتعزيز مجموعة مواهب متنوعة تعكس التنوع المجتمعي الذي نخدمه عالميًا. ويمتد هذا الالتزام إلى ما هو أبعد من التركيبة السكانية، حيث نركز على خلق بيئة عمل يشعر فيها الجميع بالتقدير والاحترام، مع تمكينهم من تحقيق إمكاناتهم الكاملة. ومن خلال تعزيز الشمولية وإزالة الحواجز، نعمل على

تتوقف قدرتنا على تحقيق غرضنا وضمن النجاح لشركتنا في نهاية المطاف على رأس المال البشري

فريق العمل في الشركة المتقدمة

على مدار العام الماضي، شهد فريقنا نمواً ملحوظاً، حيث ارتفع عدد الموظفين بدوام كامل من 574 موظفًا في عام 2022 إلى 673 موظفًا في عام 2023، مما يمثل زيادة بنسبة 17٪. ويعكس هذا التوسع التزامنا بجذب المواهب وتطويرها، مع التركيز على بناء فريق عمل ماهر ومتعدد التخصصات قادر على قيادة الابتكار وتحقيق نتائج استثنائية.

ويمثل التنوع بين الجنسين أحد الأولويات الرئيسية لدينا، ونحن ملتزمون بخلق بيئة عمل شاملة يشعر

القوى العاملة حسب الفئة والنوع (عدد)

	2023	2022	2021
إجمالي عدد الموظفين بدوام كامل	673	574	537
عدد الوظائف بدوام كامل	11	10	0
عدد الموظفين بدوام كامل	662	564	537
إجمالي عدد الموظفين بدوام جزئي	0	0	0
عدد الوظائف بدوام جزئي	0	0	0
عدد الموظفين بدوام جزئي	0	0	0
إجمالي عدد الموظفين الدائمين	673	574	537
عدد الوظائف الدائيمات	11	10	0
عدد الموظفين الدائمين	662	564	537
إجمالي عدد الموظفين العاملين بشكل مؤقت	72	-	-
عدد الوظائف العاملات بشكل مؤقت	0	-	-
عدد الموظفين العاملين بشكل مؤقت	72	-	-

القوى العاملة حسب العمر (عدد)

	2023	2022	2021
30-18	195	185	175
50-31	434	349	320
51+	44	40	42

استقطاب المواهب والاحتفاظ بها

يُعد استقطاب أفضل المواهب والاحتفاظ بها أمراً حاسماً لاستمرار نمونا ونجاحنا. وفي عام 2023، انضم إلى فريقنا 229 موظفًا جديدًا، مما يمثل زيادة كبيرة مقارنةً بالعام السابق. ويعكس هذا التدفق من المواهب جهودنا المستمرة لتوسيع قاعدتنا البشرية وتعزيز قدراتنا. وقد نجحت جهودنا في استقطاب المواهب الشابة، حيث إن 132 من الموظفين الجدد ينتمون إلى الفئة العمرية 18-30 عامًا. مما يتماشى مع التزامنا ببناء وتعزيز قوة عاملة متنوعة ومتعددة الأجيال.

وفي حين أن استقطاب المواهب الجديدة أمر بالغ الأهمية، فإن الاحتفاظ بالموظفين الحاليين يعد أيضًا عاملاً أساسياً في نجاحنا المستدام. ولتعزيز الاحتفاظ بالموظفين وزيادة

التعيينات الجديدة ومعدل الدوراند (عدد)

	2023	2022	2021
إجمالي عدد الموظفين الجدد الذين انضموا إلى الشركة	229	74	194
إجمالي عدد الموظفين الجدد الذين انضموا إلى الشركة (إناث)	1	10	-
إجمالي عدد الموظفين الجدد الذين انضموا إلى الشركة (ذكور)	228	64	194
إجمالي عدد الموظفين الجدد الذين انضموا إلى الشركة (18-30)	132	37	144
إجمالي عدد الموظفين الجدد الذين انضموا إلى الشركة (31-50)	95	31	43
إجمالي عدد الموظفين الجدد الذين انضموا إلى المنظمة (أكبر من 51)	2	6	7
إجمالي عدد الموظفين الذين تركوا الشركة	34	33	39
إجمالي عدد الموظفين الذين تركوا الشركة (إناث)	0	0	-
إجمالي عدد الموظفين الذين تركوا الشركة (ذكور)	34	33	39
إجمالي عدد الموظفين الذين تركوا الشركة (18-30)	9	4	8
إجمالي عدد الموظفين الذين تركوا الشركة (31-50)	19	17	15
إجمالي عدد الموظفين الذين تركوا الشركة (أكبر من 51)	6	12	16



التغيب عن العمل

نحن ملتزمون بتطبيق استراتيجيات فعّالة لإدارة التغيب عن العمل مع تعزيز رفاهية الموظفين وتحفيزهم على المشاركة الفعّالة. لقد قمنا بتطوير أنظمة متقدمة لرصد معدلات التغيب وتتبعها وتحليل الأنماط والاتجاهات، مما يساعدنا على تحديد المجالات التي قد تتطلب تدخلات معينة. وبناءً على هذه التحليلات، نقوم بتنفيذ مبادرات رئيسية تشمل ترتيبات العمل المرنة، وبرامج مساعدة الموظفين، ومبادرات الصحة والعافية، ودعم الصحة النفسية. كما نحرص على تعزيز ثقافة التواصل المفتوح بين الموظفين ومديريهم لضمان إجراء مراجعات منتظمة، وتقديم التوجيه المناسب، وتوفير الموارد اللازمة لدعم الموظفين وتحسين أدائهم.

معدل تغيب الموظفين عن العمل	2023	2022	2021
إجمالي عدد أيام التغيب عن العمل	2,105	1,554	1,529
إجمالي عدد أيام التغيب عن العمل (للموظفين بدوام كامل)	169,880	145,404	140,934
معدل تغيب الموظفين عن العمل*	٪ 1.24	٪ 1.07	٪ 1.08

* معدل تغيب الموظفين = (الإجازات المرضية بجميع أنواعها، والإجازات غير مدفوعة الأجر، وإجازات المرضية والإجازات العطلات) / إجمالي عدد أيام العمل في السنة



إجازة الأبوة والأمومة

على إجازة مدفوعة الأجر، مع خيار أخذها بشكل متتابع أو متقطع خلال السنة الأولى من ولادة الطفل. وتتيح هذه المرونة للوالدين طلب الإجازة وفقاً لاحتياجاتهم الشخصية وظروفهم العائلية، مما يعزز التوازن بين العمل والحياة الأسرية.

نحن في الشركة المتقدمة نؤمن بأهمية دعم موظفينا خلال اللحظات المهمة في حياتهم، بما في ذلك مرحلة استقبال مولود جديد. وقد تم تصميم سياسة إجازة الأبوة والأمومة لدينا لتوفير المرونة والدعم الكامل لكل من الأمهات والآباء الجدد. وفي هذه الحالات يحق للموظفين المؤهلين الحصول

إجازة الأبوة والأمومة (عدد)	2023	2022	2021
إجمالي عدد الموظفين الذين يحق لهم الحصول على إجازة أمومة	2	0	-
إجمالي عدد الموظفين الذين يحق لهم الحصول على إجازة أبوة	489	0	-
إجمالي عدد الموظفين اللاتي حصلن على إجازة أمومة	2	0	-
إجمالي عدد الموظفين الذين حصلوا على إجازة أبوة	10	0	-
إجمالي عدد الموظفين اللاتي عدن إلى العمل بعد انتهاء إجازة الأمومة	2	0	-
إجمالي عدد الموظفين الذين عادوا إلى العمل بعد انتهاء إجازة الأبوة	10	0	-

التدريب والتطوير

ندرك في الشركة المتقدمة الدور الحيوي الذي يلعبه التدريب والتطوير في بناء قوة عاملة ماهرة، متحمسة، ومشاركة، ويعطي نهجنا الأولوية لتحديد التدريب من خلال جمع المعلومات من مختلف الإدارات في جميع أنحاء الشركة في بداية كل عام، وبالتعاون مع الخبراء المتخصصين، نقوم بتقييم طلبات التدريب وتحديد أولوياتها لضمان توافقها مع الأهداف الاستراتيجية للشركة وأهداف التطوير الفردي للموظفين. وبناءً على هذه التقييمات، نقوم بإعداد تقويم تدريبي شامل يتضمن مجموعة متنوعة من البرامج والمبادرات، وتغطي برامجنا التدريبية تطوير المهارات الفنية، وتعزيز المهارات القيادية، والتدريب على الامتثال، بالإضافة إلى فرص

التطوير الشخصي. ويخضع هذا التقويم لمراجعة شاملة واعتماد لضمان اتساقه مع الأولويات المؤسسية وتخصيص الموارد بشكل ملائم. ونحن نحرص على اختيار مقدمي وشركاء التدريب بعناية، بما يضمن حصول موظفينا على أعلى مستويات الجودة في التعلم. ومن خلال التعاون مع خبراء ومؤسسات رائدة في مجال التدريب، نضمن تزويد موظفينا بأحدث المعارف، وأفضل الممارسات ومنهجيات التعلم المبتكرة.

التدريب والتطوير

2023	2022	2021	
256	-	-	إجمالي عدد الساعات التدريبية للموظفات
3,702	-	-	إجمالي عدد الساعات التدريبية للموظفين
3,958	9,998	83,960	إجمالي عدد الساعات التدريبية للقوى العاملة في الشركة
2,441,719	-	-	إجمالي المبالغ المصروفة على التدريب والتطوير
23.27	-	-	متوسط عدد الساعات التدريبية في السنة لكل موظفة
5.59	-	148	متوسط عدد الساعات التدريبية في السنة لكل موظف
5.88	17.42	156.35	متوسط عدد الساعات التدريبية في السنة عن كل موظف (الذكور والإناث)



مشاركة الموظفين

تلتزم الشركة المتقدمة بتوفير بيئة عمل إيجابية تحفز موظفيها على الاستفادة القصوى من الفرص الوظيفية المتاحة. وتوفر "المتقدمة" مجموعة متميزة من المزايا الوظيفية التي ساهمت في تحقيق تقدم كبير في جهود التوظيف، وتعزيز تهينة الموظفين للعمل داخل الشركة، ودعم تطورهم المهني. كما نولي اهتماماً خاصاً بإدارة الأداء والتطوير الوظيفي

لموظفينا بدوام كامل. وفي عام 2023، حققنا إنجازاً ملحوظاً بإجراء 651 مراجعة أداء، وهو أعلى عدد من مراجعات الأداء التي تم تنفيذها حتى الآن.

تطوير الأداء

2023	2022	2021	
651	446	414	عدد الموظفين بدوام كامل الذين أجريت لهم مراجعة منتظمة للأداء والتطوير الوظيفي خلال الفترة المشمولة بالتقرير
11	0	0	عدد الموظفات
640	446	414	عدد الموظفين
13	7	7	عدد موظفي الإدارة العليا
24	21	21	عدد موظفي الإدارة الوسطى
614	425	386	عدد الموظفين غير أعضاء الإدارة

التوطين

يعكس التزامنا بالتوطين دعمنا القوي للقوى العاملة الوطنية، ومساهماتنا في دفع عجلة النمو الاقتصادي، وتعزيز التنمية المجتمعية بما يتماشى مع رؤية المملكة 2030. مع استمرارنا في إعطاء الأولوية لمبادرات التوطين، نعمل بلا كلل على بناء قوة عمل

متنوعة، شاملة، ومستدامة تلبى احتياجات المستقبل. ونحن فخورون بتجاوز أهداف التوطين لعام 2023، حيث حققنا نسبة توطين بلغت 81.1%، مما يعكس التزامنا المستمر بتعزيز الكفاءات الوطنية.

2023 2022 2021

عدد الموظفين السعوديين بدوام كامل	2023	2022	2021
عدد الموظفين السعوديين بدوام كامل	546	483	451
عدد الوظائف السعوديات	11	10	0
عدد الموظفين السعوديين	535	473	451
عدد الموظفين السعوديين في الإدارة العليا	12	8	7
عدد الموظفين من الجنسيات الأخرى	127	91	86

التنوع والشمول وتكافؤ الفرص

نقدر التنوع والشمول كمكونين أساسيين في ثقافة الشركة واستراتيجية العمل. وتدعم سياسة الموارد البشرية لدينا تطبيق ممارسات عادلة ومنصفة تهدف إلى جذب المواهب من خلفيات متنوعة، وتطويرها، وتحفيزها، والاحتفاظ بها. كما نؤمن بأن التنوع يثري القوى العاملة لدينا، ويعزز الابتكار والإبداع، مما يساهم بشكل كبير في نجاح أعمالنا.

ونوفر لموظفينا، رجالاً ونساءً، فرصاً متساوية للتعلم والتطوير المهني، بالإضافة إلى حزم مزايا شاملة تتضمن حوافز مالية وغير مالية. وندرك أهمية دعم رفاهية موظفينا وتقديمهم المهني بغض النظر عن جنسهم أو خلفياتهم.

كما نلتزم بسياسات التوظيف المتوافقة مع متطلبات جميع اللوائح والجهات الحكومية، بما في ذلك وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية والمؤسسة العامة للتأمينات الاجتماعية.

وفي عام 2023، نجحنا في الاحتفاظ بجميع الوظائف وأضفنا موظفة جديدة إلى فريق العمل. بالإضافة إلى ذلك، عادت جميع الوظائف التي حصلنا على إجازة أمومة إلى العمل بنجاح.



عوائد الموظفين

تلعب عوائد الموظفين دوراً جوهرياً في جذب أفضل المواهب والاحتفاظ بها. كما تساهم بشكل مباشر في تعزيز الرضا الوظيفي والرفاهية العامة داخل الشركة. وفي "المتقدمة"، ندرك أهمية توفير مزايا تنافسية وشاملة تدعم صحة موظفينا، وتضمن أمنهم المالي، وتعزز جودة حياتهم.

نقدم لموظفينا مجموعة متنوعة من العوائد تشمل الرعاية الصحية، وخطط التقاعد، والإجازات المدفوعة، وترتيبات العمل المرنة، وفرص التطوير المهني، وبرامج العافية، والمكافآت التحفيزية. ومن خلال تقديم عوائد تنافسية وشاملة، نسعى إلى خلق بيئة عمل داعمة ومجزية تتيح لموظفينا الازدهار على الصعيد الشخصي والمهني.

أجور وعوائد الموظفين (ريال سعودي)

2023	2022	2021	الرواتب المدفوعة (بما في ذلك العناصر القياسية كالأجور الأساسية والبدلات الموحدة وما إلى ذلك)
155,962,294	174,373,622	194,183,140	الرواتب المدفوعة (بما في ذلك عناصر مثل المعاش التقاعدي ومكافأة نهاية الخدمة والتأمين الطبي وتذاكر السفر السنوية وبدل التعليم وما إلى ذلك)
53,086,897	67,881,715	50,627,106	

الصحة والسلامة المهنية

نُعد صحة وسلامة موظفينا أولوية قصوى. ونحن ملتزمون بتوفير بيئة عمل آمنة يشعر فيها الجميع بالعدم والتمكين لأداء مهامهم بفعالية. ونطبق سياسات شاملة للصحة والسلامة تعكس التزامنا بتأمين بيئة عمل آمنة لجميع الموظفين.

وتقوم جهودنا في مجال الصحة والسلامة على التحسين المستمر، حيث نراجع بانتظام عملياتنا وإجراءاتنا وبروتوكولات السلامة لتتماشى مع أحدث المعايير وأفضل الممارسات. ويشمل هذا النهج عمليات تدقيق منتظمة للسلامة، وتقييمات للمخاطر، وآليات مخصصة للحصول على ملاحظات الموظفين، مما يمكننا من تحديد مجالات التحسين واتخاذ الإجراءات التصحيحية بشكل استباقي.

نؤمن أن الحفاظ على بيئة عمل آمنة يتطلب تدريباً جيداً للقوى العاملة. ولذلك، نستثمر في

برامج تدريبية شاملة تزود الموظفين بالمعرفة والمهارات اللازمة للعمل بأمان. وتغطي هذه البرامج مواضيع مثل التوعية بالمخاطر، وإجراءات الاستجابة للطوارئ، والممارسات الصحية التي تمكن الموظفين من اتخاذ قرارات مستنيرة تحمي صحتهم وسلامتهم.

ونؤمن بأهمية التعاون على جميع المستويات لضمان الصحة والسلامة. كما نحرص على إشراك الموظفين في لجان السلامة ونشجع على التواصل المفتوح للإبلاغ عن مخاوف السلامة ومشاركة أفضل الممارسات. بالإضافة إلى ذلك، نتعاون مع الجهات التنظيمية والشركاء الصناعيين لمواكبة أحدث التطورات التنظيمية واتجاهات الصناعة، مما يضمن أن ممارساتنا في الصحة والسلامة تبقى حديثة وفعالة. وحتى الآن، حققنا 24 مليون ساعة عمل آمنة دون تسجيل أي حوادث مهددة لوقت العمل.

وفي عام 2023، قدمنا في المتوسط 15.56 ساعة من التدريب على الصحة والسلامة لكل موظف، وزيادة قدرها 11% عن عام 2022. وقد شهدنا زيادة كبيرة بنسبة 74%، حيث أجرينا 54 تدريباً في عام 2023.

إدارة الإنذارات

كجزء من التزامنا بالصحة والسلامة، قمنا بتنفيذ سلسلة من إجراءات التحسين لتعزيز نظام إدارة الإنذارات لدينا. وتشمل هذه الجهود مراجعات شاملة لتكوين قاعدة بيانات الإنذارات، والمراقبة اليومية للإنذارات الدائمة والمناصر غير الفعالة، بالإضافة إلى تقديم تدريب متكامل للمشغلين حول كيفية الاستجابة بفعالية للإنذارات. علاوة على ذلك، قمنا بتحديث نظام إدارة الإنذارات لضمان تصنيف الإنذارات وتحديد أولوياتها بشكل أكثر فعالية. مما أدى إلى تحسين الكفاءة التشغيلية. وقد ساهمت هذه التدابير بشكل كبير في تبسيط عملية إدارة الإنذارات، وتعزيز السلامة العامة في المرافق، وزيادة مستوى الكفاءة التشغيلية.



الأداء في مجالي الصحة والسلامة

	2023	2022	2021
ساعات العمل الآمنة	1.79 مليون	1.71 مليون	2.6 مليون
ساعات العمل (للموظفين)	860,268.66	812,948.95	1,029,599
ساعات العمل (للمقاولين)	927,293.5	901,208.09	3,104,393
مؤشر السلامة والصحة والبيئة *	0.11	0	0
معدل الحوادث لموظفي الشركة **	0	0	0
معدل الحوادث للمقاولين ***	0.22	0	0
الأمراض المهنية للموظفين	0	0	0
الأمراض المهنية للمقاولين	0	0	0
المخالفات الصادرة عن السلطات المحلية	0	0	0
وفيات الموظفين (عدد)	0	0	0
وفيات المقاولين (عدد)	0	0	0
إصابات الموظفين المهذرة لوقت العمل (عدد)	0	0	0
إصابات المقاولين المهذرة لوقت العمل (عدد)	0	0	0
إجمالي إصابات الموظفين القابلة للتسجيل (عدد)	0	0	0
إجمالي إصابات المقاولين القابلة للتسجيل (عدد)	1	0	0
إجمالي عدد تدريبات الاستجابة للطوارئ التي أجريت	54	31	36
تحقيقات حوادث السلامة التي أُطلقت واکتملت (عدد)	24	26	59
إجمالي ساعات التدريب المقدمة للموظفين في مجال البيئة والصحة والسلامة والأمن (ساعات)	10,475	8,052	10,290
متوسط ساعات التدريب في مجال الصحة والسلامة والبيئة لكل موظف (ساعات)	15.56	14.03	19

* (50 x العدد في الفئة "أ" + 5 x العدد في الفئة "ب" + العدد في الفئة "ج") x 200,000 ساعة عمل (موظفي المتقدمة والمقاولين)

** عدد الإصابات/الحالات المرضية القابلة للتسجيل * 200,000 ساعة عمل لموظفي المقاولين، علماً بأن 200,000 هي المعادل لمدة عمل 100 موظف دائم لمدة عمل 100 موظف دائم يعملون أربعين (40) ساعة في الأسبوع على أساس 50 أسبوعاً في السنة (وفقاً للتوجيهات الإرشادية لهيئة الأرشادية لهيئة السلامة والصحة المهنية "OSHA").

*** عدد الإصابات/الحالات المرضية القابلة للتسجيل * 200,000 ساعة عمل لموظفي المقاولين، علماً بأن 200,000 هي المعادل لمدة عمل 100 موظف دائم يعملون أربعين (40) ساعة في الأسبوع على أساس 50 أسبوعاً في السنة (وفقاً للتوجيهات الإرشادية لهيئة السلامة والصحة المهنية "OSHA").

03

الإدارة البيئية

نحن في "المتقدمة" ندرك الأهمية البالغة للإدارة البيئية في جميع جوانب عملياتنا. ويقود التزامنا بالإدارة البيئية استراتيجية شاملة تغطي الانبعاثات، والطاقة، والمواد، والنفايات، واستخدام المياه.

وقد طبقتنا سياسة متكاملة تغطي متطلبات نظم إدارة البيئة، والسلامة، والجودة، والأمن، وأمن البيانات، وحصل نظام الإدارة المتكامل لدينا على شهادات الأيزو ISO 14001 (نظام إدارة البيئة)، ISO 14001 (نظام إدارة الرعاية

المسؤولة)، وISO 9001 (نظام إدارة الجودة). ويضمن هذا النهج المتكامل إدماج الاعتبارات البيئية في عملياتنا التنظيمية وإطار عمل صنع القرار لدينا.

ويشكل الامتثال للقوانين واللوائح البيئية أولوية قصوى بالنسبة لنا، وفي عام 2023 لم نتلق أي غرامات أو مخالفات تتعلق بعدم الامتثال لمتطلبات القوانين أو اللوائح البيئية.

من شأن الاهتمام بالفرص البيئية باعتبارها فرصاً ثمينة أن يساعد في سرعة بلوغ هدفنا المتمثل في الوصول إلى مستوى الصفر

نولي أولوية قصوى لإدارة الطاقة لتحسين الكفاءة وتقليل انبعاثات غازات الاحتباس الحراري. وقد اتخذنا خطوات للحد من استهلاك الطاقة والموارد الطبيعية، بما يتماشى مع أهداف برنامج التحول الوطني لرؤية المملكة 2030، والذي يندرج تحته العديد من البرامج مثل المركز السعودي لكفاءة الطاقة.

نستخدم برامج مراقبة داخلية لمتابعة استهلاك الطاقة في منشأتنا بشكل دقيق وفي الوقت الفعلي، مما يتيح اتخاذ إجراءات استباقية لتحقيق مستويات الاستهلاك المستهدفة. ونقوم بعملية المراقبة بصفة مستمرة لذاء الطاقة لدعم هذا الالتزام ودعم التحسينات في ممارسات إدارة الطاقة. وقد تم تنفيذ عدة استراتيجيات لتقليل

استهلاك الطاقة. ما أدى إلى تحسين كفاءة الطاقة واستخدام الوقود. ومن بينها:

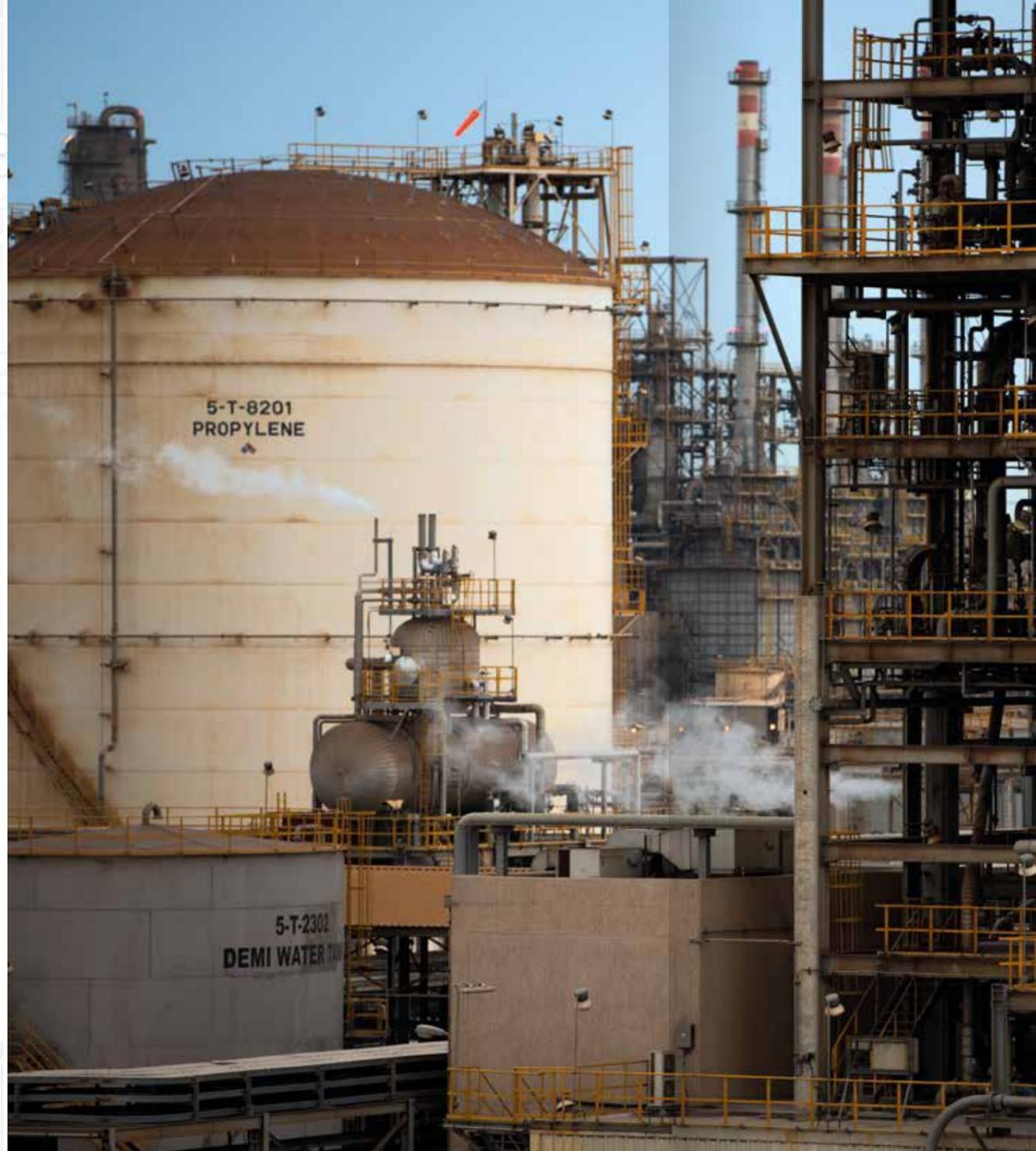
- **المواد المولدة للحرارة (HGM):** تستخدم الشركة تقنية المواد المولدة للحرارة في مفاعلات Catofin لتعزيز كثافة الطاقة وكفاءة استخدامها. مما يساهم في تقليل استهلاك الطاقة والانبعاثات بشكل عام.

- **توفير الطاقة في الطارد:** تم تحقيق توفير في استهلاك الطاقة بقدرة 5,533,511 كيلو وات/ساعة سنوياً في عمليات الطارد من خلال تحسين اختيار الحاجز الشبكي المناسب لإنتاج البولي بروبيلين. وبذلك، تقلل

الشركة المتقدمة من استهلاك الطاقة في الطارد. مما يؤدي إلى تعزيز الكفاءة وتقليل التأثير البيئي.

- **الحفاظ على استمرارية العمل في المنشآت:** لضمان استمرارية العمل، نتحكم في الضغط العالي في أسطوانات فصل الغازات ضمن الضوابط. ويمكن لإدارة الضغط المفرد أن يمنع حدوث أعطال تؤدي إلى إيقاف المنشأة أو التسبب في اشتعال النيران. ومن خلال تدابير صارمة لاستكشاف الأخطاء وإصلاحها، نقوم بتحديد ومعالجة الأسباب وتنفيذ إجراءات تصحيحية لتحسين أداء المنشأة وتقليل المخاطر.

وعلى الرغم من الزيادة الطفيفة في استهلاك الطاقة المباشر نتيجة زيادة الإنتاج، فإن استهلاك الديزل في العمليات والمركبات ظل ثابتاً، مما يدل على كفاءة استخدام الموارد.



استهلاك الطاقة

استهلاك الكهرباء (كيلو واط/ساعة)

2023	2022	2021
263,496,111	264,670,833	243,375,000

الاستهلاك المباشر للطاقة (العملية - احتراق في معدات ثابتة، العملية - خالية من الاحتراق، احتراق بدون طاقة وبخار منافع، (غيفاً جول)

2023	2022	2021
13,844,839	13,622,406	13,050,294

استهلاك الكهرباء (الفروع والمكاتب، إلخ)، (غيفاً جول)

2023	2022	2021
948,586	962,726	876,150

إجمالي استهلاك الوقود (ليترات)

2023	2022	2021
2,496	2,496	2,704

استهلاك الديزل من العمليات والمركبات (ليترات)

2023	2022	2021
23.26	22.09	23.32

كثافة الطاقة (غيفاً جول/طن منتجات)

2023	2022	2021
6.23	4.94	4.50

كثافة الطاقة (غيفاً جول/الاف الريالات السعودية)

انبعاثات غازات الاحتباس الحراري

نلتزم في الشركة المتقدمة بتقليل بصمتنا البيئية والتخفيف من آثار تغير المناخ من خلال ممارسات شاملة لإدارة الانبعاثات. ويمتد التزامنا ليشمل جميع نطاقات الانبعاثات. بما في ذلك النطاق 1 والنطاق 2 والنطاق 3. على النحو المحدد في بروتوكول غازات الاحتباس الحراري. وفي عام 2023، استكشفتنا فرصاً لتقليل انبعاثات النطاق 1 باستخدام الهيدروكربونات الخفيفة التي تنتج كميات أقل من ثاني أكسيد الكربون مقارنة بنظيراتها الأثقل. ومن خلال تعديل تركيبة المواد الأولية المستخدمة في عملياتنا، استهدفنا خفض إجمالي انبعاثات الكربون. بالإضافة إلى ذلك، نقوم بإجراء مراقبة منتظمة للانبعاثات والإبلاغ عنها، بما في ذلك إعداد تقارير شهرية حول كميات الحرق، مما يساعدنا في تنفيذ تدخلات فعالة للحد من الانبعاثات. وتعرض استثماراتنا في التقنيات المتقدمة، مثل أنظمة إدارة غازات الاحتراق الحراري، من قدرتنا على مراقبة كثافة الانبعاثات وإدارتها. مع تحديد فرص لتحسين الكفاءة وخفض الانبعاثات بشكل مستدام.

انبعاثات غازات الاحتباس الحراري*

2023	2022	2021
632,242	652,276	623,252
161,049	163,262	183,551
171,694	160,405	194,867
793,291	815,538	806,803
964,985	975,943	1,001,670
1.25	1.24	1.35
0.33	0.28	0.26

* لحساب انبعاثات غازات الاحتباس الحراري، اعتمدت الشركة المتقدمة نهج "التحكم التشغيلي".

جودة الهواء

في الشركة المتقدمة، نلتزم بالتحسين المستمر في إدارة جودة الهواء من خلال تنفيذ مجموعة من تدابير التخفيف في جميع عملياتنا. وتشمل هذه التدابير الاستثمار في تقنيات متقدمة للتحكم في التلوث، مثل تقنية قاع المفاعل التحفيزي الانتقائي التي تلتقط ملوثات الهواء وتعالجها قبل إطلاقها في الغلاف الجوي.

كما نقوم بمراقبة منتظمة للانبعاثات الهواء للتأكد من امتثالنا للمعايير التنظيمية وتحديد أي مجالات تتطلب تدخلاً. ومن خلال هذه المراقبة الدقيقة لمعايير جودة الهواء، نتمكن من معالجة أي انحرافات عن المتطلبات التنظيمية بسرعة وتنفيذ إجراءات تصحيحية للتخفيف من الأثر البيئي.

وتشير مقاييس أداء جودة الهواء لدينا من عام 2021 إلى 2023 إلى اتجاه متزايد في انبعاثات وكثافة أكاسيد النيتروجين، وهي مؤشرات رئيسية لقياس تأثيرنا البيئي. وخلال هذه الفترة، ارتفعت انبعاثات أكاسيد النيتروجين (باستثناء أكسيد النيتروس) بنحو 29.6٪، مما يبرز الحاجة إلى اتخاذ تدابير أكثر فعالية للسيطرة على الانبعاثات. كما زادت كثافة أكاسيد النيتروجين بنسبة 22٪، مما يشير إلى التحدي المتمثل في إدارة الانبعاثات مقارنة بمستويات الإنتاج.

جودة الهواء

2023	2022	2021
178,434	161,045	137,662
0.2805	0.2440	0.2300

انبعاثات أكاسيد النيتروجين (باستثناء أكسيد النيتروس) (كجم)

كثافة أكاسيد النيتروجين (كجم من أكاسيد النيتروجين/طن منتجات)



نعمت في الشركة المتقدمة على نهج شامل في إدارة المياه يركز على المراقبة الاستباقية وضمان الجودة والامتثال للمعايير التنظيمية، ونولي أهمية خاصة لرصد استهلاك المياه ومستوياتها في الخزانات لدينا على أساس شهري، مما يمكننا من تتبع الاستخدام وتحديد أي حالات غير طبيعية، كما نقوم بأخذ عينات يومية من المياه للتأكد من جودتها، مع التركيز على الخصائص الحرجة مثل الرقم الهيدروجيني (pH) الذي قد تؤثر على العمليات. وتمكننا هذه التدابير من الكشف المبكر عن أي انحرافات واتخاذ الإجراءات التصحيحية اللازمة للحفاظ على جودة المياه وضمان الكفاءة التشغيلية.

تستخدم مياه الشرب، التي يتم الحصول عليها من شركة مرافق في الجبيل، لأغراض متعددة في عملياتنا، حيث يتم استخدام المياه بشكل أساسي لإنتاج المياه المنزوعة المعادن لتوليد البخار وللأغراض البلدية، بالإضافة إلى كميات صغيرة لتركيبة مياه التبريد. ويتم توجيه معظم المياه المُفَلَّاة لإنتاج البخار، مع إعادة تدوير جزء منها في الفلايات بينما يُطلق بعضها للحد من انبعاثات ثاني أكسيد الكربون الناتجة عن حرق الغازات. كما يتم تصريف المياه المتبقية إلى نظام الصرف الصحي لمعالجتها من قبل شركة مرافق أو كمياه صرف صحي.

استخدام المياه

	2023	2022	2021
إجمالي سحب المياه (متر مكعب)	770,133	687,672	701,877
مياه من طرف ثالث (متر مكعب)	770,133	687,672	701,877
كثافة سحب المياه (متر مكعب/مليون ريال سعودي من المبيعات)	1.21	1.04	1.18
إجمالي تصريف المياه (متر مكعب)	163,041	-	-
مياه سطحية (متر مكعب)	0	-	-
المياه الجوفية (متر مكعب)	0	-	-
مياه من طرف ثالث (متر مكعب)	163,041	-	-
كثافة استهلاك المياه (طن مياه/منتج)	0.95	-	-
كثافة استهلاك المياه (متر مكعب/مليون ريال سعودي من المبيعات)	0.26	-	-



جودة المياه

نراقب بدقة جودة المياه في مجرى مياه الصرف الصحي المتوجهة إلى محطة معالجة مياه الصرف الصحي الصناعية، حيث نقوم بتقييم معايير متعددة لضمان جودة المياه قبل بدء عمليات المعالجة. وقد لاحظنا انخفاضاً تدريجياً في مستويات الرقم الهيدروجيني على مر السنين، مما يشير إلى زيادة طفيفة في الحموضة، وعلى الرغم من التذبذب في مستويات الرقم الهيدروجيني، إلا أنها تبقى ضمن الحدود المقبولة، مما يضمن كفاءة وفعالية عمليات المعالجة.

إلى جانب ذلك، شهدت معايير جودة المياه تحسينات ملحوظة في إجمالي الكربون العضوي (TOC)، وإجمالي المواد الصلبة العالقة (TSS)، وإجمالي المواد الصلبة الذائبة (TDS) خلال الفترة من 2021 إلى 2023. وتعكس هذه التحسينات التزامنا المستمر بتعزيز جودة المياه وعمليات المعالجة. وقد انخفضت مستويات المواد الصلبة الكلية العالقة في مجرى مياه الصرف الصحي لدينا بشكل ملحوظ بنسبة 68.2٪، مما يعكس تحسين كفاءة عمليات إزالة المواد العضوية. كذلك،

شهدت مستويات المواد الصلبة العالقة انخفاضاً بنسبة 52.7٪. مما يؤكد فعالية تدابير الترشيح والتحكم في الرواسب. بالإضافة إلى ذلك، انخفضت مستويات المواد الصلبة الذائبة بنسبة 40.2٪، مما يعكس نجاح جهودنا في تقليل الشوائب الذائبة في مياه الصرف الصحي.

ناتج التبريد بمياه البحر إلى قناة مياه البحر

	2023	2022	2021
فرق درجة الحرارة (درجة مئوية)	6.83	7.76	9.50
الرقم الهيدروجيني (pH)	8.00	7.97	8.10
إجمالي الكربون العضوي (ملجم/لتر)	10 >	10 >	0.00
إجمالي المواد الصلبة العالقة (ملجم/لتر)	2.52	3.02	7.60

مياه الصرف الممرة إلى محطة معالجة مياه الصرف الصناعي

	2023	2022	2021
الرقم الهيدروجيني (pH)	6.97	7.02	8.00
إجمالي الكربون العضوي (ملجم/لتر)	19.10	34.51	60.00
إجمالي المواد الصلبة العالقة (ملجم/لتر)	49.23	62.93	104.00
إجمالي المواد الصلبة الذائبة (ملجم/لتر)	899.40	988.29	1,503.00

إدارة النفايات

نحرص في الشركة المتقدمة على تطبيق إجراءات شاملة لإدارة النفايات تضمن التعامل الفعال مع جميع أنواع النفايات، بما في ذلك التخلص منها وإعادة تدويرها. ونقوم بجمع وتحليل بيانات النفايات بانتظام، حيث تتم مراجعتها من قبل الإدارة خلال الاجتماعات الشهرية للجنة التوجيهية لإدارة البيئة والصحة والسلامة والأمن.

ويتم خلال هذه الاجتماعات مناقشة استراتيجيات الحد من النفايات، وتحسينها، ووضع خطط لتنفيذها.

لقد نجحنا في إبرام شراكات مع جهات محلية للاستفادة من مواد النفايات، التي يتم إعادة تدويرها وتحويلها إلى مواد بلاستيكية تُستخدم في تصنيع منتجات جديدة. ولا تسهم

هذه المبادرة في تقليل حجم النفايات المرسلة إلى مرمم النفايات فحسب، بل تساهم أيضًا في الحفاظ على الموارد الطبيعية والحد من انبعاثات غازات الاحتباس الحراري، مما يعزز جهودنا نحو تحقيق الاستدامة.

إعادة تدوير النفايات الورقية

تمتد جهودنا إلى مجالات أخرى لإدارة نفايات محددة مثل استهلاك الورق. ولمعالجة مشاكل تراكم النفايات الورقية، قمنا بتطبيق حلول فعالة للحد من هذه النفايات وإعادة تدويرها. وقد دخلنا في شراكة مع شركة متخصصة في إعادة تدوير الورق، وقمنا بتركيب صناديق إعادة التدوير بالقرب من آلات الطباعة، وسهل ذلك من

التخلص من النفايات الورقية التي تم جمعها ونقلها وإعادة تدويرها. وبحلول نهاية عام 2023، شهدت الشركة المتقدمة زيادة كبيرة في معدل إعادة تدوير النفايات الورقية على مستوى جميع مرافق الشركة، مما يعكس التزامنا بالاستدامة البيئية.

	2023	2022	2021
إجمالي النفايات الناتجة (كجم)	1,535,931	1,629,462	3,248,120
النفايات المحولة من تلك التي يتم التخلص منها (كجم)	1,437,703	1,543,780	1,618,100
إجمالي وزن النفايات غير الخطرة المحولة من تلك التي يتم التخلص منها (كجم)	2,778	1,845	3,615
إجمالي وزن النفايات الخطرة المحولة من تلك التي يتم التخلص منها (كجم)	1,434,925	1,541,935	1,614,485
النفايات التي يتم التخلص منها (كجم)	98,368	85,682	1,630,020
إجمالي وزن النفايات غير الخطرة المقرر التخلص منها (كجم)	56,150	35,800	290,380
إجمالي وزن النفايات الخطرة المقرر التخلص منها (كجم)	42,218	49,882	1,339,640
كثافة إعادة تدوير النفايات (كجم من النفايات المعاد تدويرها/حجم الإنتاج)	2.258	2.700	0.790
كثافة إعادة تدوير النفايات (كجم من النفايات المعاد تدويرها/حجم المبيعات)	0.605	0.524	0.520
إجمالي استهلاك الورق (كجم)	1,090	4,876	3,400
إجمالي منتجات تقنية المعلومات المعاد تدويرها (مثل خراطيش الطابعات، وأنايب الإضاءة الفلورية، وأجهزة الكمبيوتر الشخصية) (كجم)	1,548	1,845	7,640

استخدام المواد

تلتزم الشركة المتقدمة بتحسين كفاءة استخدام المواد وتقليل النفايات بهدف تعزيز استدامة الموارد. وبين عامي 2021 و2023، حققت الشركة انخفاضًا في الكميات المستخدمة من المواد بنسبة 49%. كما شهدت كثافة المواد، التي تقاس بالكيلوغرامات لكل طن من المنتجات، انخفاضًا ملحوظًا بنسبة 52.17% خلال الفترة نفسها. بالإضافة إلى ذلك، انخفضت كثافة المواد لكل عملية بيع بنسبة 33.16% تقريبًا

كمية فعالية المواد

	2023	2022	2021
كمية فعالية المواد (كجم)	6,040,204	7,304,053	11,865,184
كثافة المواد (كجم/طن من المنتجات)	9.50	11.07	19.87
كثافة المواد عن كل عملية بيع (كجم/الآلاف الريالات السعودية)	2.54	2.48	3.80

من عام 2021 إلى عام 2023. ويمكن أن تُعزى هذه التحسينات الكبيرة إلى مجموعة من تدابير الكفاءة التي تم تنفيذها، مثل تحسين العمليات التشغيلية، وتحديث المعدات، ومبادرات الحد من النفايات. وقد ساهمت هذه الجهود بشكل مباشر في تعزيز كفاءة الشركة التشغيلية وتقليل نفايات المواد عبر جميع مراحل الإنتاج.

التنوع البيولوجي

عينات سنوية من المياه الجوفية لتحليل أي تلوث محتمل، بالإضافة إلى إجراء اختبارات سنوية على المدائن لضمان دقة أجهزة تحليل الانبعاثات وعدم إطلاق أي غازات ضارة في الجو. ونسعى من خلال هذه التدابير إلى تقليل بصمتنا البيئية والحفاظ على التنوع البيولوجي في النظم البيئية المحيطة.

تلتزم الشركة المتقدمة بالحفاظ على التنوع البيولوجي من خلال إجراء تقييمات منتظمة للأثر البيئي ومبادرات الرصد المستمر. ووفقاً لتقرير التقييم البيئي لعام 2023، فإن مناطق عملياتنا التشغيلية غير مصنفة كمناطق ذات قيمة عالية للتنوع البيولوجي. وتعد هذه التقارير أدوات أساسية لفهم وتقييم الأثر البيئية المحتملة لعمليات الشركة. كما تراقب الهيئة الملكية للجبيل وينبع عن كثب أداءنا البيئي لضمان الامتثال للمعايير واللوائح البيئية.

وتُعد مراقبة جودة المياه الجوفية وانبعاثات الهواء من أولوياتنا للحفاظ على الصحة البيئية، حيث يتم جمع

لها. ويتم تطبيق التدابير الوقائية والتخفيفية لضمان الاستجابة السريعة.

ويضم فريق الاستجابة للطوارئ (ERT) موظفين مدربين على أعلى مستوى للتعامل مع أي طارئ.

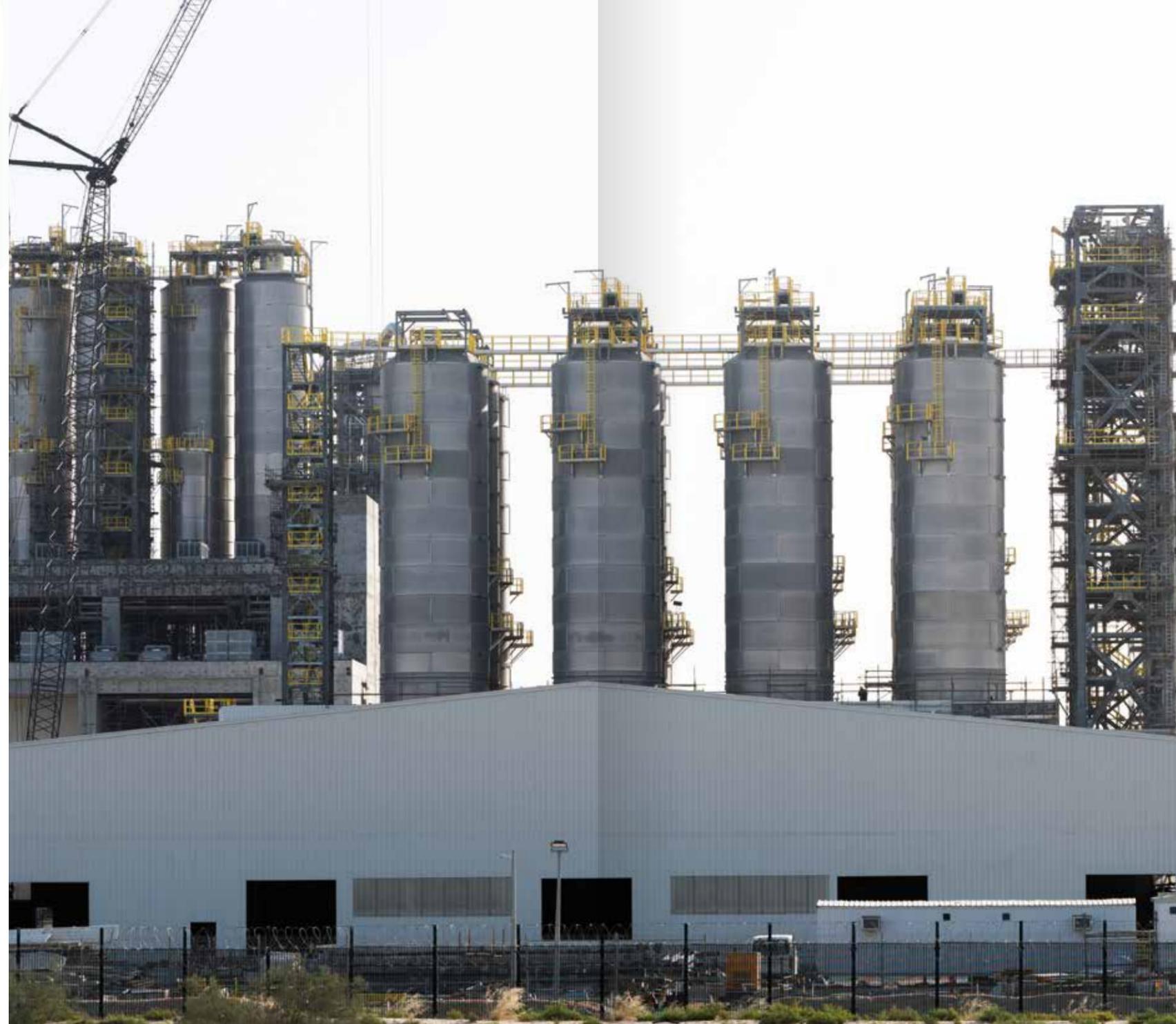
والمراكم وغيرها. ويعتمد البرنامج على منصة MERIDIUM لتحليل المخاطر، حيث يأخذ في الاعتبار احتمالات وعواقب الفشل لكل من الأصول. ومن خلال هذا التحليل، يتم إنشاء خطط تفتيش دقيقة وشاملة مصممة لكل آلية تلف محتملة، مما يساعد على منع أي خسائر غير متوقعة.

كما أننا ندرك أهمية التأهب لحالات الطوارئ، ولذلك طبقنا نظام الاستجابة والتخطيط للطوارئ (ERP) الذي يغطي جميع السيناريوهات الطارئة المحتملة في الشركة، بما في ذلك التسربات البيئية، والمخاطر الأمنية، ومخاطر الحرائق والسلامة، مع الأثر المتوقعة

نتبع في الشركة المتقدمة نظاماً شاملاً لإدارة سلامة العمليات لحماية البيئة، والأشخاص، والأصول. ونعتمد استراتيجيات وتدابير مفصلة لضمان الإدارة الآمنة والمسؤولة لمنتجاتنا من البولي بروبيلين، تشمل مراقبة وتقييم دورة حياة المنتجات، وتقليل المخاطر البيئية والصحية، وضمان سلامة المنتجات خلال مراحل الإنتاج والنقل والاستخدام. كما نحث على تطبيق أعلى معايير السلامة والاستدامة على مستوى الصناعة.

ولتعزيز تدابير السلامة، اعتمدت الشركة برنامج RBI لجميع الأصول الثابتة، في ذلك أوعية الضغط والمبادلات الحرارية والأعمدة والخزانات والمرشحات

إدارة التسرب



نركز على
التوجه نحو
اقتصاد أكثر
استدامة
يناسب الجميع



04

النمو المستدام والابتكار

في عالم الأعمال الديناميكي اليوم، يعد السعي نحو النمو المستدام والابتكار عنصراً أساسياً لنجاح المؤسسات في مواجهة التحديات المتغيرة واغتنام الفرص. ونحن نقوم باستثمارات استراتيجية في التقنيات المتطورة، ونتبع ممارسات التوريد الأخلاقية، ونعمل مع الموردين المحليين لإرساء أسس متينة لتحقيق النجاح المستدام مع الالتزام بالمسؤولية البيئية والاجتماعية.

يركز نهجنا الاستراتيجي على تحسين الكفاءة التشغيلية وتقليل التكاليف لمواجهة تحديات السوق. وفي عام 2023، واجهنا تحديات اقتصادية متعددة، بما في ذلك انخفاض فروق الأسعار بين البولي بروبيلين والبروبان، والضغوط التضخمية من مصنعي المعدات الأصلية والموردين. وللتخفيف من حدة هذه التحديات، قمنا بتنفيذ مبادرات استراتيجية مثل زيادة المبيعات المباشرة إلى أقصى حد لتقليل رسوم التصنيع، واستهداف الأسواق ذات العوائد الصافية العالية، وتحسين تكاليف التشغيل.

	2023	2022	2021
الإيرادات (مليون ريال)	2,374	2,948	3,111
إجمالي الأصول (ألف ريال)	11,470,251	8,238,000	5,890,668
المصاريف التشغيلية (قبل قيد الانخفاض في قيمة الأصول، مليون ريال)	2,091	2,550	2,247
تعويضات الموظفين (ألف ريال)	209,049	242,255	244,810
الأرباح المدفوعة للمساهمين (ألف ريال)	142,431	569,465	562,618
الأرباح قبل حسم الفوائد والضرائب والاستهلاك والإطفاء (ألف ريال)	361,215	512,599	1,109,009
الاستثمار المجتمعي (التبرعات ورعاية الأنشطة والفعاليات) (ألف ريال)	1,305	2,069	2,600
صافي الدخل (ألف ريال)	171,061	294,501	815,395
إجمالي الدخل التشغيلي (ألف ريال)	273,546	398,968	864,672
حقوق المساهمين (ألف ريال)	3,604,876	3,618,488	3,955,939
إجمالي الضرائب المدفوعة (ألف ريال)	15,800	26,123	52,047

المحتوى المحلي

يعد برنامج المحتوى المحلي جزءًا لا يتجزأ من رؤية المملكة 2030، التي تهدف إلى تنويع الاقتصاد وتقليل الاعتماد على النفط. ويؤكد هذا البرنامج على زيادة المساهمة المحلية في الاقتصاد من خلال تعزيز مختلف القطاعات مثل التصنيع والتعدين والخدمات.

ومن خلال مبادرات استراتيجية مثل سياسات المشتريات التي تفرض استخدام الموردين المحليين، وتقديم الحوافز المالية للشركات التي تساهم في المحتوى المحلي، واللوائح والمعايير التي تمنح أفضلية للمنتجين المحليين، يهدف البرنامج إلى بناء سلسلة توريد محلية تنافسية. كما نضع استثمارات كبيرة في التعليم والتدريب وبناء القدرات لضمان قدرة القوى العاملة المحلية على تلبية متطلبات الصناعة.

حققنا نسبة محتوى محلي بلغت 49.79٪، معتمدة من هيئة المحتوى المحلي والمشتريات الحكومية. ما يمثل إنجازاً هاماً بقيمة تتجاوز مليار ريال. ويؤكد هذا الإنجاز التزامنا بدعم الاقتصادات المحلية وتعزيز النمو المستدام. كما أن شهادة الاعتماد هذه لا تعكس مدى التقدير لجهودنا في تطوير المحتوى المحلي فحسب، بل تعزز أيضاً تعاوننا مع هيئة المشتريات الحكومية بما يضمن استدامة أعمالنا ونموها.



الإشراف على المنتجات

يبدأ نهجنا في الإشراف على المنتجات من خلال نظام شامل لإدارة البيئة والصحة والسلامة والأمن، حيث ندمج الاعتبارات البيئية والصحية في جميع مراحل عملياتنا. ونستخدم استراتيجيات دقيقة وتدابير تفصيلية لمراقبة دورة حياة منتجاتنا وتقييمها، وتقليل المخاطر البيئية والصحية، والحث على الالتزام بأعلى معايير السلامة والاستدامة على مستوى الصناعة.

وللتواصل الفعال حول مخاطر المنتجات، وضوابط التعامل معها، ومعلومات النقل والمناولة، نعقد اجتماعات أسبوعية للسائقين ونوفر لسائقينا بطاقات TREM بشأن إرشادات التعامل مع المواد الخطرة عند نقلها، وتضمن هذه المبادرات إطلاق عملاتنا والجمهور على الاستخدام الآمن لمنتجاتنا وكيفية

التعامل معها. كما يشمل التزامنا بسلامة المنتجات الامتثال للمعايير واللوائح الدولية، بما في ذلك لائحة الاتحاد الأوروبي EC/2011/10، ولائحة إدارة الغذاء والدواء الأمريكية 21CFR 177.1520، بشأن بولييمرات الأليفين، والتوجيهات EC/95/ROHS 2002، و EC/2011/65، وتوجيه المفوضية الأوروبية رقم 863/2015، والتوجيه رقم EC/94/62، بشأن نفايات التغليف، والتعبئة والتغليف، والإعلان الخاص بمقترح كالفورنيا رقم 65، بالإضافة إلى ذلك، نحن معتمدون وفقاً لأنظمة الاتحاد الأوروبي لتسجيل وتقييم وترخيص وتقييد المواد الكيميائية (EU REACH)، مما يدل على التزامنا بالإشراف على المنتجات والمسؤولية البيئية.

الاقتصاد الدائري

نلتزم بتبني مبادئ الاقتصاد الدائري لتعزيز كفاءة استخدام الموارد وتقليل النفايات، ونسعى بنشاط إلى بناء شراكات مع الموردين والعملاء وغيرهم من أصحاب المصلحة لتعزيز إعادة استخدام الموارد عبر نظام الحلقة المغلقة، كما نشرك في مبادرات لاسترجاع المنتجات وإعادة تصنيعها ومشاركة الموارد، بهدف إرساء سلسلة قيمة أكثر استدامة، وتقليل الاعتماد على المواد الخام وما ينتج عن الأعمال من نفايات، وتحسين كفاءة العمليات.

في عام 2023، أعلنّا عن مشروع تكامل صناعي لتعظيم القيمة المضافة من المنتجات المصاحبة مع شركة مجاورة، مستفيدين من المنتجات المصاحبة التي تحتوي على مواد كيميائية عالية القيمة، مما يحقق تأثيراً بيئياً ومالياً إيجابياً للطرفين. وسيضيف هذا المشروع قيمة لكلا الشركتين من خلال تقليل البصمة الكربونية واعتماد مفهوم الاقتصاد الدائري.

التقنية والابتكار

نركز على استخدام التقنيات والابتكار لتعزيز الاستدامة والكفاءة والتميز التشغيلي في صناعة البتروكيماويات، ونحرص على تطبيق تقنيات وأساليب مبتكرة لتقليل الأثر البيئي لعملياتنا. ومنها على سبيل المثال تقليل كمية الحرق واستخدام الهيدروكربونات الخفيفة وتطبيق أنظمة المواد المولدة للحرارة.

وفي مجال إدارة الطاقة، تستخدم الشركة المتقدمة أحدث التقنيات والتدابير الاستباقية لتحسين استهلاك الطاقة وتقليل أثرها البيئي. ومن خلال تبني مبادرات متميزة مثل تطبيق أنظمة المواد المولدة للحرارة في مفاعلات Catofin وتحسين استهلاك الوقود، حققنا تحسينات كبيرة في كفاءة الطاقة.

نمونا

قامت الشركة المتقدمة بإنشاء شركة تابعة مملوكة بالكامل، وهي الشركة المتقدمة للاستثمار العالمي (AGIC)، لتوجيه أهداف النمو والاستثمار في أعمال البتروكيماويات. وهناك العديد من مشاريع النمو الرئيسية التي تقوم بها هذه الشركة، وهي الآن قيد التشغيل، ومنها إنشاء مصنع إزالة الهيدروجين من البروبان والبولي بروبيلين في مدينة الجبيل

الصناعية - 2، والمقرر أن يبدأ في عام 2024. وتشارك الشركة المتقدمة أيضاً في العديد من مشاريع النمو الأخرى بهدف دعم عمليات الشركة الحالية وتنويعها. وتشمل هذه المشاريع إنشاء شركة مشتركة بين شركة إس كي أدفانسد وشركة بوليميراى لمتد (وهي عبارة عن مشروع مشترك بين شركة ليونديل باسل وشركة بوليميراى لمتد).



سلسلة التوريد المستدامة

وقد شهد إجمالي عدد الموردين لدينا زيادة بنسبة 3.3% بين عامي 2021 و2023 ليصل إلى 433 مورداً، وظلت النسبة المئوية للموردين المحليين مستقرة نسبياً، كما ارتفع الإنفاق على الموردين المحليين بنسبة 61.8% خلال نفس الفترة، مما يعزز تركيزنا على دعم الاقتصادات المحلية وتعزيز الاستدامة في سلسلة التوريد.

نلتزم في الشركة المتقدمة بتطبيق ممارسات مستدامة وأخلاقية في جميع مراحل سلسلة التوريد وعمليات الشراء لدينا. ولضمان تحقيق أعلى المعايير، نقوم بإجراء تقييم لأداء الموردين وتحفيزهم وإخطار من يقل أداءهم عن معدل النجاح المطلوب على الفور لاتخاذ إجراءات تصحيحية لتحسين أدائهم إذا لزم الأمر.

كما اعتمدنا استراتيجية موحدة للمشتريات تركز على الاستفادة من وفورات الحجم وتوقيع عقود طويلة الأجل لتعزيز الكفاءة. وتقليل التكاليف، وتقوية العلاقات مع موردينا، مما يعزز من القيمة التي نحققها عبر سلسلة التوريد. كما تم اعتمادنا كممثل اقتصادي لدول مجلس التعاون الخليجي، الأمر الذي يعكس التزامنا بالامتثال والكفاءة والتميز التشغيلي.

الموردون

	2023	2022	2021
إجمالي عدد الموردين (العدد)	433	403	419
إجمالي عدد الموردين المحليين (العدد)	344	318	337
النسبة المئوية للموردين المحليين (النسبة المئوية)	79.45%	79%	80%
إجمالي الإنفاق على الموردين والمقاولين (ريال سعودي)	432,672,754	488,066,461	302,752,038
الإنفاق على الموردين والمقاولين العاملين في السوق المحلي (ريال سعودي)	370,442,753	318,767,595	228,906,178
النسبة المئوية للإنفاق على الموردين المحليين (النسبة المئوية)	85.62%	65.31%	75.61%

في عام 2023، لم يتم إجراء تدقيق أو تقييم لأي من الموردين بناء على المعايير البيئية والاجتماعية.

الملحق أ. تحديد الإسهامات في الأطر العالمية

تعمل الشركة المتقدمة بنشاط على مواءمة جهودها مع الأطر العالمية والوطنية الرئيسية، بما في ذلك أهداف الأمم المتحدة للتنمية المستدامة، ورؤية السعودية 2030، والمعايير العالمية لإعداد التقارير، والاتفاق العالمي للأمم المتحدة، وغيره. نقوم بدمج هذه الأطر في عمليتنا الداخلية والخارجية ونستخدمها للمساهمة في تحقيق مستقبل أكثر استدامة.

وقد قمنا بتخطيط استراتيجية أعمالنا وتأثيرها على الموضوعات البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات في إطار رؤية السعودية 2030، والاتفاق العالمي للأمم المتحدة، وأهداف الأمم المتحدة للتنمية المستدامة، وأنظمة وإجراءات الشركة المتقدمة، وبالإمكان الاطلاع على هذه الجوانب بالكامل أدناه:

الموضوع المهم	رؤية السعودية 2030	الأداء البيئي والاجتماعي والحوكمة	الاتفاق العالمي للأمم المتحدة	أهداف الأمم المتحدة للتنمية المستدامة	معايير إعداد التقارير العالمية
الطاقة وانبعاثات غازات الاحتباس الحراري وتغير المناخ	ضمان الاستدامة البيئية (رؤية المملكة)	انبعاثات غازات الاحتباس الحراري (بيئة)	المبادئ 7، و8، و9	الهدف 7: طاقة نظيفة وبأسعار معقولة، والهدف 12: الحد من النفايات، والهدف 13: التصدي لتغير المناخ	المعايير العالمية لإعداد التقارير 302، و305
		E) Product Carbon Footprint			
		E) Opportunities in Renewable Energy E) Opportunities in cleaner hydrocarbon energy (such as CCUS)			
الاستثمار المجتمعي والمشاركة والمسؤولية الاجتماعية	تمكين المساهمة الاجتماعية للشركات، ومسؤولية تمكين المواطنين	الفرص الاجتماعية (اجتماعية)		الهدف 1: القضاء على الفقر، والهدف 2: القضاء على الجوع، والهدف 4: ضمان التعليم الجيد والمنصف، والهدف 11: جعل المدن والمجتمعات شاملة للجميع ومستدامة	المعايير العالمية لإعداد التقارير 202، و413
الصحة والسلامة		الصحة والسلامة (صحة) S) Chemical Safety)		الهدف 3: التمتع بأنماط عيش صحية ورفاهية	المعايير العالمية لإعداد التقارير 403
رضا العملاء	تنمية مساهمة القطاع الخاص للاقتصاد				المعايير العالمية لإعداد التقارير 416، و418
سلسلة التوريد المستدامة	تعزيز القيمة المحققة من قطاع الطاقة	تعزيز القيمة المحققة من قطاع الطاقة		مصادر المواد الخام (بيئة)	المعايير العالمية لإعداد التقارير 414، و204.308

الموضوع المهم	رؤية السعودية 2030	الأداء البيئي والاجتماعي والحوكمة	الاتفاق العالمي للأمم المتحدة	أهداف الأمم المتحدة للتنمية المستدامة	معايير إعداد التقارير العالمية
الأداء الاقتصادي	تنمية مساهمة القطاع الخاص للاقتصاد	شفافية المعاملات الضريبية (حوكمة)			المعايير العالمية لإعداد التقارير 306
		المحاسبة (حوكمة)			
		المدفوعات (حوكمة)			
إدارة النفايات	ضمان الاستدامة البيئية (رؤية المملكة)	الانبعاثات والنفايات السامة (بيئة)			GRI 306
		مواد ونفايات التغليف (بيئة)			
		النفايات الإلكترونية (بيئة)			
الاقتصاد الدائري	تعزيز القيمة المحققة من قطاع الطاقة (رؤية المملكة)، والتأكد من تحقيق الاستدامة البيئية			الهدف 12: الاستهلاك والإنتاج المسؤول	المعايير العالمية لإعداد التقارير 301، و306
إدارة المياه	حماية الموارد الحيوية للمملكة	شح المياه (بيئة)		الهدف 6: ضمان توافر المياه النظيفة وخدمات الصرف الصحي الهدف 14: الحياة تحت سطح البحر	المعايير العالمية لإعداد التقارير 303
التقنية والابتكار	تعزيز القيمة المحققة من قطاع الطاقة	الفرص في التقنيات النظيفة (بيئة)		الهدف 9: الصناعة والابتكار والبنى التحتية	
الحوكمة، والأخلاق، والامتثال		مجلس الإدارة (حوكمة)		الأهداف 1، و2، و3، و4، و5، و6، و10	المعايير العالمية لإعداد التقارير 408، و409، و27-2
		الملكية والتحكم (حوكمة)			
		أخلاقيات العمل (حوكمة)			
رفاهية الإنسان وتنميته	تطوير رأس المال البشري بما يتوافق مع احتياجات سوق العمل	تطوير رأس المال البشري (اجتماعية)		الهدف 8: العمل اللائق والنمو الاقتصادي الهدف 3: الصحة الجيدة والمساواة	المعايير العالمية لإعداد التقارير 401، و402، و404
التنوع والمساواة	ضمان الحصول على فرص عمل متساوية	إدارة الأيدي العاملة (اجتماعية)	المبدأ 6	الهدف 5: المساواة بين الجنسين	المعايير العالمية لإعداد التقارير 405، و406
التنوع البيولوجي	ضمان الاستدامة البيئية	التنوع البيولوجي واستخدام الأراضي (بيئة)		الهدف 13: التغير المناخي الهدف 14: الحياة تحت سطح البحر الهدف 15: الحياة على البر	المعايير العالمية لإعداد التقارير 304
الإشراف على المنتجات		سلامة المنتجات وجودتها (اجتماعية)			المعايير العالمية لإعداد التقارير 416، و417، و418
أمن البيانات		خصوصية وأمن البيانات (اجتماعية)			
سلسلة التوريد المستدامة	تعزيز القيمة المحققة من قطاع الطاقة	مصادر المواد الخام (بيئة)			المعايير العالمية لإعداد التقارير 414، و204.308

الملحق ب. قائمة المصطلحات والمعادلات

شركة تابعة	فيما يتعلق بالمعلومات المالية، يتم تعريف مصطلح شركة تابعة حسب المعايير الدولية لإعداد التقارير المالية، على أنها إحدى الشركات التابعة للشركة الأم . والترتيبات المشتركة والشركات الزميلة.
APOC	شركة المتقدمة للبولي أوليفينات
EHSS	البيئة والصحة والسلامة والأمن
CSR	المسؤولية الاجتماعية للشركات
EBITDA	الأرباح قبل الفوائد والضرائب والاستهلاك والإطفاء
EDP	برنامج تطوير المهندسين
ESG	الجوانب البيئية والاجتماعية والحوكمة
لائحة الاتحاد الأوروبي REACH	هي لائحة صادرة عن الاتحاد الأوروبي، وقد تم تبنيها لتحسين حماية صحة الإنسان والبيئة من المخاطر التي يمكن أن تشكلها المواد الكيميائية.
GHG (غازات الاحتباس الحراري)	أي غاز يمتص الأشعة تحت الحمراء في الغلاف الجوي بدلاً من السماح لها بالانتشار في الفضاء، وتشمل غازات الاحتباس الحراري ثاني أكسيد الكربون والميثان وأكسيد النيتروز والأوزون ومركبات الكربون الكلوروفلورية ومركبات الكربون الهيدروكلورية الفلورية ومركبات الكربون المشبعة بالفلور وسداسي فلوريد الكبريت.
الحوكمة	الحوكمة هي إطار السلطة والمساءنة الذي يحدد مخرجات ونتائج ومزايا المشاريع والبرامج والمحافظة ويتحكم فيها.
GRI	المبادرة العالمية لإعداد التقارير
IPIECA	الرابطة الدولية للحفاظ على البيئة في صناعة النفط
ISO	المنظمة الدولية للمقاييس
JQP	برنامج التأهيل الوظيفي - للمشغلين والفنيين والمفتشين
NSS	المعايير الوطنية للاستدامة
OSHA	إدارة السلامة والصحة المهنية
PSISR	معدل خطورة حوادث سلامة العمليات
PSSR	مراجعة متطلبات السلامة قبل بدء التشغيل
PSTIR	إجمالي معدل حوادث سلامة العمليات

RCCC	لجنة ثقافة الرعاية المسؤولة
RoSPA	الجمعية الملكية للوقاية من الحوادث
SASB	مجلس معايير محاسبة الاستدامة
UN SDGs	أهداف الأمم المتحدة للتنمية المستدامة
UNGC	الاتفاق العالمي للأمم المتحدة

المعادلات:

مؤشر البيئة والصحة والسلامة (SHE) =

(50 × عدد البنود في الفئة "أ" + 5 × عدد البنود في الفئة "ب" + 1 × عدد البنود في الفئة "ج" × 200.000) / عدد ساعات العمل (موظفو المتقدمة + موظفو المقاول)

معدل حوادث موظفي الشركة =

عدد الإصابات التي يجب تسجيلها/الحالات المرضية × 200.000

/ عدد ساعات عمل موظفي الشركة

معدل حوادث موظفي المقاولين =

عدد الإصابات التي يجب تسجيلها/الحالات المرضية × 200.000

/ عدد ساعات عمل موظفي المقاولين

200.000 هو ما يعادل عدد ساعات عمل 100 موظف بدوام كامل يعملون لمدة 40 ساعة في الأسبوع على أساس 50 أسبوعًا في السنة (إرشادات إدارة السلامة والصحة المهنية).

معدل الدوران =

(إجمالي عدد الموظفين الذين تركوا الشركة)/إجمالي عدد موظفي الشركة × 100

معدل تغيب الموظف = (جميع أنواع الإجازات المرضية، والإجازات غير مدفوعة الأجر، وإجازات المرافقة، والإجازات الطارئة) / (إجمالي عدد أيام العمل في السنة)

فعالية المواد =

كجم من الفاقد في المواد

/ طن من منتجات البولي بروبيلين

كثافة غازات الاحتباس الحراري =

طن متري من مكافئ ثاني أكسيد الكربون

/ طن من منتجات البولي بروبيلين

معدل الإصابات المهذرة للوقت =

إجمالي عدد الإصابات المهذرة للوقت × 200.000

/ (إجمالي عدد ساعات العمل)

معدل حوادث سلامة العمليات =

مجموع حوادث سلامة العمليات (المستوى 1 + المستوى 2 + المستوى 3 + المستوى 4) 200.000

/ إجمالي عدد ساعات العمل

معدل خطورة حوادث سلامة العمليات =

مجموع حوادث سلامة العمليات (مجموعة حوادث المستوى 1 * 27) + (مجموع حوادث المستوى 2 * 9)

+ (مجموع حوادث المستوى 3 * 3) + (مجموع حوادث المستوى 4 * 1) 200.000

/ إجمالي عدد ساعات العمل



الملحق ج. الأداء في المجالات البيئية والاجتماعية والحوكمة

التدريب المقدم	2023	2022	2021
التدريب على مهارات القيادة (عدد الساعات)	24	60	63
التدريب على مهارات القيادة (عدد الدورات)	40	60	51
التدريب على مهارات القيادة (عدد الموظفين)	0	0	20,482
برنامج التأهيل الوظيفي (عدد الساعات)	0	0	37,629
برنامج التأهيل الوظيفي (عدد الدورات)	0	0	215
برنامج التأهيل الوظيفي (عدد الموظفين)	783.5	1,416	903
التدريب الهندسي (عدد الساعات)	3	7	1,032
التدريب الهندسي (عدد الدورات)	65	139	94
التدريب الهندسي (عدد الموظفين)	641.4	1,664	
التدريب على المهارات الشخصية (عدد الساعات)	8680	23,831	1,360
التدريب على المهارات الشخصية (عدد الدورات)	578	574	273
التدريب على المهارات الشخصية (عدد الموظفين)	49.23	62.93	104.00
التدريب عبر قنوات التعليم الإلكتروني (عدد الساعات)	899.40	988.29	1,503.00
التدريب عبر قنوات التعليم الإلكتروني (عدد الدورات)	899.40	988.29	1,503.00
التدريب عبر قنوات التعليم الإلكتروني (عدد الموظفين)	899.40	988.29	1,503.00

الملاحظات والاستفسارات

نرحب بالملاحظات والاستفسارات أو
الاقتراحات من خلال
الاتصال بنا على القنوات أدناه :
عنوان البريد الإلكتروني :
Sustainability@Advancedpetrochem.com



Jubail Industrial City
P.O.Box 11022Jubail 3196
Kingdom of Saudi Arabia
Tel: +966 13 3566000
Fax: +966 13 3566096

www.advancedpetrochem.com

@advanced_petro 

Advanced Petrochemical Company 

Advanced Petrochemical Company 

